

## DAFTAR PUSTAKA

- Atmadja (2014). Pengaruh Independensi, Motivasi, Pengalaman Kejadian Keahlian Profesional Badan Pengawas Terhadap Efektivitas Penerapan Pengendalian Intern Lembaga Perkreditan Desa (LPD) di Kecamatan Kuta Selatan Kabupaten Badung. *Jurnal Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*. 2(1).
- Andayani, L., & Suyatmin, M. (2016). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Di Wilayah Kabupaten Karanganyar, Jawa Tengah.
- Bambang, S., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Zaida digital publishing.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta (studi kasus pada spbu anak cabang perusahaan RB. Group). *Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 1(1).
- Ertati, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dalam memoderasi hubungan Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Unit Pelaksana Teknis Daerah ( UPTD ) Balai Kesehatan dan Olahraga Masyarakat dan Pelatihan Kesehatan ( BKOM DAN PELKES ) Provinsi Sumatera Barat *Ol*. (2), 1–23.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hermawan, D. D. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Ii (Persero) Cabang Tanjung Priok). *Jurnal Online Nasional*, 106-115.
- Irawan, F. (2020). Pengaruh Penedalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ibu dan Anak di Pekanbaru. In Skripsi. Universitas Islam Riau.
- Jasmalinda. "Pengaruh Pengendalian Internal dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Padang Panjang." *Jurnal Inovasi Penelitian*, vol. 1, no. 12 (2021) 2617-2630, <https://doi:10.47492/jip.v1i12.525>.

- Kamal, F., Winarso, W., & Sulisty, E. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus : PT Agung Citra Transformasi).
- Komalasari, R. P. (2010). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating: Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Se-Jawa Tengah.
- Lusri dan Siagian, (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawam PT. Borwia Citra Prima Surabaya.. *Jurnal AGORA*. 5 (1): 1 – 8
- Miati, N. L. P. M., & Sutapa, I. N. (2019). Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Teknologi Informasi Sebagai Pemoderasi. *Jema adptersi journal*, 1(1)
- Murni, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dalam memoderasi hubungan Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Balai Kesehatan dan Olahraga Masyarakat dan Pelatihan Kesehatan (BKOM DAN PELKES) Provinsi Sumatera Barat. <https://doi.org/10.31219/osf.io/tm2nu>
- Niluh, Sutapa, I Nyoman, & Kawisana, Putu Gede Wisnu Permana. (2021). Hubungan Sistem Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Swan Keramas Bali. *Ekonomi, Keuangan, Investasi, dan Syariah (EKUITAS)*. 3 (2): 29 – 32 <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1034>
- Purba, R. A., Mawati, A. T., Ardiana, D. P. Y., Pramusita, S. M., Bermuli, J. E., Purba, S. R. F., & Recard, M. (2021). Media dan Teknologi Pembelajaran.
- Rimadhina, Adelia. 2018. “Pengaruh Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Indocement di Tarjun)”. Skripsi. Universitas Islam Indonesia.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1), 40-45. <https://doi.org/10.9744/jmk.13>
- Romney, M.B. and Steinbart, P.J. (2015). *Accounting Information System*. 13th Edition, England: Pearson

- Setiawan, Yudi. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bagian Penagihan Kredit (Studi Kasus pada Band Pembangunan Daerah Kalimantan Barat). *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*. 10 (3): 127 – 136  
<https://doi.org/10.26418/ejme.v10i03.54638>
- Sitinjak, Wahyunita dkk. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Bandung. Penerbit Media Sains Indonesia.
- Soemohadiwidjojo, A. (2015). *Panduan Praktis Menyusun KPI (Key Performance Indicator)*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Group)
- Sudarmanto, E., Krisnawati, A., Purba, S., Revida, E., Kadar, M. G., Yasmi, Y., ... & Yendrianof, D. (2021). *Sistem Pengendalian Internal*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke 23. Bandung: Alfabeta
- Suryandani, Atika (2018). Pengaruh Pertumbuhan Perusahaan, Ukuran Perusahaan, dan Keputusan Investasi terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Sektor *Property* dan Real Estate. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*. 1 (1): 49 – 59  
<https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2682>
- Syafri, H., Amang, B., & Mas'ud, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada PT. Griya Kenari Properti Di Makassar. *Journal on Education*, 5(3), 10147-10164. Retrieved from <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/1907>
- Wijono, Sutarto. (2018). *Kepemimpinan dan Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Wijaya, Widi Angga, Rina Arifati dan Agus Suprijanto. (2016). Analisis Pengaruh Independensi, Motivasi, Pengalaman Kerja, Profesionalisme, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Efektivitas Penerapan Sistem Pengendalian Intern. *Jurnal Akuntansi*. Universitas Pandanaran Semarang. 2(2).
- Yanti, R., Fikri, K., & Nofirda, F. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Felousa Trimedika Indonesia (Studi Kasus Pada PT. Felousa Trimedika Indonesia). *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(2), 377–  
<https://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/view/365>
- Zaharuddin, 2021. *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. Pekalongan: Nasya Expanding Management.