

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI
e-HRM (*electronic-Human Resource Management*)
MODEL RAD (*Rapid Application Development*)
BERBASIS WEB

Study Kasus : PT Amanah Karya Indonesia

SKRIPSI

Oleh:

RAHMADANI SYAHFITRI

201510225271



PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Informasi e-HRM
(*electronic-Human Resource Management*)
MODEL RAD (*Rapid Application
Development*) Berbasis Web study kasus PT
Amanah Karya Indonesia

Nama Mahasiswa : Rahmadani Syahfitri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510225271

Program Studi/Fakultas : Teknik Informatika/Teknik

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2019

Bekasi, 23 Juli 2019

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Pembimbing II



R. Wisnu Prio Pamungkas, S.Kom, M.Kom

NIDN. 0321127201

Andy Achmad, S.Kom, M.Kom

NIDN. 0317057204

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Informasi e-HRM
(*electronic-Human Resource Management*)
MODEL RAD (*Rapid Application
Development*) Berbasis Web study kasus PT
Amanah Karya Indonesia

Nama Mahasiswa : Rahmadani Syahfitri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510225271

Program Studi/Fakultas : Teknik Informatika/Teknik

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2019

Bekasi, 23 Juli 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Mukhlis, S.Kom, M.T

NIDN. 0312116802

Penguji I : Tri Dharma Putra, S.T, M.Sc

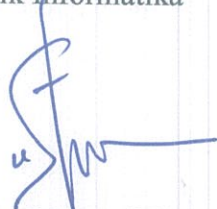
NIDN. 0302117101

Penguji II : R. Wisnu Prio Pamungkas, S.Kom, M.Kom

NIDN. 0321127201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Teknik Informatika



Sugiyatno, S.Kom, M.Kom
NIDN. 0313077206

Dekan
Fakultas Teknik



Ismaniah, S.Si, MM
NIDN. 0309036503

LEMBAR PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahmadani Syahfitri

NPM : 201510225271

Fakultas : Teknik Informatika

Dengan ini menyatakan bahwa judul skripsi : “Rancang Bangun Sistem Informasi e-HRM (*electronic-Human Resource Management*) model RAD (*Rapid Application Development*) Berbasis Web study kasus : PT Amanah Karya Indonesia” benar bebas dari plagiasi, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bekasi, 18 Juli 2019

Yang membuat pernyataan



(Rahmadani Syahfitri)

ABSTRAK

RAHMADANI SYAHFITRI (201510225271), Rancang Bangun e-HRM (*electronic Human Resources Management*) Berbasis Web (Studi Kasus: PT Amanah Karya Indonesia). Dibawah bimbingan **R.Wisnu Prio Pamungkas S.Kom., M.Kom** dan **Andy Achmad, S.Kom., M.Kom.**

PT Amanah Karya Indonesia adalah perusahaan yang bergerak di bidang IT konsultan dan software development, didirikan pada tahun 2012 di Jakarta. Pada saat dilakukan penelitian terdapat permasalahan berkaitan dengan sumber daya manusia. Pada saat ini sistem yang mengatur sumber daya manusia yang berjalan pada PT Amanah Karya Indonesia adalah sistem terkomputerisasi menggunakan aplikasi *Microsoft Office* dalam mengolah data karyawan dan data administrasi karyawan seperti pengolahan data lowongan, data karyawan, pelatihan, cuti tahunan, perpindahan mutasi dan promosi, penggajian, pengunduran diri dan pensiun yang masih menggunakan banyak kertas sehingga tidak jarang data menjadi tidak terorganisir dengan baik dan membutuhkan waktu pada proses persetujuan yang harus bertemu langsung dengan pihak yang mempunyai wewenang untuk menyetujui proses tersebut. Untuk itu perlu adanya pembenahan terhadap pengelolaan sistem sumber daya manusia. Oleh karena itu, dibutuhkan sistem *electronic Human Resources Management* (e-HRM) sebagai inovasi dari sistem sumber daya manusia berbasis web untuk menangani masalah tersebut. Dalam penelitian ini menggunakan metode pengembangan sistem *Rapid Application Development* (RAD). Perancangan sistem dilakukan dengan notasi *Unified Modelling Language* (UML). Hasil penelitian ini menghasilkan rancang bangun e-HRM yang dapat mengolah *use case diagram, Activity Diagram, Sequence Diagram, dan Class Diagram* data karyawan dan data yang berkaitan dengan lowongan, data karyawan, pelatihan, cuti tahunan, perpindahan mutasi dan promosi, penggajian, pengunduran diri dan pensiun yang tersimpan dalam *database* sehingga dapat memudahkan pihak manajerial dalam pengambilan suatu keputusan.

Kata Kunci: PT Amanah Karya Indonesia, *electronic Human Resources Management, Rapid Application Development, Unified Modelling Language.*

ABSTRACT

RAHMADANI SYAHFITRI (201510225271), *Designing Web-based e-HRM (electronic Human Resources Management) (Case Study: PT Amanah Karya Indonesia)*. Under the guidance of **R.Wisnu Prio Pamungkas S. Kom., M. Kom and Andy Achmad, S.Kom., M.Kom.**

PT Amanah Karya Indonesia is a company engaged in IT consulting and software development, founded in 2012 in Jakarta. At the time of the study there were problems related to human resources. At this time the system that regulates human resources running on PT Amanah Karya Indonesia is a computerized system using Microsoft Office applications in processing employee data and employee administrative data such as vacancy data processing, employee data, training, annual leave, transfer transfers and promotions, payroll, resignation and retirement that still uses a lot of paper so it is not uncommon for data to be poorly organized and requires time in the approval process which must meet directly with the party that has the authority to approve the process. For this reason, it is necessary to improve the management of the human resource system. Therefore, an electronic system of Human Resources Management (e-HRM) is needed as an innovation of a web-based human resource system to deal with the problem. In this study using the method of developing the Rapid Application Development (RAD) system. System design is done by the Unified Modeling Language (UML) notation. The results of this study produce an e-HRM design that can process use case diagrams, Activity Diagrams, Sequence Diagrams, and Class Diagrams of employee data and data relating to vacancies, employee data, training, annual leave, transfer and promotion, payroll, resignation self and retirement stored in the database so that it can facilitate managerial parties in making a decision.

Keywords: PT Amanah Karya Indonesia, electronic Human Resources Management, Rapid Application Development, Unified Modeling Language.

LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI

Sebagai siswa akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahmadani Syahfitri
NPM : 201510225271
Fakultas : Teknik
Program Studi : Teknik Informatika
Jenis Karya : Skripsi

Demi Kepentingan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eklusif (*Non-Eklusive Royalti – Free Right*), atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Rancang Bangun Sistem Informasi e-HRM (electronic-Human Resource Management) model RAD (Rapid Application Development) Berbasis Web study kasus : PT Amanah Karya Indonesia

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti Non-Eklusif ini Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalih media/formatik-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikan dan menampilkan/mempublikasikanya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama menyantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian ernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 18 Juli 2019



Rahmadani Syahfitri

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala pencipta seluruh alam semesta yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi berjudul **“Rancang Bangun Sistem Informasi e-HRM (electronic-Human Resource Management) MODEL RAD (Rapid Application Development) Berbasis Web Study Kasus : PT Amanah Karya Indonesia “** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata Satu (S1) Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini masih terdapat banyak kesalahan dan kekurangan, akan tetapi semoga segala usaha yang telah dilakukan dapat bermanfaat bagi semua, sebagai ilmu yang bermanfaat dan barokah.

Penulis juga menyadari bahwa selama berlangsungnya penelitian, penyusunan sampai pada tahap penyelesaian skripsi ini tak lepas dari dukungan serta bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu teriring do'a dan ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, SH., MM., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Ismaniah, S.Si., MM. selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Sugiyatno, S.Kom., M.Kom. Selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberi izin kepada kami untuk melaksanakan penulisan tugas akhir ini.
4. Bapak R. Wisnu Prio Pamungkas, S. Kom M.Kom selaku Dosen Pembimbing 1 (satu) yang sudah membimbing dan membantu penulis dalam penulisan tugas akhir ini.
5. Bapak Andy Achmad, S.Kom, M.Kom selaku Dosen Pembimbing II (dua) yang sudah membimbing dan membantu penulis dalam penulisan tugas akhir ini.
6. Bapak Mukhlis, S.Kom, M.T selaku ketua Penguji sidang.
7. Bapak Tri Dharma Putra, S.T, M.Sc selaku Penguji I (satu) sidang.

8. Kak Reza Rahmansyah yang telah membantu secara langsung dalam penyusunan skripsi sampai selesai dengan baik.
9. PT Amanah Karya Indonesia dan seluruh jajaran organisasi
10. Bunda Sri Supiah, selaku Ibunda saya tersayang serta saudara-saudaraku tercinta yang telah memberikan nasihat, do'a dan dukungan moril maupun materil untuk penulis dalam menuntut ilmu, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
11. Andri Kurniawan yang selalu mendukung dalam penyelesaian skripsi ini dengan baik.
12. Segenap dosen Jurusan Teknik Informatika atas segala ilmu dan bimbingannya.
13. Teman-teman Fakultas Teknik angkatan 2015, dan semua angkatan.
14. Semua staff pengajar, administrasi, perpustakaan, keamanan dan rumah tangga Fakultas Teknik Informatika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi
15. Serta semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu dan tidak mengurani rasa hormat penulis sedikitpun.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah khasanah ilmu pengetahuan. Aamiin yaa robbal 'alamiin.

Bekasi, 18 Juli 2019

Penulis



Rahmadani Syahfitri

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Batasan Masalah	5
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.5.1 Tujuan Penelitian	6
1.5.2 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Tempat dan Waktu Penelitian	7
1.7 Metode Penelitian.....	7
1.7.1 Metode Pengumpulan Data.....	7
1.7.2 Metode Pengembangan Sistem.....	7
1.8 Sistematika Penulisan	8

BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Konsep Dasar Rancang Bangun	13
2.2.2 Konsep Dasar Sistem	13
2.2.2.1 Pengertian Sistem.....	13
2.2.2.2 Karakter Sistem.....	13
2.2.3 Konsep Dasar Informasi.....	15
2.2.3.1 Pengertian Data.....	15
2.2.3.2 Pengertian Informasi	15
2.2.4 Siklus Informasi	15
2.2.5 Konsep Dasar Sistem Informasi.....	16
2.2.5.1 Pengertian Sistem Informasi	16
2.2.5.2 Komponen Sistem	17
2.2.6 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.7 Electronic-Human Resource Management (e-HRM)	20
2.2.7.1 Definisi e-HRM.....	20
2.2.7.2 Manfaat e-HRM	21
2.2.7.3 Tujuan dan Penggunaan e-HRM.....	22
2.2.7.4 Jenis-jenis e-HRM.....	22
2.2.7.5 Penerapan e-HRM.....	23
2.2.7.6 Keuntungan dan kerugian e-HRM	25
2.2.8 Penerimaan (Recruitment)	27
2.2.8.1 Pengertian Recruitment.....	27
2.2.8.2 Proses Recruitment.....	28

2.2.9	Data Karyawan.....	29
2.2.9.1	Pengertian Karyawan	29
2.2.9.2	Tujuan dan Manfaat penggunaan Database Karyawan.....	30
2.2.10	Pelatihan (Training)	32
2.2.10.1	Pengertian Pelatihan.....	32
2.2.10.2	Tujuan Pelatihan.....	32
2.2.11	Cuti Kerja.....	32
2.2.11.1	Pengertian Cuti.....	32
2.2.11.2	Jenis-jenis Cuti.....	33
2.2.12	Mutasi.....	33
2.2.12.1	Pengertian Mutasi.....	33
2.2.12.2	Manfaat Mutasi	33
2.2.13	Promosi	34
2.2.13.1	Pengertian Promosi	34
2.2.13.2	Tujuan dan Tujuan Promosi Jabatan.....	35
2.2.14	Penggajian.....	37
2.2.15	Pengunduran diri	38
2.2.15.1	Pengertian Pengunduran diri.....	38
2.2.15.2	Jenis Pengunduran diri	38
2.2.16	Pensiun	39
2.2.16.1	Pengertian Pensiun	39
2.2.16.2	Peraturan Pensiun.....	39
2.2.16.3	Jenis-jenis Pensiun	40
2.2.17	Software Development Life Cycle (SDLC).....	40
2.2.17.1	Pengertian.....	40

2.2.17.2 Model	41
2.2.18 Rapid Application Development (RAD).....	46
2.2.19 Analisis dan Desain Berorientasi Objek (Object Oriented Analysis and Design) Menggunakan UML (Unified Modelling Language).....	49
2.2.20 Database	58
2.2.21 Database Management System (DBMS)	60
2.2.22 Laravel.....	60
2.2.22.1 Konsep MVC (Model-View-Controller).....	61
2.2.22.2 Kelebihan dan Kekurangan framework Laravel	62
2.2.22.3 Laravel 5.2.....	63
2.2.23 PHP (Hypertext Preprocessor)	64
2.2.24 SQL (Structure Query Language) dan MySQL	67
2.2.25 XAMPP dan PhpMyAdmin	68
2.2.26 Pengujian Black Box.....	70
2.2.27 Gambaran Umum Perusahaan	72
2.3 Kerangka Pemikiran	75
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	76
3.1 Metode Pengumpulan Data.....	76
3.1.1 Observasi.....	77
3.1.2 Wawancara.....	77
3.1.3 Studi Litelature.....	79
3.2 Analisa Kebutuhan Sistem	79
3.2.1 Fase Proses Identifikasi (Requirement)	79
3.2.2 Fase Proses Desain (Workshop Design).....	80
3.2.3 Fase Implementasi(Implementation).....	81

3.2.4	Kebutuhan Perangkat Keras	81
3.2.5	Kebutuhan Perangkat Lunak	82
3.3	Analisa Sistem.....	82
3.3.1	Analisa Sistem Berjalan	82
3.3.3	Sistem Usulan	109
BAB IV PERANCANGAN SISTEM DAN IMPLEMENTASI		114
4.1	Perancangan Sistem	114
4.1.1	Use case Diagram Sistem Usulan.....	114
4.1.2	<i>Activity Diagram</i> Sistem Usulan	140
4.1.2.1	<i>Activity Diagram</i> Lowongan	140
4.1.2.2	<i>Activity Diagram</i> Data Karyawan	141
4.1.2.3	<i>Activity Diagram</i> Pelatihan	142
4.1.2.4	<i>Activity Diagram</i> Cuti Tahunan	143
4.1.2.5	<i>Activity Diagram</i> Perpindahan	144
4.1.2.6	<i>Activity Diagram</i> Perpindahan	145
4.1.2.7	<i>Activity Diagram</i> Penggajian	146
4.1.2.8	<i>Activity Diagram</i> Pengunduran diri	147
4.1.2.9	<i>Activity Diagram</i> Pensiun	148
4.1.3	<i>Sequence Diagram</i> Sistem Usulan	149
4.1.3.1	<i>Sequence Diagram</i> Lowongan	149
4.1.3.2	<i>Sequence Diagram</i> Data karyawan	150
4.1.3.3	<i>Sequence Diagram</i> Cuti Tahunan	150
4.1.3.4	<i>Sequence Diagram</i> Pelatihan	151
4.1.3.5	<i>Sequence Diagram</i> Perpindahan	152
4.1.3.6	<i>Sequence Diagram</i> Penggajian	153

4.1.3.7	<i>Sequence Diagram</i> Pengunduran diri	154
4.1.3.8	<i>Sequence Diagram</i> Pensiun.....	155
4.1.4	<i>Class Diagram</i> Sistem Usulan.....	156
4.2	Perancangan database.....	157
4.2.1	Tabel Users.....	157
4.2.2	Tabel Lowongan	157
4.2.3	Tabel Data Pelamar	158
4.2.4	Tabel Jabatan.....	159
4.2.5	Tabel Karyawan.....	159
4.2.6	Tabel Pelatihan	160
4.2.7	Tabel Cuti.....	161
4.2.8	Tabel Perpindahan	161
4.2.9	Tabel Penggajian	162
4.2.10	Tabel Pengunduran diri	163
4.2.11	Tabel Pensiun.....	164
4.2.12	Tabel Laporan	164
4.2.13	Tabel Migrations.....	165
4.2.14	Tabel Model_has_permissions	165
4.2.15	Tabel Model_has_roles	165
4.2.16	Tabel Role_has_permissions	165
4.2.17	Tabel Password_reset.....	166
4.2.18	Tabel Permissions	166
4.2.19	Tabel Roles.....	166
4.3	Perancangan Antarmuka Sistem	167
4.3.1	Struktur Menu	167

4.3.1.1	Menu Pelamar	167
4.3.1.2	Menu HRM	168
4.3.1.3	Menu Pelamar	168
4.3.1.4	Menu Pimpinan cabang.....	169
4.3.1.5	Menu Kepala Divisi	169
4.3.1.6	Menu Direktur.....	170
4.3.2	Perancangan Antarmuka Sistem.....	171
4.3.2.1	Antarmuka Menu Login.....	171
4.3.2.2	Antarmuka Menu Lowongan	171
4.3.2.3	Antarmuka Menu Form Lamaran Kerja.....	172
4.3.2.4	Antarmuka Menu Daftar Lowongan	172
4.3.2.5	Antarmuka Menu Data Pelamar.....	173
4.3.2.6	Antarmuka Menu Data Karyawan	174
4.3.2.7	Antarmuka Menu Data Pelatihan.....	175
4.3.2.8	Antarmuka Menu Pelatihan.....	176
4.3.2.9	Antarmuka Menu Data Pelatihan.....	177
4.3.2.10	Antarmuka Menu Daftar Cuti	178
4.3.2.11	Antarmuka Menu Sisa Cuti.....	179
4.3.2.12	Antarmuka Menu Perpindahan	180
4.3.2.13	Antarmuka Menu Penggajian.....	181
4.3.2.14	Antarmuka Menu Pengunduran diri.....	182
4.3.2.15	Antarmuka Menu Pensiun.....	183
4.3.2.16	Antarmuka Menu Laporan	184
4.3.3	Implementasi Basis data.....	185
4.4	Pengujian Alpha	190

4.5 Implementasi.....	192
4.5.1 Implementasi Home.....	192
4.5.2 Implementasi Lowongan.....	192
4.5.3 Implementasi Input Form Lamaran.....	193
4.5.4 Implementasi Login Admin.....	193
4.5.5 Implementasi Dashboard Admin.....	194
4.5.6 Implementasi Daftar Lowongan.....	194
4.5.7 Implementasi Input Daftar Lowongan.....	195
4.5.8 Implementasi Data Pelamar.....	195
4.5.9 Implementasi Data Karyawan.....	196
4.5.10 Implementasi Daftar Cuti.....	196
4.5.11 Implementasi Sisa Cuti.....	197
4.5.12 Implementasi Perpindahan Management.....	197
4.5.13 Implementasi Penggajian Management.....	198
4.5.14 Implementasi Pengunduran Diri Management.....	198
4.5.15 Implementasi Pensiun Management.....	199
4.5.16 Implementasi Laporan Management.....	199
BAB V PENUTUP	200
5.1 Kesimpulan.....	200
5.2 Saran.....	200
DAFTAR PUSTAKA	201
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan 2016-2019	2
Tabel 2. 1 Penelitian Sejenis Tentang e-HRM	12
Tabel 2. 2 Dimensi dan Indikator dari Penerapan e-HRM	24
Tabel 2. 3 Perbandingan Metode Pengembangan Sistem.....	45
Tabel 2. 4 Keterangan simbol <i>Use case Diagram</i>	52
Tabel 2. 5 Keterangan simbol <i>Activity Diagram</i>	54
Tabel 2. 6 Keterangan simbol <i>Sequence Diagram</i>	56
Tabel 2. 7 Keterangan simbol <i>Class Diagram</i>	57
Tabel 2. 8 Perbandingan Jenis Pengujian	71
Tabel 3. 1 Pertanyaan Wawancara.....	78
Tabel 3. 2 Jawaban Wawancara.....	78
Tabel 3. 3 Kebutuhan Hardware	81
Tabel 3. 4 Defenisi Aktor dan defenisinya	85
Tabel 3. 5 Defenisi <i>Use case</i> dan defenisinya	86
Tabel 3. 6 Skenario <i>Use case</i> Lowongan.....	88
Tabel 3. 7 Skenario <i>Use case</i> Data karyawan.....	89
Tabel 3. 8 Skenario <i>Use case</i> Pelatihan.....	90
Tabel 3. 9 Skenario <i>Use case</i> Cuti tahunan	90
Tabel 3. 10 Skenario <i>Use case</i> Mutasi.....	91
Tabel 3. 11 Skenario <i>Use case</i> Promosi	92
Tabel 3. 12 Skenario <i>Use case</i> Penggajian	93
Tabel 3. 13 Skenario <i>Use case</i> Pengunduran diri	94
Tabel 4. 1 Skenario <i>Use case</i> Lowongan.....	122
Tabel 4. 2 Skenario <i>Use case</i> Data karyawan.....	123
Tabel 4. 3 Skenario <i>Use case</i> Pelatihan.....	125
Tabel 4.4 Skenario <i>Use case</i> Cuti tahunan	126
Tabel 4. 5 Skenario <i>Use case</i> Perpindahan (promosi)	128
Tabel 4. 6 Skenario <i>Use case</i> Perpindahan (mutasi)	130
Tabel 4. 7 Skenario <i>Use case</i> Penggajian	131
Tabel 4. 8 Skenario <i>Use case</i> Pengunduran diri	132

Tabel 4. 9 Skenario <i>Use case</i> Pensiun	134
Tabel 4.10 Defenisi Aktor dan Deskripsinya	135
Tabel 4. 11 <i>Use case</i> Diagram.....	139
Tabel 4. 12 Tabel Users	157
Tabel 4. 13 Tabel Lowongan	158
Tabel 4. 14 Tabel Pelamar	159
Tabel 4. 15 Tabel Karyawan.....	160
Tabel 4. 16 Tabel Pelatihan	160
Tabel 4. 17 Tabel Cuti	161
Tabel 4. 18 Tabel Perpindahan	162
Tabel 4. 19 Tabel Penggajian	162
Tabel 4. 20 Tabel Pengunduran diri	163
Tabel 4. 21 Tabel Pensiun	164
Tabel 4. 22 Tabel Laporan	164
Tabel 4. 23 Tabel Migrations.....	165
Tabel 4. 24 Tabel Model_has_permissions	165
Tabel 4. 25 Tabel Has_roles	165
Tabel 4. 26 Tabel Role_has_permissions	165
Tabel 4. 27 Tabel Password_reset.....	166
Tabel 4. 28 Tabel Permissions.....	166
Tabel 4. 29 Tabel Roles.....	166

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Minat Calon Karyawan tahun 2016-2019	3
Gambar 2. 1 Siklus Informasi (Jogiyatno, 2005).....	16
Gambar 2. 2 Fase-fase Model RAD (Kendall & Kendall, 2008)	48
Gambar 2. 3 Contoh Diagram Model <i>Use case</i> (Munawar, 2005).....	52
Gambar 2. 4 Contoh model <i>Activity Diagram</i> (Munawar, 2005).....	54
Gambar 2. 5 Contoh model <i>Sequence Diagram</i> (Munawar, 2005).....	56
Gambar 2. 6 Contoh model <i>Class Diagram</i> (Munawar, 2005)	58
Gambar 2. 7 Konsep MVC	61
Gambar 2. 8 Market mayoritas website di seluruh dunia	66
Gambar 2. 9 Logo PT Amanah Karya Indonesia	72
Gambar 2. 10 Struktur Organisasi PT Amanah Karya Indonesia.....	74
Gambar 2. 11 Kerangka Pemikiran Penulis.....	75
Gambar 3. 1 Skema metode pengumpulan data	76
Gambar 3. 2 <i>Use case</i> sistem berjalan	84
Gambar 3. 3 <i>Activity Diagram</i> Lowongan.....	95
Gambar 3. 4 <i>Activity Diagram</i> data karyawan.....	96
Gambar 3. 5 <i>Activity Diagram</i> pelatihan	96
Gambar 3. 6 <i>Activity Diagram</i> cuti tahunan	97
Gambar 3. 7 <i>Activity Diagram</i> mutasi	97
Gambar 3. 8 <i>Activity Diagram</i> promosi.....	98
Gambar 3. 9 <i>Activity Diagram</i> penggajian	99
Gambar 3. 10 <i>Activity Diagram</i> pengunduran diri	100
Gambar 3. 11 <i>Sequence Diagram</i> Lowongan.....	101
Gambar 3. 12 <i>Sequence Diagram</i> data karyawan.....	102
Gambar 3. 13 <i>Sequence Diagram</i> pelatihan	103
Gambar 3. 14 <i>Sequence Diagram</i> cuti tahunan	104
Gambar 3. 15 <i>Sequence Diagram</i> Mutasi.....	105
Gambar 3. 16 <i>Sequence Diagram</i> Promosi.....	105
Gambar 3. 17 <i>Sequence Diagram</i> penggajian	106
Gambar 3. 18 <i>Sequence Diagram</i> pengunduran diri	107

Gambar 4. 1 <i>Use case</i> sistem usulan	114
Gambar 4. 2 <i>Use case</i> Lowongan	115
Gambar 4. 3 <i>Use case</i> Manage Data Karyawan	115
Gambar 4. 4 <i>Use case</i> Pelatihan	116
Gambar 4. 5 <i>Use case</i> Cuti tahunan.....	116
Gambar 4. 6 <i>Use case</i> Perpindahan	117
Gambar 4. 7 <i>Use case</i> Penggajian	118
Gambar 4. 8 <i>Use case</i> Pengunduran Diri.....	119
Gambar 4. 9 <i>Use case</i> Pensiun	119
Gambar 4. 10 Use Case Laporan	120
Gambar 4. 11 <i>Activity Diagram</i> Daftar lowongan.....	140
Gambar 4. 12 <i>Activity Diagram</i> Data Karyawan.....	141
Gambar 4. 13 <i>Activity Diagram</i> Pelatihan.....	142
Gambar 4. 14 <i>Activity Diagram</i> Cuti Tahunan.....	143
Gambar 4. 15 <i>Activity Diagram</i> Perpindahan (Mutasi).....	144
Gambar 4. 16 <i>Activity Diagram</i> Perpindahan (Promosi).....	145
Gambar 4. 17 <i>Activity Diagram</i> Penggajian	146
Gambar 4. 18 <i>Activity Diagram</i> Pengunduran diri	147
Gambar 4.19 <i>Activity Diagram</i> Pensiun	148
Gambar 4.20 <i>Activity Diagram</i> Lowongan.....	149
Gambar 4. 21 <i>Sequence Diagram</i> Data karyawan.....	150
Gambar 4. 22 <i>Sequence Diagram</i> Cuti tahunan	150
Gambar 4.23 <i>Sequence Diagram</i> Pelatihan	151
Gambar 4. 24 <i>Sequence Diagram</i> Perpindahan.....	152
Gambar 4. 25 <i>Sequence Diagram</i> Penggajian	153
Gambar 4. 26 <i>Sequence Diagram</i> Pengunduran diri	154
Gambar 4. 27 <i>Sequence Diagram</i> Pensiun	155
Gambar 4. 28 <i>Class Diagram</i> Sistem Usulan.....	156
Gambar 4. 29 Menu Pelamar	167
Gambar 4. 30 Menu HRM	168
Gambar 4. 31 Menu Karyawan.....	168
Gambar 4. 32 Menu Pimpinan Cabang.....	169

Gambar 4. 33 Menu Kepala Divisi	169
Gambar 4. 34 Menu Direktur.....	170
Gambar 4. 35 Antarmuka Menu Login.....	171
Gambar 4. 36 Antarmuka Menu Lowongan	171
Gambar 4. 37 Antarmuka Menu Form Lamaran	172
Gambar 4. 38 Antarmuka Daftar lowongan	172
Gambar 4. 39 Antarmuka Data pelamar	173
Gambar 4. 40 Antarmuka Data karyawan	174
Gambar 4. 41 Antarmuka Daftar pelatihan.....	175
Gambar 4. 42 Antarmuka Pelatihan.....	176
Gambar 4. 43 Antarmuka Data Pelatihan	177
Gambar 4. 44 Antarmuka Daftar cuti	178
Gambar 4. 45 Antarmuka Sisa Cuti.....	179
Gambar 4. 46 Antarmuka Perpindahan	180
Gambar 4. 47 Antarmuka Penggajian.....	181
Gambar 4. 48 Antarmuka Pengunduran diri.....	182
Gambar 4. 49Antarmuka Pensiun.....	183
Gambar 4. 50 Antarmuka Laporan	184
Gambar 4. 51 Tabel User.....	185
Gambar 4. 52 Tabel Data Karyawan	185
Gambar 4.53 Tabel Jabatan	185
Gambar 4.54 Tabel Lowongan	186
Gambar 4.55 Tabel Data Pelamar.....	186
Gambar 4.56 Tabel Pelatihan	186
Gambar 4.57 Tabel Cuti	187
Gambar 4.58 Tabel Perpindahan	187
Gambar 4.59 Tabel Penggajian.....	187
Gambar 4.60 Tabel Laporan	187
Gambar 4.61 Tabel Pengunduran diri.....	188
Gambar 4.62 Tabel Pensiun.....	188
Gambar 4.63 Tabel Migrations.....	188
Gambar 4.64 Tabel Model_has_permissions	188

Gambar 4.65 Tabel_has_roles	189
Gambar 4.66 Tabel Password_reset	189
Gambar 4.67 Tabel Permissions	189
Gambar 4.68 Tabel Roles	189
Gambar 4.69 Tabel Role_has_permissions	189
Gambar 4. 70 Rencana Pengujian.....	191
Gambar 4. 71 Implementasi Home	192
Gambar 4. 72 Implementasi Lowongan.....	192
Gambar 4. 73 Implementasi Input Form Lamaran	193
Gambar 4. 74 Implementasi Login Admin	193
Gambar 4. 75 Implementasi Dashboard Admin	194
Gambar 4. 76 Implementasi Daftar Lowongan	194
Gambar 4. 77 Implementasi Input Daftar Lowongan.....	195
Gambar 4. 78 Implementasi Data Pelamar	195
Gambar 4. 79 Implementasi Data Karyawan.....	196
Gambar 4. 80 Implementasi Daftar Cuti.....	196
Gambar 4. 81 Implementasi Sisa Cuti	197
Gambar 4. 82 Implementasi Perpindahan Management.....	197
Gambar 4. 83 Implementasi Penggajian Management	198
Gambar 4. 84 Implementasi Pengunduran Diri Management	198
Gambar 4. 85 Implementasi Pensiun Management	199
Gambar 4. 86 Implementasi Laporan Management	199

DAFTAR LAMPIRAN

1. Biodata Mahasiswa
2. Wawancara
3. Kartu Bimbingan
4. SK Penelitian



