

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan di PT.MWC dapat disimpulkan :

- a. Dari hasil analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya maka dapat diketahui karakteristik individu karyawan berjenis kelamin laki-laki berjumlah 57 sedangkan yang berjenis kelamin perempuan berjumlah 43 sehingga menunjukkan banyak nya karyawan laki-laki yang bekerja di perusahaan PT.MWC, berstatus karyawan tetap, rata-rata berumur <25 tahun dan rata-rata masa kerja < 3 tahun.
- b. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan ,maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan diterima, yaitu ada hubungan positif antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja karyawan bagian produksi di PT.MWC dengan nilai korelasi 0,927 dan signifikansinya 0,000. Semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan, sebaliknya semakin rendah motivasi kerja maka semakin rendah nya kepuasan kerjanya.

5.2. SARAN

a. Saran praktis

Dari hasil analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat diketahui hal-hal apa saja yang perlu diperbaiki sebagai bahan pertimbangan perusahaan sebagai berikut:

Hendaknya perusahaan lebih memperhatikan lagi faktor motivasi yang diberikan kepada karyawan agar kepuasan kerja karyawan selalu meningkat antara lain dengan membantu karyawan untuk mencintai pekerjaannya,memberikan reward, mendorong kemajuan keterampilan dan keahlian karyawan melalui pelatihan, memperbaharui fasilitas sarana dan prasarana penunjang bagi karyawan yang sudah ada setiap tahunnya agar karyawan merasa nyaman untuk bekerja ,serta

mengikutsertakan karyawan ke dalam kegiatan perusahaan sehingga karyawan merasa terlibat yang pada akhirnya mewujudkan kepuasan kerja.

b. Saran teoritis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, peneliti memberikan beberapa saran terkait metodologi untuk penelitian selanjutnya yaitu

1. Dalam metode pengambilan data, peneliti selanjutnya disarankan untuk memilih metode yang lebih efektif dibandingkan penelitian ini sehingga jumlah data yang diperoleh bisa lebih banyak dan lebih memenuhi target.
2. Jumlah partisipan penelitian ini diperbanyak dan tidak terbatas hanya pada karyawan PT.MWC tetapi juga karyawan perusahaan yang ada di Tangerang atau di wilayah Jabodetabek sehingga hasil yang didapatkan lebih representatif

