

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Ada hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan Hotel X.
2. Karyawan Hotel X memiliki kepuasan kerja dan komitmen organisasi yang masuk pada kategori rendah yaitu sebesar 92% dan 89 % pada komitmen organisasi.

5.2. Saran

5.2.1. Saran Praktis

Bagi perusahaan disarankan untuk meningkatkan aspek-aspek yang mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan seperti gaji, promosi, supervisi, penghargaan, tunjangan tambahan, prosedur dan peraturan, rekan kerja, pekerjaan itu sendiri dan komunikasi sehingga terciptanya komitmen organisasi

5.2.2. Saran Teoritis

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik ingin mengkaji tentang kepuasan kerja dan komitmen organisasi agar lebih memperhatikan kelengkapan dari komitmen organisasi seperti komponen afektif, normatif dan komponen kelanjutan, sehingga alat ukur mampu mewakili apa yang

hendak diukur, serta dianjurkan untuk lebih memperbanyak jumlah sampel penelitian.

