

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Perancangan sistem yang dilakukan oleh penulis dengan judul “Implementasi Metode K-Nearest Neighbor Untuk Seleksi Calon Karyawan Baru di PT. Atlantic Biru Raya” maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil dari proses seleksi calon karyawan baru, yaitu akan menghitung tingkat kemiripan antara persyaratan dengan data calon pelamar berdasarkan sejumlah K yang ditetapkan dan akan masuk dalam kategori lolos/tidak lolos.
2. Sistem seleksi calon karyawan baru di PT. Atlantic Biru Raya diterapkan dengan pemrograman web.
3. Data calon karyawan baru tersebut masuk ke dalam hasil lolos karena dari lima tetangga terdekat, ada 4 yang masuk ke dalam hasil lolos, sementara hanya satu yang masuk ke dalam hasil tidak lolos.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian pada “Implementasi Metode K-Nearest Neighbor Untuk Seleksi Calon Karyawan Baru di PT. Atlantic Biru Raya”, ada beberapa hal yang menjadi saran dari penulis :

1. Dalam pengembangan selanjutnya di harapkan menambah proses psikotes secara real time agar dapat dinilai secara langsung.
2. Sistem ini lebih baik apabila fitur seleksi calon karyawan baru dimasukkan dalam web resmi agar dapat langsung di proses pada saat rekrutmen.
3. Diharapkan dalam pengembangan selanjutnya sistem ini dapat diaplikasikan secara luas untuk melakukan rekrutmen selanjutnya.