

**Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin
Pegawai Bagian Sekertariat Utama
Badan Narkotika Nasional Pusat**

SKRIPSI

**Oleh:
Putri Widyastuti
2012 1051 5005**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2016**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan
Disiplin Pegawai Bagian Sekretariat Utama
Badan Narkotika Nasional Pusat

Nama Mahasiswa : Putri Widyastuti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201210515005


Program Studi / Fakultas : Psikologi / Psikologi


Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Agustus 2016



Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Tatie Soeranti., M.M., Psikolog
NIP.0606106


Andreas Corsini Widya Nugraha, M.A.
NIP.15069126

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan
Disiplin Pegawai Bagian Sekretariat Utama
Badan Narkotika Nasional Pusat

Nama Mahasiswa : Putri Widyastuti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201210515005

Program Studi / Fakultas : Psikologi / Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Agustus 2016

Jakarta, 23 Agustus 2016

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tatit Soeranti, M.M., Psikolog.
NIP. 0606106



Penguji I : Andreas Corsini Widya Nugraha, M.A.
NIP. 0606106



Penguji II : Dian Kusumawati, M.Psi., Psikolog.
NIP. 1401179



Ketua Program Studi
Psikologi



Erik Saut H. Hutahaean, S.Psi., M.Si.
NIP. 1504225

Dekan
Fakultas Psikologi



Budi Sarasati, S.KM., M.Si.
NIP. 1401180

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Pegawai Pada Bagian Sekertariat Utama Badan Narkotika Nasional Pusat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difoto copy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 23 Agustus 2016

Yang membuat pernyataan,



Putri Widyastuti

2012 1051 5005

ABSTRAK

Putri Widyastuti. 2012 1051 5005. Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Pegawai (Studi Korelasional tentang Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Pegawai Bagian Sekertariat Utama Badan Narkotika Nasional Pusat).

Metode yang dipergunakan adalah metode kuantitatif, populasi sekertariat utama berjumlah 200 orang dengan mengambil sampel 132 diambil dari tabel morgan, analisis data menggunakan produk momen pearson. Hasil dari penelitian ini menunjukkan korelasi pearson antara variabel motivasi kerja dengan disiplin pegawai sebesar 0,488 dan hasil korelasi motivasi ekstrinsik dengan disiplin pegawai yaitu 0,476 lebih besar dibanding korelasi motivasi intrinsik dengan disiplin pegawai 0,401 maka dapat disimpulkan motivasi ekstrinsik yang lebih mempengaruhi disiplin pegawai pada bagaian sekertariat utama badan narkotika nasional. Selanjutnya nilai positif artinya terjadi hubungan positif yaitu jika motivasi kerja meningkat maka disiplin pegawai juga semakin tinggi. Tingkat signifikansi pengujian menggunakan uji dua sisi dengan tingkat signifikansi $\alpha = 5\%$ maka didapatkan nilai signifikansi sebesar 0,000 yaitu sangat signifikan. H_0 diterima jika signifikansi $> 0,05$ dan H_0 ditolak jika signifikansi $< 0,05$, karena nilai signifikansi kurang dari 0,05 maka H_0 ditolak artinya bahwa “Ada hubungan antara motivasi kerja dengan disiplin pegawai”. Saran untuk pihak instansi dapat meningkatkan lagi pengawasan kedisiplinan pegawai seperti memperhatikan lagi sistem reward dan punishment secara tegas. Menurut peneliti hal tersebut dapat meningkatkan lagi motivasi kerjanya sehingga kecil kemungkinan melakukan tindak pelanggaran disiplin.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Pegawai, Badan Narkotika Nasional Pusat

ABSTRACT

Putri Widyastuti. 2012 1051 5005. Relationship Between Work Motivation by Employee Discipline (Correlational Study on the Relationship Between Work Motivation Employee Discipline Section Top Secretariat of the National Narcotics Agency Centre). The method used is quantitative method, the main secretariat population of 200 people by taking 132 samples taken from table morgan, data analysis using the Pearson product moment. The results of this study indicate Pearson correlation between variables work motivation and discipline of 0.488 and the correlation result of extrinsic motivation with employee discipline is 0.476 greater than the correlation of intrinsic motivation with employee discipline 0.401 it can be concluded extrinsic motivation is more influencing discipline in this part of the secretariat of the main National Narcotics Agency. Furthermore, a positive value means there is a positive relationship that is if the work motivation increases, employee discipline also higher. The level of significance testing using two-sided tests with significance level $\alpha = 5\%$ are obtained significance value of 0.000 which is very significant. H_0 accepted if the significance of > 0.05 and H_0 is rejected if the significance < 0.05 , because the significance value less than 0.05 then H_0 is rejected it means that "There is a relationship between work motivation and discipline". Suggestions for the agency could increase again oversight of employee discipline such as attention again to the system of reward and punishment measures. According to researchers it can further increase the motivation of the work that a small possibility of committing a disciplinary offense.

Keywords : Work Motivation , Employee Discipline , National Narcotics Agency Centre

KATA PENGANTAR

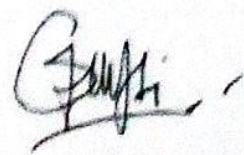
Dengan menyebut nama Allah Swt, kami panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran-Nya yang telah melimpahkan rahmat, sehingga penulis dapat berkesempatan menyelesaikan tugas akhir/skripsi ini sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan.

Dalam pelaksanaan penelitian ini, penulis banyak mendapatkan ilmu dan pengalaman serta bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Berbagai motivasi dan bantuan diterima penulis selama pelaksanaan tugas akhir ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Budi Sarasati, S.KM, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jaya
2. Erik Saut H. Hutahaean, S.Psi, M.Sc, selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jaya
3. Dr. Tatie Soeranti, M.M., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing I Skripsi dan Andreas Corani Widya Nugraha, M.A, selaku Dosen Pembimbing II Skripsi
4. Orang tua penulis, Keluarga IKHsar dan Suradi, S.H yang selalu membantu dan mendukung penulis
5. Serta Teman-teman di Badan Bakti NasionaI dan Teman-teman Seperjuangan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini belum sempurna, baik dari segi materi maupun penyajiannya. Untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan dalam penyempurnaan tugas akhir ini

Jakarta, 23 Agustus 2016



Putri Widyastuti

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Teoritis	10
1.4.2 Manfaat Praktis	10
1.5 Uraian Keaslian Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Variabel Terikat	13
2.1.1 Definisi Disiplin Pegawai	13
2.1.2 Aspek-aspek Disiplin	14

2.1.3 Faktor –Faktor yang Mempengaruhi Disiplin	14
2.1.4 Dimensi Disiplin Pegawai	16
2.1.5 Jenis-jenis Disiplin	18
2.1.6 Pelaksanaan Disiplin Kerja	19
2.1.7 Pendekatan Disiplin Kerja	19
2.1.8 Menegakkan Disiplin Kerja.....	21
2.1.9 Sanksi Pelanggaran Kerja	21
2.2 Variabel Bebas	22
2.2.1 Definisi Motivasi Kerja	22
2.2.2 Aspek-Aspek Motivasi Kerja	24
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	25
2.2.4 Dimensi-dimensi Motivasi Kerja	27
2.2.5 Perspektif Motivasi	28
2.2.6 Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Disiplin	35
2.2.7 Kerangka Pemikiran	36
2.3 Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1 Tipe Penelitian	38
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian	38
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	38
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.4.1 Populasi	39
3.4.2 Sampel	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data	41

3.5.1 Instrumen Penelitian	41
3.5.2 Skala Disiplin	42
3.5.3 Skala Motivasi Kerja	43
3.5.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	44
3.6 Analisi Data	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	49
4.1.1 Gambaran Tempat Penelitian	49
4.2 Pelaksanaan Penelitian	49
4.2.1 Persiapan Penelitian	49
4.2.2 Tahap Pengujian Alat Ukur	49
4.3 Hasil Penelitian	50
4.3.1 Kategorisasi Subjek Penelitian	50
4.3.1.1 Subjek Penelitian Berdasarkan Usia	50
4.3.1.2 Subjek Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.3.1.3 Subjek Penelitian Berdasarkan Pendidikan	51
4.3.2 Hasil Uji Deskriptif	52
4.3.3 Uji Asumsi	52
4.3.3.1 Uji Normalitas	52
4.3.3.2 Uji Linieritas	53
4.3.4 Uji Hipotesis	54
4.3.3.2 Uji Korelasi	54
4.3.5 Hasil Uji Kategorisasi	56
4.4 Pembahasan	61

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	66
5.2.1 Saran Praktis	66
5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian	11
Tabel 3.1 Tabel Krejcie dan Morgan	40
Tabel 3.2 Skor Skala Likert	41
Tabel 3.3 Blueprint Skala Disiplin	42
Tabel 3.4 Blueprint Skala Motivasi Kerja	43
Tabel 3.5 Blueprint Skala Disiplin Setelah Uji Coba	45
Tabel 3.6 Blueprint Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba	46
Tabel 3.7 Reliability Statistik Disiplin	47
Tabel 3.8 Reliability Statistik Motivasi Kerja	47
Tabel 4.1 Gambaran Subjek berdasarkan Usia	50
Tabel 4.2 Gambaran Subjek berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Gambaran Subjek berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.4 Hasil Uji Deskriptif	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Linieritas	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Korelasi Pearson	55
Tabel 4.8 Rumus Kategorisasi	56
Tabel 4.9 Kategorisasi Subjek Penelitian Pada Variabel Disiplin	57
Tabel 4.10 Kategorisasi Subjek Penelitian Pada Variabel Motivasi Kerja ...	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Kategorisasi Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.12 Kategorisasi Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik	59
Tabel 4.13 Hasil Kategorisasi Motivasi Intrinsik	59

Tabel 4.14 Hasil Kategorisasi Motivasi Ekstrinsik	59
Tabel 4.15 Hasil Korelasi Motivasi Intrinsik	60
Tabel 4.16 Hasil Korelasi Motivasi Ekstrinsik	60



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Faktor Pendorong Motivasi.....	34
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	37



DAFTAR LAMPIRAN

Surat Izin Riset ke Badan Narkotika Nasional
Surat Jawaban Riset dari Badan Narkotika Nasional
Data Absen Pegawai Badan Narkotika Nasional
Informed Consent
Data Subjek
Angket
Hasil Output Uji Normalitas
Hasil Output Uji Linieritas
Hasil Output Uji Deskriptif
Hasil Output Uji Korelasi Pearson
Hasil Output Korelasi Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik
Hasil Output Uji Kategorisasi
r tabel