

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara Komunikasi Interpersonal dengan *Contextual Performance* pada anggota organisasi eksekutif yang ada di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Hubungan yang didapat bersifat positif (+) yang artinya semakin tinggi perilaku Komunikasi Interpersonal maka semakin tinggi pula *Contextual Performance* begitupun sebaliknya jika *Contextual Performance* tinggi maka tinggi pula Komunikasi Interpersonalnya.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti menarik beberapa saran.

##### 5.2.1 Saran Teoritis

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat melihat kekurangan yang ada dalam penelitian ini dan menjadikannya sebagai bahan pertimbangan untuk meneliti mengenai Komunikasi Interpersonal dan *Contextual Performance* dengan variabel yang lain.

##### 5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi mahasiswa diharapkan khususnya yang tergabung dalam organisasi eksekutif yang ada di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dapat memiliki gambaran dan juga dapat mempersiapkan hal yang berkaitan dengan komunikasi dan kinerja.
2. Bagi pihak kampus diharapkan mengetahui bagaimana gambaran komunikasi dan kinerja mahasiswa khususnya yang tergabung dalam organisasi eksekutif yang ada di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan bisa tetap memberikan fasilitas atau hal-hal yang dapat membantu mahasiswa dalam memperoleh komunikasi yang baik dalam organisasi, seperti mengadakan rapat bersama organisasi eksekutif.