

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan Pengaruh Budaya 5S dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan yang terjadi di PT Indonesia Chemi-Con dapat di tarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Budaya 5S yang berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. hal ini menunjukkan bahwa apabila perusahaan meningkatkan budaya 5S karyawan maka semangat produktivitas akan semakin tinggi
2. Disiplin kerja yang berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. semakin tinggi disiplin kerja yang di miliki seseorang maka akan meningkatkan produktivitas kerja .
3. Budaya 5S dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan . semakin budaya 5S di terapkan dengan baik di perusahaan begitupun dengan meningkatnya kedisiplinan kerja karyawan akan membuat perusahaan dan karyawan mendapatkan produktivitas yang tinggi.
4. Untuk uji determinasi menggunakan nilai *Adjusted R Square*, nilai yang di peroleh sebesar 0,189, artinya sumbangan pengaruh variabel bebas yaitu budaya 5S dan disiplin kerja terhadap variabel terikat yaitu produktivitas kerja karyawan sebesar 0,189 atau sebesar 18,9%, sisanya 81,1% di ambil dari luar penelitian ini atau faktor lain yang masih mempengaruhi produktivitas kerja karyawan

B. Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang telah disampaikan maka penulis mengemukakan saran-saran sebagai bahan masukan bagi pihak PT Indonesia Chemi-Con dan penulis selanjutnya maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi Pihak PT Indonesia Chemi-Con

Perusahaan dalam hal ini harus memperhatikan faktor-faktor yang berkaitan dengan 5S yaitu *Seiri* (Pemilahan), *Seiton* (Penataan), *Seiso* (Pembersihan), *Seiketsu* (Mempertahankan), *Shitsuke* (Membiasakan) agar perusahaan lebih menekankan pada budaya seiso (pembersihan), di harapkan perusahaan dapat menekan karyawan untuk mengikuti budaya 5S dalam melaksanakan pekerjaan, karena dengan adanya budaya 5S mampu meningkatkan produktivitas karyawan maupun perusahaan dan perlu adanya pengawasan lebih intens terhadap disiplin kerja karyawan karena disiplin kerja karyawan dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan,

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Penelitian ini di lakukan untuk dapat mengetahui adanya pengaruh budaya 5S dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Mengingat rendahnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel teringkat di harapkan pihak manajemen mampu memberikan edukasi kepada setiap karyawan bahwa pentingnya budaya 5S dan disiplin kerja untuk meningkatkan produktifitas kerja karyawan. Di dalam penelitian ini diperoleh nilai koefisien determinasi yang terdapat pada *Adjust R Square* sebesar 18,9% yang berpengaruh terhadap budaya 5S dan disiplin kerja, sisanya 81,1% di ambil dari luar penelitian ini atau faktor lain yang masih mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. untuk peneliti selanjutnya agar menggunakan variabel lain yang bisa diterapkan di perusahaan ini dalam meneliti hubunganya dengan produktivitas kerja karyawan PT Indonesia Chemi-Con.