

**PENGARUH BUDAYA 5S DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Bagian Kapasitor Cap4 Cm2
PT. Indonesia Chemi-Con Cikarang)**

SKRIPSI

Oleh:

Mustika Putri Suryawan

201510325171



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya 5S dan Disiplin Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada
Karyawan Bagian Kapasitor Cap4 Cm2
PT. Indonesia Chemi-Con Cikarang)

Nama Mahasiswa : Mustika Putri Suryawan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325171

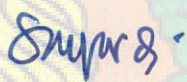
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Juli 2019

Jakarta, 03 Agustus 2019

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Supardi., ST., MM.

NIDN: 0403047601



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya 5S dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Kapasitor Cap4 Cm2 PT. Indonesia Chemi-Con Cikarang)

Nama Mahasiswa : Mustika Putri Suryawan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325171

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Juli 2019

Jakarta, 03 Agustus 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M

NIDN 0305037705

Penguji I : Chairoel Woestho, S.E., M.E

NIDN 0325068506

Penguji II : Supardi, S.T., M.M

NIDN 0403047601

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.

NIDN 0316066201

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena dengan Ijinnya, serta atas segala Limpahan rahmat dan HidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya 5S dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Kapasitor Cap4 Cm2 PT Indonesia Chemi-Con Cikarang)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang dengan kerelaan hati telah memberikan bimbingan, do’a serta semangat yang begitu berarti. Penulis dengan segala hormat serta kerendahan hati, perkenankanlah untuk mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Irjen (P) H. Bambang Karsono, SH., MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Sugeng Suroso, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhyangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, SE., MM sebagai Kaprodi Fakultas Ekonomoi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Muhammad Richo Rianto, SE.,MM sebagai Dosen Perwalian Akademik kami di kelas Semester 8. B1 atas support serta dukungannya.
5. Bapak Supardi ST., MM selaku Dosen Pembimbing yang terus memberikan arahan, nasihat, serta semangat untuk segera menyelesaikan Skripsi ini.
6. Segenap dosen pengajar yang telah memberi ilmu yang begitu berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Keluarga dan teman-teman penulis, yang telah mendo’akan, membantu serta memberi dukungan dan kasih sayang.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat

Bekasi, 02 Juli 2019

Mustika Putri Suryawan

ABSTRAK

Mustika Putri Suryawan, 201510325171. Pengaruh Budaya 5S dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Kapasitor Cap4 Cm2 PT Indonesia Chemi-Con Cikarang).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh budaya 5S dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah Kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 112 karyawan yang bekerja di PT Indonesia Chemi-Con Cikarang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya 5S berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dan Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Pada pengujian simultan (Uji F) diketahui bahwa variabel Budaya 5S dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Melalui pengujian koefisien determinasi (Adjusted R square) diperoleh nilai sebesar 0,189 berarti 18,9 % .Variabel Produktivitas Kerja Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Budaya 5S dan Disiplin Kerja sedangkan sisanya sebesar 81,1 % dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Kata Kunci : Budaya 5S, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya 5S dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Kapasitor Cap4 Cm2 PT. Indonesia Chemi-Con Cikarang) ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 03 Agustus 2019
Yang membuat pernyataan,



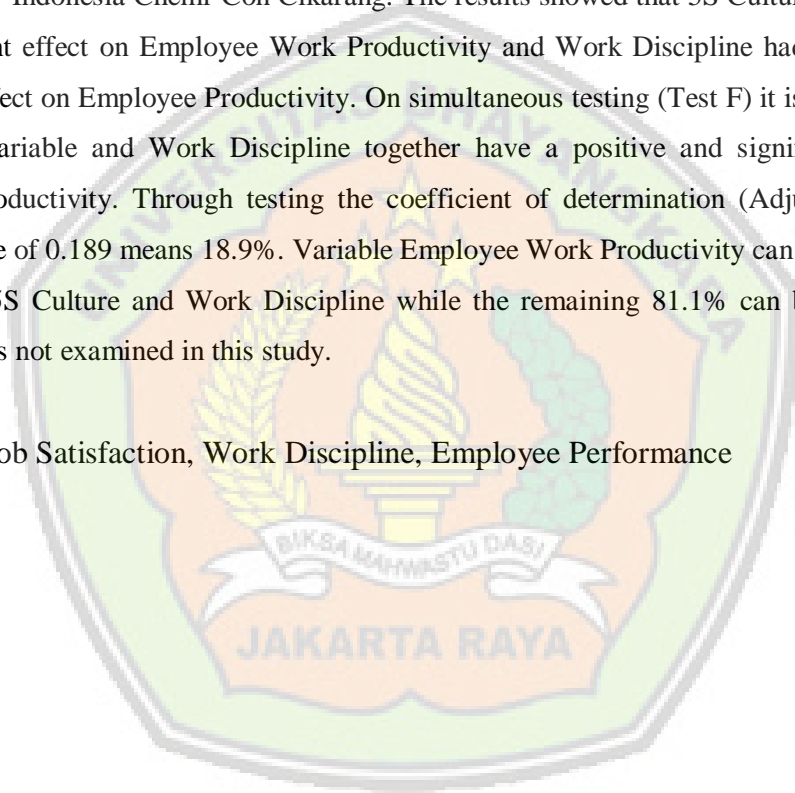
Mustika Putri Suryawan
201510325171

ABSTRACT

Mustika Putri Suryawan, 201510325171. Effects of 5S Culture and Work Discipline on Work Productivity (Study on the Employees of the Capacitor Section Cap4 Cm2 PT. Indonesia Chemi-Con Cikarang).

This study aims to determine whether there is an influence of 5S culture and work discipline on employee work productivity. This type of research is quantitative. Data collection techniques were carried out using a questionnaire. Respondents used in this study were 112 employees working at PT Indonesia Chemi-Con Cikarang. The results showed that 5S Culture had a positive and significant effect on Employee Work Productivity and Work Discipline had a positive and significant effect on Employee Productivity. On simultaneous testing (Test F) it is known that the 5S Culture variable and Work Discipline together have a positive and significant effect on Employee Productivity. Through testing the coefficient of determination (Adjusted R square) obtained value of 0.189 means 18.9%. Variable Employee Work Productivity can be explained by the variable 5S Culture and Work Discipline while the remaining 81.1% can be explained by other variables not examined in this study.

Keywords: Job Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ASBTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Budaya Organisasi 5S	8
2.1.1 Fungsi Budaya Organisasi	8
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	8
2.1.3 Karakteristik Budaya Organisasi	9
2.1.4 Peran Budaya Organisasi.....	9
2.1.5 Tipe Budaya Organisasi.....	10
2.1.6 Budaya Organisasi 5S.....	10
2.1.7 Hubungan Budaya 5S dengan Produktivitas	11
2.1.8 Indikator Budaya Organisasi	11
2.2 Disiplin Kerja	11
2.2.1 Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.2.3 Macam-macam Disiplin Kerja	13

2.2.4	Teknik Pelaksanaan Disiplin Kerja	13
2.2.5	Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas	13
2.3	Produktivitas Kerja Karyawan.....	14
2.3.1	Faktor yang mempengaruhi Produktivitas.....	14
2.3.2	Indikator Produktivitas	15
2.3.3	Manfaat Penilaian Pengukuran Produktivitas.....	16
2.3.4	Aspek Produktivitas	16
2.4	Penelitian Terdahulu	17
2.5	Hipotesis.....	19
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....		20
3.1	Desain Penelitian.....	20
3.2	Tahapan Penelitian.....	20
3.3	Metode Konseptual Penelitian	21
3.4	Operasional Variabel.....	21
3.5	Waktu Penelitian	24
3.5.1	Waktu Penelitian	24
3.5.6	Tempat Penelitian.....	25
3.6	Populasi dan Sampel	25
3.7	Metode Pengambilan Sampel	25
3.8	Teknik Pengumpulan Data	26
3.9	Metode Analisis Data.....	27
3.9.1	Uji Instrumen Data	27
3.9.2	Uji Asumsi Klasik	29
3.9.3	Uji Hipotesis	31
3.9.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.9.5	Analisis Antar Dimensi.....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		35
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	35
4.2	Pelaksanaan Penelitian	35
4.3	Analisis Deskriptif	36
4.3.1	Karakteristik responden berdasarkan Umur.....	38
4.3.2	Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.3.3	Karakteristik responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	39

4.3.4	Karakteristik responden berdasarkan Jabatan	40
4.3.5	Karakteristik responden berdasarkan Masa Kerja.....	40
4.3.6	Karakteristik responden berdasarkan Bagian Pekerjaan	41
4.3.	Uji Instrumen Penelitian.....	41
4.3.1	Uji Validitas	41
4.3.2	Uji Reabilitas	43
4.4	Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1	Uji Normalitas.....	44
4.4.2	Uji Multikolinieritas	45
4.4.3	Uji Heterokedastisitas.....	46
4.5	Pengujian Hipotesis	47
4.5.1	Uji T	47
4.5.2	Uji F.....	49
4.6	Analisis Linier Berganda	50
4.6.1.	Persamaan Regresi Linier Berganda	50
4.6.2.	Koefisien Detreminasi	51
4.7	Analisis Antar Dimensi	52
4.8	Hassil Penelitian.....	53
4.9	Kesimpulan	55
BAB V	PENUTUP	55
5.1	Kesimpulan	55
5.2	Implikasi Manajerial.....	54
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 1.1 Data Pencapaian Target PT Indonesia Chemi-Con 2018.....	2
2. Tabel 1.2 Peraturan Kerja PT Indonesia Chemi-Con.....	4
3. Tabel 1.3 Data Keterlambatan Karyawan Bagian CAP 4 CM 2.....	5
4. Tabel 2.1 Studi Empiris	17
5. Tabel 3.1 Model Konseptual Penelitian.	21
6. Tabel 3.2 Operasional Vatriabel	22
7. Tabel 3.3 Skala Pengukuran Likert	26
8. Tabel 3.4 Matrik Korelasi antar Variabel.....	33
9. Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Umur.....	38
10. Tabel 4.2. Data Responden berdasarkan Jernis Kelamin	38
11. Tabel 4.3. Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
12. Tabel 4.4. Data Responden Berdasarkan Jabatan	40
13. Tabel 4.5. Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
14. Tabel 4.6. Data Responden Berdasarkan Bagian (Proses)	41
15. Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas	42
16. Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	44
17. Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	46
18. Tabel 4.10 Hasil Uji T	48
19. Tabel 4.11 Hasil Uji F	49
20. Tabel 4.12 Hasil Uji Persamaan Regresi Linier Berganda.....	50
21. Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	52
22. Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Antar Dimensi	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 4.1 Profil Perusahaan PT Indonesia Chemi-Con.....	35
2. Gambar 4.2 Produk PT Indonesia Chemi-Con.....	36
3. Gambar 4.3 Bahan Baku PT Indonesia Chemi-Con.....	36
4. Gambar 4.4 Lokasi PT Indonesia Chemi-Con.....	37
5. Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	45
6. Gambar 4.6 Hasil Uji Heterokedasitisitas.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme
2. Uji Referensi
3. Kuesioner Penelitian
4. Tabulasi Responden Budaya 5S
5. Tabulasi Responden Disiplin Kerja
6. Tabulasi Responden Produktivitas Kerja Karyawan
7. Hasil Uji Instrumen
8. Hasil Uji Hipotesis
9. Tabel r
10. Tabel t
11. Hasil Uji Plagiarisme BAB I
12. Hasil Uji Plagiarisme BAB IV
13. Hasil Uji Plagiarisme BAB V
14. Kartu Bimbingan

