

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP*
DAN EFEKTIVITAS ORGANISASI TERHADAP IMPLEMENTASI
KNOWLEDGE MANAGEMENT
PADA PT. SUZUKI INDOMOBIL MOTOR**

**OLEH
RYCHA KUWARA SARI
142600856**



**ABFI INSTITUTE
PERBANAS**

**INSTITUTE KEUANGAN PERBANKAN DAN INFORMATIKA ASIA
(ASIAN BANKING FINANCE AND INFORMATIC INSTITUTE)
PERBANAS
JAKARTA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2015**



**PERBANAS
INSTITUTE**

PENGESAHAN

Tesis yang berjudul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP*
DAN EFEKTIVITAS ORGANISASI TERHADAP IMPLEMENTASI
KNOWLEDGE MANAGEMENT
PADA PT. SUZUKI INDOMOBIL MOTOR**

Telah dipertahankan di hadapan Sidang Tim Penguji Tesis

Pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 10 Desember 2015

Oleh

Rycha Kuwara Sari

1426000856

Yang bersangkutan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji Tesis

Ketua Sidang,

Anggota,

Dr. Siti Safaria, M.Pd

**Dr. Zulkifli Rangkuti
Dekan Sekolah Pascasarjana**

Dr. Luki Kurnia

Dr. Umbas Krisnanto, SE, MM

ABSTRAK

Oleh;
Rycha Kuwara Sari

Pengaruh Budaya Organisasi, Transformasional Leadership, Efektivitas Organisasi terhadap Implementasi Knowledge Management Pada PT. Suzuki Indomobil Motor.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi dan analisis mengenai pengaruh (1) budaya organisasi terhadap knowledge management, (2) transformasional leadership terhadap knowledge management (3) efektivitas organisasi terhadap knowledge management dan (4) budaya organisasi, transformasional leadership, efektivitas organisasi terhadap knowledge management.

Metode penelitian yang digunakan adalah survey. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Suzuki Indomobil Motor berjumlah 314 orang. Sampel berjumlah 76 orang karyawan

Instrumen yang digunakan untuk menjangkau data variabel Budaya Organisasi, Transformasional Leadership, Efektivitas Organisasi dan Implementasi Knowledge Management dengan kuesioner model skala *Likert*. Uji Validitas dihitung dengan rumus Product Moment dan Keterandalannya (*Reliabilitas*) dihitung dengan rumus *Alpha Cronbach*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Pertama*, terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap knowledge management dengan nilai $r = 0,828$; *Kedua*, terdapat pengaruh transformasional leadership terhadap knowledge management dengan nilai $r = 0,850$; *Ketiga*, terdapat pengaruh efektivitas organisasi terhadap knowledge management dengan nilai $r = 0,847$; *Keempat*, terdapat pengaruh budaya organisasi, transformasional leadership. Dan efektivitas organisasi terhadap knowledge management dengan nilai $r = 0,900$.