

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dijelaskan oleh penulis pada PT. Andalan Furnindo diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan hasil dari analisis regresi menunjukkan Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Andalan Furnindo akan tetapi lemah, sama dengan hasil penelitian dari Felishita (2016) yang menyatakan Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
- b. Berdasarkan hasil dari analisis regresi menunjukkan Pengembangan Karyawan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Andalan Furnindo, sama dengan hasil penelitian dari Yopiana (2014) yang menyatakan Pengembangan Karyawan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
- c. Berdasarkan hasil dari analisis regresi yang di uji oleh peneliti menggunakan Uji F (Simultan) menunjukkan hasil Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karyawan mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

- a. Pelatihan Kerja berpengaruh cukup besar terhadap Kinerja Karyawan. Oleh karena itu perusahaan diharapkan untuk menekankan lagi dalam hal pelatihan kerja untuk karyawan dan bagaimana caranya agar karyawan mau melakukan pelatihan kerja tanpa adanya paksaan, agar kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi.
- b. Dalam hal Pengembangan Karyawan juga memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penulis memberikan saran agar dalam hal ketegasan lebih ditekankan lagi dalam penerapan aturan perusahaan, agar pengembangan karyawan dapat berjalan dengan lebih baik lagi. Bertujuan agar kinerja karyawan dapat secara maksimal dapat dicapai.
- c. Untuk Kinerja Karyawan, saran dari penulis adalah perusahaan harus dapat memberikan pengarahan yang lebih dalam hal yang berhubungan kegiatan produksi agar setiap karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan.

