

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Diperoleh hasil koefisien korelasi sebesar 0,409 dengan taraf signifikansi $p = 0,000$ dimana $p < 0,01$ dengan demikian dapat ditarik kesimpulan berdasarkan skor tersebut bahwasanya ada hubungan antara persepsi lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan di PT.X. Hasil ini dapat diartikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian diterima.
2. Umumnya, subjek dalam penelitian ini memiliki tingkat persepsi terhadap lingkungan kerja dan kepuasan kerja dalam kategori yang positif. Hal ini menunjukkan bahwa semakin nyaman lingkungan kerja di perusahaan, maka semakin tinggi juga tingkat kepuasan kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat ditemukan saran sebagai berikut:

1. Saran Teoritis

Lingkungan Kerja merupakan variabel yang kurang umum dibahas dalam ranah penelitian psikologi. Oleh karena itu diharapkan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengkaji lebih dalam mengenai penelitian serupa, dapat memperhatikan faktor psikologi lainnya yang dapat ditambahkan dalam variabel Lingkungan Kerja, misalnya Persepsi.

2. Saran Praktis

Diharapkan bagi perusahaan dapat memperhatikan lingkungan kerja di perusahaan agar karyawan dapat bekerja secara maksimal, hal ini seperti yang dikatakan oleh Sedarmayanti (2001) bahwa perusahaan dengan tingkat manjerial yang baik hendaknya memperhatikan lingkungan kerja fisik dan nonfisik di perusahaan.