

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEADILAN
KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA
GURU HONORER SEKOLAH DASAR NEGERI DI
KELURAHAN BABELAN KOTA DAN KEBALEN
WILAYAH UPTD PENDIDIKAN
KECAMATAN BABELAN**

SKRIPSI

**Oleh :
Daisy Oktavia Tegarawan
201210515010**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2016**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : "HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEADILAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA GURU HONORER SEKOLAH DASAR NEGERI DI KELURAHAN BABELAN KOTA DAN KEBALEN WILAYAH UPTD PENDIDIKAN KECAMATAN BABELAN".

Nama Mahasiswa : Daisy Oktavia Tegarawan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201210515010

Program Studi/ Fakultas : Psikologi/ Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Agustus 2016



Pembimbing I,

Dian Kusumawati, M.Psi., Psikolog
NIP. 1401179

Pembimbing II,

Yunike Balsa R., M.Psi., Psikolog
NIP. 051507026

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : "HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEADILAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA GURU HONORER SEKOLAH DASAR NEGERI DI KELURAHAN BABELAN KOTA DAN KEBALEN WILAYAH UPTD PENDIDIKAN KECAMATAN BABELAN".

Nama Mahasiswa : Daisy Oktavia Tegarawan
Nomor Pokok Mahasiswa : 201210515010
Program Studi/ Fakultas : Psikologi/ Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Agustus 2016

Bekasi, 19 Agustus 2016

MENGESAHKAN,

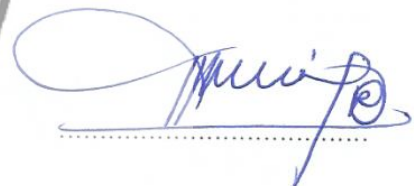
Ketua Tim Penguji : Dian Kustumawati, M.Psi., Psikolog
NIP. 1401179



Penguji I : Yunike Balsa R., M.Psi., Psikolog
NIP. 051507026




Penguji II : Ahmad, S.Psi., S.H., M.M.
NIP. 051407016




MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Psikologi,


Erik Saut H. Hutahaean, S.Psi., M.Si
NIP. 1504225

Dekan
Fakultas Psikologi,


Budi Sarasati, S.KM., M.Si
NIP. 1401180

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEADILAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA GURU HONORER SEKOLAH DASAR NEGERI DI KELURAHAN BABELAN KOTA DAN KEBALEN WILAYAH UPTD PENDIDIKAN KECAMATAN BABELAN” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difoto copy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 17 Agustus 2016

Yang membuat pernyataan,



Daisy Oktavia Tegarawan
NPM. 201210515010

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DAISY OKTAVIA TEGARAWAN
NPM : 201210515010
Program Studi : PSIKOLOGI
Fakultas : PSIKOLOGI
Jenis Karya : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*), atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEADILAN KOMPENSASI
DENGAN KEPUASAN KERJA GURU HONORER SEKOLAH DASAR
NEGERI DI KELURAHAN BABELAN KOTA DAN KEBALEN
WILAYAH UPTD PENDIDIKAN KECAMATAN BABELAN”**

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan, data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

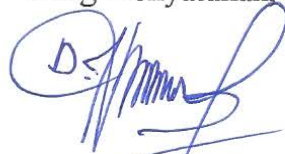
Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi

Pada tanggal : 17 Agustus 2016

Yang menyatakan



(Daisy Oktavia Tegarawan)

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEADILAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA GURU HONORER SEKOLAH DASAR NEGERI DI KELURAHAN BABELAN KOTA DAN KEBALEN WILAYAH UPTD PENDIDIKAN KECAMATAN BABELAN

Daisy Oktavia Tegarawan
201210515010

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi keadilan kompensasi dengan kepuasan kerja guru honorer Sekolah Dasar Negeri di Kelurahan Babelan Kota dan Kebalen wilayah UPTD Pendidikan Kecamatan Babelan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala kepuasan kerja dan skala persepsi keadilan kompensasi. Analisis data dengan menggunakan teknik korelasi dari *Pearson's Product Moment* dengan program SPSS 20 for Windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan antara persepsi keadilan kompensasi dengan kepuasan kerja. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi (r_{xy}) yang positif dan sangat signifikan sebesar 0,618 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$). Artinya, semakin positif persepsi keadilan kompensasi maka semakin tinggi juga kepuasannya. Sebaliknya, semakin negatif persepsi keadilan kompensasi maka semakin rendah kepuasannya.

Kata Kunci: Persepsi Keadilan Kompensasi, Kepuasan Kerja, Guru Honorer

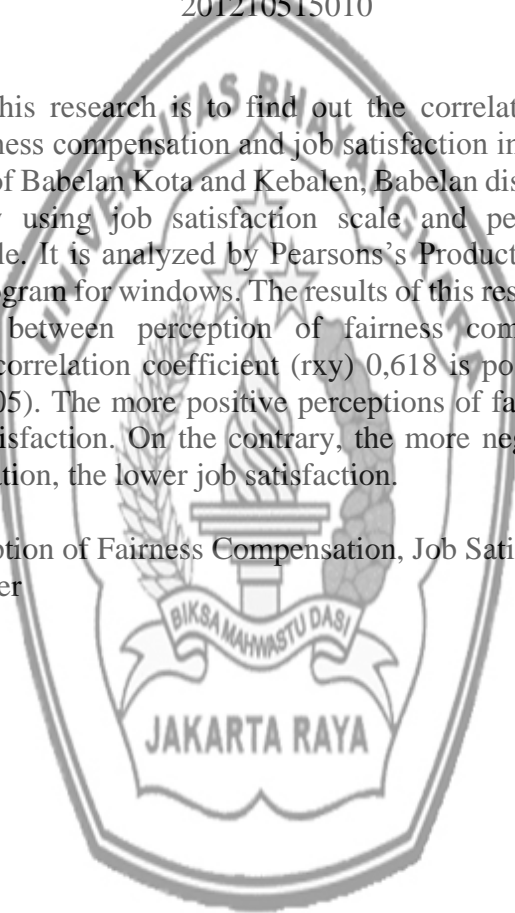
ABSTRACT

A CORRELATIONAL STUDY BETWEEN PERCEPTION OF FAIRNESS COMPENSATION AND JOB SATISFACTION IN ELEMENTARY SCHOOL'S HONORARY TEACHER OF BABELAN KOTA AND KEBALEN, BABELAN DISTRICT UPTD.

Daisy Oktavia Tegarawan
201210515010

The aim of this research is to find out the correlational study between perception of fairness compensation and job satisfaction in elementary school's honorary teacher of Babelan Kota and Kebalen, Babelan district UPTD. The data was collected by using job satisfaction scale and perception of fairness compensation scale. It is analyzed by Pearsons's Product Moment correlation using SPSS 20 program for windows. The results of this research show that there is a correlation between perception of fairness compensation with job satisfaction. The correlation coefficient (r_{xy}) 0,618 is positive and significant $p = 0.000$ ($p < 0.05$). The more positive perceptions of fairness compensation, the higher job satisfaction. On the contrary, the more negative perceptions of fairness compensation, the lower job satisfaction.

Keyword : Perception of Fairness Compensation, Job Satisfaction, Honorary Teacher



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat pertolongan dan kemurahan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat, dan semua yang menyertai perjuangan Beliau dengan keimanan.

Penyusunan skripsi ini digunakan sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari motivasi, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Budi Sarasati, S.KM.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Erik Saut Hutahaean, S.Psi., M.Si., selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang senantiasa membukakan pintu bagi penulis untuk mendapat bimbingan, pengarahan dan masukan dalam penyusunan skripsi.
3. Ibu Dian Kusumawati, M.Psi., Psikolog dan Ibu Yunike Balsa Rhapsodia, M.Psi., Psikolog, selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan masukan, bimbingan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyelesaian skripsi ini. Terimakasih atas segala kesabaran dalam membimbing penulis.
4. Seluruh dosen dan staf Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya atas referensi, ilmu, dan pengalaman yang telah dibagi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Pihak UPTD Pendidikan Kecamatan Babelan, Kepala Sekolah dan para guru honorer di Kelurahan Babelan Kota dan Kebalen yang dijadikan subjek dan lokasi penelitian, terima kasih atas perijinan dan kerjasamanya dalam pengambilan data.

6. Ibu, Bapak dan Adikku tercinta atas segala limpahan doa dan motivasi yang telah diberikan demi kelancaran penulis dalam menuntut ilmu.
7. Mas DNA tersayang, walaupun tidak selalu berdampingan tetapi selalu membantu dalam segala hal, memberikan semangat dan kasih sayang kepada penulis untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabatku, bundo, istia, rini ratnayanti, mutia, martini, juju yang telah banyak membantu dalam saran dan dukungan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman Psikologi angkatan 2012 (Saiko) terimakasih atas saran, diskusi dan kebersamaannya selama menempuh perkuliahan.
10. Semua pihak yang telah berjasa dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhirnya penulis memohon maaf bila dalam tulisan ini ditemukan banyak kekurangan. Pramoedya Ananta Toer pernah berkata, “tidak ada pers yang tanpa kesalahan, sebaliknya tidak ada yang selalu benar sekalipun kebenaran diusahakan”. Ungkapan tersebut kiranya sesuai sebagai permohonan kritik dan saran terhadap hasil yang penulis sajikan guna pembenahan dan pelajaran mengingat masih kurangnya pengalaman penulis dalam menulis karya ilmiah.

Bekasi, 17 Agustus 2016

Penulis



Daisy Oktavia Tegarawan
NPM. 201210515010

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
1.5 Keaslian Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kepuasan Kerja.....	12
2.1.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	12
2.1.2 Teori-Teori Kepuasan Kerja.....	13

2.1.3	Aspek-Aspek Kepuasan Kerja.....	15
2.1.4	Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	17
2.1.5	Dampak Kepuasan Kerja.....	19
2.2	Persepsi Keadilan Kompensasi.....	22
2.2.1	Definisi Persepsi.....	22
2.2.1.1	Faktor-Faktor Persepsi.....	23
2.2.1.2	Dimensi Persepsi.....	24
2.2.2	Definisi Keadilan Kompensasi.....	25
2.2.2.1	Faktor-Faktor Keadilan Kompensasi.....	27
2.2.2.2	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	27
2.2.3	Definisi Persepsi Keadilan Kompensasi.....	29
2.2.3.1	Dimensi Persepsi Keadilan Kompensasi..	30
2.3	Guru Honorer.....	31
2.4	Hubungan Antara Persepsi Keadilan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	33
2.5	Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III	METODE PENELITIAN.....	38
3.1	Tipe Penelitian.....	38
3.2	Identifikasi Variabel Penelitian.....	38
3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	39
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5.1	Instrumen Penelitian.....	41

3.5.1.1	Skala Kepuasan Kerja.....	41
3.5.1.2	Skala Persepsi Keadilan Kompensasi.....	43
3.5.2	Validitas dan Reliabilitas.....	45
3.6	Teknik Analisis Data.....	47
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1	Orientasi Kanchah Penelitian.....	49
4.2	Pelaksanaan Penelitian.....	52
4.2.1.	Persiapan Penelitian.....	52
4.2.1.1	Proses Perijinan.....	52
4.2.1.2	Persiapan Alat Ukur.....	53
4.2.1.3	Uji Coba.....	53
	a. Skala Kepuasan Kerja.....	54
	b. Skala Persepsi Keadilan Kompensasi.....	57
	c. Uji Reliabilitas.....	58
4.2.2.	Pelaksanaan Penelitian.....	58
4.3	Analisis Data.....	59
4.3.1	Kategorisasi Subjek Penelitian.....	59
4.3.2	Uji Normalitas.....	62
4.3.3	Uji Linieritas.....	63
4.3.4	Uji Hipotesis.....	64
4.4	Pembahasan.....	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran.....	68
5.2.1 Saran Praktis.....	68
5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Penilaian Skala Kepuasan Kerja.....	42
Tabel 3.2	<i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja.....	42
Tabel 3.3	<i>Blue Print</i> Skala Persepsi Keadilan Kompensasi.....	44
Tabel 4.1	Jumlah Guru Honorer UPTD Pendidikan Kecamatan Babelan...	50
Tabel 4.2	Karakteristik Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.3	Karakteristik Subjek Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.4	Karakteristik Subjek Berdasarkan Status Marital.....	51
Tabel 4.5	Karakteristik Subjek Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
Tabel 4.6	Karakteristik Subjek Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.7	Distribusi Aitem Skala Kepuasan Kerja Setelah Uji Coba.....	55
Tabel 4.8	Distribusi Aitem Skala Kepuasan Kerja Untuk Penelitian.....	56
Tabel 4.9	Distribusi Aitem Skala Persepsi Keadilan Kompensasi.....	57
Tabel 4.10	Rumus Norma Kategorisasi Subjek.....	59
Tabel 4.11	Deskripsi Statistik Skor Skala Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 4.12	Kategorisasi Skor Skala Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 4.13	Deskripsi Statistik Skor Skala Persepsi Keadilan Kompensasi....	61
Tabel 4.14	Kategorisasi Skor Skala Persepsi Keadilan Kompensasi.....	61
Tabel 4.15	Uji Normalitas Skala Kepuasan Kerja dan Persepsi Keadilan Kompensasi.....	63
Tabel 4.16	Uji Linieritas Skala Kepuasan Kerja dan Persepsi Keadilan Kompensasi.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir Persepsi Keadilan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja.....	36
Gambar 4.1	Diagram Kategorisasi Subjek Skala Kepuasan Kerja.....	60
Gambar 4.2	Diagram Kategorisasi Subjek Skala Persepsi Keadilan Kompensasi.....	62



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A

1. Skala Uji Coba Penelitian
2. Tabulasi Data Uji Coba Skala Kepuasan Kerja
3. Tabulasi Data Uji Coba Skala Persepsi Keadilan Kompensasi
4. Hasil Analisis Validitas dan Realibilitas Skala Kepuasan Kerja
5. Hasil Analisis Validitas dan Realibilitas Skala Persepsi Keadilan Kompensasi.

LAMPIRAN B

1. Skala Penelitian
2. Tabulasi Data Skala Kepuasan Kerja
3. Tabulasi Data Skala Persepsi Keadilan Kompensasi
4. Skor Deskriptif Kategorisasi Subjek
5. Hasil Uji Asumsi
6. Hasil Uji Hipotesis

LAMPIRAN C

1. Surat Permohonan Penelitian Dari Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Surat Keterangan Penelitian dari UPTD Pendidikan Kecamatan Babelan
3. Lembar Bimbingan Skripsi
4. Rencana Pembuatan Skripsi

