

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA  
DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN  
PT. SINARMAS HANA *FINANCE***

**SKRIPSI**

**OLEH :**

**SINTA EMILYANA**

**201710515135**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA  
DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN  
PT. SINARMAS HANA *FINANCE***

**SKRIPSI**

**OLEH :**

**SINTA EMILYANA**

**201710515135**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin  
Kerja Pada Karyawan PT. Sinarmas Hana *Finance*  
Nama Mahasiswa : Sinta Emilyana  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710515135  
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Oktober 2021

Bekasi, 08 November 2021

MENYETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Netty Merdiaty, MM., M.Si.

Kus Hanna Rahmi, M.Psi., Psikolog

NIDN : 0321126303

NIDN : 0326107706

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin  
Kerja Pada Karyawan PT. Sinarmas Hana *Finance*  
Nama Mahasiswa : Sinta Emilyana  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710515135  
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi  
Tanggal Lulus Ujian : 25 Oktober 2021

Bekasi, 08 November 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Rika Fitriyana, M.Psi., Psikolog

NIDN : 0327068402

Penguji I : Kus Hanna Rahmi, M.Psi., Psikolog

NIDN : 0326107706

Penguji II : Dr. Netty Merdiaty, MM., M.Si

NIDN : 0321126303

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Psikologi

Dekan  
Fakultas Psikologi

Yulia Fitriani, S.Psi., MA

NIDN: 0314078503

Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog

NIDN: 0317128504

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Sinarmas Hana *Finance*, ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumber nya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difoto copy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 08 November 2021

Yang membuat pernyataan,



Sinta Emilyana

201710515135

## ABSTRAK

**Sinta Emilyana, 201710515135.** Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja ( Studi Korelasional tentang Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Sinarmas Hana Finance)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Sinarmas Hana Finance. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan studi korelasional. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan aktif PT. Sinarmas Hana Finance cabang JABODETABEK, dengan teknik pengambilan data menggunakan teknik *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 109 karyawan. Alat ukur dalam penelitian ini menggunakan skala *likert*. Berdasarkan hasil analisis korelasi *Spearman's rho*, diketahui bahwa terdapat hubungan yang positif antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan, dengan nilai signifikan sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ), yang artinya ( $H_0$ ) ditolak dan ( $H_a$ ) diterima, yang berarti terdapat hubungan yang positif antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja, memiliki kekuatan sedang, dengan nilai korelasi sebesar 0,428\*\*. Hasil tersebut menunjukkan bahwa, semakin tinggi Motivasi Kerja maka semakin tinggi pula Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Sinarmas Hana Finance.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja, Disiplin Kerja



## ABSTRACT

**Sinta Emilyana, 201710515135.** *The Relationship between Work Motivation and Work Discipline (Correlational Study on the Relationship between Work Motivation and Work Discipline in Employees of PT. Sinarmas Hana Finance)*

*The purpose of this study was to determine the relationship between work motivation and work discipline on employees of PT. Sinarmas Hana Finance. This study uses quantitative research methods with correlational studies. The subjects in this study were active employees of PT. Sinarmas Hana Finance JABODETABEK branch, with data collection technique using purposive sampling technique. The sample in this study amounted to 109 employees. The measuring instrument in this study uses a Likert scale. Based on the results of the Spearman's rho correlation analysis, it is known that there is a positive relationship between Work Motivation and Work Discipline in Employees, with a significant value of 0.000 ( $p < 0.05$ ), which means ( $H_0$ ) is rejected and ( $H_a$ ) is accepted, which means that there are positive relationship between Work Motivation and Work Discipline. The relationship between Work Motivation and Work Discipline, has a moderate strength, with a correlation value of 0.428\*\*. These results indicate that, the higher the work motivation, the higher the work discipline for employees of PT. Sinarmas Hana Finance.*

**Keywords :** work motivation, work discipline

## KATA PENGANTAR

Assalammu'aliikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang sudah memberikan ridho nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Sinarmas Hana Finance”. Skripsi ini ditujukan sebagai salah satu syarat kelulusan program studi psikologi jenjang strata satu di Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari tanpa adanya bantuan, bimbingan dan doa yang diberikan oleh semua orang yang menyayangi penulis akan sangat sulit untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besar nya kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan ridha nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Netty Merdiaty, MM., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan berbagai macam masukan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Ibu Kus Hanna Rahmi, M.Psi., Psikolog selaku dosen pembahas yang telah memberikan masukan dan kritik terhadap penulis sehingga skripsi ini menjadi lebih baik.
4. Bapak Delon Yericho Natalio Runtu, S.Psi., M.Si selaku dosen pembimbing akademik, yang telah memberikan bimbingan akademik sampai semester akhir, dengan sangat baik, sehingga proses perkuliahan yang dijalani penulis berjalan lancar.



5. Ibu Yulia Fitriani, S.Psi, MA selaku dosen pembimbing akademik, yang telah memberikan bimbingan akademik dengan sangat baik, sehingga proses perkuliahan yang dijalani penulis berjalan lancar.
6. Seluruh keluarga saya, yang selama ini telah membantu penulis dengan memberikan perhatian, kasih sayang, semangat dan doa yang tak henti-henti nya, demi kelancaran penulisan skripsi ini, sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
7. Sahabat-sahabat saya, yang telah menjadi sahabat terbaik bagi penulis, yang selalu memberikan dukungan dan semangat nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan nama nya satu persatu.

Penulis menyadari dalam pembuatan skripsi ini masih banyak memiliki kekurangan serta kelemahan, baik dari segi isi maupun penulisannya, oleh sebab itu, kritik dan saran yang membangun, sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi semua pihak yang membacanya.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Bekasi, 07 September 2021

Yang membuat pernyataan

Sinta Emilyana

201710515135

## DAFTAR ISI

|                                                            |             |
|------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>                             | <b>i</b>    |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>                             | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN.....</b>                              | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK.....</b>                                        | <b>iv</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                      | <b>v</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                                | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                                    | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                  | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                                 | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>                                | <b>xiii</b> |
| <b>BAB I .....</b>                                         | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian.....                         | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                                   | 10          |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                                 | 10          |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                               | 10          |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis .....                               | 10          |
| 1.4.2 Manfaat Praktis.....                                 | 10          |
| 1.5 Uraian Keaslian Penelitian .....                       | 11          |
| <b>BAB II.....</b>                                         | <b>14</b>   |
| 2.1 Uraian Variabel.....                                   | 14          |
| 2.1.1 Disiplin Kerja .....                                 | 14          |
| 2.1.1.1 Definisi Disiplin Kerja .....                      | 14          |
| 2.1.1.2 Dimensi Disiplin Kerja .....                       | 15          |
| 2.1.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.... | 16          |
| 2.1.2 Motivasi Kerja .....                                 | 18          |
| 2.1.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....                       | 18          |
| 2.1.2.2 Dimensi Motivasi Kerja .....                       | 19          |
| 2.2 Hubungan Antar Variabel.....                           | 21          |
| 2.3 Hipotesis Penelitian .....                             | 24          |

|                                                          |           |
|----------------------------------------------------------|-----------|
| <b>BAB III .....</b>                                     | <b>25</b> |
| 3.1 Tipe Penelitian .....                                | 25        |
| 3.2 Identifikasi Variabel Penelitian .....               | 25        |
| 3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....       | 26        |
| 3.3.1 Definisi Operasional Disiplin Kerja .....          | 26        |
| 3.3.2 Definisi Operasional Motivasi Kerja .....          | 26        |
| 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....                 | 27        |
| 3.4.1 Populasi .....                                     | 27        |
| 3.4.2 Sampel .....                                       | 27        |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data .....                        | 28        |
| 3.5.1 Instrument Penelitian .....                        | 28        |
| 3.5.1.1 Skala Disiplin Kerja .....                       | 30        |
| 3.5.1.2 Skala Motivasi Kerja .....                       | 31        |
| 3.5.2 Validitas dan Reliabilitas .....                   | 32        |
| 3.5.2.1 Validitas .....                                  | 32        |
| 3.5.2.2 Reliabilitas .....                               | 35        |
| 3.6 Analisis Data .....                                  | 37        |
| <b>BAB IV .....</b>                                      | <b>38</b> |
| 4.1 Gambaran Konteks atau Ruang Lingkup Penelitian ..... | 38        |
| 4.1.1 Lokasi Penelitian .....                            | 38        |
| 4.1.2 Subjek Penelitian .....                            | 38        |
| 4.2 Pelaksanaan Penelitian .....                         | 40        |
| 4.3 Hasil Penelitian .....                               | 41        |
| 4.3.1 Kategori Subjek .....                              | 41        |
| 4.3.1.1 Kategori Disiplin Kerja .....                    | 41        |
| 4.3.1.2 Kategori Motivasi Kerja .....                    | 44        |
| 4.3.2 Uji Asumsi .....                                   | 47        |
| 4.3.3 Uji Hipotesis .....                                | 49        |
| 4.3.3.1 Uji Korelasi .....                               | 49        |
| 4.4 Pembahasan .....                                     | 51        |
| <b>BAB V .....</b>                                       | <b>54</b> |

|                                              |           |
|----------------------------------------------|-----------|
| 5.1 Kesimpulan.....                          | 54        |
| 5.2 Saran .....                              | 54        |
| 5.2.1 Saran Praktis.....                     | 54        |
| 5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya..... | 54        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                  | <b>56</b> |



## DAFTAR TABEL

|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Uraian hasil wawancara mengenai tidak disiplin kerja ..... | 4  |
| Tabel 1.2 Uraian hasil wawancara mengenai motivasi kerja .....       | 7  |
| Tabel 3.1 Skor skala likert .....                                    | 29 |
| Tabel 3.2 Blueprint skala disiplin kerja sebelum uji coba.....       | 30 |
| Tabel 3.3 Blueprint skala motivasi kerja sebelum uji coba .....      | 31 |
| Tabel 3.4 Klasifikasi indeks daya item beda .....                    | 32 |
| Tabel 3.5 Hasil uji coba pada skala disiplin kerja .....             | 33 |
| Tabel 3.6 Hasil uji coba pada skala motivasi kerja .....             | 34 |
| Tabel 3.7 Klasifikasi indeks skor reliabilitas.....                  | 36 |
| Tabel 3.8 Reliabilitas uji coba skala disiplin kerja .....           | 36 |
| Tabel 3.9 Reliabilitas uji coba skala motivasi kerja .....           | 37 |
| Tabel 4.1 Deskripsi responden .....                                  | 39 |
| Tabel 4.2 Deskripsi statistik disiplin kerja .....                   | 42 |
| Tabel 4.3 Kategori skor variabel disiplin kerja .....                | 43 |
| Tabel 4.4 Hasil kategori disiplin kerja.....                         | 44 |
| Tabel 4.5 Deskripsi statistik motivasi kerja.....                    | 45 |
| Tabel 4.6 Kategori skor variabel motivasi kerja.....                 | 46 |
| Tabel 4.7 Hasil kategorisasi motivasi kerja.....                     | 47 |
| Tabel 4.8 Hasil uji asumsi .....                                     | 47 |
| Tabel 4.9 Hasil uji korelasi .....                                   | 49 |
| Tabel 4.10 Klasifikasi kekuatan korelasi.....                        | 50 |



## DAFTAR GAMBAR

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Berpikir..... | 24 |
|-----------------------------------|----|



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 Surat ijin melakukan penelitian.....       | 60 |
| Lampiran 2 Skala try-out .....                        | 61 |
| a. Skala disiplin kerja try-out .....                 | 61 |
| b. Skala motivasi kerja try-out .....                 | 62 |
| Lampiran 3 Hasil uji validitas skala try-out .....    | 64 |
| a. Uji validitas skala disiplin kerja .....           | 64 |
| b. Uji validitas skala motivasi kerja .....           | 65 |
| Lampiran 4 Hasil uji reliabilitas skala try-out ..... | 66 |
| a. Uji reliabilitas disiplin kerja .....              | 66 |
| b. Uji reliabilitas motivasi kerja .....              | 66 |
| Lampiran 5 Skala setelah try-out.....                 | 66 |
| a. Skala disiplin kerja .....                         | 66 |
| b. Skala motivasi kerja .....                         | 67 |
| Lampiran 6 Google form penelitian .....               | 69 |
| Lampiran 7 Tabulasi penelitian .....                  | 75 |
| a. Tabulasi disiplin kerja .....                      | 75 |
| b. Tabulasi motivasi kerja .....                      | 76 |
| Lampiran 8 Uji asumsi.....                            | 77 |
| a. Uji normalitas .....                               | 77 |
| b. Uji linearitas .....                               | 77 |
| c. Uji homogenitas .....                              | 77 |
| Lampiran 9 Uji hipotesis .....                        | 78 |
| a. Uji korelasi spearman rho.....                     | 78 |
| Lampiran 10 Deskriptif.....                           | 78 |
| a. Deskriptif disiplin kerja.....                     | 78 |
| b. Deskriptif motivasi kerja.....                     | 78 |
| Lampiran 11 Kategorisasi subjek .....                 | 78 |
| a. Kategori disiplin kerja .....                      | 78 |
| b. Kategori motivasi kerja .....                      | 79 |

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Lampiran 12 Kartu bimbingan..... | 80 |
| Lampiran 13 Turnity.....         | 82 |

