

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
MODERASI
(Studi Pada PT Yamaha Music Manufacturing Asia)**

SKRIPSI

Oleh :

Diana Amalia

201910315098



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
MODERASI
(Studi Pada PT Yamaha Music Manufacturing Asia)**

SKRIPSI

Oleh :

Diana Amalia

201910315098



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

ii

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada PT Yamaha Music Manufacturing Asia)

Nama Mahasiswa : Diana Amalia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910315098

Program Studi / Fakultas : Akuntansi / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 26 Januari 2024

Jakarta, 16 Februari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Gilbert Rely, S.E., S.H., A.k., M.Ak
NIDN : 0330036402

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Bambang Prayogo, Ak., MBA., CA
NIDN : 0301056004

Penguji : Dr. Mulyadi, SE, Akt, MM, Msi, SAS. CA, CPMA
NIDN : 0303077205

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Akuntansi



Dr. Sumarno M., S.E., M.M
NIDN. 0302127003

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istaningsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada PT Yamaha Music Manufacturing Asia)” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 18 Desember 2023

Yang membuat pernyataan



Diana Amalia
201910315098

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya
Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Sebagai
Variabel Moderasi (Studi Pada PT Yamaha Music
Manufacturing Asia)

Nama Mahasiswa : Diana Amalia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910315098

Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 26 Januari 2024



Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Mulyadi, S.E., Akt., M.M.,
M.Si., SAS., CA., CPMA
NIDN: 0303077205

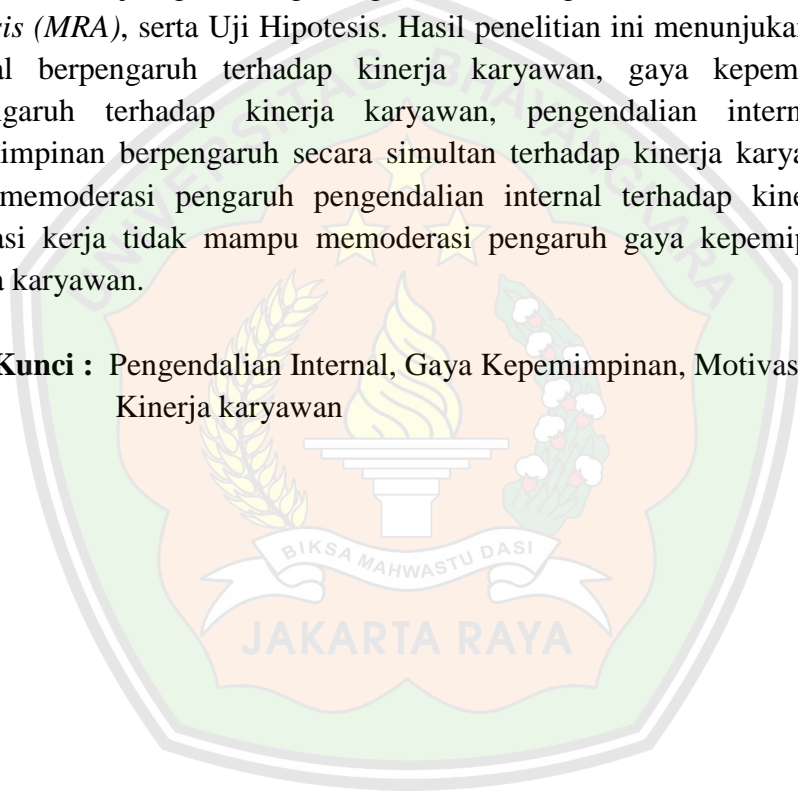
Panata Bangar Hasioan Sianipar,
S.E., M.Si., Ak., CA., CPA
NIDN: 0331087204

ABSTRAK

Diana Amalia, 201910315098. Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada PT Yamaha Music Manufacturing Asia).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Yamaha Music Manufacturing pada bagian *Electrical Part* sebanyak 202 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan Kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji regresi dengan regresi linear berganda dan *Moderated Regression Analysis (MRA)*, serta Uji Hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, pengendalian internal dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja memoderasi pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja tidak mampu memoderasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja karyawan



ABSTRACT

Diana Amalia, 201910315098. *The Effect of Internal Control and Leadership Style on Employee Performance with Work Motivation as a Moderating Variable (Case Study at PT Yamaha Music Manufacturing Asia).*

The purpose of study is to analyze the Effect of Internal Control and Leadership Style on Employee Performance with Work Motivation as a Moderating Variable. The sample in this study consists of 202 respondents who are employees of PT Yamaha Music Manufacturing in the Electrical Part department. The data collection technique in this study uses a questionnaire. The analysis methods used are descriptive statistical tests, classic assumption tests, regression tests with multiple linear regressions and Moderated Regression Analysis (MRA), as well as Hypothesis Testing. The results of this study indicate that internal control influences employee performance, leadership style does not affect employee performance, internal control and leadership style simultaneously affect employee performance, work motivation moderates the influence of internal control on employee performance, work motivation is unable to moderate the influence of leadership style on employee performance.

Keyword : *Internal Control, Leadership Style, Work Motivation, and Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik. Tujuan penulisan skripsi ini untuk melengkapi salah satu persyaratan mendapat gelar sarjana Akuntansi pada program studi Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada PT Yamaha Music Manufacturing Asia)”**

Tulisan ini adalah aktivitas berpikir supaya otak bekerja dan membiarkan jutaan sel bereaksi. Menjalani kegilaan terindah dalam beberapa bulan. Sulaman kata yang banyak makna dan sebenarnya tidak akan pernah selesai, Menemukan kesadaran bahwa manusia sebagai subjek yang terus bergerak. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Dengan penuh rasa hormat dan teriring cinta, penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

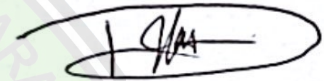
1. Allah SWT yang telah memberikan segala limpahan rahmat sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Panutanku, Ayahanda Alm Karman Toto Rasito, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis.
3. Pintu Surgaku, Ibunda Asmani, yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta serta doa-doa yang selalu dilangitkan untuk anak-anaknya

4. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S. H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Prof. Dr.Istianingsih, S.E.,M.S.Ak_selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Dr. Sumarno M.,S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
7. Dr. Mulyadi, S.E., Akt., M.M., M.Si., SAS., CA., CPMA selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
8. Panata Bangar Hasioan Sianipar, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
9. Teman saya Della yang telah membantu meringankan beban selama beberapa bulan ini dengan senantiasa memberikan waktunya untuk mendengarkan saya berkeluh kesah, menghibur dan memberikan semangat untuk pantang menyerah.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu memberikan pemikiran demi kelancaran dan keberhasilan penyusunan skripsi ini.
11. Terakhir penulis ingin berterima kasih kepada Diana Amalia yang sudah menepikan ego dan memilih untuk kembali bangkit dan menyelesaikan semua ini walaupun berdarah – darah dalam prosesnya. Penulis berjanji bahwa kamu akan baik – baik saja setelah ini. Jalan kita Panjang semoga menyenangkan.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran guna menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 26 Januari 2024

Penulis



Diana Amalia



DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Telaah Teoritis	10
2.1.1 Pengendalian Internal	10
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	12
2.1.3 Motivasi Kerja	13
2.1.4 Kinerja Karyawan	14
2.2 Telaah Empiris	15
2.3 Rerangka Konseptual	18

2.4 Hipotesis	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1 Desain Penelitian	22
3.1.1 Populasi.....	22
3.1.2 Sampel.....	23
3.2 Jenis dan Sumber Data	24
3.2.1 Data Primer	24
3.2.2 Data Sekunder	24
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya.....	25
3.3.1 Definisi Operasional	25
3.3.2 Pengukuran Variabel.....	25
3.4 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	28
3.4.1 Uji Kualitas Data.....	28
3.4.2 Uji Hipotesis	30
3.4.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	31
3.4.4 Moderated Regression Analysis (MRA).....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	33
4.2 Pelaksanaan Penelitian	35
4.3 Hasil Penelitian.....	36
4.3.1 Deskripsi Data Penelitian.....	36
4.3.2 Statistik deskriptif	37
4.3.3 Uji Asumsi Dasar	38
4.3.4 Analisis Regresi Berganda	43
4.3.5 Koefisien Determinasi.....	44
4.3.6 Uji Hipotesis	45
4.3.7 Uji Regresi Moderasi atau Moderated Regression Analysis (MRA)	49
4.4 Pembahasan	53
4.4.1 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan ..	54
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan ...	54

4.4.3 Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.....	55
4.4.4 Motivasi Kerja memoderasi hubungan antara Pengendalian Internal terhadap kinerja karyawan.....	56
4.4.5 Motivasi Kerja memoderasi hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja Karyawan.....	57
BAB V PENUTUP	59
5.1 Simpulan.....	59
5.2 Keterbatasan Penelitian	60
5.3 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	26
Tabel 4. 1	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	38
Tabel 4. 2	Hasil Uji Normalitas.....	39
Tabel 4. 3	Hasil Uji Multikolinearitas.....	40
Tabel 4. 4	Hasil Uji Heterokedastisitas	42
Tabel 4. 5	Hasil Uji Autokorelasi.....	43
Tabel 4. 6	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	43
Tabel 4. 7	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	44
Tabel 4. 8	Hasil Uji F	46
Tabel 4. 9	Hasil Uji T	48
Tabel 4. 10	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	49
Tabel 4. 11	Hasil Uji F (Moderasi)	49
Tabel 4. 12	Hasil Uji T (Moderasi).....	50
Tabel 4. 13	Hasil Pengujian Hipotesis.	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	18
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	33
Gambar 4.2	Usia Responden	36
Gambar 4.3	Jenis Kelamin Responden.....	37
Gambar 4.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas – Grafik Scatterplot	41



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1.** Kuesioner
- Lampiran 2.** Tabulasi Data
- Lampiran 3.** Surat Izin Riset
- Lampiran 4.** Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5.** Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 6.** Tabel F
- Lampiran 7.** Tabel T
- Lampiran 8.** Uji Referensi
- Lampiran 9.** Uji Plagiat
- Lampiran 10.** Kartu Konsultasi Bimbingan
- Lampiran 11.** Daftar Riwayat Hidup

