



**SURAT PENUGASAN**

Nomor : ST/054/II/2024/FEB-UBJ

Tentang

**PENUGASAN DOSEN SEBAGAI PENULIS JURNAL**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

- Pertimbangan : Sehubungan dengan Penugasan dosen sebagai Penulis Jurnal yang dilakukan Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya semester Genap TA. 2023/2024. Dipandang perlu penugasan Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis untuk melaksanakan kegiatan yang dimaksud. Untuk itu perlu mengeluarkan Surat Tugas.
- Dasar : a. UU RI No.12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi.  
b. Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 08 tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimum.  
c. Keputusan Kepala Kepolisian Republik Indonesia selaku Ketua Umum Yayasan Brata Bhakti Polri No. Pol : KEP/05/IX/1995/YBB tanggal 18 September 1995 tentang Pembentukan dan Pendirian Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.  
d. Surat Keputusan Ketua Pengurus Yayasan Brata Bhakti Nomor: Skep/8/II/2024/YBB tanggal 24 Januari 2024 tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan dalam Jabatan Dekan di Lingkungan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang diselenggarakan Yayasan Brata Bhakti.  
e. Surat Keputusan Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor: SKEP/155/VII/2023/UBJ tanggal 25 Juli 2023 tentang Kalender Akademik Semester Ganjil dan Genap Tahun Akademik 2023/2024.

**DITUGASKAN**

- Kepada : 1. Nama : Della Widya Ayu<sup>1</sup>  
NPM : 202010325026  
Jabatan : Mahasiswa Prodi Manajemen
2. Nama : Milda Handayani, S.E., M.M.<sup>2</sup>  
NIDN : 0330087504  
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Manajemen
3. Nama : Dra. Rini Wijyaningsih, M.M.<sup>3</sup>  
NIDN : 0328056302  
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Manajemen

SURAT PENUGASAN  
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
NOMOR : ST/054/II/2024/FEB-UBJ  
TANGGAL : 16 FEBRUARI 2024

- Untuk : 1. Melaksanakan tugas sebagai Penulis pada Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan *E-Commerce* dengan judul "*Pengaruh Keepmimpinan, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kurnia Berdikari Sejahtera*" yang akan terbit pada Volume 3, Nomor 1, e-ISSN: 2962-0821, p-ISSN: 2964-5298, Maret 2024.
2. Melaporkan hasil pelaksanaan kegiatan tersebut secara tertulis kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Melaksanakan tugas ini dengan penuh tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Jakarta  
Pada Tanggal : 16 Februari 2024

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



*[Handwritten Signature]*  
Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak  
NIP : 1905420

Tembusan:  
- Arsip





## Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kurnia Berdikari Sejahtera

Della Widya Ayu, Milda Handayani, Rini Wijayaningsih

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Email : [202010325026@mhs.ubharajaya.ac.id](mailto:202010325026@mhs.ubharajaya.ac.id) [milda.handayani@dsn.ubharajaya.ac.id](mailto:milda.handayani@dsn.ubharajaya.ac.id)  
[rini.wijayaningsih@dsn.ubharajaya.ac.id](mailto:rini.wijayaningsih@dsn.ubharajaya.ac.id)

**Abstract.** *The Influence of Leadership, Work Motivation and Workload on Employee Performance at PT. Kurnia Berdikari Sejahtera. This research aims to find out how much influence Leadership, Work Motivation and Workload have on Employee Performance which has an impact on PT. Kurnia Berdikari Sejahtera. This type of research is quantitative. The population in this study were all employees of PT. Kurnia Berdikari Sejahtera, located in Bekasi City. The sampling technique uses Probability Sampling (Simple Random Sampling). Data were collected through distributing questionnaires directly and via google form to 110 respondents, with data processing using SPSS version 27. Data that met the requirements was obtained using validity and reliability tests and classical assumption tests. The data analysis techniques used are multiple linear regression analysis, t statistical test (partial), F test (simultaneous) and coefficient of determination test ( $R^2$ ). Based on the results of this research, it is stated that leadership, work motivation and workload simultaneously have a significant effect on the performance of PT employees, Kurnia Berdikari Sejahtera. And the Leadership variable partially has a positive and significant influence on employee performance variables, the Work Motivation variable partially has a positive and significant influence on employee performance and the Workload variable has a positive and significant influence on employee performance. Based on this, it can be concluded that it is proven that leadership, work motivation and workload have a positive influence on employee performance. Each level of leadership, work motivation and workload has a very important role in employee performance results.*

**Keywords:** Leadership, Work Motivation, Workload, Employee Performance

**Abstrak.** Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kurnia Berdikari Sejahtera. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang berdampak bagi PT. Kurnia Berdikari Sejahtera. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Seluruh Karyawan PT. Kurnia Berdikari Sejahtera, yang berada di Kota Bekasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan Probability Sampling (Simple Random Sampling). Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner secara langsung dan melalui google form kepada 110 responden, dengan pengolahan data menggunakan SPSS versi 27. Data yang memenuhi syarat didapatkan menggunakan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik. Teknik analisa data yang digunakan yaitu analisa regresi linier berganda, uji statistik t (parsial), uji F (simultan) dan Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ). Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kurnia Berdikari Sejahtera. Serta variabel Kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, variabel Motivasi Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel Beban Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti yaitu kepemimpinan, motivasi kerja dan beban kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Masing-masing dari tingkat kepemimpinan, motivasi kerja dan beban kerja memiliki peranan yang sangat penting terhadap hasil kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan

### PENDAHULUAN

Manajemen sumber daya alam (SDM) penting dalam perusahaan untuk mengelolah, mengarahkan dan mendayagunakan karyawan. Karyawan adalah sebagai modal utama bagi perusahaan, sebagai modal karyawan dapat dikelola menjadi tetap produktif, namun dalam pengelolaannya tidak mudah karena karyawan mempunyai pikiran, dan status yang berbeda. Pimpinan perusahaan harus bisa mendorong karyawan dengan cara terus menerus

Received Desember 09, 2023; Accepted Februari 08, 2024; Published Maret 30, 2024

\* Della Widya Ayu, [202010325026@mhs.ubharajaya.ac.id](mailto:202010325026@mhs.ubharajaya.ac.id)