

**PENGARUH PEMAHAMAN SISTEM AKUNTANSI
PEMERINTAH DAERAH DAN KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PENGELOLA
KEUANGAN DENGAN TUNJANGAN
KESEJAHTERAAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Kasus BPKAD Kota Bekasi)**

SKRIPSI

**Oleh :
Clessy Cristine Putri Manurung
201710315128**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pemahaman Sistem Akuntansi
Pemerintah Daerah Dan Kompetensi Sumber
Daya Manusia Terhadap Kinerja Pengelola
Keuangan Dengan Tunjangan Kesejahteraan
Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus
BPKAD Kota Bekasi)

Nama Mahasiswa : Clessy Cristine Putri Manurung

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710315128

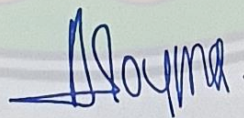
Program Studi / Fakultas : Akuntansi / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Januari 2022

Jakarta, 28 Januari 2022

Menyetujui

Pembimbing



Aloysius Harry Mukti, SE., MS., Ak., Ph.D

NIDN. 0304058305

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pemahaman Sistem Akuntansi
Pemerintah Daerah Dan Kompetensi Sumber
Daya Manusia Terhadap Kinerja Pengelola
Keuangan Dengan Tunjangan Kesejahteraan
Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus
BPKAD Kota Bekasi)

Nama Mahasiswa : Clessy Cristine Putri Manurung

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710315128

Pogram Studi /Fakultas : Akuntansi /Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Januari 2022

Jakarta, 28 Januari 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Prof. Dr. Adler Haymans Manurung, S.E., S.H., M.E.,
M.Comm., ChFC., RFC., CLU., ERMCP., CIMBA
NIDN. 0017126105

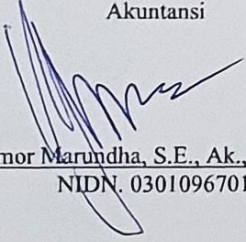
Penguji I : Aloysius Harry Mukti, S.E., M.S.Ak., Ph.D
NIDN.0304058305

Penguji II : Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN. 0318107101

MENGETAHUI,

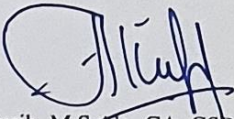
Ketua Program Studi

Akuntansi


Dr. Amor Marudha, S.E., Ak., M.Ak., CA.
NIDN. 0301096701

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN. 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Kasih Karunia-Nya dan Anugrah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Dengan Tunjangan Kesejahteraan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus BPKAD Kota Bekasi)” dengan tepat waktu. Dalam penyusunan proposal skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, sejak dari perencanaan maupun penulisan serta bantuan lainnya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, SH., M.M. Selaku rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA, CSRS., CSRA., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Amor Marundha, S.E., Ak., M.Ak, CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Bapak Aloysius Harry Mukti, SE., MS., Ak., Ph.D. sebagai Dosen Pembimbing yang telah membantu dalam penyelesaian proposal skripsi
6. Bapak Maidani, S.E, M.Ak sebagai Dosen Pembimbing Akademik
7. Bapak Uda Prof. Dr. Adler Haymans Manurung, S.E., S.H., M.E., M.Comm., ChFC., RFC., CLU., ERMCP., CIMBA Sebagai Ketua Penguji Skripsi saya.
8. Kepada kedua orang tua saya yaitu mending bapak Ranton Manurung dan ibu Minar Reslina Batubara yang selalu mendukung saya, memberikan semangat dan motivasi serta doa dan restu.
9. Kepada teman-teman saya Bonar Tua Lumban Tobing dan Para Pasukan Yesus terima kasih atas support dan bantuannya saat proses penulisan skripsi.

10. Dan semua pihak yang terlibat dalam pembuatan proposal skripsi baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan proposal skripsi ini, oleh sebab itu dalam penyusunan ini sangat terbuka menerima kritikan dan saran yang membangun untuk dijadikan sebagai bahan evaluasi. Semoga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan khususnya bagi penulis sendiri.

Jakarta, 28 Januari 2022



Clessy Cristine Putri Manurung

NPM. 201710315128



ABSTRAK

Clessy Cristine Putri Manurung. 201710315128. Pengaruh Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Dengan Tunjangan Kesejahteraan Sebagai Variabel Moderasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Dengan Tunjangan Kesejahteraan Sebagai Variabel Moderasi pada BPKAD (Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah) di Kota Bekasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Dengan pendekatan penelitian kausal. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh pegawai pada BPKAD di Kota Bekasi. Analisis data dilakukan dengan menggunakan model *Partial Least Square-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) melalui *software* SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pengelola Keuangan; (2) Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif terhadap Kinerja Pengelola Keuangan; (3) Tunjangan Kesejahteraan tidak memoderasi pengaruh terhadap hubungan Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah terhadap Kinerja Pengelola Keuangan; (4) Tunjangan Kesejahteraan tidak memoderasi pengaruh terhadap hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pengelola Keuangan.

Kata Kunci: Pengaruh Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kinerja Pengelola Keuangan, Tunjangan Kesejahteraan.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Dengan Tunjangan Kesejahteraan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus BPKAD Kota Bekasi)” ini adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 28 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Clessy Cristine Putri Manurung

201710315128

ABSTRACT

Clessy Cristine Putri Manurung 201710315128 *Influence Understanding of Local Government Accounting Systems and Competency of Human Resources, Against Financial Manager Performance With Welfare Allowance as Moderating Variable* This study aims to determine the effect of understanding the local government accounting system and human resource competence on the performance of financial managers with welfare benefits as a moderating variable at BPKAD (Regional Financial and Asset Management Agency) in Bekasi City. This research is a quantitative study. With a causal research approach Primary data collection was carried out by distributing questionnaires to all employees at BPKAD in Bekasi City. Data analysis was carried out using the Partial Least Square-Structural EM model through SmartPLS 3.0 software. The results of the Equation Modeling (PLS-SEM) research show that (1) Understanding of Local Government Accounting Systems has no effect on Financial Manager Performance, (2) Human Resource Competence has a positive effect on Financial Manager Performance (3) Welfare Allowance does not moderate the influence on the relationship Understanding Local Government Accounting System on Financial Manager Performance, (4) Welfare Allowance does not moderate the influence on the relationship of Human Resource Competence on.

Keywords: *Influence of Understanding Local Government Accounting System, Human Resource Competence, Financial Manager Performance, Welfare Allowance.*

DAFTAR ISI

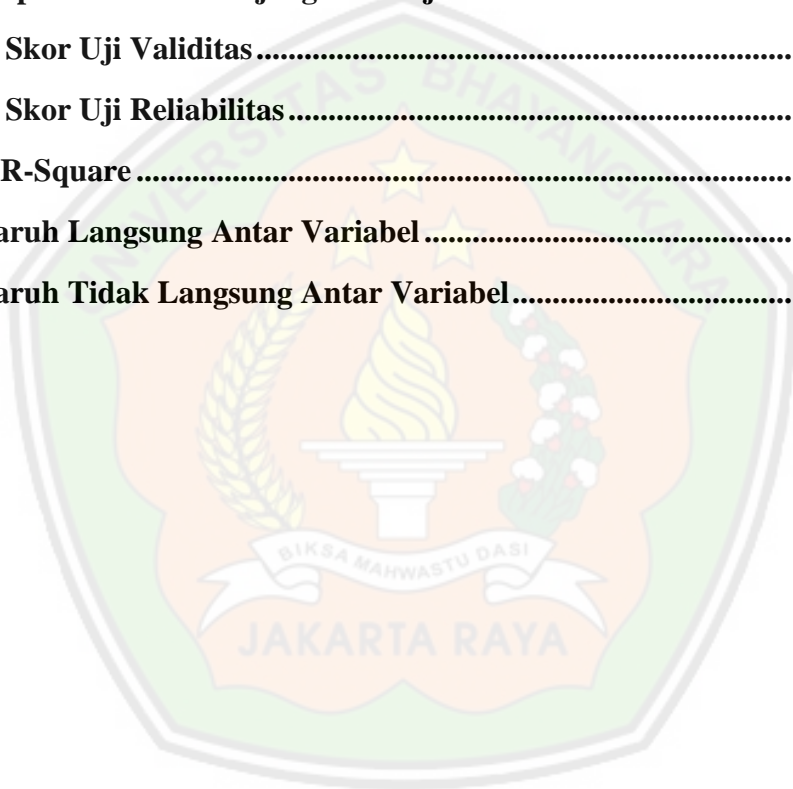
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Kinerja Pengelola Keuangan	7
2.1.2 Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintahan Daerah.....	8
2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia	10
2.1.4 Tunjangan Kesejahteraan	11
2.2 Penelitian Terdahulu.....	11
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	16
2.3.1 Pengaruh Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan	16
2.3.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan.....	16
2.3.3 Pengaruh Tunjangan Kesejahteraan Dalam Memoderasi Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintahan Daerah Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan.....	17

2.3.4 Pengaruh Tunjangan Kesejahteraan Dalam Memoderasi Kompetensi Sumber Daya Manusia Pemerintah Daerah Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan	17
2.4 Kerangka Penelitian.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Desain Penelitian	19
3.2 Tahapan Penelitian	19
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	20
3.4 Instrumen Penelitian.....	20
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	25
3.6 Metode Pengumpulan Sampel.....	26
3.7 Teknik Pengumpulan Data	27
3.8 Metode Analisis Data	28
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	30
4.1.1 Visi dan Misi BPKAD Kota Bekasi	30
4.1.2 Landasan Hukum BPKAD Kota Bekasi.....	32
4.1.3 Pedoman Organisasi, Kepegawaian dan Keuangan	33
4.1.4 Struktur Organisasi	34
4.2 Deskripsi Profil Responden.....	36
4.3.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
4.3.2 Profil Responden Berdasarkan Usia Responden	36
4.3.3 Profil Responden Berdasarkan Satuan Unit Kerja	37
4.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	38
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah (X1)	38
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)	39
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pengelola Keuangan (Y)	40
4.3.4 Analisis Deskriptif Variabel Tunjangan Kesejahteraan (Z)	42
4.4 Validitas dan Reliabilitas.....	43
4.4.1 Validitas.....	43

4.4.2 Reliabilitas	44
4.5 Hasil Model Pengukuran (Outer Model).....	44
4.5.1 Hasil Convergent Validity	44
4.5.2 Hasil Convergent Validity	46
4.6 Hasil Pengujian Model Pengukuran (Inner Model).....	47
4.7 Hasil Pengujian Hipotesis.....	48
4.7.1 Hipotesis Berpengaruh Langsung.....	49
4.7.2 Hipotesis Berpengaruh Tidak Langsung	50
4.8 Interpretasi Hasil	52
4.8.1 Pengaruh Langsung Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah terhadap Kinerja Pengelola Keuangan.....	52
4.8.2 Pengaruh Langsung Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pengelola Keuangan.	53
4.8.3 Pengaruh Tidak Langsung Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Dengan Tunjangan Kesejahteraan Sebagai Variabel Moderasi.	53
4.8.4 Pengaruh Tidak Langsung Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Dengan Tunjangan Kesejahteraan Sebagai Variabel Moderasi.....	54
BAB V PENUTUP	55
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Implikasi Manajerial.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Instrumen Penelitian.....	34
Tabel 3. 2 Skala Likert	38
Tabel 4. 1 Dekriptif Variabel Pemahaman Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah ...	51
Tabel 4. 2 Dekriptif Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	52
Tabel 4. 3 Dekriptif Variabel Kinerja Pengelola Keuangan.....	54
Tabel 4. 4 Deskriptif Variabel Tunjangan Kesejahteraan.....	55
Tabel 4. 5 Hasil Skor Uji Validitas	58
Tabel 4. 6 Hasil Skor Uji Reliabilitas	59
Tabel 4. 7 Nilai R-Square	61
Tabel 4. 8 Pengaruh Langsung Antar Variabel	62
Tabel 4. 9 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel.....	63



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	32
Gambar 2. 2 Model Pengukuran	61
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bekasi	49



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Uji Plagiarisme
- Lampiran 2. Uji Referensi
- Lampiran 3. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4. Tabulasi Data Kuesioner
- Lampiran 5. Hasil Pengolahan Data Smart PLS
- Lampiran 6. Surat Perizinan Penelitian
- Lampiran 7. Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 8. Curriculum Vintage

