

**PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG
KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI
MENGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*
PADA CV JUSTNAME**

SKRIPSI

**Oleh:
Pringadi Garlan
201910225337**



**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Proposal : Perancangan Sistem Pendukung Keputusan
Penerimaan Pegawai Menggunakan Metode *Profile Matching* Pada CV Justname

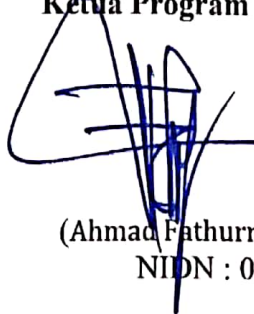
Nama Mahasiswa : Pringadi Garlan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910225337

Program Studi/Fakultas : Informatika / Ilmu Komputer



Ketua Program Studi Informatika



(Ahmad Fathurrozi, S.E., M.M.S.I.)
NIDN : 0327117402

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Perancangan Sistem Pendukung Keputusan
Penerimaan Pegawai Menggunakan Metode *Profile*
Matching Pada CV Justname.
Nama Mahasiswa : Pringadi Garlan
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910225337
Program Studi /Fakultas : Informatika/ Ilmu Komputer
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16/02/2024

Jakarta, 2/ Februari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Wowon Priatna, S.T., M.T.I.

NIDN : 0429118007

Penguji I : Khairunnisa Fadhilla Ramdhania, S.Si., M.Si.

NIDN : 0328039201

Penguji II : Andy Achmad Hendharsetiawan, S.T., M.T.I.

NIDN : 0317057204


MENGETAHUI,

Ketua


Dekan

Program Studi Informatika

Fakultas Ilmu Komputer



Ahmah Fatmurozi, S.E., M.M.S.I
NIP. 2012486



Dr. Dra. Tyastuti Sri Lestari, M.M.
NIP. 1408206



LEMBAR PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Pringadi Garlan
NPM : 201910225337
Program Studi : Informatika
Fakultas : Ilmu Komputer
Judul Tugas Akhir : Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan
Pegawai Menggunakan Metode *Profile Matching* Pada CV
Justname

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan **hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya**. Apabila dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan tata tertib di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan dari pihak manapun.

Jakarta, 2/ Februari 2024

Penulis



Pringadi Garlan

ABSTRAK

Pringadi Garlan, 201910225337. Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Menggunakan Metode Profile Matching Pada Cv Justname.

Sistem pendukung keputusan (SPK) telah menjadi alat yang penting dalam proses seleksi penerimaan pegawai di perusahaan modern. Dengan semakin banyaknya calon pegawai yang mengajukan lamaran, perusahaan perlu mengadopsi metode yang efisien dan akurat untuk memilih kandidat terbaik. Dalam penelitian ini, diusulkan perancangan sistem pendukung keputusan penerimaan pegawai menggunakan metode Profile Matching pada CV Justname. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengembangkan sistem yang dapat membantu perusahaan dalam melakukan seleksi penerimaan pegawai dengan lebih efektif dan efisien. Metode Profile Matching dipilih karena mampu mengukur kesesuaian antara profil kandidat dengan profil pekerjaan yang diinginkan oleh perusahaan. Dalam sistem ini, profil pekerjaan akan dibuat berdasarkan kriteria-kriteria yang relevan dengan jabatan yang sedang dibuka. Sistem pendukung keputusan akan dirancang dengan menggunakan teknologi informasi terkini, termasuk database kandidat, tools analisis data, dan antarmuka pengguna yang intuitif. Kandidat akan diminta untuk mengisi data dan informasi yang relevan dengan kualifikasi, pengalaman, dan skill yang dimiliki. Data ini akan digunakan sebagai input dalam proses Profile Matching. Pada tahap pelaksanaan Profile Matching, sistem akan membandingkan data yang diisi oleh kandidat dengan profil pekerjaan yang diharapkan. Proses ini akan menghasilkan nilai kesesuaian antara kandidat dan profil pekerjaan, sehingga perusahaan dapat dengan mudah mengidentifikasi calon pegawai yang paling cocok dengan jabatan yang tersedia. Diharapkan bahwa perancangan sistem pendukung keputusan ini akan membantu CV Justname dalam mengoptimalkan proses seleksi penerimaan pegawai, menghemat waktu dan sumber daya, serta meningkatkan akurasi dalam menemukan kandidat yang tepat. Selain itu, sistem ini dapat dijadikan acuan bagi perusahaan-perusahaan lain yang ingin meningkatkan efisiensi dalam proses penerimaan pegawai mereka.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Penerimaan Pegawai, Profile Matching, Seleksi Pegawai.

ABSTRACT

Pringadi Garlan, 201910225337. *Design Of An Employee Acceptance Decision Support System Using The Profile Matching Method On Cv Justname.*

Decision Support Systems (DSS) have become essential tools in the employee recruitment process for modern companies. With an increasing number of job applicants, companies need to adopt efficient and accurate methods to select the best candidates. This research proposes the design of a Decision Support System for employee recruitment using the Profile Matching method at CV Justname. The objective of this study is to develop a system that can assist companies in conducting more effective and efficient employee recruitment processes. The Profile Matching method is chosen because it can measure the compatibility between candidate profiles and the desired job profiles specified by the company. The job profiles will be created based on relevant criteria related to the open positions. The Decision Support System will be designed using the latest information technology, including candidate databases, data analysis tools, and an intuitive user interface. Candidates will be required to fill in data and information relevant to their qualifications, experiences, and skills. This data will serve as input for the Profile Matching process. During the Profile Matching stage, the system will compare the data provided by candidates with the expected job profiles. This process will generate a compatibility score between the candidates and the job profiles, enabling the company to easily identify the most suitable candidates for the available positions. It is expected that the design of this Decision Support System will help CV Justname optimize its employee recruitment process, saving time and resources, and improving the accuracy of finding the right candidates. Additionally, this system can serve as a reference for other companies seeking to enhance the efficiency of their employee recruitment processes.

Keywords: *Decision Support System, Employee Recruitment, Profile Matching, Employee Selection.*

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Pringadi Garlan
NPM : 201910225337
Program Studi : Informatika
Fakultas : Ilmu Komputer
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)**, atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Menggunakan Metode *Profile Matching* Pada CV Justname

beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 21 Februari 2024
Yang Menyatakan



Pringadi Garlan

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas rahmat dan karunia Allah SWT, penulis laporan skripsi ini dapat menyelesaikannya dengan tepat waktu dan akurat. Laporan Skripsi yang berjudul “Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Menggunakan Metode Profile Matching Pada Cv Justname” ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana (S1) pada jurusan teknik informatika fakultas ilmu komputer Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu saya dalam mempersiapkan dan menyelesaikan penelitian ini termasuk kepada orang tua yang selalu mendukung dan:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dra. Tyastuti Sri Lestari, M.M. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer.
3. Bapak Ahmad Fathurrozi, S.E., M.M.S.I selaku Ketua Program Studi Jurusan Informatika.
4. Bapak Andy Achmad Hendharsetiawan, S.T., M.T.I. dosen Pembimbing 1 membimbing penulis dalam melakukan penyusunan laporan.
5. Bapak Mugiarto, S.Kom., M.Kom. dosen Pembimbing 2 membimbing penulis dalam melakukan penyusunan laporan.
6. Bapak Adi Muhajirin, S.Kom., M.Kom., M.M. selaku dosen Pembimbing Akademik.

Penulis menyadari bahwa penulisan dan gaya laporan ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan para pembaca untuk memberikan kritik dan saran yang membangun. Penulis berharap laporan proposal skripsi disertai ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun penulis, dan dapat menjadi referensi bagi mahasiswa yang mengikuti kegiatan praktikum.

Jakarta, Februari 2024

Penulis

Pringadi Garlan

201910225337

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI (Bermaterai)	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Rumusan Masalah	3
1.4 Batasan Masalah.....	3
1.5 Tujuan Penelitian.....	3
1.6 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Tinjauan Pustaka	5
2.2 Pengertian Sistem Informasi	6
2.3 Perancangan Sistem.....	7
2.4 Pengertian Informasi	8
2.5 Data Mining.....	8
2.6 Pengertian Sistem Pendukung Keputusan	9
2.7 Metode <i>Profile Matching</i>	10
2.7.1 Pemetaan GAP (<i>Group Algorithm Programing</i>).....	12
2.7.2 Pembobotan	12
2.7.3 Perhitungan Dan Pengelompokan <i>Core</i> Dan <i>Secondry Factor</i>	13
2.7.4 Perhitungan Nilai Total Aspek	14
2.7.5 Perhitungan Penentuan Rangkaing	14
2.8 GAP (<i>Group Algorithm Programing</i>)	14

2.9	Pengukuran Penilaian	15
2.10	Pegawai	16
2.11	Penerimaan Pegawai.....	17
2.12	Peralatan Pendukung	19
2.13	<i>PhpMyAdmin</i>	20
2.14	<i>XAMPP</i>	20
2.15	<i>Website</i>	20
2.16	<i>MySQL</i>	21
2.17	UML (<i>Unified Modeling Language</i>)	21
2.18	<i>Flowchart</i> (Diagram Alir)	27
2.19	<i>Flowmap</i>	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		31
3.1	Obyek Penelitian	31
3.1.1	Waktu Penelitian	31
3.1.2	Profil CV. JUSTNAME.....	31
3.1.3	Sejarah Singkat CV. JUSTNAME	32
3.1.4	Visi dan Misi.....	33
3.2	Kerangka Penelitian	33
3.3	Metode Pengumpulan Data, Populasi Dan Sampel Penelitian.....	35
3.4	Struktur Organisasi CV. JUSTNAME	37
3.5	Analisis Sistem Berjalan	38
3.6	Analisa Sistem Usulan.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Analisis Kebutuhan	45
4.2	Rancangan UML (<i>Unified Modeling Language</i>)	46
4.3	Implementasi Metode <i>Profile Matching</i>	60
4.3.1	Perhitungan Ranging Dengan Metode <i>Profile Matching</i>	60
4.4	Perancangan Sistem.....	70
4.5	<i>Implementasi</i> Sistem.....	73
4.6	Pengujian <i>Black Box Testing</i>	75
BAB V PENUTUP		78
5.1	Kesimpulan.....	78
5.2	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN.....		82

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 2.2 Rentang Nilai GAP	14
Tabel 2.3 Perbandingan Berat Nilai GAP.....	15
Tabel 2.4 Use Case Diagram.....	24
Tabel 2.5 Class Diagram.....	25
Tabel 2.6 Activity Diagram	27
Tabel 2.7 Sequence Diagram.....	27
Tabel 3.1 Kegiatan penelitian.....	32
Tabel 3.2 Flowchart Tahapan Metode Profile Matching.....	36
Tabel 3.3 Wawancara	36
Tabel 4.1 Master user	53
Tabel 4.2 Pelamar	54
Tabel 4.3 Aspek.....	54
Tabel 4.4 Faktor.....	54
Tabel 4.5 Profile Matching.....	55
Tabel 4.6 Rentang Nilai GAP.....	62
Tabel 4.7 Penentuan Aspek yang menjadi tolak ukur penilaian.....	62
Tabel 4.8 Persentase	63
Tabel 4.9 Pemetaan Gap Profil.....	63
Tabel 4.10 Keterangan Bobot Nilai Gap	64
Tabel 4.11 Konversi Ke Nilai Bobot (Pembobotan)	64
Tabel 4.12 Pengelompokan Kriteria Dalam Core Factor dan Secondary Factor	65
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan CF dan SF Aspek Kecerdasan	67
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan CF dan SF Aspek Wawancara	67
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan CF dan SF Aspek Sikap Kerja	67
Tabel 4.16 Perhitungan Nilai Total Aspek Kecerdasan	67
Tabel 4.17 Perhitungan Nilai Total Aspek Wawancara	68
Tabel 4.18 Perhitungan Nilai Total Aspek Sikap Kerja	68
Tabel 4.19 Ranging Peserta Calon Karyawan Baru	70
Tabel 4.20 Black Box Testing	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Flow-proses profile mathcing</i>	12
Gambar 2.2 Simbol <i>Flowchart</i>	29
Gambar 2.3 Simbol <i>Flowmap</i>	31
Gambar 3.1 Lokasi Instansi	32
Gambar 3.2 <i>Flowchart</i> Tahapan Metode <i>Profile Matching</i>	34
Gambar 3.3 Struktur Organisasi	38
Gambar 3.4 Analisis Berjalan.....	41
Gambar 3.5 Tahapan Proses Dalam Metode Profile Matching	43
Gambar 4.1 <i>Use Case Diagram</i>	47
Gambar 4.2 <i>Activity Diagram Login</i>	48
Gambar 4.3 <i>Activity Diagram</i> Kelola Data Pelamar	49
Gambar 4.4 <i>Activity Diagram</i> Kelola Aspek Penilaian.....	50
Gambar 4.5 <i>Activity Diagram</i> Kelola Kriteria Penilaian.....	51
Gambar 4.6 Kelola Proses <i>Profile Matching</i>	52
Gambar 4.7 <i>Class Diagram</i>	53
Gambar 4.8 <i>Squence Diagram</i> Kelola Data Pelamar	58
Gambar 4.9 <i>Squence Diagram</i> Kelola Aspek Pelamar.....	58
Gambar 4.10 <i>Squence Diagram</i> Kelola Kriteria Penilaian.....	59
Gambar 4.11 <i>Squence Diagram</i> Kelola Proses <i>Profile Matching</i>	60
Gambar 4.12 Halaman <i>Login</i>	70
Gambar 4.13 Halaman <i>Dashboard</i>	71
Gambar 4.14 Halaman Menu Admin	72
Gambar 4.15 Halaman Proses <i>Profile Matching</i>	72
Gambar 4.16 Halaman Hasil Perhitungan	73
Gambar 4.17 Tampilan Halaman <i>Login</i>	73
Gambar 4.18 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	74
Gambar 4.19 Tampilan Halaman <i>Menu Admin</i>	74
Gambar 4.20 Tampilan Halaman Proses <i>Profile Matching</i>	75
Gambar 4.21 Tampilan Halaman Hasil Perhitungan.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Plagiarism Checker.....	82
Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi	83
Lampiran 3 Surat Rekomendasi Pembimbing.....	85
Lampiran 4 Biodata Mahasiswa	86

