

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA
DENGAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN ALIH
PROFESI DARI KARYAWAN MENJADI DRIVER
GOJEK**

SKRIPSI

**Oleh:
Siti Hajar Hardianti
201210515049**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2016**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Pengambilan Keputusan Alih Profesi dari Karyawan Menjadi Driver Gojek

Nama Mahasiswa : Siti Hajar Hardianti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201210515049

Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Agustus 2016



Pembimbing I

Yuarini Wahyu Pertiwi, M.Psi, Psikolog
NIP. 1506228

Pembimbing II

Yulia Fitriani, S.Psi, MA
NIP. 051503023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Pengambilan Keputusan Alih Profesi dari Karyawan Menjadi Driver Gojek
Nama Mahasiswa : Siti Hajar Hardianti
Nomor Pokok Mahasiswa : 201210515049
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Agustus 2016

Bekasi, 18 Agustus 2016

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Yuarini Wahyu Pertivi, M.Psi, Psikolog

NIP. 1506228

Penguji I : Yulia Fitriani, S.Psi, MA

NIP. 051503023

Penguji II : Indah Rizki Maulia, S.Psi, MM

NIDN. 0306018201

Ketua Program Studi

Psikologi


Erik Saut H Hutahaean, S.Psi, M.Si

NIP. 1504225

Dekan Fakultas

Psikologi


Budi Sarasati, S.KM., M.Si

NIP. 1401180

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Pengambilan Keputusan Alih Profesi dari Karyawan Menjadi Driver Gojek ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difoto copy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada pihak Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpang skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 18 Agustus 2016

Yang membuat pernyataan,



Siti Hajar Hardianti

NPM. 201210515049

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siti Hajar Hardianti
NPM : 201210515049
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan atau pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right), atas karya ilmiah saya yang berjudul :


Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Pengambilan Keputusan Alih Profesi Dari Karyawan Menjadi Driver Gojek.

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi
Pada tanggal : 23 Agustus 2016
Yang menyatakan,


Siti Hajar Hardianti

ABSTRAK

Siti Hajar Hardianti

201210515049

Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Pengambilan Keputusan Alih Profesi dari Karyawan Menjadi Driver Gojek

Perkembangan teknologi yang sangat pesat saat ini dibuktikan oleh hadirnya aplikasi ojek online seperti Gojek yang berdampak pada membludaknya total *driver* yang hampir berjumlah 1 juta. *Driver* yang bergabung bukan hanya dari kalangan ojek pangkalan, tetapi juga karyawan yang sudah memiliki kejelasan pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini adalah guna mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara motivasi kerja terhadap pengambilan keputusan alih profesi dari karyawan menjadi *driver* Gojek. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif dengan nilai koefisien korelasi $r_{xy} = -0,219^{***}$ dan $p = 0,029$ ($P < 0,05$).



ABSTRACT

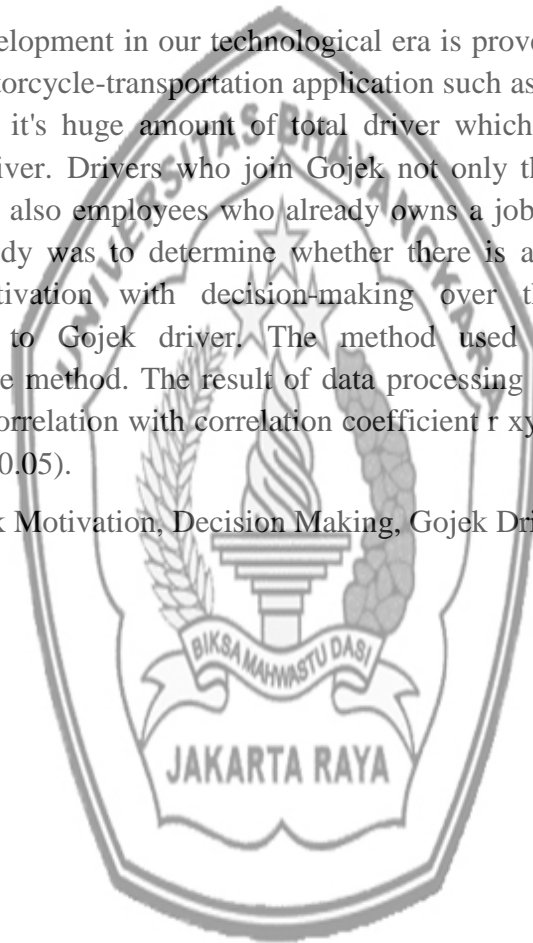
Siti Hajar Hardianti

201210515049

Correlation Between Work Motivation with Decision Making Over The Professions from Employees to Gojek Driver

Rapid development in our technological era is proved by the presence of online motorcycle-transportation application such as Gojek, which has an impact by its huge amount of total driver which almost reached one million driver. Drivers who join Gojek not only the usual motorcycle-driver, but also employees who already owns a job clarity. The purpose of this study was to determine whether there is a correlation between work motivation with decision-making over the profession from employee to Gojek driver. The method used in this research is quantitative method. The result of data processing shows that there is a negative correlation with correlation coefficient $r_{xy} = -0.219^{**}$ and $p = 0.029$ ($P < 0.05$).

Key: Work Motivation, Decision Making, Gojek Driver



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah alladzi bi ni'mathi tatimmush sholihah. Atas izin Allaah, perjuangan akademik telah sampai pada ujungnya. Dengan segala kerendahan hati saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Budi Sarasati, S.KM., M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi yang selalu memberikan *energy* positifnya untuk saya.
2. Ibu Yuarini W Pertiwi, M.Psi., Psi selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, tenaga, pikiran, motivasi dan kesabaran selama membimbing saya.
3. Ibu Yulia Fitriani, S.Psi., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang amat sangat sabar, mengayomi dan memberikan solusi disetiap kendala yang saya alami.
4. Seluruh staff dan pengajar di Fakultas Psikologi yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
5. Papa Drs. H. Ramli Nawai, M.Sc (rahimahullaah). Pa, Mbak Dian lulus.
6. Mama Siti Komalahati, terimakasih Ma atas milyaran doa yang Mama panjatkan untuk Mbak Dian.
7. Muhammad Fadli, Siti Ramla Yuniarti, Muhammad Ridwan, Ummyati Qulsum, Agus Bambang Sukmono, Haswari Prihatini, Muhammad Labib Pratama dan Hermosa Gendiswari Ridwan. Mbak Dian sayang kalian.
8. Danu Mahendra ST yang selalu memberikan motivasi, arahan, bantuan, dan segala yang baik-baik untuk saya. Kamu terbaik!
9. SAIKO 2012 KOMPAK BERMANFAAT. TERIMAKASIH ATAS EMPAT TAHUN INI. Terspesial Arni, Citra, Ella, May dan Intan!

Bekasi, 18 Agustus 2016


Siti Hajar Hardianti

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
1.5 Uraian Keaslian Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Pengambilan Keputusan Alih Profesi	11
2.1.1 Definisi Pengambilan Keputusan	11
2.1.2 Definisi Alih Profesi	12
2.1.3 Definisi Pengambilan Keputusan Alih Profesi	12
2.1.4 Model Pengambilan Keputusan	13
2.1.5 Aspek-Aspel Pengambilan Keputusan	17
2.1.6 Faktor Pengambilan Keputusan	19

2.2	Motivasi Kerja	21
2.2.1	Definisi Motivasi Kerja.....	21
2.2.2	Dimensi Motivasi Kerja.....	22
2.2.3	Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	24
2.3	Hubungan Motivasi Kerja dengan Pengambilan Keputusan Alih Profesi dari Karyawan Menjadi Driveri Gojek.....	29
2.4	Hipotesis Penelitian	31
BAB III	METODE PENELITIAN	32
3.1	Tipe Penelitian.....	32
3.2	Identifikasi Variabel Penelitian	32
3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian	32
3.4	Populasi dan Sampel	33
3.5	Teknik Pengumpulan Data	34
3.5.1	Instrumen Penelitian	34
3.5.1.1	Skala Pengambilan Keputusan Alih Profesi	34
3.5.1.2	Skala Motivasi Kerja	37
3.5.2	Validitas dan Reliabilitas	38
3.6	Analisis Data	40
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1	Ruang Lingkup Penelitian	41
4.2	Pelaksanaan Penelitian.....	41
4.2.1	Persiapan Penelitian.....	41
4.2.2	Pelaksanaan Penelitian.....	42
4.3	Hasil Penelitian.....	42
4.3.1	Kategorisasi Subjek Penelitian	42
4.3.2	Uji Asumsi	45
4.3.3	Uji Hipotesis	48
4.4	Pembahasan	48
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1	Kesimpulan	52
5.2	Saran	53

5.2.1	Saran Praktis	53
5.2.2	Saran Teoritis	53
DAFTAR PUSTAKA		55
LAMPIRAN.....		



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Rentang Skala Likert	34
Tabel 3.2 Blue Print Skala Pengambilan Keputusan Alih Profesi Sebelum Uji Coba	35
Tabel 3.3 Blue Print Skala Pengambilan Keputusan Alih Profesi Sesudah Uji Coba	36
Tabel 3.4 Blue Print Skala Motivasi Kerja Sebelum Uji Coba	37
Tabel 3.5 Blue Print Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba	38
Tabel 3.6 Klasifikasi Skor Reliabilitas Cronbach Alpha	40
Tabel 4.1 Klasifikasi Kategori Variabel Motivasi Kerja	42
Tabel 4.2 Kategorisasi Subjek Penelitian Pada Variabel Motivasi Kerja ..	43
Tabel 4.3 Klasifikasi Kategorisasi Variabel Pengambilan Keputusan Alih Profesi	43
Tabel 4.4 Kategorisasi Subjek Penelitian Pada Variabel Pengambilan Keputusan Alih Profesi	43
Tabel 4.5 Kategorisasi Keseluruhan	44
Tabel 4.6 Uji Normalitas Motivasi Kerja	45
Tabel 4.7 Uji Normalitas Pengambilan Keputusan Alih Profesi	46
Tabel 4.8 Uji Homogenitas Motivasi Kerja	46
Tabel 4.9 Uji Homogenitas Pengambilan Keputusan Alih Profesi	47
Tabel 4.10 Uji Linearitas Motivasi Kerja dengan Pengambilan Keputusan Alih Profesi	47
Tabel 4.11 Uji Korelasi antara Motivasi Kerja dengan Pengambilan Keputusan Alih Profesi	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Persentasi Pekerjaan Sebelum Menjadi Driver Gojek.....	3
Gambar 2.1 Model Pengambilan Keputusan Rasional	13
Gambar 2.2 Dinamika Variabel	30



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Validitas Skala Motivasi Kerja
- Lampiran 2. Validitas Skala Pengambilan Keputusan
- Lampiran 3. Reliabilitas Skala Motivasi Kerja
- Lampiran 4. Reliabilitas Skala Pengambilan Keputusan Alih Profesi
- Lampiran 5. Tabulasi Respon Skala Motivasi Kerja Uji Coba
- Lampiran 6. Tabulasi Respon Skala Pengambilan Keputusan Alih Profesi Uji Coba
- Lampiran 7. Skala Motivasi Kerja Uji Coba
- Lampiran 8. Skala Pengambilan Keputusan Alih Profesi Uji Coba
- Lampiran 9. Tabulasi Respon Skala Motivasi Kerja Sesudah Uji Coba
- Lampiran 10. Tabulasi Respon Skala Pengambilan Keputusan Alih Profesi Sesudah Uji Coba
- Lampiran 11. Skala Motivasi Kerja
- Lampiran 12. Skala Pengambilan Keputusan Alih Profesi
- Lampiran 13. Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 14. Hasil Uji Linearitas
- Lampiran 15. Hasil Uji Korelasi Motivasi Kerja dengan Pengambilan Keputusan Alih Profesi
- Lampiran 16. Sebaran Butir Item Skala Motivasi Kerja
- Lampiran 17. Sebaran Butir Item Skala Pengambilan Keputusan Alih Profesi
- Lampiran 18. Surat Izin Melakukan Penelitian
- Lampiran 19. Kartu Bimbingan
- Lampiran 20. Surat Perencanaan Skripsi