

## Daftar Riwayat Hidup Penulis



**Pipih Nopiah**, Lahir di kota Bekasi pada tanggal 17 November 1993. Saat ini penulis bertempat tinggal di jalan Kh. Muchtar Tabrani RT 003 RW 002 NO 59 Perwira Bekasi Utara.

Pendidikan yang telah ditempuh penulis yaitu Mi Nurul Anwar, setelah lulus penulis melanjutkan pendidikan di Mts Nurul Anwar dan pada tahun 2011 penulis lulus dari Smk Travina Prima Bekasi. Mulai tahun 2015 mengikuti program S1 Ekonomi Manajemen SDM di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Sampai dengan penulisan skripsi ini penulis masih terdaftar menjadi mahasiswa program S1 Ekonomi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dengan ketekunan dan motivasi yang tinggi, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi. Semoga penulisan tugas akhir ini dapat memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan.

Akhir kata penulis mengucapkan syukur yang sebesar-besarnya atas terselesainya skripsi yang berjudul “pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT.Tas Centre Cemerlang Tangerang”.



# LAMPIRAN 1



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus I : Jl. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12140

Telepon : 021. 7231948-7267655 Fax: 7267657

Kampus II : Jl Raya Perjuangan, Marga Mulya, Bekasi Utara Telp : 021. 88955882

Jakarta, 19 Juni 2019

Nomor : B/SR/ 257/ VI /2019/FE-UBJ  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Penelitian

Kepada :  
Yth. **Manager HRD**  
**PT. TAS Centre Cemerlang**  
Di  
**Jakarta**

Dengan hormat,

Salam sejahtera kami sampaikan semoga Bapak/Ibu selalu dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa.

Sehubungan dengan rencana penelitian mahasiswa/i, maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat kiranya menerima mahasiswa kami melakukan penelitian pada perusahaan/instansi yang Bapak/Ibu pimpin, adapun mahasiswa tersebut adalah :

Nama : Pipih Nopiah  
NPM : 201510325085  
Program Studi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan  
No Telepon : 0812 8632 8629

Pelaksanaan penelitian skripsi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi UBJ disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh instansi/perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.

NIP : 1706286

# LAMPIRAN 2



Bekasi, 04 Februari 2019

Kepada Yth :  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya  
Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat permohonan penelitian yang kami terima bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa bapak sebagai berikut :

Nama : Pipih Nopiah  
NPM : 201510325085  
Fakultas : Ekonomi

Dapat melaksanakan penelitian sesuai dengan kebutuhan dimaksud berupa pengambilan data melalui penyebaran angket.

Demikian surat pemberitahuan ini kami sampaikan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

PT. TAS CENTRE CEMERLANG  
JAKARTA

(Nurmika Sianturi)



# LAMPIRAN 3

Judul Skripsi :

Tanggal Pendaftaran Proposal : .....

### Lembar Pembimbing I

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	22/4	Bab 1, tambahkan LB nya. (Grafik, permasalahan)	✓
2	25/4	Bab 2 Kerangka Pemikiran dibenarkan simbolnya	✓
3.	29/4	Buat kuesioner	✓
4.	2/5	Perbaiki kuesioner	✓

1			
2	1/2	Das 3 - 01 - Seluar Kusenor	✓
3	1/2	Das 4 01 Ampikan lagi tabel nya.	✓
4	1/2	Das 5 Pencat lagi	✓
5	18/6	Das 6 01 Grafik JAKARTA RAYA	✓
6		acc. layat idang stripa	✓
7			
8			












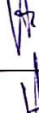



# LAMPIRAN 4

**UJI REFERENSI SKRIPSI**  
**PROGRAM SARJANA PRODI MANAJEMEN UBHARA JAYA**

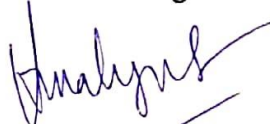
Nama : Pipih Nopiah  
 NPM : 201510325085.  
 Program Studi : Manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja  
 Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Tas Centre  
 Cemerlang Tangerang

<b>BAB I</b>		
No	Nama Belakang Penulis, Inisial Nama Depan. (Tahun Publikasi). Judul Buku. Nama Kota: Penerbit.	Paraf Pembimbing
<b>BAB II</b>		
No		Paraf Pembimbing
1.	Sadarmayanti. (2011). <i>Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja</i> . Bandung: CV Mandar Maju.	
2.	Sutrisno, E. (2017). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Bandung: Kencana.	
3.	Thoha, M. (2015). <i>Kepemimpinan Dalam Manajemen</i> . Jakarta: Raja Wali Pers.	
4.	Hasibuan, M. S. (2013). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Jakarta: Bumi Aksara.	
5.	Rivai, V. (2013). <i>Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi</i> . Bandung: Rajawali Pers.	
6.	Bangun, W. (2012). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Bandung: PT Gelora Aksara Pratama.	

<b>BAB II</b>		
No		Paraf Pembimbing
7.	Kartono, K. (2014). <i>Pemimpin Dan Kepemimpinan</i> . Jakarta : Raja Grafindo.	
8.	Badeni. (2014). <i>Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi</i> . Bandung : CV Alfabeta.	
9.	Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. <i>Jurnal Acta Diurna</i> , Vol 3 No 4 Hal 1-20.	
<b>BAB III</b>		
10.	Sugiyono. (2012). <i>Metode Penelitian Manajemen</i> . Bandung: Alfabeta.	
11.	Ghozali, I. (2013). <i>Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi 7</i> . Semarang: Universitas Diponegoro.	
12.	Sugiyono. (2016). <i>Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&amp;D</i> . Bandung: PT Alfabet.	
13.	Sujarweni. (2015). <i>Metode Penelitian Bisnis Dan Ekonomi</i> . Yogyakarta: Pustaka Baru Press.	
14.	Sugiyono. (2014). <i>Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&amp;D</i> . Bandung : Alfabeta.	
15.	Priyatno, D. (2016). <i>SPSS Hand Book</i> . Yogyakarta.	

Jakarta, 18 Juni 2019

Pembimbing



Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M.

NIDN 0313117902



# LAMPIRAN 5

**UJI PLAGIARISME**  
**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

Nama : Pipih Nopiah  
NPM : 201510325085  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Tas Centre Cemerlang Tangerang.

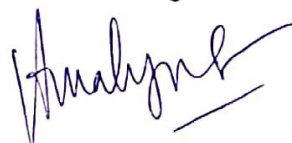
**Tabel Hasil Uji Plagiarisme**

JUDUL BAB	PRESENTASE UNIQUE	CONTENT PLAGIARISME
BAB I	100%	0%
BAB IV	96%	4%
BAB V	100%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>99%</b>	<b>1%</b>

Berdasarkan Hasil Uji Plagiarisme dinyatakan bahwa total hasil unique adalah sebesar 99%, dan total content plagiarisme adalah sebesar 1%. Syarat terpenuhinya uji plagiarisme adalah dengan jumlah maksimal plagiarisme sebesar 30%. Maka dapat disimpulkan bahwa hasil uji plagiarisme lebih kecil dibandingkan dengan batas maksimal yang telah ditentukan atau  $1\% < 30\%$ . Dengan demikian maka dapat dinyatakan bahwa pada penelitian yang dilakukan memenuhi syarat uji plagiarisme.

Jakarta, 18 Juni 2019

Pembimbing



Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M.

NIDN 0313117902



## KUESIONER PENELITIAN

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. TAS CENTRE CEMERLANG

---

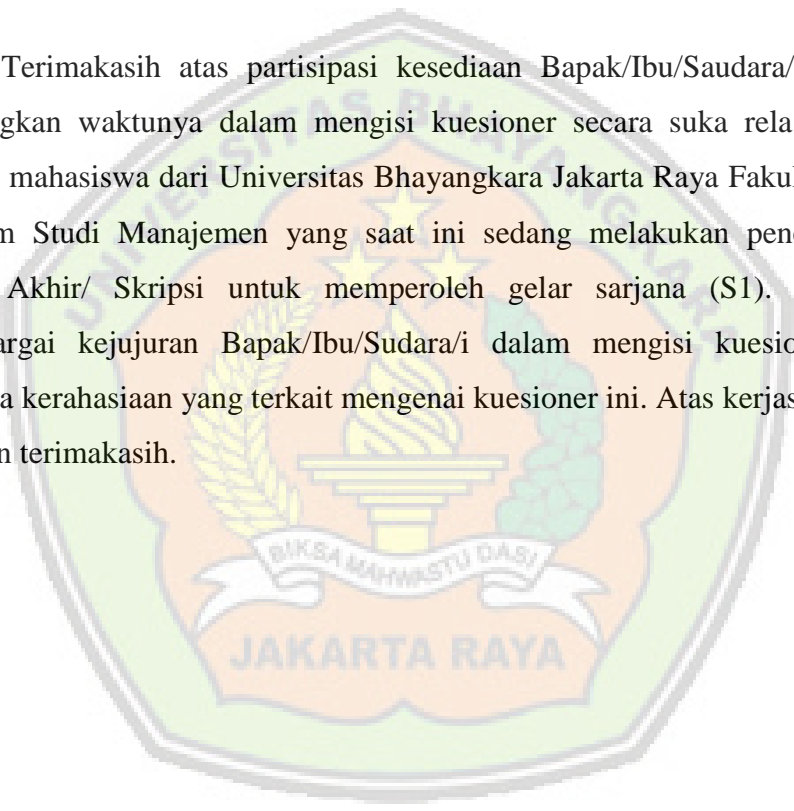
Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Dengan Hormat,

Terimakasih atas partisipasi kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner secara suka rela. Saya Pipih Nopiah mahasiswa dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen yang saat ini sedang melakukan penelitian untuk Tugas Akhir/ Skripsi untuk memperoleh gelar sarjana (S1). Saya sangat menghargai kejujuran Bapak/Ibu/Sudara/i dalam mengisi kuesioner ini dan menjaga kerahasiaan yang terkait mengenai kuesioner ini. Atas kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.



Peneliti

Pipih Nopiah

Mohon memberi jawaban dengan menggunakan tanda centang  $\checkmark$  pada pernyataan-pernyataan dibawah ini :

Kreteria jawaban	skor penilaian
SS = Sangat Setuju	5
S = Setuju	4
RR = Ragu – Ragu	3
TS = Tidak Setuju	2
STS = Sangat Tidak Setuju	1

Jenis Kelamin :

- Laki-Laki
- Perempuan

Jabatan :

- Area Gudang
- Supervisor Area
- Bagian Sales
- Administrasi Kantor





NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
<b>PRODUKTIVITAS</b>						
<b>A.</b>	<b>KEMAMPUAN</b>					
1.	Kuantitas kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
2.	Tugas dan tanggung jawab diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
<b>B.</b>	<b>MENINGKATKAN HASIL YANG DICAPAI</b>					
3.	Dalam mengerjakan pekerjaan saya selalu bersungguh-sungguh agar tidak terjadi kesalahan					
4.	Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan					
5.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
<b>C.</b>	<b>SEMANGAT KERJA</b>					
6.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan oleh atasan					
7.	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
8.	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
<b>D.</b>	<b>PENGEMBANGAN DIRI</b>					
9.	Saya selalu mengikuti pelatihan yang diadakan oleh perusahaan untuk meningkatkan keahlian					

10.	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
<b>E.</b>	<b>MUTU</b>					
11.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja					
12.	Hasil kerja saya selama ini sesuai dengan kualitas yang ditentukan oleh perusahaan					
13.	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan					
<b>F.</b>	<b>EFISIENSI</b>					
14.	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
15.	Metode pelaksanaan kerja yang telah ditetapkan sudah cukup efisien					
16.	Saya bekerja dengan waktu yang efisien					

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
<b>GAYA KEPEMIMPINAN</b>						
<b>A.</b>	<b>KEMAMPUAN MENGAMBIL KEPUTUSAN</b>					
1.	Kebijakan dan pengambilan keputusan sepenuhnya ditentukan oleh atasan					
2.	Pemimpin mau menerima dan mendengarkan pendapat bawahan sehubungan dengan pekerjaan untuk mengambil keputusan					
3.	Pemimpin tegas dalam mengambil keputusan kepada karyawan yang melakukan kesalahan					
<b>B.</b>	<b>KEMAMPUAN MEMOTIVASI</b>					

4.	pemimpin selalu mendorong bawahannya untuk maju dan berprestasi					
5.	Pemimpin selalu Memberikan semangat kepada bawahan untuk bekerja maksimal					
6.	Pemimpin selalu memberikan reward kepada karyawan yang rajin bekerja					
<b>C.</b>	<b>KEMAMPUAN KOMUNIKASI</b>					
7.	Pemimpin selalu menginformasikan tentang pekerjaan dengan tepat waktu dan jelas					
8.	Terjadinya komunikasi yang efektif antara pimpinan dengan bawahan					
9.	Pemimpin selalu berkomunikasi dengan bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian kerja					
<b>D.</b>	<b>KEMAMPUAN MENGENDALIKAN BAWAHAN</b>					
10.	Pemimpin saya mencontohkan cara bekerja dengan baik					
11.	Pemimpin saya membuat saya mampu berfikir tentang permasalahan lama dengan cara pandang baru					
12.	Pemimpin saya membuat saya melihat masalah sebagai kesempatan belajar					
<b>E.</b>	<b>TANGGUNG JAWA</b>					
13.	Pemimpin selalu memperhatikan konflik yang terjadi terhadap pekerjaan					
14.	Pimpinan memberikan arahan kepada bawahan secara spesifik kapan pekerjaan harus diselesaikan					
<b>F.</b>	<b>KEMAMPUAN MENGENDALIKAN EMOSIONAL</b>					
15.	Pemimpin mampu mengatasi persoalan bekerja dengan kepala dingin					

16.	pemimpin saya tetap dapat berbicara dengan sopan kepada karyawan walaupun karyawan tersebut melakukan kesalahan					
17.	Jika pemimpin saya marah pada karyawan yang menyinggung perasaannya, pemimpin saya berusaha mengendalikan rasa marah itu terlebih dahulu					

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
<b>MOTIVASI</b>						
<b>A.</b>	<b>KEBUTUHAN JASMANI</b>					
1.	Saya bekerja untuk memenuhi kebutuhan pokok sehari-hari					
2.	Besarnya gaji yang saya terima saat ini sudah sesuai dengan harapan saya					
3.	Pendapatan saya saat ini sudah bisa untuk memenuhi kebutuhan saya dan keluarga					
<b>B.</b>	<b>KEBUTUHAN RASA AMAN</b>					
4.	Kondisi saat ini membuat saya merasa aman dalam bekerja dengan adanya kepastian pendapatan yang saya terima					
5.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan perlindungan asuransi jiwa					
6.	Diperusahaan saya bekerja selalu memberikan informasi dan memberikan perhatian dalam bekerja					
<b>C.</b>	<b>KEBUTUHAN SOSIAL</b>					
7.	Kesejahteraan keluarga saya lebih tercukupi setelah saya bekerja diperusahaan ini					

8.	Saya merasa mempunyai keluarga baru di perusahaan ini					
9.	Diperusahaan saya saling menghormati sesama karyawan					
<b>D.</b>	<b>KEBUTUHAN DIHARGAI</b>					
10.	Saya mendapat pujian ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
11.	Saya selalu diberi prestasi dalam melakukan ide-ide baru					
12.	Perusahaan saya memberikan jenjang karir bagi karyawan yang selalu berprestasi					
<b>E.</b>	<b>KEBUTUHAN AKTUALISASI</b>					
13.	Saya dapat menggali dan mengembangkan kemampuan yang saya miliki di perusahaan ini					
14.	Saya akan lebih bersemangat dalam bekerja jika saya diberi kepercayaan sepenuhnya oleh pimpinan					
15.	Saya selalu siap jika sewaktu-waktu diminta untuk memberikan gagasan oleh pimpinan					



No.	Gaya Kepemimpinan (X1)																	Skor
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	X1_17	
1	3	2	3	2	2	1	2	2	3	2	3	3	4	3	3	1	1	2,4
2	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4,2
3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,9
4	3	3	2	2	3	2	2	3	3	1	1	2	2	4	1	1	3	2,2
5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2,9
14	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3,7
9	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3,4
15	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,8
6	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3,3
7	3	4	3	3	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4,1
8	5	4	3	4	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	5	3,9
13	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4,2
11	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4,4
10	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4,2
12	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,6
16	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4,6
17	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,7
18	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3,4
19	3	4	3	3	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	1	4	4	3,4
20	4	4	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3	1	3	3	2	4	2,8
21	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4,4
22	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	3,8
23	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4,2
24	3	4	3	3	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4
25	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3,5
26	3	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1,8
27	3	4	3	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1,8
28	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4
29	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4,5
30	5	4	3	3	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	1	4	4	3,5
31	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4,6
32	5	5	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4,4
33	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3,6
34	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,7
35	3	5	3	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4,1

No.	Gaya Kepemimpinan (X1)																	Skor
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	X1_17	
36	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4,2
37	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3,9
38	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,8
39	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4,1
40	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3,8
41	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5
42	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4,2
43	3	5	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4,3
44	5	4	3	3	3	2	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	3,9
45	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,6
46	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	3	3	4	3	3	1	1	2,3
47	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	3	4,2
48	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4,4
49	4	3	2	2	3	2	2	3	3	1	2	3	3	3	1	1	3	2,4
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	3	3	3,4
51	5	4	3	3	3	2	4	3	5	4	3	4	4	4	4	5	5	3,8
52	5	5	4	4	3	4	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4,4
53	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4,4
54	3	4	2	2	3	3	3	3	3	4	4	5	4	4	4	5	4	3,5
55	4	5	4	4	1	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,3
56	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	3	4,3
57	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,8
58	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,8
59	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3,7
60	3	4	3	3	2	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3,9
61	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4,6
62	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,8
63	5	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2,9
64	5	5	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,5
65	2	4	3	3	3	1	3	2	2	3	2	3	1	3	2	2	3	2,5
66	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3,3
67	4	4	3	4	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3,9
68	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2,8
69	5	4	3	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4,1
70	5	5	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,5



No.	Gaya Kepemimpinan (X1)																	Skor
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	X1_17	
71	3	2	2	1	1	1	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2,2
72	2	4	3	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1,7
73	3	5	3	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4,1
74	5	5	4	4	4	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4,5
75	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,6
76	5	5	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4,5
77	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3,8
78	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,6
79	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,9
80	3	5	4	4	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2,7
81	4	5	4	4	1	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,2
82	3	5	4	4	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2,6
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5



No.	Motivasi (X2)															Skor
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	
1	3	4	4	4	2	3	4	4	4	2	1	1	3	3	3	3
2	3	3	3	4	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3,3
3	4	3	3	4	1	3	3	4	5	5	3	5	3	5	5	3,7
4	3	3	3	4	1	2	5	5	5	4	4	1	3	5	4	3,5
5	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,8
14	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3,6
9	4	2	3	4	1	3	3	4	5	5	3	5	3	5	5	3,7
15	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
6	5	4	4	4	1	4	4	5	3	5	3	2	5	5	5	3,9
7	4	3	2	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	5	2,7
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,9
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	5	5	4	1	1	5	5	5	3	3	1	4	5	5	3,7
10	5	4	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	5	4	4,2
12	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4,6
16	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4,5
17	4	4	4	4	1	4	4	5	3	5	3	2	5	5	5	3,9
18	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4,4
19	4	3	3	5	3	4	2	5	5	3	3	3	4	5	5	3,8
20	4	5	5	5	1	3	5	5	5	4	3	1	4	4	4	3,9
21	5	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3,5
22	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	4	3	2,6
23	5	2	2	4	5	4	4	4	5	4	2	4	4	5	5	3,9
24	3	3	3	4	1	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3,5
25	1	3	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3,6
26	3	3	2	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2,5
27	3	3	3	4	1	3	3	4	4	3	1	2	3	5	3	3
28	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3,7
29	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4,6
30	3	3	3	4	1	3	3	4	4	3	1	2	3	5	4	3,1
31	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3,8
32	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3,6
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	4	5	5	4,5
35	3	3	2	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	2,7

No.	Motivasi (X2)															Skor
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3,7
38	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4,7
39	5	5	4	5	3	4	5	3	4	5	4	4	4	5	4	4,3
40	5	5	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4,3
41	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,9
42	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4,1
43	4	5	5	5	1	4	5	5	5	3	3	3	5	5	5	4,2
44	5	5	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4,3
45	4	2	2	4	4	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4
46	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	2	3,1
47	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4
48	4	2	2	4	5	4	4	4	5	4	2	4	4	5	5	3,9
49	3	3	4	4	1	2	5	5	5	4	4	1	3	5	4	3,5
50	5	2	2	3	4	5	5	5	5	3	5	4	3	4	4	3,9
51	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4,4
52	5	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4
53	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4,1
54	4	5	5	4	1	1	5	5	5	3	3	1	4	5	5	3,7
55	5	5	5	5	1	4	5	5	5	3	3	3	5	5	5	4,3
56	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4,1
57	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4,7
58	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4,1
59	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3,7
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4,1
61	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4,5
62	5	5	5	5	1	3	5	5	5	4	3	1	4	4	4	3,9
63	4	2	2	4	4	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4
64	3	3	3	4	1	2	4	5	5	4	4	4	4	5	2	3,5
65	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3,9
66	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4,4
67	5	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2,7
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4,1
69	4	3	3	4	1	2	4	5	5	4	4	4	4	5	2	3,6
70	5	2	2	3	4	5	5	5	5	3	5	4	3	4	4	3,9

No.	Motivasi (X2)															Skor
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	
71	3	3	2	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	2,7
72	5	3	4	4	2	3	4	4	4	2	1	1	3	2	3	3
73	4	3	3	5	3	4	2	5	5	3	3	3	4	5	5	3,8
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4,9
75	4	4	4	4	2	3	3	4	3	3	3	2	4	3	2	3,2
76	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4,2
77	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,9
78	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	4,1
79	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	4	5	5	4,5
80	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4,3
81	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	4,1
82	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4,3
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5



No.	Produktivitas Karyawan (Y)																Skor
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Y_16	
1	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3,5
2	3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4,3
3	3	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4,5
4	4	4	4	3	3	5	3	4	4	4	5	2	3	5	3	4	3,8
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3,9
6	5	4	3	4	3	5	4	3	3	4	5	4	3	4	4	3	3,8
7	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,9
8	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4,1
9	4	4	5	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4,3
10	4	5	5	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	5	4	4	4,4
11	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4,4
12	5	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4,4
13	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	4,5
14	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4,8
15	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4,8
16	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4,8
17	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4,1
18	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4,6
19	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4,7
20	4	4	5	4	3	4	3	4	2	3	4	3	3	4	4	4	3,6
21	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4,3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4,1
23	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4,6
24	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	4,3
25	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4,7
26	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3,9
27	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3,4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4,2
29	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4,8
30	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,1
31	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4,8
32	4	5	5	3	4	5	4	5	4	5	5	4	3	5	4	4	4,3
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,9
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4,9
35	5	5	4	3	4	5	5	3	5	5	5	5	1	5	5	5	4,4

No.	Produktivitas Karyawan (Y)																Skor
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Y_16	
36	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4,4
37	5	5	5	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4,4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4,9
39	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4,6
40	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4,2
41	4	4	4	3	3	4	5	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4,1
42	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4,6
43	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	3	4	4,3
44	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4,2
45	3	4	3	4	5	4	1	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3,8
46	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3,6
47	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4,3
48	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4,6
49	5	4	4	3	3	5	3	4	4	4	5	2	4	5	3	4	3,9
50	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,9
51	5	4	5	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4,3
52	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	5	4	4	4,4
53	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4,4
54	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4,9
56	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	4,5
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4,9
58	5	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4,4
59	5	4	5	4	3	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4
60	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4,1
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4,9
62	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4,1
63	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4,6
64	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4,7
65	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3,7
66	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4,3
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4,1
68	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4,6
69	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	4,3
70	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4,8

No.	Produktivitas Karyawan (Y)																Skor
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Y_16	
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3,4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4,2
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4,9
75	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,1
76	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4,8
77	5	5	5	3	4	5	4	5	4	5	5	4	3	5	4	4	4,4
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
80	5	5	4	3	4	5	5	3	5	5	5	5	1	5	5	5	4,4
81	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4,5
82	5	5	5	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4,4
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5



# LAMPIRAN 8





## HASIL ANALISIS DATA

### Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	60,77	168,301	,671	,964
X1_2	60,55	170,128	,703	,964
X1_3	61,35	176,035	,574	,965
X1_4	61,37	168,505	,769	,963
X1_5	61,45	170,567	,622	,965
X1_6	61,57	161,639	,783	,963
X1_7	61,18	164,686	,824	,962
X1_8	60,98	160,780	,831	,962
X1_9	60,81	166,084	,729	,963
X1_10	60,84	160,207	,890	,961
X1_11	60,80	161,433	,881	,961
X1_12	60,80	165,384	,752	,963
X1_13	60,83	163,971	,806	,962
X1_14	60,63	164,773	,870	,961
X1_15	60,78	158,269	,859	,961
X1_16	60,84	159,256	,837	,962
X1_17	60,80	166,823	,733	,963

### Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,965	17

**Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)**  
**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	53,66	58,738	,558	,860
X2_2	54,00	58,122	,519	,862
X2_3	54,14	57,784	,508	,863
X2_4	53,73	61,734	,524	,864
X2_5	54,89	56,269	,432	,871
X2_6	54,20	58,775	,544	,861
X2_7	53,94	59,813	,453	,865
X2_8	53,60	61,194	,463	,865
X2_9	53,71	58,330	,541	,861
X2_10	54,05	57,485	,603	,858
X2_11	54,30	55,798	,633	,856
X2_12	54,45	56,348	,504	,864
X2_13	53,92	59,371	,600	,859
X2_14	53,63	58,603	,548	,861
X2_15	53,75	59,484	,525	,862

**Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,870	15

**Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y)**  
**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	64,61	33,289	,637	,886
Y_2	64,65	33,572	,700	,884
Y_3	64,57	34,005	,471	,893
Y_4	64,96	34,572	,535	,890
Y_5	65,00	34,049	,532	,890
Y_6	64,54	35,007	,491	,891
Y_7	64,82	32,174	,659	,885
Y_8	64,71	33,940	,601	,887
Y_9	64,95	33,973	,470	,893
Y_10	64,48	34,521	,580	,888
Y_11	64,39	34,606	,572	,888
Y_12	65,06	34,716	,499	,891
Y_13	65,11	33,025	,542	,890
Y_14	64,63	34,920	,531	,890
Y_15	64,94	34,252	,567	,888
Y_16	64,84	34,475	,630	,887

**Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y)**  
**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,895	16



# HASIL ASUMSI KLASIK

## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Produktivitas Karyawan (Y)	Gaya Kepemimpinan (X1)	Motivasi (X2)
N		83	83	83
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	4,3178	3,7952	3,8410
	Std. Deviation	,38777	,80074	,54815
Most Extreme Differences	Absolute	,053	,092	,085
	Positive	,039	,066	,056
	Negative	-,053	-,092	-,085
Test Statistic		,053	,092	,085
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>	,077 <sup>c</sup>	,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Uji Linieritas

### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas Karyawan (Y) * Gaya Kepemimpinan (X1)	Between	(Combined)	10,550	44	,240	5,121	,000
	Groups	Linearity	6,469	1	6,469	138,160	,000
		Deviation from Linearity	4,081	43	,095	1,027	,064
	Within Groups			1,779	38	,047	
Total			12,330	82			

### ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas Karyawan (Y) * Motivasi (X2)	Between	(Combined)	8,222	29	,284	3,659	,000
	Groups	Linearity	4,581	1	4,581	59,109	,000
		Deviation from Linearity	3,642	28	,130	1,678	,052
	Within Groups			4,107	53	,077	
Total			12,330	82			

### Uji Multikolinieritas Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.382	.196		12.151	.000		
Gaya Kepemimpinan (X1)	.271	.039	.560	6.973	.000	.758	1.320
Motivasi (X2)	.236	.057	.334	4.157	.000	.758	1.320

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan (Y)

### Uji Autokorelasi Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.780 <sup>a</sup>	.609	.599	.24545	1,914

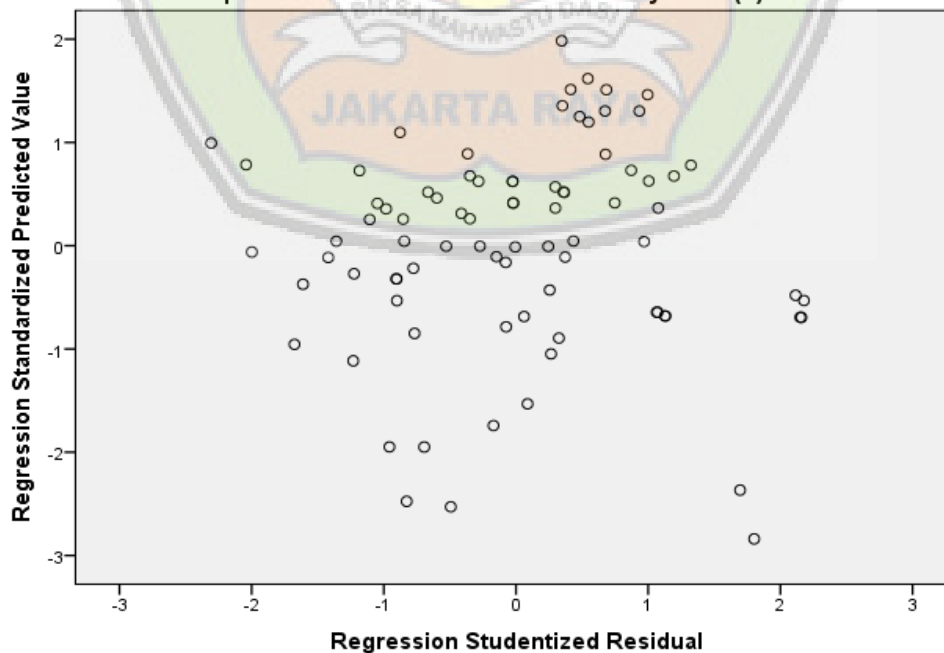
a. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

b. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan (Y)

### Uji Heterokedastisitas

#### Scatterplot

Dependent Variable: Produktivitas Karyawan (Y)





# LAMPIRAN 10

# HASIL ANALISIS LINEAR BERGANDA

## Uji Analisis Linear Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.382	.196		12.151	.000		
Gaya Kepemimpinan (X1)	.271	.039	.560	6.973	.000	.758	1.320
Motivasi (X2)	.236	.057	.334	4.157	.000	.758	1.320

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan (Y)





# LAMPIRAN 11

## HASIL HIPOTESIS

### Uji Parsial (UJI T) Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.382	.196		12.151	.000		
Gaya Kepemimpinan (X1)	.271	.039	.560	6.973	.000	.758	1.320
Motivasi (X2)	.236	.057	.334	4.157	.000	.758	1.320

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan (Y)

### Uji Silmutan (UJI F) ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.510	2	3.755	62.330	.000 <sup>b</sup>
	Residual	4.820	80	.060		
	Total	12.330	82			

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

### Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.780 <sup>a</sup>	.609	.599	.24545

a. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

Judul Skripsi :

.....  
.....  
.....  
.....

Tanggal Pendaftaran Proposal : .....

### Lembar Pembimbing I

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	22/4	Bab 1, tambahkan LB nya. (Grafik, permasalahan)	✓
2	25/4	Bab 2 kerangka Pemikiran dibenarkan simbolnya	✓
3.	29/4	Buat kuesioner	✓
4.	2/5	Perbaiki kuesioner	✓

Deskripsi Rancangan

1			
2	1/2	Bab 3 - 01 Setor Murni	✓
3	1/2	Bab 4 01 Arahkan lagi di situ.	✓
4	1/2	Bab 5 01 Pembuatan lagi	✓
5	1/2	Bab 6 01 Garis horizontal BAKSA MAHWASTU DNSI JAKARTA RAYA	✓
6	1/2	layat dalam stripa	✓
7			
8			

