

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian yang telah dilakukan penulis, dengan hipotesis adanya hubungan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja pada karyawan PT. Sinarmas Hana *Finance*, kemudian dilakukan uji korelasi diperoleh hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima dan hipotesis nol ( $H_0$ ) ditolak. Sehingga dapat dikatakan kedua variabel memiliki hubungan, dengan bentuk hubungan yang positif/lurus, artinya setiap kenaikan motivasi kerja dapat menyebabkan kenaikan disiplin kerja karyawan pada PT. Sinarmas Hana *Finance*. dan hal ini juga menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi pula disiplin kerja pada karyawan PT. Sinarmas Hana *Finance*, begitu pula sebaliknya, semakin rendah motivasi kerja maka semakin rendah pula disiplin kerja pada karyawan PT. Sinarmas Hana *Finance*.

#### 5.2 Saran

##### 5.2.1 Saran Praktis

1. Bagi Karyawan PT. Sinarmas Hana Finance, diharapkan mempertahankan semangat dalam bekerja dan terus menjaga kedisiplinan didalam perusahaan, dengan mematuhi semua peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan.
2. Bagi perusahaan PT. Sinarmas Hana Finance, diharapkan menjadi masukan untuk lebih dikembangkan dan diaplikasikan sebagai langkah-langkah dalam mendorong motivasi kerja, dengan memberikan reward, memberikan promosi karir bagi karyawan, adanya jenjang karir dan perhatian dari pimpinannya, sehingga dapat meningkatkan disiplin kerja pada karyawan.

### 5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

1. Diharapkan dapat mengembangkan teori-teori yang berkaitan dengan motivasi kerja dan disiplin kerja, sehingga dapat lebih mendalam ketika memperoleh hasil penelitian
2. Mencari lebih banyak sumber referensi agar hasil penelitian yang didapatkan menjadi lebih baik.
3. Memperbanyak jumlah responden penelitian agar data yang didapat semakin valid dan mewakili populasi.
4. Diharapkan pembuatan aitem alat ukur untuk lebih bisa tersirat agar tidak terjadi manifaking.

