

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan oleh peneliti, peneliti dapat menyimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan disiplin pegawai pada bagian sekretariat utama badan narkotika nasional pusat. Artinya, semakin tinggi motivasi kerja, maka semakin tinggi pula tingkat disiplin pada pegawai. Dalam uji korelasi penelitian ini menunjukkan hasil yang sangat signifikan antara kedua variabel motivasi kerja dengan disiplin pegawai dan hasil kondisi motivasi pegawai saat diteliti lebih besar kepada faktor motivasi ekstrinsik. Hal ini dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja ekstrinsiklah yang lebih berpengaruh terhadap disiplin pegawai. Penelitian ini terbukti dapat menjawab rumusan masalah yang telah dikemukakan pada bab I yang menghasilkan hipotesis alternatif ( $H_a$ ) pada penelitian ini diterima sedangkan hipotesis nol ( $H_0$ ) ditolak.
2. Alasan peneliti mengambil judul Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Pegawai pada bagian Sekretariat Utama Badan Narkotika Nasional karena melihat dari fenomena-fenomena yang ada pada lingkup Badan Narkotika Nasional yang terdapat kecenderungan pada masalah disiplin dan motivasinya dari hasil fakta yang penulis kumpulkan maka peneliti ingin meneliti disiplin pegawai sebagai variabel terikat (*Dependent Variable*) dan alasan peneliti mengambil motivasi kerja sebagai variabel bebas (*Independent variable*) karena pegawai disiplin terdapat motivasi yang tinggi.

## **5.2 Saran**

### **5.2.1 Saran Praktis**

Berdasarkan hasil penelitian dalam penelitian ini, peneliti mengusulkan beberapa saran praktis. Adapun saran praktis yang dapat diajukan peneliti antara lain :

Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa skor motivasi kerja dan disiplin pegawai pada bagian sekretariat utama badan narkotika nasional pusat tergolong sedang, pihak instansi dapat meningkatkan lagi pengawasan kedisiplinan pegawai seperti memperhatikan lagi sistem reward dan punishment secara tegas. Menurut peneliti hal tersebut dapat meningkatkan lagi motivasi kerjanya sehingga kecil kemungkinan melakukan tindak pelanggaran disiplin, dan saran untuk pegawai sebaiknya lebih meningkatkan ketaatan pada peraturan instansi seperti yang diharapkan instansi agar tujuan instansi dan tujuan diri dapat tercapai dengan baik.

### **5.2.2 Saran bagi Penelitian Selanjutnya**

Bagi para peneliti yang melakukan penelitian berkaitan dengan motivasi kerja, disarankan untuk melakukan penelitian lain seperti kepuasan kerja dengan kinerja pegawai, dan lain-lain sehingga dapat memberikan tambahan lagi bagi perkembangan ilmu psikologi.