

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, penelitian yang peneliti kaji bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di Dealer Honda Mitra Jaya Bekasi, adapun kesimpulannya adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian dengan uji hipotesis secara parsial uji t signifikansi bahwa variabel lingkungan kerja (X_1) berpengaruh positif dan relatif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di Dealer Honda Mitra Jaya Bekasi yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Dari hasil pengujian dengan uji hipotesis secara parsial uji t signifikansi bahwa variabel pengembangan karir (X_2) berpengaruh positif dan relatif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di Dealer Honda Mitra Jaya Bekasi yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.
3. Berdasarkan dari analisis data dalam penelitian ini diperoleh kesimpulan bahwa lingkungan kerja dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Dealer Honda Mitra Jaya.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak terkait terutama bagi seluruh pihak Dealer Honda Mitra Jaya, maka implikasi manajerial yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja secara teori dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang kondusif dapat memberikan kenyamanan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya, selain itu lingkungan kerja yang sesuai dengan yang diharapkan karyawan dapat memberikan keleluasaan dan kemudahan karyawan untuk bergerak dan bekerja serta dapat mengoptimalkan pekerjaannya. Namun jika lingkungan kerja kurang

kondusif maka dapat menghambat pekerjaan karyawan selain itu dapat membuat kinerja karyawan cenderung menurun.

2. Perusahaan perlu lebih memperhatikan jalur karir karyawannya, memberikan indikator yang jelas tentang syarat dan ketentuan untuk mendapatkan pengembangan karir. Dengan begitu maka karyawan akan memahami dengan jelas bagaimana mereka harus bekerja dan ada target yang akan mereka capai sehingga membuat para karyawan lebih semangat dalam bekerja untuk bisa mengembangkan karir mereka.
3. Diharapkan perusahaan mampu meningkatkan kinerja para karyawannya karena masih saja terdapat karyawan yang kinerjanya kurang maksimal, misalnya seperti melakukan evaluasi kinerja setiap karyawan yang diadakan setiap hari atau minggunya. Dengan cara menambah fasilitas kerja dan mengadakan perencanaan karir untuk karyawan.
4. Diharapkan penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain dan bagi kalangan akademis penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memperkaya pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.