

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **a. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembuatan aplikasi, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Penelitian ini berhasil membangun e-HRM yang didalamnya memuat sistem *database* yang dapat menyimpan data administrasi karyawan sehingga dapat memudahkan pencarian dan pelaporan data.
2. Aplikasi e-HRM dapat digunakan dalam mengelola proses perekrutan karyawan, pengolahan data karyawan, informasi dan pengajuan pelatihan, cuti tahunan, perpindahan mutasi dan promosi, penggajian (*payroll*), pengajuan pengunduran diri, dan informasi mengenai karyawan yang sudah masuk masa pensiun.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan uraian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka terdapat saran-saran antara lain :

1. Pemeliharaan sistem informasi e-HRM (*electronic Human Resources Management*) yang mana untuk menjaga, memperbaiki dan memungkinkan mengalami perubahan-perubahan karena permintaan pengguna sistem.
2. Pengembangan sitem informasi e-HRM dapat di akses secara online.
3. Sistem informasi e-HRM ini dapat dikembangkan dengan menambahkan fungsi mobile sehingga dapat memudahkan proses bisnis yang dijalankan.
4. Penambahan menu pensiun yang akan memudahkan informasi karyawan yang akan masuk masa pensiun.