



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus I : Jl. Harsono RM No. 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan  
Kampus II : Jl. Raya Perjuangan, Bekasi Utara Telp : 021. 88955882  
Website: [www.ubharajaya.ac.id](http://www.ubharajaya.ac.id)

**SURAT KETERANGAN**

Nomor: SKET/434/VII/2024/FEB-UBJ

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak  
NIP : 1905420  
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menerangkan bahwa nama :

- Nama : Safira Tamiya<sup>1</sup>  
NPM : 202010325400  
Jabatan : Mahasiswa Prodi Manajemen
- Nama : Milda Handayani, S.E., M.M.<sup>2</sup>  
NIDN : 0330087504  
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Manajemen
- Nama : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M.<sup>3</sup>  
NIDN : 0328056302  
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Manajemen

Adalah benar sebagai Penulis pada SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah dengan judul "*Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tata Ruang Kota Bekasi*" telah terbit pada Volume 3, Nomor 3, Maret 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 03 Juli 2024

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak  
NIP:1905420

Tembusan:  
- Arsip.



---

## PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TATA RUANG KOTA BEKASI

Safira Tamiya<sup>1</sup>, Milda Handayani<sup>2</sup>, Rini Wijayaningsih<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

<sup>2</sup>Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

<sup>3</sup>Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

E-mail: [202010325400@mhs.ubharajaya.ac.id](mailto:202010325400@mhs.ubharajaya.ac.id)

---

### Article History:

Received: 25-01-2024

Revised :01-02-2024

Accepted:08-02-2024

### Keywords:

Komunikasi, Motivasi,  
Lingkungan Kerja, dan  
Kinerja Pegawai

**Abstract:** Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Tata Ruang Kota Bekasi. Metode dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan populasi seluruh pegawai Dinas Tata Ruang Kota Bekasi dengan sampel sebanyak 122 responden. Berdasarkan hasil penelitian dalam Uji Parsial (uji t) Variabel Komunikasi (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai thitung  $4,788 > 0,1515$  (ttabel) dengan signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Variabel Motivasi (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai thitung sebesar  $1,962 > 0,1515$  (ttabel) dengan signifikansi  $0,052 < 0,05$ . Variabel Lingkungan Kerja (X3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai thitung  $4,252 > 0,1515$  (ttabel) dengan signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Selanjutnya dalam uji simultan (uji f) variabel Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif serta signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai dengan nilai fhitung sebesar  $70,277 > 2,68$  (ftabel) dengan nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Kemudian Uji Koefisien Determinasi (Adjust R2) dihasilkan bahwa korelasi antara ketiga variabel Komunikasi (X1), Motivasi (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 63,2%.