

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1      Kesimpulan**

Perancangan sistem pendukung keputusan yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* Pada Puskesmas Duren Jaya Bekasi”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Berdasarkan ide gagasan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Terbaik yang telah dijabarkan, maka dapat disimpulkan bahwa upaya yang dapat dilakukan mengefisienkan proses pemilihan pegawai terbaik pada Puskesmas Duren Jaya Bekasi dapat dilakukan dengan cara memanfaatkan peran teknologi, salah satunya dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan menggunakan algoritma *Simple Additive Weighting*. Hasil pengujian *Blackbox* menunjukkan bahwa *system* telah berjalan sesuai dengan yang diharapkan. Sedangkan dari hasil pengujian *User Acceptance Test*, didapatkan nilai terbaik Farhan Suparjat ‘0,93’ dengan indikator “Sangat Baik” yang menunjukkan bahwa *system* tersebut sudah sesuai dan layak dipakai.

#### **5.2      Saran**

Dari hasil penelitian pada “Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* Pada Puskesmas Duren Jaya Bekasi” dan ada beberapa hal yang menjadi saran dari peneliti:

1. Mengingat banyak dan pentingnya data yang tersimpan dalam database, demi keamanan data, maka perlu dibuat file duplikat (*file back up*).
2. Untuk memaksimalkan pemakaian dan kelancaran penggunaan aplikasi, maka diadakan pelatihan kepada admin agar sistem tersebut dapat dipakai oleh pengguna aplikasi tersebut.
3. Melakukan *Maintenance* pada sistem dan upgrade yang dilakukan pada aplikasi tersebut secara berkala.