



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

HUBUNGAN PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI
BERPRESTASI ANGGOTA SATUAN SABHARA POLRES PELABUHAN
TANJUNG PRIOK

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar Sarjana Psikologi

ADNAN ICHSAN

201010515002

Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
Jakarta
2016

HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nama : Adnan Ichsan

NPM : 201010515002

Fakultas : Psikologi

JUDUL SKRIPSI : Hubungan Persepsi Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Berprestasi pada anggota Satuan Sabhara Polres Pelabuhan Tanjung Priok

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Yuarini Wahyu Pertiwi, M.Psi.,Psikolog

Erik Saut H. Hutahaean, S.Psi.,M.Si



HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : ADNAN ICHSAN
NPM : 201010515002
Program Studi : S-1 PSIKOLOGI
Judul Skripsi : "HUBUNGAN PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN
DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI ANGGOTA SABHARA PADA
POLRES PELABUHAN TANJUNG PRIOK."

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji : Ahmad, S.Psi, SH, MM, DAS (.....)
Penguji 1 : Sarita Candra Merida, M.Psi., Psikolog (.....)
Penguji 2 : Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog (.....)

Ditetapkan di : Bekasi

Tanggal : 29 Januari 2016

Mengetahui

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

(Budi Sarasati, S.KM., M.Si.)

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Adnan Ichsan

NPM : 201010515002

Dinyatakan di : Jakarta

Tanggal : Januari 2016



Tanda Tangan

(Adnan Ichsan)



KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan Kehadirat Allah yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Psikologi pada fakultas Psikologi jurusan Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dengan judul **“Hubungan Persepsi Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Berprestasi pada anggota sat Sabhara Polres Pelabuhan Tanjung Priok di Jakarta”**.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam proses skripsi ini, penulisan banyak sekali mendapat masukan baik saran maupun bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang terutama telah membantu kepada :

1. Bapak Irjen (purn) Bambang Karsono SH MM, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Budi Sarasati S.KM., M.Si., selaku Dekan fakultas psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Erik saut Hotaguan Hutahaean S.Psi Msi., selaku Ka Prodi sekaligus dosen pembimbing II fakultas psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing serta mengarahkan penulis hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Yuarini Wahyu Pertiwi, Mpsi., Psikolog., selaku dosen pembimbing I fakultas Psikologi Unviersitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing serta mengarahkan penulis hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada segenap dosen dan staff karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang memberikan dukungan serta memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis selama mengikuti pendidikan.
6. Bapak AKP Sugiyarta selaku KASAT Sabhara Polres Pelabuhan Tanjung Priok .

7. Kedua Orang tua saya baik kandung maupun yang kedua orang tua angkat saya serta kakak kandung maupun angkat dan adik kandung maupun adik angkat tercinta yang tidak terhitung untuk doa, perhatian, dukungan yang tak pernah putus sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Seluruh sahabat rekan Portal dan juga rekan dilingkungan kerja, terima kasih atas solidaritas kalian dan dukungan moral kepada penulis.
9. Teman teman yang telah membantu dalam menyusun dan memberikan dukungan dan khususnya Anja, thyara, uli, lala atas bantuannya sehingga skripsi ini dapat selesai.
10. Teman-teman fakultas psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta raya baik dikampus 1 maupun kampus 2 yang sudah membantu penulis dalam memberikan dukungan yang begitu besar.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan masih banyak terdapat kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan menulis. Akan tetapi penulis akan tetap memberikan yang terbaik dan berusaha dengan sebaik-baiknya dengan seluruh kemampuan yang ada.

Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang dapat membangun dari para pembaca sehingga dikemudian hari penulis dapat memberikan yang lebih baik dari sekarang, akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, Januari 2016

Penulis

Adnan Ichsan

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adnan Ichsan
NPM : 201010515002
Program Studi : S-1 Psikologi
Fakultas : Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Non-exclusive Royalty-free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul : Hubungan Persepsi Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Berprestasi anggota sabhara di Polres Pelabuhan Tanjung Priok. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Bhayangkara Jaya berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat : Bekasi
Pada Tanggal : Januari 2016

Yang menyatakan



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara variable bebas persepsi gaya kepemimpinan dengan variable terikat motivasi berprestasi anggota sabhara.

etode penelitian ini menggunakan dan metode kuantitatif dan tipe penelitian yang digunakan adalah tipe korelasional yakni untuk mengetahui adanya hubungan antar dua variable atau lebih. Objek Penelitian ini adalah anggota sabhara polres pelabuhan tanjung priok. Dimana peneliti menyebar kuesioner sebanyak 132 pernyataan tertulis yang diisi oleh anggota sabhara polres pelabuhan tanjung priok yang dijawab dengan menggunakan "Skala Likert". Dalam penelitian ini diambil 45 responden. Uji validitas kedua skala menggunakan *Alpha Cronbach*. Validitas untuk skala persepsi gaya kepemimpinan sebesar 0,947, yang terdiri dari 94 item, valid 75 item dan reliabilitas skala motivasi berprestasi sebesar 0,895 yang terdiri dari 38 item, valid 30 item.

Teknik analisis data menggunakan teknik korelasi bivariat diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,943 dengan p sebesar 0,000. Besar signifikasi 0,000 menunjukkan bahwa (H_0) yang menyatakan tidak ada hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan dengan motivasi berprestasi anggota sabhara polres pelabuhan tanjung priok ditolak dan (H_a) yang menyatakan ada hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan dengan motivasi berprestasi anggota sabhara polres pelabuhan tanjung priok diterima.

Kata kunci : persepsi gaya kepemimpinan, motivasi berprestasi, anggota sabhara

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6
1.6.1 Manfaat Teoritis	6
1.6.2 Manfaat Praktis.....	6
1.7 Metode Penelitian	7
1.7.1 Tipe Penelitian	7
1.7.2 Identifikasi Variabel Penelitian.....	7
1.7.3 Subjek Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Motivasi Berprestasi.....	8
2.1.1 Karakteristik Motivasi Berprestasi.....	10
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Berprestasi	11
2.2 Persepsi gaya kepemimpinan.....	12
2.2.1 Persepsi.....	12
2.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.3 Persepsi Gaya Kepemimpinan.....	15

2.3	Sabhara.....	16
2.3.1	Tugas dan Tanggung Jawab Anggota Sabhara.....	16
2.3.2	Fungsi Sabhara.....	17
2.3.3	Pam Obvit Ketentuan Umum.....	18
2.4	Hubungan Persepsi Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Berprestasi.....	19
2.5	Kerangka Konseptual.....	20
2.6	Hipotesis.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		21
3.1	Tipe Penelitian.....	21
3.2	Identifikasi Variabel Penelitian.....	21
3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	22
	A. Persepsi Gaya Kepemimpinan.....	22
	B. Motivasi Berprestasi.....	23
3.4	Subjek Penelitian.....	24
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5.1	Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan.....	25
3.5.2	Skala Motivasi Berprestasi.....	26
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	27
3.6.1	Validitas.....	27
3.6.2	Realibilitas.....	29
3.7	Hasil Uji Validitas.....	30
3.7.1	Hasil Uji Validitas Item Persepsi Gaya Kepemimpinan..	30
3.7.2	Hasil Uji Validitas Item Motivasi Berprestasi.....	31
3.8	Uji Reliabilitas.....	32
3.9	Analisis Data	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		33
4.1	Gambaran Subyek Penelitian.....	33
4.2	Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian.....	33
4.3	Hasil Analisis Data Penelitian.....	34
4.3.1	Uji Normalitas.....	34
4.3.2	Uji Linearitas	35
4.3.3	Uji Homogenitas.....	35

4.4	Uji Korelasi	36
4.4.1	Hasil Uji Korelasi.....	36
4.4.2	Korelasi antar faktor Gaya Kepemimpinan	37
4.4.3	Korelasi antar faktor Motivasi Berprestasi.....	38
4.5	Uji Kategorisasi	39
4.5.1	Kategorisasi persepsi gaya kepemimpinan.....	39
4.5.2	Kategoriasasi Motivasi Berprestasi.....	40
4.6	Pembahasan	41
Bab V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	43
5.1	Kesimpulan	43
5.2	Saran	43
5.2.1	Saran Teoritis.....	43
5.2.2	Saran Praktis.....	44
	DAFTAR PUSTAKA	44
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	44



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kriteria Jawaban Skala Likert	25
Tabel 3.2 Blue Print Gaya Kepemimpinan	26
Tabel 3.3 Skala Motivasi Berprestasi	27
Tabel 3.4 Kriteria Validitas Instrumen Tes	28
Tabel 3.5 Kaidah Reliabilitas Menurut Guilford dan Frucher	30
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Itas Persepsi Gaya Kepemimpinan	30
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Berprestasi	31
Tabel 4.1 Uji Normalitas Persepsi Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Berprestasi	34
Tabel 4.2 Uji Linearitas Persepsi Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Berprestasi	35
Tabel 4.3 Anova	35
Tabel 4.4 Hasil Uji Korelasi	36
Tabel 4.5 Korelasi Antar Faktor Gaya Kepemimpinan.....	37
Tabel 4.6 Korelasi Antar Faktor Motivasi Berprestasi.....	38
Tabel 4.7 Kategorisasi Persepsi Gaya Kepemimpinan.....	39
Tabel 4.8 Kategorisasi Subjek Penelitian pada Variabel Persepsi Gaya Kepemimpinan	39
Tabel 4.9 Kategorisasi Motivasi Berprestasi.....	40
Tabel 4.10 Kategorisasi Subjek Penelitian pada Variabel Motivasi Berprestasi	40