



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550

Telepon: (021). 27808882, 27808121

Kampus II: Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp: (021). 88955882 – fax (021) 8895587

SURAT TUGAS

Nomor : ST/B/595A/XI/2022/F.PSI-UBJ

Tentang

PENUGASAN DOSEN PEMBIMBING KULIAH KERJA NYATA TEMATIK (KKNT) PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2022/2023

- Pertimbangan : Bahwa untuk kelancaran studi mahasiswa dalam Kuliah Kerja Nyata Tematik (KKNT) sebagai salah satu persyaratan untuk mengambil tugas akhir maka dipandang perlu mengeluarkan Surat Tugas.
- Dasar : Surat Keputusan Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor: SKEP/176/VIII/2022/UBJ tanggal 2 Agustus 2022 Tentang Kalender Akademik Semester Ganjil dan Genap TA. 2022/2023.

DITUGASKAN

- Kepada : **DOSEN FAKULTAS PSIKOLOGI UBJ (terlampir)**
- Untuk :
1. Melaksanakan tugas sebagai Dosen Pembimbing KKNT Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Semester Ganjil TA. 2022/2023.
2. Melaksanakan tugas ini dengan seksama dan penuh rasa tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Jakarta
Pada tanggal : 01 November 2022

**DEKAN FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA Jakarta RAYA**



Prof. DEDE RAHMAT HIDAYAT, M.Psi., Ph.D

NIP: 2206557

Tembusan:

1. Wakil Dekan I
2. Wakil Dekan II
3. Wakil Dekan III



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550
Telepon: (021). 27808882, 27808121
Kampus II: Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp: (021). 88955882 – fax (021) 8895587

Lampiran

DAFTAR DOSEN PEMBIMBING KKN-TEMATIK SEMESTER GANJIL TA.2022-2023
FAKULTAS PSIKOLOGI - PROGRAM S1 PSIKOLOGI
DENGAN TEMA “MEMELIHARA DAN MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS WARGA DI PEDESAAN”
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Kelas A

NO	NPM	KELOMPOK 1	DOSEN PEMBIMBING
1	201810515050	ASSALAFI DHIYAAL UL'HAQ	Budi Sarasati, S.KM., M.Si.
2	201910515004	VINDA AISYAH SHINTIARAFY	
3	201910515007	NOVITA DWI YANTI	
4	201910515008	NADIA NURMAULARNI	
5	201910515013	KEVIN SULTONY IBRAHIM	
6	201910515016	FEBRIYANTI VALENTINA SITOANG	
7	201910515021	IRMA NUR BASIT	
8	201910515023	DHIYAANA SYAMAA' NAHDAH	
NO	NPM	KELOMPOK 2	DOSEN PEMBIMBING
9	201910515027	ABDUL AZIS	Ditta Febrieta, S.Psi., MA
10	201910515036	DINDA ARAFAH	
11	201910515044	RIZQI ALIFIAH HIDAYAT	
12	201910515047	ADNAN KASOGI	
13	201910515052	ARDO WIJAYA PUTRA	
14	201910515053	EVI TALIA	
15	201910515057	MUHAMMAD FARIZ ADNAN	
16	201910515059	ARANINDA NARASWATI	
NO	NPM	KELOMPOK 3	DOSEN PEMBIMBING
17	201910515060	BENAYA PRAMADIYAN ISLAMMADINAH	



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550

Telepon: (021). 27808882, 27808121

Kampus II: Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp: (021). 88955882 – fax (021) 8895587

18	201910515062	ALIFA RAMADHANI PUTRI	Dr. Netty Merdiaty, MM., M.Si.
19	201910515063	EKA NABILLA PUSPITA	
20	201910515064	RICA WIDYADARI	
21	201910515066	AJENG YISTIANI	
22	201910515067	AYESHIA ADILLA PUTRI	
23	201910515068	HANY MILENIA AZIZAH	
24	201910515070	DEWI ANGGRAINI LESTARI	
NO	NPM	KELOMPOK 4	DOSEN PEMBIMBING
25	201910515076	RAHMAWATI DEWI	Dr. Tugimin Supriyadi, MM
26	201910515077	SALSABILA MULYAWATI	
27	201910515078	SALLSABILLA GOEMA SAKTIADI	
28	201910515083	MEILANI SIMBOLON	
29	201910515085	LAILATUL QODRI	
30	201910515087	CHRISTINA ALVITA DAMAYANTI	
31	201910515091	MARCO ALEHANDRO	
32	201910515095	MAWAR SARRY	
NO	NPM	KELOMPOK 5	DOSEN PEMBIMBING
33	201910515136	ANNISA DESTYANTARI	Eva Novi Karina, S.IP., MA
34	201910515138	ADINDA TABITHA AURORA	
35	201910515139	NISA SHAFI ADILAH	
36	201910515144	FARIS AHMAD FAUZI	
37	201910515146	DAH AYU SEPTIYANI	
38	201910515147	AYU DHANING LESTARI	
39	201910515151	CLARISSA LUCIA MAUREEN	
40	201910515152	ALIF ADI SANTOSO	
NO	NPM	KELOMPOK 6	DOSEN PEMBIMBING
41	201910515154	FEBI FAJRIATI	
42	201910515155	ADITYA RAHMAN	
43	201910515157	NIMAS WINDIANI	



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550

Telepon: (021). 27808882, 27808121

Kampus II: Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp: (021). 88955882 – fax (021) 8895587

44	201910515159	A'IDAH GHINA GHANIYAH ANDALIB	Fathana Gina, M.Psi., Psikolog
45	201910515161	DIAN CHANDRA SETIOWATI	
46	201910515162	SARI NALU RITA ISVANRIAN	
47	201910515163	DWIKI AKBAR KURNIAWAN	
48	201910515164	ARSTYANTO DANANG YUDANTO	
NO	NPM	KELOMPOK 7	DOSEN PEMBIMBING
49	201910515170	RIKA RAHMAWATI	Dr. Sulistiasih, M.Si.
50	201910515173	SADDAM NABEEL	
51	201910515175	OLIVIA SHAFIRA SAPTARIDA	
52	201910515181	ALDA HIKMAH GUSTIAN	
53	201910515182	JERESSA AMADINA TAMBUNAN	
54	201910515185	LOVENZKY JONATHAN PRASETYO	
55	201910515187	TASYA AGUSTIA HASYIM	
56	201910515195	ANNISA NUR CAHYA RAHMADANI	
NO	NPM	KELOMPOK 8	DOSEN PEMBIMBING
57	201910515198	ANDRIANI AULIA SUBEKTI	Hema Dayita Pohan, M.Psi., Psikolog
58	201910515199	ANDHIEN AZANI ANINDYA	
59	201910515203	DHEA AMALIA PUTRI	
60	201910515205	AULIA FEBRIYANTI	
61	201910515206	ZAHRA AQILAH	
62	201910515208	HANIFAH MUTI FADHILAH	
63	201910515209	MAGHFIRLYA DARA SAHDA	
NO	NPM	KELOMPOK 9	DOSEN PEMBIMBING
64	201910515212	NABILA FRIANTI	Kus Hanna Rahmi, M.Psi., Psikolog
65	201910515214	SEKAR AULIA HERYANSAH	
66	201910515220	LITA AULIA HASRIYAH	
67	201910515221	WULAN SARI MUNTHE	
68	201910515227	TAZQIYA ANNISA FITRI	
69	201910515230	LUTHFIYAH	
70	201910515231	DIMAS RIZKI FADHILAH	



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550

Telepon: (021). 27808882, 27808121

Kampus II: Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp: (021). 88955882 – fax (021) 8895587

NO	NPM	KELOMPOK 10	DOSEN PEMBIMBING
71	201910515232	MUHAMMAD IDHAR RIZKY DARMAWAN	Lenny Utama, M.Psi., Psikolog
72	201910515233	RIFA NOVIA RAMADHANI	
73	201910515236	MARLIANI EKATHARINI PUTRI	
74	201910515244	ADELIA CAHYANINGTYAS	
75	201910515245	ROLINA CHRISTIN ANGELIA KUMARAWATI	
76	201910515247	AURA HANA SAFITRI	
77	201910515250	NINA HAMIDAH	
78	201910515252	MONICA OKTAVIOLA	
79	201910515312	LUTHFI AULIA RAHMAH	
NO	NPM	KELOMPOK 11	
80	201910515262	ADINDA VIRLYANA	Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog
81	201910515272	AJENG FITRI ZAKIAH	
82	201910515284	YOLANDA RASYA SHAUMAGITA	
83	201910515285	RUMAISHA AZZAHRA	
84	201910515300	INEZ MONICA LUMBAN RAJA	
85	201910515309	DWI ARIANTO	
86	201910515316	AGUSTINA	
87	201910515317	FATTAH AZHIMI VIRDIANANDA	
88	201910515313	MARLINA SARI	
NO	NPM	KELOMPOK 12	DOSEN PEMBIMBING
89	201910515318	YATASHA MAURICE SUYONO	Nurwahyuni Nasir, M.Psi., Psikolog
90	201910515320	VINA ASMARANI CINTAKA PUTRI DAREIOS	
91	201910515326	ELSE KHARISMA	
92	201910515329	SALSABILA PUTRI ANDHINA	
93	201610515188	ANISA ANGGRAINI	
94	201710515064	HAFIZHA ANGGI SAFITRI	
95	201710515164	STEVAN JOGI	
96	201810515080	BARRY CHESTER CARLOS	



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550

Telepon: (021). 27808882, 27808121

Kampus II: Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp: (021). 88955882 – fax (021) 8895587

NO	NPM	KELOMPOK 13	DOSEN PEMBIMBING
97	201810515139	LEONARDO	Prof. Adi Fahrudin, Ph.D
98	201810515191	SAHARA AURELIA DWIKANZA	
99	201910515010	SISCA AYU WULANDARI	
100	201910515011	MUHAMMAD REZA IRAWAN	
101	201910515015	AMELIA DEWI MAYANG	
102	201910515019	NURUL AZIZAH	
103	201910515034	MUTIARA RIZKI SUGIANTORO	
104	201910515038	YUNITA RAHAYU	
NO	NPM	KELOMPOK 14	DOSEN PEMBIMBING
105	201910515039	SALSABILA AZIZA	Rika Fitriyana, M.Psi., Psikolog
106	201910515045	AULYA SHOLIHATUL AFIYYAH	
107	201910515046	PUTRI ADE DENA WIJAYA	
108	201910515054	NURUL TIARA	
109	201910515069	DANDI PRATAMA	
110	201910515081	SARAH SHAKILLAH IRIANA RUMAYOMI	
111	201910515093	SHALBINA FEBRIYANTI AMANDA	
112	201910515097	MUHAMAD ALWI NUR WIDIYANTO	
NO	NPM	KELOMPOK 15	DOSEN PEMBIMBING
113	201910515099	HARIS YUDITAMA	Sandra Adetya Syarif, M.Psi., Psikolog
114	201910515100	CITRA ALDIANTO	
115	201910515101	MUHAMMAD RAFLI AL KARIIM	
116	201910515103	NURUL KHAIRA	
117	201910515109	ADITYA	
118	201910515116	DELLA MUTIARA ARAFAH	
119	201910515118	INDY DEBORAH	
120	201910515121	MUTIARA ASRI	
121	201910515311	SRI LUTHFIAH ZAQIAH RAMADHANTI	



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550

Telepon: (021). 27808882, 27808121

Kampus II: Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp: (021). 88955882 – fax (021) 8895587

NO	NPM	KELOMPOK 16	DOSEN PEMBIMBING
122	201910515123	NAUFAL LABIB ATHALLAH	Sarita Candra Merida, M.Psi., Psikolog
123	201910515124	PUTRI ZALIHA	
124	201910515127	OSKANITA SALSABILA	
125	201910515129	FAIZAL RAMADANI	
126	201910515140	WAHYU ARIANTONO	
127	201910515142	NUR SETIAWATI	
128	201910515158	SINTA MEILANI	
129	201910515166	MUHAMMAD NUR ZIKRI	
130	201910515314	MARIA DELCIELLO ROMASARI SIMBOLON	
NO	NPM	KELOMPOK 17	
131	201910515167	NATASYA ABDULLAH	Timorora Sandha Perdhana, S.Psi., M.Si
132	201910515168	ZALFA EKA NURUL FADHILAH	
133	201910515172	INDAH AYU INTAN PRATIWI	
134	201910515179	SURYA FIRDAUS	
135	201910515180	TASYA AULIA ADZANI	
136	201910515186	SHOFURA NUR ALMALAIL	
137	201910515188	LUSIA KHOIROTUNNISA	
138	201910515194	NINDI RAHMI KURNIA	
NO	NPM	KELOMPOK 18	DOSEN PEMBIMBING
139	201910515197	RAHMAT FAUZI	Wahyu Aulizalsini, M.Psi., Psikolog
140	201910515204	ZHRINA SALWA SUDRAJAT	
141	201910515213	FADILLA WULANDARI	
142	201910515216	RADIVA FEBRIAN ARINDA	
143	201910515217	M. DIMAS NUR ALIM	
144	201910515218	INGRID MARGARETHA	
145	201910515219	NABIILAH DWI SYAPUTRI	
NO	NPM	KELOMPOK 19	DOSEN PEMBIMBING
146	201910515222	ALTHOF WAHYU PRADANA	
147	201910515223	RIDHO ANDI NUGROHO	



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550

Telepon: (021). 27808882, 27808121

Kampus II: Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp: (021). 88955882 – fax (021) 8895587

148	201910515224	KHAIRIL FIRMANSYAH	Yomima Viena, S.Psi., M.Si
149	201910515226	WINDRI HANDAYANI	
150	201910515229	RISA SYARIFATUL AULIA	
151	201910515238	CESSNA NADA SALSABILA	
152	201910515240	KARINA WIDYA KRISTIANTI	
NO	NPM	KELOMPOK 20	DOSEN PEMBIMBING
153	201910515241	GIFAZIL ABU AFGHANI	Yuarini Wahyu Pertiwi, M.Psi., Psikolog
154	201910515242	ALFIRA HUSNIA FAJRIAH	
155	201910515243	LISA DEWI UTAMI	
156	201910515246	MHD. KHARISMA FIKRI NASUTION	
157	201910515249	MAULANA SURYA	
158	201910515254	SITI NABILA JANSIA	
159	201910515255	DITA SYAFEBTI	
NO	NPM	KELOMPOK 21	DOSEN PEMBIMBING
160	201910515256	ALFITA FIGA SAPUTRI	Yulia Fitriani, S.Psi., MA
161	201910515259	MUHAMMAD IBRAHIM USAMAH	
162	201910515265	VINA WARDHA SARIYATI	
163	201910515266	RINA WIDIYAWATI	
164	201910515268	NABILA NURIKA UTADA	
165	201910515269	RAVY RINALDI	
166	201910515274	I NENGAH DHIMAS FEBRIYANDI	
167	201910515276	MELKY SITUMORANG	
NO	NPM	KELOMPOK 22	DOSEN PEMBIMBING
168	201910515106	RERE PUTRI ANDINI	Mic Finanto, S.Psi., M.Si
169	201910515111	BAGAS SAPUTRA	
170	201910515113	FAIDAH ANA TASYA	
171	201910515114	SUROYAH	
172	201910515117	NADYA KRISAN OKTAVIA	
173	201910515131	RAFIKA JAPALSYAH	
174	201910515133	ANNISA DHANI RAHMAWATI	



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550

Telepon: (021). 27808882, 27808121

Kampus II: Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp: (021). 88955882 – fax (021) 8895587

NO	NPM	KELOMPOK 23	DOSEN PEMBIMBING
175	201910515134	ANISA RAHMANIA PRIHASTIWI	Dede Rahmat Hidayat, M.Psi.,Ph.D
176	201910515281	AMANDA AULIA IBRAHIM	
177	201910515287	ADELLA CLAUDIA PUTRI	
178	201910515289	MUHAMAD SEPTIAR	
179	201910515293	EFA KURNIATIH	
180	201910515307	RIZKA DINANTI	
181	201910515308	FARIZA NUR WIBOWO	
182	201910515310	LIDWINA RATRI PASKALIA	

Kelas B

NO	NPM	KELOMPOK 24	DOSEN PEMBIMBING
183	201610515077	ANNISA RAHMAWATI	Andreas Corsini Widya, S.Fil., MA
184	201610515105	SASQIA MINGKAMANAD	
185	201710515133	INTAN FITRIYANI	
186	201810515024	SAHRUL RIFAI	
187	201810515030	TRI OCTAVIANI	
188	201810515033	CHINTA ARYULIANA KINANTI	
189	201810515046	KINTAN KINASIH	
NO	NPM	KELOMPOK 25	
190	201810515052	PANJI AKBAR DARMAWAN	Dr. Arfian S.Psi.,M.Si
191	201810515124	VERONICA FITRIA ZASMIN	
192	201810515149	ANING ITSUKA YUNITA	
193	201810515190	MARABIYAH	
194	201910515002	NIA OKTAVIANA	
195	201910515006	AHMAD FAUZI HIDAYATULLAH	
196	201910515012	SILVIA PANGESTIKA	
NO	NPM	KELOMPOK 26	DOSEN PEMBIMBING



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550

Telepon: (021). 27808882, 27808121

Kampus II: Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp: (021). 88955882 – fax (021) 8895587

197	201910515014	DINDA SOYA MAULANI	Rizma Afian Azhiim, S.IP., M.Si
198	201910515017	RIO MURACH GHANY	
199	201910515024	DINDA WULAN OKTIARA	
200	201910515028	NASTITI SUGIARTI RAHAYU	
201	201910515029	DIAN AYU NURMALASARI	
201	201910515030	ADITYA RAMADHAN SAPUTRA	
NO	NPM	KELOMPOK 27	DOSEN PEMBIMBING
202	201910515040	HAMDY MOU'TAZ BILLAH	Ferdy Muzzamil, M.Psi., Psikolog
203	201910515048	NABILA NUR SYAFITRI	
204	201910515073	MUSYARI RASYID	
205	201910515074	FEBIYANI	
206	201910515090	IDRIS SETIAWAN	
207	201910515094	ALYA RIZKIANI PUTRI	
208	201910515105	WAFWA WAFIAH	
NO	NPM	KELOMPOK 28	
209	201910515108	AZKA ZINE ZIDANE FIRDAUS	Erik Saut H. Hutahaean, S.Psi., M.Si
210	201910515126	SELVI SUCI MAHARANI	
211	201910515132	RESTA ULI VONIKA	
212	201910515148	RHOZYANIA SAFITRI	
213	201910515149	MEYLA NUR OCTAVIANI	
214	201910515169	NADINE ODELIA EMMANUELHA SIRAIT	
215	201910515177	ARTHUR NATANAEL TARIGAN	
NO	NPM	KELOMPOK 29	DOSEN PEMBIMBING
216	201910515184	ROMMY SULISTIO	Rijal Abdilah, S.Psi., M.A.
217	201910515193	MASELO FAJAR UTAMA	
218	201910515196	RUDINI ELISABETH NATALIA	
219	201910515200	WANDA MEILIANA INDRIYANY MUFRON	
220	201910515210	NADYA LESTARI	
221	201910515225	SOPWAN JAOHARI	
222	201910515291	BATARA TOGU SIAHAAN	



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550

Telepon: (021). 27808882, 27808121

Kampus II: Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp: (021). 88955882 – fax (021) 8895587

NO	NPM	KELOMPOK 30	DOSEN PEMBIMBING
223	201910515302	ALVINA DAMAYANTI	Mic Finanto, S.Psi., M.Si
224	201910515305	ANING RAHMATIKA	
225	201910515321	DERI RIYANTO	
NO	NPM	KELOMPOK 31	DOSEN PEMBIMBING
226	201910515235	NISA HAMIDAH BATUBARA	Dr. Wustari L .Mangundjaya,M.Org.Psy, Psikolog
227	201910515306	ZAHRA HAPSANTI SUSILO	
228	201910515277	DWI RAHMA NUR AZIZAH	
229	201910515253	ELIN NURHASANAH	
230	201910515211	CHRISTIAN BRAMANTIO MUSILA	
231	201910515020	LAILA NUR KHODIJA	
232	201910515260	EMYLIA NURDIANA	
233	201910515207	RIZQIA FITHRIYANI	

Jakarta, 01 November 2022

Mengusulkan,
Kepala Program Studi Fakultas Psikologi

Yulia Fitriani, S.Psi., MA
NIP. 2102491

Menyetujui,
Dekan Fakultas Psikologi

Prof. Dede Rahmat Hidayat, M.Psi., Ph.D
NIP. 2206557

Pendekatan Psikologis Dalam Proses Rekrutmen Dan Seleksi

Wustari L. Mangundjaya¹, Emylia Nurdiana², Nisa Hamidah³, Rizqia Fithriyani⁴

^{1,2,3,4} Fakultas Psikologi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Indonesia

Corresponding author:

Nama Penulis: Wustari L. Mangundjaya

Email : wustari.larasati@dsn.mangundjaya.ac.id

Abstrak

Proses rekrutmen dan seleksi adalah penting untuk dapat memperoleh tenaga kerja yang kompeten dan handal sesuai dengan persyaratan jabatan yang dicari. Meskipun demikian, kadangkala tidak semua organisasi memerhatikan ke dua proses ini dengan cermat, Tujuan dari penulisan ini adalah untuk mengidentikasi peran dari psikologi dalam proses rekrutmen dan seleksi di tempat kerja. Penelitian ini dilakukan di 2 (dua) jenis organisasi yaitu organisasi yang bergerak di bidang manufacturing dan organisasi nir-laba. Hasil menunjukkan bahwa aspek psikologis turut berperan dalam terciptanya proses rekrutmen dan seleksi yang baik.

Kata Kunci - Rekrutmen, Seleksi, Psikologi

Abstract

Recruitment and Selection process is important to get potential candidate to fullfilling the job requirement. Although it is important, not every organization pay attention to these two process. The purpose of this study was to identify the role of psychology in the recruitment and selection process in the workplace. This study was conducted at two types organizations one is manufacturing company and the other is a non-profit organization. The result of the study shows that psychological aspects play important role in achieving a good process of recruitment and selection.

Keyword - Psychological aspects, Recruitment, Selection

PENDAHULUAN

Setiap organisasi, baik organisasi yang berfokus pada mencari laba maupun yang nir-laba menginginkan untuk memperoleh karyawan yang kompeten serta memiliki karakteristik yang baik sesuai dengan persyaratan masing-masing jabatan. Dengan diperolehnya sumber daya manusia yang handal, diharapkan dapat membawa organisasi menjadi berkembang baik. Untuk memperoleh sumber daya manusia yang baik dan sesuai dengan harapan organisasi, maka diperlukan proses rekrutmen dan seleksi karyawan yang benar dan tepat.

Rekrutmen dan seleksi merupakan 2 (dua) hal yang seringkali menjadi suatu kesatuan. Rekrutmen adalah suatu proses penarikan kandidat karyawan khususnya mereka yang memiliki kompetensi dan potensi untuk berkembang untuk mau melamar ke organisasi, sedangkan proses seleksi adalah proses pemilihan calon karyawan yang memiliki kompetensi (Pengetahuan, Keterampilan, Sikap, serta Perilaku) yang sesuai dengan persyaratan jabatan (Mangundjaya, 2022). Dalam hal ini, yang dilakukan manajemen SDM adalah memilih orang yang tepat, dan menempatkan pada tempat dan waktu yang tepat (*The right man on the right place on the right time*). Hal ini sesuai dengan apa yang dinyatakan oleh Mello (2015) bahwa pengelolaan karyawan yang baik berawal dari pengelolaan proses rekrutmen yang baik pula. Alonso (2014) dalam hal ini juga menyatakan bahwa proses rekrutmen ditujukan untuk menghimpun data tentang kandidat-kandidat yang dinilai prospektif untuk diseleksi lebih lanjut sehingga organisasi dapat dengan mudah memilih calon kandidat sesuai dengan kebutuhan dan persyaratan.

Sementara itu, kadangkala organisasi, dalam hal ini manajemen SDM kurang menghargai pentingnya proses rekrutmen dan seleksi karena proses tersebut melelahkan bila dilakukan semuanya sendiri secara internal. Selain itu, proses rekrutmen dan seleksi dalam pelaksanaannya juga seringkali memiliki masalah, antara lain dalam menarik minat para pencari kerja yang sesuai serta dapat bekerja dengan optimal dan mampu menopang keberlangsungan organisasi. Hal ini kadangkala menyebabkan manajemen SDM memutuskan untuk bekerjasama dengan *headhunter* yang dapat menjadi salah satu alat rekrutmen yang efektif untuk posisi tertentu (Landy & Conte, 2013). Meskipun demikian, penggunaan jasa *headhunter* memerlukan dana yang tidak sedikit sehingga tidak semua organisasi bersedia mengeluarkan dana untuk menggunakan jasa *headhunter* dalam proses rekrutmen dan seleksi. Oleh karena itu, untuk dapat memperoleh karyawan yang baik yang sesuai dengan persyaratan jabatan diperlukan perencanaan yang baik untuk dapat menjalankan proses rekrutmen dan seleksi yang tepat sesuai dengan kebutuhan dan kondisi organisasi. Dalam hal ini, menurut Mangundjaya (2022) terdapat beberapa hal yang harus diperhatikan dalam proses rekrutmen dan seleksi, yaitu: 1) Jabatan yang ingin diisi serta uraian dan persyaratan jabatan; 2) Merancang media rekrutmen dalam penjangkaran calon kandidat karyawan; 3) Memutuskan apakah keseluruhan proses rekrutmen dan seleksi akan dilakukan sendiri secara internal atau menggunakan jasa konsultan, baik *headhunter* maupun dalam pelaksanaan asesmen psikologis; 4) Mendesain rancangan asesmen sesuai dengan persyaratan (khususnya bila akan dilakukan sendiri akan secara lebih detil); dan 5) Merancang proses wawancara.

Sementara itu, dengan adanya kemajuan di berbagai hal, pada saat ini proses rekrutmen tidak lagi dilakukan secara konvensional, yaitu hanya melalui mass-media khususnya koran, tetapi juga telah menggunakan berbagai media lainnya. Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh Nikolaou (2014) terlihat bahwa sosial media dan jejaring sosial seperti *Linkedin* dan *Facebook* keduanya efektif untuk menjangkari kandidat. Dalam hal ini, para profesional di bidang sumber daya manusia merasa lebih efektif dengan menggunakan *Linkedin* karena *Linkedin* disebut sebagai jejaring sosial yang lebih sesuai untuk menarik perhatian kandidat. Selain itu, kemajuan teknologi telah ikut memengaruhi perkembangan proses rekrutmen dan seleksi. Berbagai pendekatan, sekarang dengan menggunakan alat multimedia dapat digunakan untuk meningkatkan efektivitas dari proses rekrutmen dan seleksi maupun meningkatkan efisiensi penilaian terhadap calon tenaga kerja (Ryan & Ployhart, 2014). Hal ini antara lain dengan cara menambahkan penggunaan video pada waktu awal seleksi, yaitu para kandidat diminta untuk membuat video mengenai dirinya serta organisasi yang dilamarnya. Selain itu, penggunaan proses seleksi dan asesmen psikologis yang dilakukan secara *on-line* (*daring*) juga akan dapat meningkatkan efisiensi dari proses rekrutmen dan seleksi.

Berdasarkan diskusi tersebut di atas, makalah ini bertujuan sebagai berikut: (1) untuk mengetahui bagaimana proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan; dan (2) untuk mengetahui bagaimana penerapan ilmu psikologi dalam pelaksanaan proses rekrutmen dan seleksi.

METODE

Penelitian ini menggunakan metode observasi dan wawancara yang dilaksanakan di 2 (dua) jenis organisasi yaitu organisasi yang bergerak di bidang *manufacturing* dan organisasi nir-laba.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Di bawah ini akan dibahas mengenai proses rekrutmen dan seleksi di 2 (dua) organisasi baik di organisasi *manufacturing* dan organisasi nir-laba. Tahapan seleksi dan rekrutmen yang dilakukan di 2 (dua) organisasi tersebut adalah sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi posisi dan uraian jabatan

Dalam hal ini manajemen SDM mengidentifikasi mengenai jabatan/posisi yang diperlukan dan akan melakukan proses rekrutmen.

2. Merancang desain asesmen tenaga kerja

Bila asesmen akan dilakukan secara internal, maka dilakukan pula rancangan desain asesmen yang dimulai dengan mempelajari deskripsi pekerjaan untuk dapat memahami uraian tugas/jabatan (*job description*). Kemudian membuat alat tes (termasuk asesmen psikologis) yang sesuai dengan kompetensi yang dipersyaratkan. Sementara itu, bila manajemen SDM tidak melakukan asesmen psikologis sendiri, tetapi diberikan pada pihak ketiga (konsultan SDM yang menangani asesmen psikologis), maka hal ini tidak perlu dilakukan, yaitu hanya sebatas pada persiapan wawancara saja.

3. Memasang iklan jabatan/posisi

Proses rekrutmen diawali dengan memasang iklan mengenai jabatan/posisi yang dicari. Biasanya iklan dipasang pada berbagai media yang memang sering dijadikan acuan oleh para pencari kerja antara lain: *Job Street*, *LinkedIn*. Hal ini sesuai dengan apa yang dinyatakan oleh Nikolaou (2014) bahwa sosial media dapat dijadikan sarana untuk menjaring kandidat.

4. Memilah surat lamaran

Dari surat lamaran yang masuk dilakukan pemilahan atau *screening* curriculum vitae (CV) untuk disesuaikan dengan posisi dan kualifikasi yang dibutuhkan, termasuk di dalamnya memeriksa kesesuaian CV dengan format standar untuk kemudian disesuaikan dengan posisi dan kualifikasi yang dibutuhkan oleh organisasi.

5. Mengkategorikan CV

Berdasarkan data demografis tahap selanjutnya adalah memasukkan CV ke dalam pangkalan data (*database*). Program Excel digunakan untuk memudahkan pengelompokan pelamar berdasarkan pendidikan, usia, dan data demografis lainnya.

6. Mengontak kandidat yang akan diwawancara

Kandidat yang lolos seleksi *screening* tahap awal dikontak untuk lanjut ke tahapan seleksi berikutnya, termasuk menginformasikan kandidat yang gugur. Hal ini dilakukan dengan menggunakan media WhatsApp atau email untuk memberitahu para kandidat supaya mengikuti seleksi tahap berikutnya berupa wawancara kerja dengan Manajemen SDM.

7. Mengikuti asesmen psikologis

Kandidat berdasarkan wawancara awal dianggap memenuhi kualifikasi, maka kemudian akan ke proses rekrutmen tahap selanjutnya, yaitu asesmen psikologis yang dilakukan oleh konsultan pengembangan SDM, atau dapat juga dilakukan oleh staf internal organisasi (bila terdapat staf yang memiliki sertifikasi sebagai psikolog).

8. Mengikuti *microteaching*

Kegiatan ini khusus untuk lowongan guru, *microteaching* adalah sebuah cara pembelajaran menggunakan salah satu pendekatan atau cara dalam mengajar yang dilakukan dengan cara mikro atau yang disederhanakan. Dari simulasi mengenai bagaimana proses pembelajaran berlangsung akan dapat diidentifikasi apakah kandidat memang cocok dengan persyaratan yang dicari.

9. Wawancara dengan User

Tahapan yang menentukan bagi para kandidat adalah wawancara dengan calon atasan (*User*). Dalam hal ini manajemen SDM hanya memfasilitasi proses wawancara dan memberikan hasil asesmen evaluasi psikologis untuk dijadikan bahan pertimbangan User. Hal yang perlu dipertimbangkan adalah kegiatan ini sebaiknya dilakukan setelah kandidat mengikuti asesmen psikologis terlebih dahulu, karena hasil asesmen tersebut akan dapat dipergunakan untuk wawancara, juga bila asesmen psikologis dilakukan setelah wawancara, dan ternyata kurang/tidak direkomendasikan oleh konsultan SDM/psikolog, maka hal ini akan dapat menimbulkan sedikit polemik bila hasil wawancara dengan *User* dianggap telah memenuhi persyaratan.

10. Wawancara dengan manajemen puncak

Wawancara dengan manajemen puncak kadangkala dilakukan untuk posisi-posisi tertentu yang dianggap penting dan kritis bagi organisasi.

11. Menyampaikan hasil pada kandidat

Tahap ini adalah tahap terakhir dari proses mengenai keputusan diterima/ditolaknya kandidat untuk jabatan/posisi yang dilamarnya.

Dari tahapan tersebut di atas, terlihat bahwa yang memerlukan perhatian khusus adalah pada waktu melakukan asesmen psikologis dan wawancara, karena biasanya hal ini berhubungan dengan keputusan diterima atau ditolakny kandidat. Untuk itu, proses asesmen psikologis sebaiknya dilakukan oleh ahlinya dan tidak dilakukan oleh mereka yang belum menguasai secara baik alat-alat tes psikologis yang digunakan, khususnya dalam melakukan evaluasi dan pemaknaan dari hasil tes tersebut. Sementara itu, dalam proses wawancara sebaiknya pewawancara juga mempersiapkan secara baik sebelum wawancara dilakukan (Mangundjaya, 2022), hal ini antara lain dengan membaca CV kandidat terlebih dahulu, serta bila sudah ada hasil asesmen psikologis maka hasil tersebut juga dipelajari untuk menjadi bahan wawancara. Hal ini penting dilakukan karena ketepatan dalam melakukan wawancara akan dapat memengaruhi keputusan akhir. Untuk menjadi perhatian juga, wawancara sebaiknya tidak dilakukan bila pewawancara belum memiliki data mengenai kandidat. Dalam hal ini, wawancara juga sebaiknya dilakukan dengan menggunakan pendekatan BEI (*Behaviorial Event Interview*), yaitu dimana jenis pertanyaan yang ditanyakan adalah berlandaskan pengalaman si kandidat dan bukan berandai-andai. Disamping itu, penggunaan metode STAR (Situasi, Tugas, Aksi, Hasil/*Results*) dapat digunakan untuk meningkatkan efektivitas hasil wawancara, karena jenis pertanyaannya lebih terstruktur. Selain itu, pada waktu melakukan proses wawancara dapat juga dilakukan tidak hanya secara satu-satu, tetapi bisa juga dilakukan secara panel maupun series untuk menghindari adanya bias dari pewawancara bila hanya dilakukan secara satu persatu atau *one on one* (Mangundjaya, 2022).

Selain itu, yang perlu juga menjadi bahan pertimbangan dan antisipasi mengenai kendala dan tantangan yang dihadapi pada saat melakukan proses rekrutmen dan seleksi baik yang berasal dari lingkungan eksternal maupun internal (Wati dkk, 2023; Wiroko, 2017), antara lain adalah kondisi lingkungan organisasi, dukungan manajemen, kepakaran dari rekruter, kejelasan mengenai uraian jabatan dan persyaratan jabatan serta hal-hal lainnya yang berhubungan dengan pekerjaan. Semua hal tersebut perlu dijadikan bahan pertimbangan untuk dapat memperoleh proses rekrutmen dan seleksi yang baik, karena dengan adanya proses rekrutmen yang baik akan bermanfaat bagi organisasi, yaitu antara lain memperoleh karyawan yang sesuai, efisiensi waktu dan dana, serta mencapai tujuan yaitu peningkatan kinerja organisasi (Aliyu, 2021). Untuk itu, pemahaman secara mendalam mengenai bagaimana merancang dan melaksanakan rekrutmen dan seleksi adalah kunci untuk memastikan bahwa organisasi dapat menarik calon karyawan yang berkualitas baik dan cocok dengan visi serta misi organisasi (Barokah & Gunawan, 2023). Hal ini diperlukan karena saat ini manajemen SDM memandang karyawannya tidak lagi sebagai biaya maupun kekayaan (*asset*), tetapi sebagai modal (*capital*) sehingga dapat menjadikan organisasi adalah berhasil atau gagal (Mangundjaya, 2023).

Lebih lanjut, dengan adanya proses rekrutmen dan seleksi yang efektif, dimana pekerja ditempatkan sesuai dengan kompetensi serta *passion* yang dimilikinya, hal ini membuatnya ia dapat mengembangkan potensi dan kompetensi yang dimilikinya secara optimal. Dalam hal ini dengan adanya prinsip penempatan mengikuti *the right man on the right place and on the right time* maka pekerja

akan memiliki kepuasan dalam bekerja karena ia merasa bahwa bekerja sesuai dengan apa yang dicita-cita kannya. Hal ini pada akhirnya akan dapat menciptakan kesejahteraan di tempat kerja (*workplace wellbeing*), karena kesejahteraan di tempat kerja tidak hanya berhubungan dengan masalah gaji dan fasilitas saja, tetapi justru banyak aspek psikologis yang berperan disana,

KESIMPULAN

Rekrutmen dan seleksi adalah merupakan proses penting dalam manajemen SDM, karena proses ini akan berdampak langsung terhadap kualitas tenaga kerja yang diperoleh. Dalam hal ini, memilih kandidat yang tepat sesuai dengan persyaratan jabatannya akan dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas organisasi. Selain itu pula, dengan adanya proses rekrutmen yang tepat maka hal ini juga akan dapat menciptakan kesejahteraan di tempat kerja (*workplace wellbeing*) karena karyawan akan dapat merasa sejahtera secara psikologis serta dapat mengaktualisasikan potensi dan kompetensi yang dimilikinya. Untuk itu, pemahaman mengenai proses rekrutmen dan seleksi serta aspek psikologis yang berperan dalam proses tersebut perlu diperhatikan.

DAFTAR PUSTAKA

- Aliyu, U. E. (2021). The impact of recruitment and selection process in an organization, *Novateur Publications International Journal of Innovations in Engineering Research and Technology [ijiert]*, 8(9).
- Alonso, R. (2014). Recruitment and selection in organization. Retrieved from LSE research online: <https://eprints.lse.ac.uk/58673/>
- Barokah, F. U. & Gunawan, A. (2023). Strategi rekrutmen dan seleksi yang efektif untuk meningkatkan kualitas tenaga kerja. *Jurnal Lentera BITEP*, 01(02).
- Landy, F. J. & Conte, J. M. (2013). *Work in the 21st Century: An introduction to industrial and organizational psychology*, (4th Ed.), New Jersey: John Willey & Sons Inc.
- Mangundjaya, W. L. (2022). *Materi pelatihan wawancara seleksi*. Jakarta: Performacita.
- Mangundjaya, W. L. (2023). Konsep dan strategi manajemen sumber daya manusia. Dalam buku *Human Resource Strategy Creating Connection and Catalyzing Transformation*. Yogyakarta: Madani Berkah Abadi.
- Mello, J. A. (2015). *Strategic human resource management*. Stamford, CA: Cengage Learning.
- Nikolaou, I. (2014). Social networking web sites in job search and employee recruitment, *International Journal of Selection and Assessment*, 22(2).
- Ryan, A. M. & Ployhart, R. E. (2014). A century of selection. *Annual Review of Psychology*, 65(20)1-25. doi:10.1146/annurev-psych-010213-115134.
- Wiroko, E. P. (2017). *Tantangan dan strategi rekrutmen di Indonesia*. PSYMPATHI: *Jurnal Psikologi*, 4(2), 193-204. DOI: <https://doi.org/10.15575/psy.v4i2.1442>
- Wati, R., Apriandi, Wahyudi, Komalasari, S. (2023). Proses rekrutmen dan seleksi: Potensi ketidakefektifan dan faktornya. *Niagawan*, 12(2).