

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan adanya SPK, penilaian kinerja karyawan dapat dilakukan secara komputerisasi;
2. Dengan adanya sistem yang sudah terkomputerisasi, maka penilaian kinerja karyawan dapat dilakukan secara cepat;
3. Penilaian kinerja karyawan dapat diakses dan digunakan secara *online* dan *realtime*.

5.2 Saran

1. Pengembangan penelitian selanjutnya penerapan sidik jari untuk absensi bisa di integrasikan ke *website*;
2. Sistem pemilihan karyawan terbaik bisa dilakukan secara rutin sebulan sekali di minggu pertama setiap bulannya;
3. *Maintenance* secara berkala untuk *scanner fingerprint*.