

**PENGARUH BEBAN KERJA, PENGALAMAN AUDIT, DAN TIPE KEPERIBADIAN  
AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN**

**(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Kota DKI Jakarta )**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Ayu Meita Sarman**

**202010315163**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2024**

**PENGARUH BEBAN KERJA, PENGALAMAN AUDIT, DAN TIPE  
KEPRIBADIAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN  
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Kota DKI Jakarta )**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Ayu Meita Sarman**

**202010315163**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul : Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Audit, dan Tipe Kepribadian Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan (Studi Empiris pada Kantor Akuntansi Publik Di Wilayah Kota DKI Jakarta)

Nama Mahasiswa : Ayu Meita Sarman

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010315163

Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi Bisnis

Jakarta, 5 Februari 2024

MENYETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Dr. Istianingsih, SE., M.S.Ak  
NIDN. 0318107101

Aloysius Harry Mukti, S.E., M.S.Ak., Ph.D  
NIDN. 0304058305

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Audit dan Tipe Kepribadian dalam Mendeteksi Kecurangan (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Wilayah Kota DKI Jakarta)

Nama Mahasiswa : Ayu Meita Sarman

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010315163

Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi

Jakarta, 5 Februari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Maidani, S.E, A., M.Ak  
NIDN. 0308058605

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Idel Eprianto, S.E, M.M  
NIDN.0331108301

Penguji : Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak  
NIDN. 0318107101



MENGETAHUI

Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Sumarno M., S.E., M.M  
NIDN: 0302127003

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, SE., M.S.Ak  
NIDN: 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Audit dan Tipe Kepribadian Auditor dalam mendeteksi Kecurangan (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Kota DKI Jakarta)” ini adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, Februari 2024

Yang membuat pernyataan,



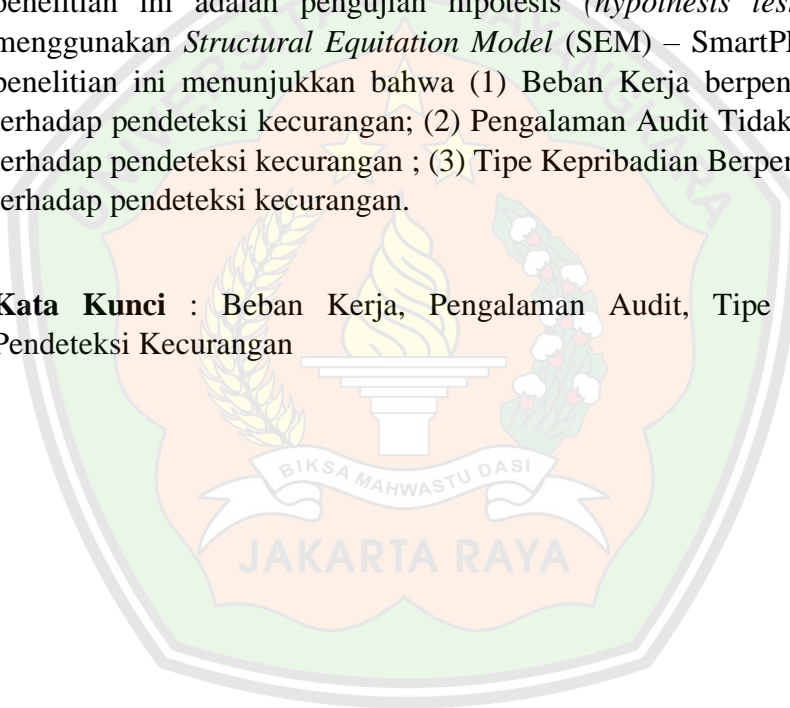
Ayu Meita Sarman  
202010315163

## ABSTRAK

**Ayu meita Sarman. 202010315163.** Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Audit dan Tipe Kepribadian Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Audit dan Tipe Kepribadian Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Wilayah Kota DKI Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan *non-probability sampling* dengan metode purposive sampling. Adapun jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 62 responden. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian hipotesis (*hypothesis testing*) dengan menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) – SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Beban Kerja berpengaruh positif terhadap pendeteksi kecurangan; (2) Pengalaman Audit Tidak berpengaruh terhadap pendeteksi kecurangan ; (3) Tipe Kepribadian Berpengaruh positif terhadap pendeteksi kecurangan.

**Kata Kunci** : Beban Kerja, Pengalaman Audit, Tipe Kepribadian, Pendeteksi Kecurangan

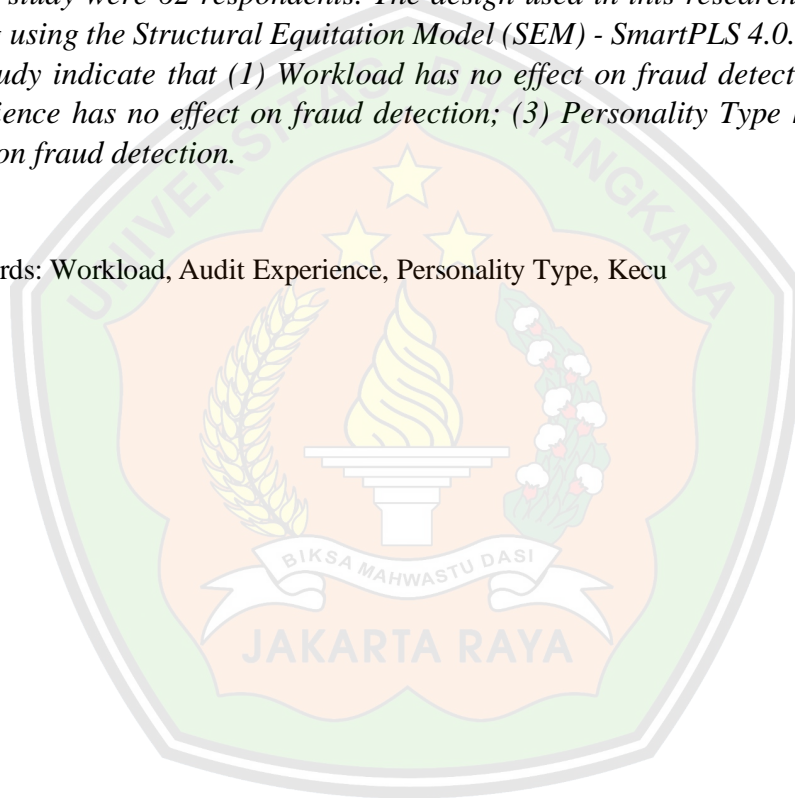


## ABSTRACT

**Ayu meita Sarman. 202010315163.** *The Effect of Workload, Audit Experience and Auditor Personality Type in Detecting Fraud*

*This study aims to measure the effect of Workload, Audit Experience and Auditor Personality Type in Detecting Fraud at the Public Accounting Firm (KAP) in the DKI Jakarta City Region. This research was conducted using a non-probability sampling approach with purposive sampling method. The number of samples used in this study were 62 respondents. The design used in this research is hypothesis testing using the Structural Equation Model (SEM) - SmartPLS 4.0. The results of this study indicate that (1) Workload has no effect on fraud detection; (2) Audit Experience has no effect on fraud detection; (3) Personality Type has a positive effect on fraud detection.*

Keywords: Workload, Audit Experience, Personality Type, Kecu



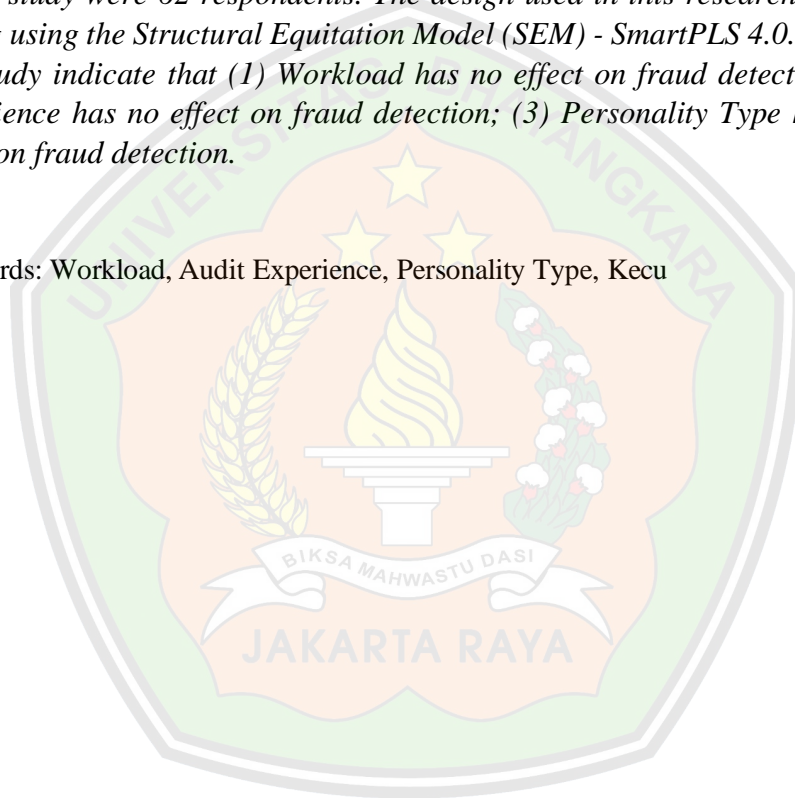


## ABSTRACT

**Ayu meita Sarman. 202010315163.** *The Effect of Workload, Audit Experience and Auditor Personality Type in Detecting Fraud*

*This study aims to measure the effect of Workload, Audit Experience and Auditor Personality Type in Detecting Fraud at the Public Accounting Firm (KAP) in the DKI Jakarta City Region. This research was conducted using a non-probability sampling approach with purposive sampling method. The number of samples used in this study were 62 respondents. The design used in this research is hypothesis testing using the Structural Equation Model (SEM) - SmartPLS 4.0. The results of this study indicate that (1) Workload has no effect on fraud detection; (2) Audit Experience has no effect on fraud detection; (3) Personality Type has a positive effect on fraud detection.*

Keywords: Workload, Audit Experience, Personality Type, Kecu





## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Audit, dan Tipe Keprbadian seorang Auditor dalam mendeteksi Kecurangan (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Di Wilayah Kota DKI Jakarta)”. Tujuan penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi syarat dalam menyelesaikan Pendidikan program studi Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari dukungan serta bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Uswatun Khasanah, S.E., M.M., Ak. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Ery Teguh Prasetyo, S.E.,MM, selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Bapak Dr, Sumarno M., S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

7. Prof. Dr. Istianingsih, SE.,M.S.Ak selaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam penyusunan proposal skripsi.
8. Bapak Aloysius Harry Mukti, S.E., M.S.Ak., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing II yang sudah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
9. Ibu Triana Yuniati, S.E., M.M., Ak., CA. M.Ak. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu selama perkuliahan
10. Kedua Orang Tua yang telah memberikan doa, dukungan, kasih sayang, dan semangat kepada penulis.
11. Suami tercinta, Vicky yang selalu menemani dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi.
12. teman-teman penulis yang telah membantu dan memberikan semangat dalam menyelesaikan proposal skripsi.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Jakarta, 5 Februari 2024

Ayu Meita Sarman

## DAFTAR ISI

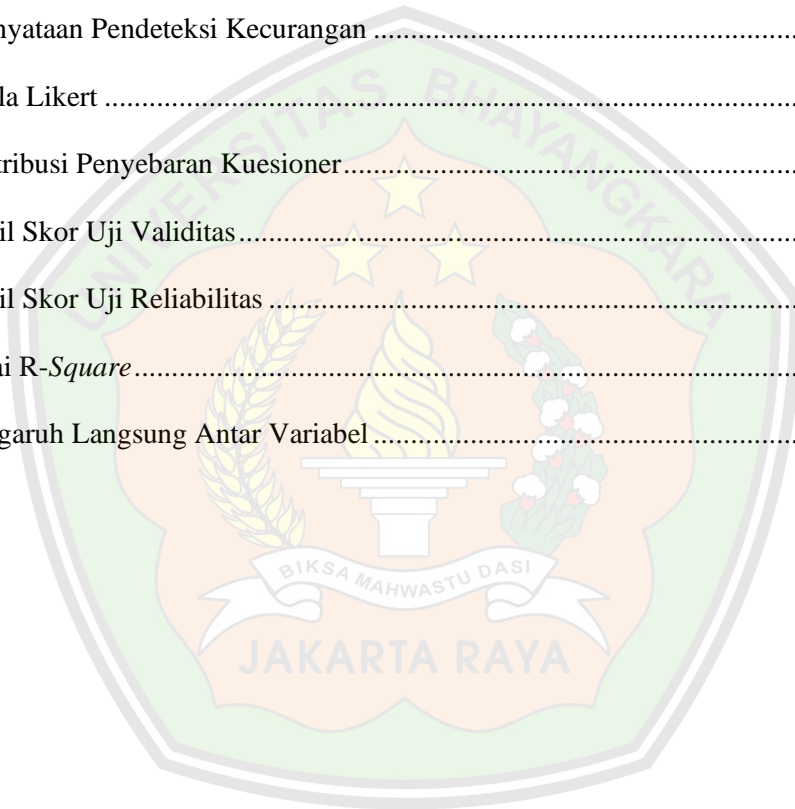
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
1.5 Batasan Masalah.....	9
1.6 Sistematika Tugas Akhir.....	9
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
2.1 Telaah Teoritis .....	11
2.1.2 Teori Atribusi.....	11
2.1.3 Kecurangan (Fraud).....	12
2.1.4 Beban kerja.....	13
2.1.5 Pengalaman Audit.....	14
2.1.6 Tipe Kepribadian.....	15
2.2 Telaah Empiris.....	15
2.2.1 Beban kerja terhadap auditor dalam mendeteksi kecurangan .....	15
2.2.2 Pengalaman audit terhadap auditor dalam mendeteksi kecurangan .....	16
2.2.3 Tipe kepribadian terhadap auditor dalam mendeteksi kecurangan.....	17
2.3 Penelitian terdahulu .....	18
2.4 Kerangka Konseptual .....	23
2.5 Hipotesis.....	23
2.5.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap auditor dalam mendeteksi kecurangan.....	23

2.5.2 Pengaruh pengalaman audit terhadap auditor dalam mendeteksi kecurangan .	24
2.5.3 pengaruh tipe kepribadian terhadap auditor dalam mendeteksi kecurangan .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Desain Penelitian .....	27
3.2 Tahapan penelitian .....	27
3.2.1 Tahapan perencanaan .....	28
3.2.2 Tahapan pelaksanaan .....	28
3.2.3 Tahapan penulisan.....	28
3.3 Oprasionalisasi Variabel .....	29
3.3.1 Variabel Bebas .....	29
3.3.2 Variabel Terikat .....	29
3.4 Pengukuran Variabel Penelitian .....	30
3.4.1 Beban kerja.....	30
3.4.2 Pengalaman Audit.....	31
3.4.3 Tipe Kepribadian .....	32
3.4.4 Pendeteksi Kecurangan.....	33
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	34
3.6 Metode Pengambilan Populasi dan Sampel .....	34
3.6.1 Populasi .....	34
3.6.2 Sampel.....	35
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.8 Jenis dan Sumber Data.....	36
3.9 Metode Analisis Data.....	37
3.9.1 Analisis pengujian outer model.....	39
3.9.2 Analisis pengujian inner model .....	41
3.9.3 Uji Hipotesis.....	42
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
4.1 Deskripsi Data .....	43
4.1.1 Deskripsi Data Penyebaran Kuesioner .....	43
4.1.2 Deskripsi Profil Responden .....	44
4.1.2.1 Profil responden berdasarkan jenis kelamin .....	44
4.1.2.2 Profil responden berdasarkan usia.....	44
4.1.2.3 Profil responden berdasarkan posisi pekerjaan.....	45
4.2 Analisis Statistik Deskriptif .....	46
4.2.1 Analisis deskriptif variabel beban kerja (X1) .....	46
4.2.2 Analisis deskriptif variabel Pengalaman Audit (X2).....	48

4.2.3 Analisis deskriptif variabel Tipe Kepribadian (X3) .....	49
4.2.4 Analisis deskriptif variabel Pendeteksi Kecurangan (Y).....	52
4.3 Validitas dan Reliabilitas.....	53
4.3.1 Validitas .....	53
4.3.2 Reliabilitas.....	54
4.4 Hasil Model Pengukuran (Outer Model).....	55
4.4.1 Hasil Convergent Validity .....	55
4.4.2 Hasil Composite Reliability .....	57
4.5 Hasil Pengujian Model Pengukuran (Inner Model).....	58
4.6 Pengujian Hipotesis Dan Interpretasi Hasil.....	60
4.6.1 Hipotesis pengaruh langsung .....	60
4.7 Interpretasi Hasil.....	62
4.7.1 Pengaruh langsung Beban Kerja terhadap Pendeteksi Kecurangan .....	62
4.7.2 Pengaruh langsung Pengalaman Audit terhadap Pendeteksi Kecurangan .....	62
4.7.3 Pengaruh langsung Tipe Kepribadian terhadap Pendeteksi Kecurangan .....	64
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>65</b>
5.1 Kesimpulan .....	65
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	65
5.3 Implikasi Manajerial .....	66
<b>REFERENSI .....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	30
Tabel 3.2 Pernyataan Variabel Beban Kerja .....	31
Tabel 3.3 Pernyataan Variabel Pengalaman Audit.....	31
Tabel 3.4 Pernyataan Variabel Tipe Kepribadian .....	32
Tabel 3.5 Pernyataan Pendeteksi Kecurangan .....	33
Tabel 3.6 Skala Likert .....	36
Tabel 4.1 Distribusi Penyebaran Kuesioner.....	43
Tabel 4.2 Hasil Skor Uji Validitas.....	51
Tabel 4.3 Hasil Skor Uji Reliabilitas .....	53
Tabel 4.4 Nilai <i>R-Square</i> .....	55
Tabel 4.5 Pengaruh Langsung Antar Variabel.....	55



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	44
Gambar 4.2 Usia Responden.....	45
Gambar 4.3 Posisi Pekerjaan .....	46
Gambar 4.4 Model Pengukuran.....	54





## DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme
2. Uji Referensi
3. Kartu Bimbingan Skripsi
4. Surat Permohonan Riset
5. Surat Balasan Riset
6. Kuesioner Penelitian
7. Tabulasi Data Kuesioner
8. Tabel Deskripsi Item Pernyataan
9. Hasil Pengolahan Data *Smart-pls*
10. Daftar Riwayat Hidup

