



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KODE
DOKU
MEN

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	KODE	RUMPUN MK	BOBOT (sks)		SEMESTER	TGL PENYUSUNAN
Hubungan Industrial	MN-4153	Manajemen SDM	T=3	L = 0	3	7-10-2018
OTORISASI/ PENGESAHAN	DosenPengembang RPS		Koordinator RMK		Ka. Prodi	
CAPAIAN PEMBELAJARAN	CPL-PRODI yang dibebankanpada MK					
	CPL-1	Mampu menguasai konsep teoritis, metode dan perangkat analisis fungsi manajemen dan fungsi organisasi pada berbagai jenis organisasi.				
	CPL-2	Mampumengidentifikasi, memformulasikan,danmenyelesaikanmasalahdalam Hubungan Industrial				
	CPL-3	Memilikipengetahuantentangisu-isuterkinisertawawasan yang luas yang berkaitandenganbidanghubungan Industrial				
	CPL-4	Memilikitanggungjawabdanetika professional				
	CPL-5	Mampuberkomunikasisecaraefektif				
	CapaianPembelajaran Mata Kuliah (CPMK)					
	CPMK-1	Mampumemahamiberbagaikonsepdan komponendalamHubungan Industrialberikutketerampilandalammencari berbagai solusimelaluiteori dalam hubungan industrialuntukkepentinganperencanaanandpengendalianSumber Daya Manusia (SDM) untukkepentinganperencanaanantaktismaupunstrategis				
	CPL → Sub=CPMK					
	CPL-1	Sub-CPMK-1. Mampumemahami dan menjelaskan konsephubungan industrial				
		Sub-CPMK-2. Mampumemahamidan menjelaskan sejarah perkembangan hubungan industrial Indonesia				
		Sub-CPMK-3. Mampumemahamidan menjelaskan teori hubungan industrial				
		Sub-CPMK-4 Mampumemahamidan menjelaskan hubungan industrial Pancasila				
		Sub-CPMK-5 Mampumemahamidan menjelaskan para pihak dalam hubungan industrial				
		Sub-CPMK-6 Mampumemahami dan menjelaskan Hubungan Kerja				
		Sub-CPMK-7 Mampumemahamidan menjelaskan Perundang-undangan Ketenagakerjaan				
		Sub-CPMK-9Mampumemahamidan menjelaskan Pemberian Upah dan Kesejahteraan Pekerja				
	Sub-CPMK-10,11 Mampumemahamidan menjelaskan Perselisihan Hubungan Industrial					
	Sub-CPMK-12Mampumemahamidan menjelaskan konflik hubungan industrial					
	Sub-CPMK-14,15 MampumemahamiAspek Internasional dalam Hubungan Industrial					
DESKRIPSI SINGKAT MK	Mata kuliah hubungan industrialini mempelajari pekerjaan manajer dalam memajemen hubungan industrial. Dengan demikian pekerjaan manajer yang dijadikan pokok pembahasan mata kuliah hubungan industrialinidalahmemajemen hubungan industrial yaitumemajemen hubungan pengusaha, pekerja, dan pemerintah					
BAHAN KAJIAN: MateriPembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep Hubungan Industrial 2. Sejarah Hubungan Industrial di Indonesia 3. Teori Hubungan Industrial 4. Hubungan Industrial Pancasila 5. Para Pihak Dalam Hubungan Industrial 					

	6. Hubungan Kerja 7. Perundang-undangan Ketenagakerjaan 8. Pemberian Upah dan Kesejahteraan Pekerja 9. Perselisihan Hubungan Industrial 10. Konflik Hubungan Industrial 11. Aspek Internasional dalam Hubungan Industrial 12. Topik Khusus Hubungan Industrial (Buruh Migran dan Buruh Perempuan) 13. Presentasi Mahasiswa (Praktek Hubungan Industrial di Perusahaan) 14. Presentasi Mahasiswa (Praktek Hubungan Industrial di Perusahaan)						
PUSTAKA	Utama:	1. Sumanto. 2014. Hubungan Industrial. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Center of Academic Publishing Service (CAPS) 2. 2. Umar Hasan. 2013. Manajemen Hubungan Industrial. Edisi Kedua. Cetakan Kedua. Tangerang: Penerbit Jelajah Nusa 3. 3. Cosmas Batubara. 2008. Hubungan Industrial. Jakarta: Penerbit PPM					
	Pendukung:	<ul style="list-style-type: none"> Peraturan Perundangan Ketenagakerjaan: UU no.13 tahun 2003 (Ketenagakerjaan), UU no.21 tahun 2000 (Serikat Pekerja), UU no.40 tahun 2004 (Sistem Jaminan Sosial Nasional) → PER24/MEN/VI/2006 tentang Pedoman Penyelenggaraan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja, dst 					
	DOSEN PENGAMPU	Ery Teguh Prasetyo., S.E., M.M.					
MATA KULIAH SYARAT							
Mg Ke-	Sub-CPMK (sbg kemampuan akhir yg diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran; Metode Pembelajaran; Penugasan		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Tatap Muka/Luring	Daring		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Sub-CPMK-1: Mampu memahami konsep Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan tentang Konsep Hubungan Industrial Ketepatan menjelaskan tentang ruang lingkup Hubungan Industrial Ketepatan menjelaskan perspektif Manajemen SDM dengan Hubungan Industrial Ketepatan menjelaskan perbandingan hubungan 	Kriteria: Bentuk non-test: <ul style="list-style-type: none"> Meringkas materi kuliah Kuis-1 	<ul style="list-style-type: none"> Kuliah: Diskusi Tugas-1 		Pengertian Hubungan Industrial	10

		industrial dan MSDM, Norma dan Syarat Kerja				
2	Sub-CPMK-2: Mampumemahami Sejarah Perkembangan Hubungan Industrial di Indonesia	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menjelaskan sejarah hubungan industrial masa penjajahan Belanda • Ketepatan menjelaskan sejarah hubungan industrial masa penjajahan jepang • Ketepatan menjelaskan sejarah hubungan industrial masa kemerdekaan • Ketepatan menjelaskan sejarah hubungan industrial masa Orde Lama • Ketepatan menjelaskan sejarah hubungan industrial masa Orde Baru • Ketepatan menjelaskan sejarah hubungan industrial masa Reformasi 	Kriteria: Bentuk non-test: <ul style="list-style-type: none"> • Meringkasmaterikuliah • Kuis-2 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi: • Tugas-2 : 		Pengertian Sejarah Hubungan Industrial di Indonesia
3	Sub-CPMK-3: Mampumemahamidan menjelaskan mengenai Teori Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan kaitan konsep teori hubungan industrial 	Kriteria: Bentuk non-test: <ul style="list-style-type: none"> • Meringkasmaterikuliah 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi • Tugas-3 : Studi kasus 		Pengertian Teori Hubungan Industrial

		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang Gerakan buruh • Ketepatan menjelaskan tentang teori Serikat Buruh • Ketepatan menjelaskan tentang teori Serikat Buruh • Ketepatan menjelaskan tentang perkembangan tanggung jawab serikat buruh. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuis-3 			
4	Sub-CPMK-4: Mampu memahami dan menjelaskan Hubungan Industrial Pancasila	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang konsep Hubungan Industrial Pancasila • Ketepatan menjelaskan tentang Tujuan Hubungan Industrial Pancasila • Ketepatan menjelaskan tentang pokok-pokok pelaksanaan HI Pancasila • Ketepatan menjelaskan tentang Permasalahan Khusus dalam HI Pancasila 	<p>Kriteria:</p> <p>Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materi kuliah • Kuis-4 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi • Tugas-4 • Studikusus 		Pengertian Hubungan Industrial Pancasila
5	Sub-CPMK-5: mampu menjelaskan Para Pihak Dalam Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menjelaskan Pekerja dan Serikat Pekerja, Pengusaha, Pemerintah, Lembaga Kerjasama Bipartit dan Tripartit Serikat Pekerja sebagai komponen dalam hubungan industrial • Ketepatan dalam menjelaskan mengenai Landasan Teoritis 	<p>Kriteria:</p> <p>Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materi kuliah • Kuis-5 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi • Tugas-5 • Studikusus 		Pengertian Para Pihak Dalam Hubungan Industrial

		<p>Pergerakan Buruh</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menjelaskan Pendirian Serikat Pekerja • Ketepatan dalam menjelaskan Organisasi, strategi, dan efektivitas Serikat Pekerja 				
6	Sub-CPMK-6: MampumenjelaskanHubungan Kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menjelaskan Persyaratan Kerja • Ketepatan dalam menjelaskan Perjanjian Kerja • Ketepatan dalam menjelaskanPenger tian dan penyusunan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB). 	<p>Kriteria:</p> <p>Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkasmaterikulia • Kuis-6 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi • Tugas-6 Studikasuk 		PengertianHubungan Kerja
7	Sub-CPMK-7: Mampumenjelaskan dan memahami Perundang-undangan Ketenagakerjaan di Indonesia	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang Ketentuan Pokok Ketenagakerjaan. • Ketepatan dalam menjelaskan Peraturan Perundang-undangan hub. Industrial Pancasila. • Ketepatan dalam menjelaskan Jaminan Sosial Tenaga Kerja. 	<p>Kriteria:</p> <p>Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkasmaterikulia • Kuis-7 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi • Tugas-7 Studikasuk 		PengertianPerundang-undangan Ketenagakerjaan
8	UTS / Evaluasi Tengah Semester: melakukanvalidasihasilpenilaian, evaluasidanperbaikan proses pembelajaranberikutnya					
9	Sub-CPMK-9 Mampu Menjelaskan Pemberian Upah dan Kesejahteraan buruh	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menjelaskan pengertian upah dan upah wajar • Ketepatan 	<p>Kriteria:</p> <p>Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkasmaterikulia • Kuis-8 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi • Tugas-8 Studikasuk 		Pengertian Job Order Costing

		<p>dalam menjelaskan mengenai peranannya dalam perusahaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang upah dan pendapatan. • Ketepatan menjelaskan tentang karakteristik upah yang baik. • Ketepatan menjelaskan tentang Ketentuan Hukum dan Peraturan-Perundang-undangan Pengupahan. 				
10	Sub-CPMK-10 Mampu menjelaskan dan memahami Perselisihan Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menjelaskan Definisi dan jenis Perselisihan Hubungan Industrial • Ketepatan menjelaskan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial • Ketepatan menjelaskan Peran mekanisme bipartite, • Ketepatan menjelaskan Peran Mediator, Konsiliator & Arbiter • Mampu Menganalisis Kasus Perselisihan Hubungan Industrial 	<p>Kriteria:</p> <p>Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materi kuliah • Kuis-9 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi • Tugas-9 • Studikasus 		Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial
11	Sub-CPMK-11: Konflik dalam Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan Jenis konflik industrial 	<p>Kriteria:</p> <p>Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materi kuliah 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi • Tugas-10 • Studikasus 		Pengertian Konflik Hubungan Industrial

		<p>(pemogokan, lock out)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan Konsekuensi pelanggaran • Ketepatan menjelaskan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK), • Jenis-jenis berakhirnya hubungan kerja, PHK yang dilarang • Ketepatan menjelaskan Upaya-upaya mencegah PHK dan Konsekuensi finansial tindakan PHK 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuis-10 			
12	Sub-CPMK-12 mampu menjelaskan dan memahami Penyelesaian Perselisihan Perburuhan.	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan kan latar belakang penyelesaian perselisihan perburuhan. • Ketepatan menjelaskan Perselisihan Dan Undang-undang Yang Mengatur Penyelesaiannya. • Ketepatan menjelaskan dan memecahkan perselisihan sesuai Undang-undang yang mengatur. • Ketepatan menjelaskan Susunan P4-D Dan Pelaksanaan Persidangan. • 	<p>Kriteria:</p> <p>Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materi kuliah • Kuis-11 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi • Tugas-11 • Studik kasus 		
13	Sub-CPMK-13 mampu menjelaskan dan memahami Penyelesaian Perselisihan Perburuhan.	<p>Ketepatan menjelaskan tentang susunan P4-D dan pelaksanaan per</p>	<p>Kriteria:</p> <p>Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materi kuliah 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi • Tugas-12 		Pengertian Penyelesaian Perselisihan Perburuhan

		<p>sidangan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ketepatanmen jelaskanPanitiaPen yelesaianPerselisih anPerburuhanPusat (P4-P). • Ketepatanmen jelaskantentangpani tiapenyelesaianpers elisihanperburuhan pusat. • Ketepatanmen jelaskanPencegaha n Lock Out Dan Pemogokan. Ketepatandandapat memecahkankasus lock out danpemogokan. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuis-12 			
14	Sub CPMK-14 Mampu menjelaskan Aspek Internasional dalam Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan Peranlembagainternasional (ILO, IIRA) • Ketepatan menjelaskan Konvensiinternasio nal • Ketepatan menjelaskan Pengaruhglobalisas i Hubungan industrial di mancanegara 	<p>Kriteria:</p> <p>Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkasmaterikuliah • Kuis-13 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi • Tugas-13 		Pengertian Aspek Internasional dalam Hubungan Industrial
15	Sub CPMK- Mampu memahami dan menjelaskan Topik khusus Hubungan Industrial terkini	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan Isu khusus Hubungan Industrial mengenai pekerja migran • Ketepatan menjelaskan topik buruh perempuan dan anak-anak 	<p>Kriteria:</p> <p>Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkasmaterikuliah • Kuis-14 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi • Tugas-14 		Topik khusus Hubungan Industrial terkini

