

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'aruf, (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*, Yogyakarta Aswara Pressindo Alfabeta, hlm 152.
- Afiah Mukhtar 2017, Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tamalate Di Kota Makassar, 483.
- Evert Fandi Mandang dkk, (2017). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado*, Vol.5 Jurnal EMBA, hlm 4324
- Dewi Untari, (2018) *Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Kie Indonesia* ,Vol 7 No.1, Hlm 12
- Hamali Yusuf Ali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cempaka Putih Jakarta: CAPS PT Buku Seru, hlm 115-116
- Hamali Yusuf Ali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cempaka Putih Jakarta: CAPS PT Buku Seru, hlm 62
- Hamali Yusuf Ali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cempaka Putih Jakarta: CAPS PT Buku Seru, hlm 69
- Hamali Yusuf Ali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cempaka Putih Jakarta: CAPS PT Buku Seru, hlm 70-71
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF
- Hariman Syaleh, (2017). *Pengaruh Diklat Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota*, hlm 210

- Hasibuan, S.P. Melayu. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara, hlm 69.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, hlm 45.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, hlm 131
- Mathis, Robert L dan John, H. Jackson. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Sepuluh. Jakarta: Salemba Empat, hlm 82
- Meisy Pramasela Kowaas dkk, (2016) *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara*, Volume 16 No. 03 Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, hlm 52
- Rafika. (2013). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Sulawesi Selatan*, hlm 07.
- Rivai, Zainal Veithzal dkk. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada, hlm. 167
- Sastrohardiwiryo, B siswanto 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan operasional*. Bumi Aksara Jakarta
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, reformasi birokrasi dan Manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung. PT. Refika Aditama, hlm 170.
- Sri, Hardiati. (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia. Lembaga Administrasi Negara RI*, Jakarta, hlm 126

Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, hlm 80-92

Sutrisno, Edy. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia* Surabaya: Penerbit Kencana, hlm 94.

Suwatno. (2013). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta, hlm. 105

#### **PERATURAN PERUNDANGAN REPUBLIK INDONESIA**

Peraturan Perundangan Republik Indonesia Pasal 64 Ayat (1,2) Nomor 5 Tahun 2014 *tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)*.

Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 *tentang pendidikan dan pelatihan jabatan pegawai negara sipil menekankan pada tujuan untuk meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan, dan sikap untuk dapat melaksanakan tugas jabatan secara profesional dengan dilandasi kepribadian dan etika Pegawai Negeri Sipil*.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 *Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil*.