

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat adanya perbedaan variabel kepatuhan berdasarkan jenis kelamin yang dimana perempuan memiliki tingkat kepatuhan yang lebih tinggi dibandingkan laki-laki pada karyawan PT.X di Cikarang Barat selama pandemi covid-19. Hal ini membuktikan (H_0) ditolak dan (H_a) diterima, yaitu terdapat perbedaan antara kepatuhan berdasarkan jenis kelamin pada karyawan PT.X di Cikarang Barat.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian ini yang telah dilakukan, maka peneliti mengemukakan saran yang diharapkan dapat berguna bagi seluruh perusahaan lainnya dan penelitian selanjutnya.

5.2.1 Saran Praktis

Jika alat ukur penelitian ini digunakan untuk penelitian selanjutnya, khususnya pada skala kepatuhan sebaiknya lebih menyeluruh dan spesifik dalam melihat tingkat kepatuhan pada karyawan karena nilai kepatuhan pada laki-laki lebih rendah dibandingkan perempuan maka harus ditingkatkan dengan cara melakukan pelatihan atau awareness pada karyawan. Kemudian, untuk karyawan perempuan untuk mempertahankan sikap patuh tersebut. Karyawan harus memiliki motif dan kesadaran diri yang kuat dalam melaksanakan peraturan. Selain itu, karyawan juga harus menerapkan hidup yang patuh, disiplin dan mengembangkan diri dalam lingkungan organisasi maupun individu yang akan memengaruhi sikap, perilaku, dan motivasinya.

5.2.2 Saran Teoritis

1. Bagi peneliti selanjutnya apabila ingin melakukan penelitian dengan objek yang sama, sebaiknya lebih diperdalam lagi khususnya terkait dengan variabel lainnya yang menjadi faktor mempengaruhi kepatuhan yaitu kepribadian, kepercayaan dan lingkungan.

2. Bagi peneliti selanjutnya, dapat meneliti faktor lain yang memiliki hubungan dengan kepatuhan pada karyawan dalam masa pandemi covid-19 seperti gaya identitas atau kontrol diri.

