



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. MEGA WAJA
CORCOPINDO TANGERANG**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana Psikologi**

ULI YANA

2010105127

Program Studi Psikolog Fakultas Psikologi

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Jakarta

2016

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. MEGA WAJA CORPORINDO
TANGERANG**



PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

JAKARTA

2016

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ULI YANA
NPM/NIP : 201010515027
Program Studi : S-1 Psikologi
Fakultas : Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi dengan judul :

**“HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. MEGA WAJA
CORPORINDO TANGERANG”**

ini adalah benar adanya dan merupakan hasil karya saya sendiri. Segala kutipan karya pihak lain telah saya tulis dengan menyebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiasi maka saya rela gelar keserjanaan saya dicabut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : Januari 2016

Yang menyatakan :


(Uli Yana 

NPM 201010515027



Lembar Persetujuan Pembimbing Skripsi

NAMA : ULI YANA

NPM : 201010515027

FAK/PROGRAM STUDI : PSIKOLOGI

JUDUL : HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. MEGA
WAJA CORPORINDO TANGERANG



Disetujui Oleh

Pembimbing I

(Nina Agung Tatyana, M.psi, Psikolog)

Pembimbing II

(Ahmad, S.Psi., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : ULI YANA
NPM : 201010515027
Program Studi : S-1 Psikologi
Judul Skripsi : Hubungan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja karyawan bagian produksi di PT. Mega Waja Corcopindo Tangerang

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jaya

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji :

Erik Saut Hatoguan Hutahean, S.Psi, M.Si

Penguji 1 : Ditta Febrieta S.Psi, MA

Penguji 2 : Yuarini Wahyu Pertiwi, M.Psi, Psikolog

Ditetapkan di : Bekasi

Tanggal : 29 Januari 2016

Mengetahui

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

(Budi Sarasati, S.KM., M.Si)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

(Hasil Karya Perorangan)

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Uli Yana
NPM/NIP : 201010515027
Program Studi : S-1 Psikologi
Fakultas : Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jaya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : " Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Mega Waja Corporindo. Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non -Eksklusif ini Universitas Bhayangkara Jaya berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di jurnal atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu memintaijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : Januari 2016
Yang menyatakan


(Uli Yana)



KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jaya. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Yang saya hormati Ibu Budi Sarasati,S.KM, M.si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Yang saya hormati Ibu Nina Agung Tatyana, M.Psi.,dan Bapak Ahmad,S.Psi., S.H., M.M ,selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran didalam mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Psikologi Ubhara yang selama ini telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis
4. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Ubhara yang telah membantu dalam segala urusan administrasi dan surat perijinan
5. Yang saya hormati Pimpinan perusahaan PT.Mega Waja Corcopindo yang telah memberi izin dan membantu melakukan penelitian, beserta seluruh karyawan bagian produksi yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dari peneliti.
6. Teristimewa kedua orang tua ku, Suami dan anak ku kalian yang senantiasa selalu mendoakan,memberikan kasih sayang dan dukungan baik moril maupun materil yang tak terhingga kepada penulis. Semoga Allah selalu memberikan kalian kebahagiaan di dunia dan di akhirat

Akhir kata penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna karena keterbatasan ,kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kebaikan penulis di masa yang akan datang .Semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak.

Jakarta, Januari 2016

Penulis



(Uli Yana)



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.6.1 Manfaat Teoritis	6
1.6.2 Manfaat Praktis	6
1.7 . Metode Penelitian	6
1.7.1 Tipe Penelitian	7
1.7.2 Identifikasi Variabel Penelitian	7
1.7.3 Subjek Penelitian	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Kepuasan Kerja	8
2.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja	8
2.1.2. Teori Kepuasan Kerja	10
2.1.3. Dimensi Kepuasan Kerja	13
2.1.4. Jenis-jenis Kepuasan Kerja	15
2.2. Motivasi Kerja	16
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja	16
2.2.2. Teori Motivasi Kerja	19
2.2.3. Dimensi Motivasi Kerja	21
2.2.4. Jenis-jenis Motivasi Kerja	21
2.2.5. Tujuan dan Manfaat Motivasi	23
2.3. Definisi Karyawan	23
2.4. Hubungan Motivasi dengan Kepuasan Kerja	25
2.5. Kerangka Konseptual	26
2.6. Hipotesis	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1. Tipe Penelitian	28
3.2. Identifikasi Variabel Penelitian	28
3.3. Definisi Operasional Penelitian	29
3.4. Subjek Penelitian	30
3.4.1. Populasi	30
3.4.2. Sample	31
3.4.3. Teknik Sampling	31
3.5. Metode Pengumpulan Data	32

3.6. Metode Analisis Instrumen	35
3.6.1. Uji Validitas Alat Ukur	35
3.6.2. Uji Reliabilitas Alat Ukur	35
3.7. Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1. Gambaran Perusahaan	37
4.2. Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian	43
4.3. Hasil Analisis Data Penelitian	50
4.3.1. Deskripsi Umum	50
4.3.2. Uji Normalitas	51
4.3.3. Uji Linieritas	51
4.3.4. Uji Hipotesis	52
4.4. Pembahasan	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN-LAMPIRAN	59

ABSTRAK

Nama : Uli Yana
Program studi : S1- Psikologi
Judul : Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan
Bagian Produksi di PT.Mega Waja Corporindo Tangerang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. MWC untuk mengukur variabel motivasi kerja digunakan dimensi motivasi kerja dari Herzberg (dalam Munandar,2008) yaitu faktor motivator dan faktor hygiene sedangkan variabel kepuasan kerja dengan menggunakan dimensi kepuasan kerja Smith (dalam Amalia,2014). Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain deskriptif korelasi. Data dikumpulkan melalui survey dengan menggunakan kuesioner . Jumlah sampel yang diambil sama banyak nya dengan jumlah populasi penelitian yaitu sebanyak 100 orang karyawan. Untuk mengukur kekuatan hubungan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja digunakan korelasi *Pearson*.

Hasil analisis tersebut menunjukkan adanya hubungan positif dan sangat signifikan antara faktor motivasi kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan yang ditunjukkan oleh angka korelasi 0,927 dengan signifikansinya $0,000 < 0,05$,sehingga hipotesis yang menyatakan bahwa ada hubungan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja karyawan bagian produksi di PT.MWC dapat diterima.

Kata kunci :Motivasi kerja dan kepuasan kerja

ABSTRACT

Name : Uli Yana
Study Program : S1- Psikologi
Tittle : The Relationship Between Work Motivation With Work
Satisfaction of work in Production Section PT. Mega Waja
CorporindoTangerang

This research is directing to know the relationship between work motivation with work satisfaction of PT. MWC worker. To measure the varriable of work motivation by using the dimension of work motivation from Herzberg (in Munandar,2008), it is motivator factor and hygiene factor, but the variable of work satisfaction by using work satisfaction of smith (in Amalia,2014). The research is quantitative research with descriptive design corelation. The collected by quesioner survey. The smple quality wich taken is same with the quality of research population they are 100 worker. To measure the powerful relationship between work motivation and work satisfaction by using corelation of *Pearson*.

That analysis result is according to the presence of positive and very significant relationship between the factor of worker motivation and worker satisfaction that showed by corelation number 0,927 with it's signification $0,000 > 0,05$ it's why the hypothesis that say there is the ralationship between work motivation with work satisfaction of worker in production section PT.MWC is accepted.

Key words :

Work motivation and satisfaction work