

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini membahas mengenai kesimpulan dan saran meliputi saran praktis dan saran bagi penelitian selanjutnya terkait dengan hasil penelitian yang telah dilakukan.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa persepsi keadilan kompensasi memiliki hubungan yang positif dan sangat signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini berarti semakin positif persepsi keadilan kompensasi maka semakin tinggi kepuasan kerja. Sebaliknya semakin negatif persepsi keadilan kompensasi maka semakin rendah kepuasan kerjanya. Hasil tersebut sekaligus membuktikan hipotesis yang diajukan oleh peneliti yaitu ada hubungan antara persepsi keadilan kompensasi dengan kepuasan kerja guru honorer Sekolah Dasar Negeri di Kelurahan Babelan Kota dan Kebalen wilayah UPTD Pendidikan Kecamatan Babelan diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis data, pembahasan dan kesimpulan yang telah dipaparkan di atas, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran diantaranya :

5.2.1 Saran Praktis

- a. Bagi UPTD Pendidikan Kecamatan Babelan dan Pihak Sekolah

Selaku instansi yang bertanggungjawab atas keberadaan guru honorer di wilayah Babelan hendaknya dapat meningkatkan kepuasan kerja guru honorer dengan memperhatikan aspek-aspek yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seperti gaji, promosi, supervisi, tunjangan, penghargaan, prosedur dan peraturan kerja, rekan kerja, pekerjaan itu sendiri, dan komunikasi.

b. Bagi Guru Honorer

Disarankan bagi guru honorer di wilayah Kecamatan Babelan untuk membentuk sebuah forum honorer sehingga dapat menyalurkan aspirasi dengan cara yang lebih strategik mengenai permasalahan atau kendala yang terjadi pada profesi guru honorer. Hal ini diharapkan dapat mengubah kondisi guru honorer melalui pembentukan persepsi yang positif terhadap segala aspek pada pekerjaannya sehingga mampu meningkatkan kepuasan dalam bekerja agar proses mengajar dapat berjalan dengan baik.

5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Bagi peneliti yang tertarik pada kajian yang sama, disarankan mempertimbangkan variabel lain yang memiliki keterkaitan dengan kepuasan kerja untuk fenomena atau masalah yang sedang terjadi pada guru honorer agar dapat memperluas ruang lingkup penelitian seperti karakteristik pekerjaan, promosi, dan karakteristik individu.
- b. Dalam hal teknis pengambilan data agar menghindari bias penelitian, akan lebih baik bila skala yang disebar tidak ditinggal atau dititipkan pada pejabat yang ditunjuk oleh pihak sekolah untuk membantu pengambilan data penelitian tetapi ditunggu secara langsung.
- c. Sebaiknya memperhatikan waktu yang digunakan untuk pelaksanaan penelitian yaitu melakukan penelitian tidak pada minggu-minggu dilaksanakannya ujian sekolah.