

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan penelitian pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil uji t (uji regresi koefisien secara parsial) variabel budaya kerja diperoleh nilai $t_{hitung} 5,245 > t_{tabel} 1,9803$ artinya variabel budaya kerja (X1) secara parsial berpengaruh terhadap variabel kinerja (Y) pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi.
2. Berdasarkan hasil uji t (uji regresi koefisien secara parsial) variabel lingkungan kerja diperoleh nilai $t_{hitung} 5,151 > t_{tabel} 1,9803$ artinya variabel lingkungan kerja (X2) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja (Y) pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi.
3. Hasil Uji F (uji koefisien regresi secara simultan) diperoleh nilai $f_{hitung} 67,606 > f_{tabel} 3,11$, artinya terdapat pengaruh budaya kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan terhadap kinerja (Y) pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil uji analisis yang ada dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa budaya kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja (Y) pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Maka budaya kerja dan lingkungan kerja harus terorganisir dengan baik agar dapat meningkatkan kinerja pegawai untuk mencapai tujuan organisasi. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan meneliti dengan jumlah sampel yang lebih banyak dan luas, seperti diluar pulau Jawa sehingga bisa mendapatkan hasil yang lebih akurat dan bisa mewakili seluruh Indonesia dan/atau dengan menambahkan variabel lain seperti kepemimpinan dan kompensasi yang memiliki pengaruh yang relevan terhadap kinerja.