

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi sangat pesat, teknologi informasi mempunyai dampak besar dalam kehidupan manusia. Hampir setiap aspek kehidupan manusia membutuhkan dan bergantung pada teknologi informasi. Kemajuan teknologi informasi tidak hanya tentang perangkat lunak dan perangkat keras, tetapi juga tentang metode komputasi. Komputer memegang peranan sangat penting dalam teknologi informasi sehingga menuntut perubahan total dalam mempercepat pengolahan untuk pengambilan keputusan agar didapat informasi dengan tingkat kecermatan, keakuratan dan ketepatan waktu yang baik.

PT. Atlantic Biru Raya didirikan pada tahun 1995 di Pandaan, Jawa Timur dengan produknya Air Mineral Dalam Kemasan (AMDK) merk Cheers. Kualitas karyawan pada sebagian besar perusahaan merupakan suatu permasalahan yang sangat penting. Dengan adanya karyawan yang berkualitas membuat suatu perusahaan dapat berdiri dengan kokoh, bertumbuh dan berkembang pesat dan menjadi besar. Berdasarkan wawancara dengan Yulianto Halim (Manajer PT. Atlantic Biru Raya) proses seleksi karyawan terbaik memiliki beberapa indikator dalam proses penilaiannya. Adapun indikator tersebut adalah sebagai berikut: Pencapaian Target, NOO Grosir / Outlet Khusus, NOO Alkaline dan Pencapaian Tagihan.

Permasalahan yang timbul dari proses seleksi yang masih menggunakan *excel* ini rentan menyebabkan data seleksi karyawan terbaik tidak tepat sehingga dalam mengurutkan perankingan membutuhkan waktu yang lama, belum adanya aplikasi dengan penerapan metode komputasi dalam penilaian seleksi karyawan terbaik. Proses seleksi dengan *excel* penulis rasa kurang efisien.

Sehingga penerapan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) digunakan sebagai alat bantu untuk pengambilan keputusan. Penerapan SPK dalam pengambilan keputusan terhadap suatu masalah bisa dilakukan dengan cepat. SPK memiliki beberapa metode, dalam penelitian ini penulis menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) sebagai pembobotan kriteria sekaligus

perangkingan. Konsep dasar dari metode *Simple Additive Weighting* (SAW) adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja setiap karyawan pada semua atribut.

Dalam penelitian ini populasi diambil dari data PT. Atlantic Biru Raya yang berjumlah 35 karyawan. Untuk menentukan sampel dalam penelitian ini, penulis merujuk pada tabel jumlah sampel berdasarkan Tabel Krejcie & Morgan didasarkan atas kesalahan 5% yaitu apabila jumlah populasinya 35 maka taraf kepercayaannya 95% yaitu sebanyak 32 sampel.

Berdasarkan latar belakang permasalahan di atas, maka penelitian yang dilakukan mengambil judul “Implementasi Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) Untuk Seleksi Karyawan Terbaik (Studi Kasus di PT. Atlantic Biru Raya)”

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka ditetapkan identifikasi masalah dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Belum adanya penerapan metode komputasi dalam sistem seleksi karyawan terbaik.
2. Belum adanya aplikasi seleksi karyawan terbaik untuk mengetahui karyawan yang kinerjanya maksimal.
3. Dalam proses pengolahan data masih menggunakan *excel*, sehingga membutuhkan waktu yang lama.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka ditetapkan rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagaimana menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam sistem untuk seleksi karyawan terbaik?
2. Bagaimana merancang sistem pendukung keputusan untuk seleksi karyawan terbaik dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW)?

1.4 Batasan Masalah

Agar pembahasan masalah lebih terfokus dan mendapatkan hasil yang maksimal, maka penulis memberikan batasan-batasan masalah yang dapat didefinisikan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk seleksi karyawan terbaik.
2. Sistem seleksi karyawan ini dirancang dengan bahasa pemrograman *PHP*, *Database Management System* (DBMS) *MySQL*.
3. Menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

1.5 Tujuan Penelitian

Maksud penulis dalam penelitian di PT. Atlantic Biru Raya adalah sebagai berikut:

1. Proses seleksi karyawan terbaik dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) lebih cepat.
2. Mempermudah manajer dalam pengambilan keputusan untuk seleksi karyawan terbaik.
3. Pengolahan data lebih efektif dan efisien.

1.6 Manfaat

Berdasarkan tujuan penelitian yang hendak dicapai, maka penelitian ini diharapkan mempunyai manfaat bagi PT. Atlantic Biru Raya sebagai tempat studi penelitian. Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian

Menghasilkan aplikasi seleksi karyawan terbaik dan mempermudah penyeleksian karyawan terbaik pada PT. Atlantic Biru Raya sehingga proses penilaiannya lebih cepat dan efisien.

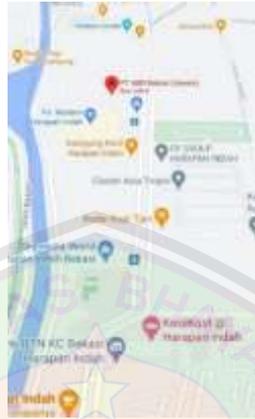
2. Pihak Manajer

Mempermudah manajer melakukan penilaian dan penyeleksian karyawan terbaik.

1.7 Tempat dan Waktu Penelitian

Tempat Penelitian : PT. Atlantic Biru Raya

Alamat : Sentra Niaga V No.9 Harapan Indah Bekasi
Medan Satria, Pejuang, Bekasi, Jawa Barat 17131



Gambar 1.1 Lokasi Penelitian

Waktu Penelitian : Bulan Maret sampai April 2021

1.8 Metode Penelitian

Metode penelitian adalah pembahasan mengenai konsep teoritik berbagai metode, kelebihan dan kekurangan, yang dalam karya ilmiah dilanjutkan dengan pemilihan metode yang digunakan.

1.8.1 Observasi

Observasi yang dilakukan penulis ialah memperoleh data penelitian dengan cara melakukan pengamatan langsung objek yang berkaitan dengan kegiatan penelitian yang akan dilakukan. Penulis melakukan observasi di PT. Atlantic Biru Raya yang beralamatkan di Sentra Niaga V No. 9 Harapan Indah Bekasi, Medan Satria, Pejuang, Bekasi, Jawa Barat 17131.

1.8.2 Wawancara

Metode wawancara ialah pengumpulan data yang dilakukan dengan melakukan kegiatan tanya jawab secara langsung. Metode wawancara dilakukan untuk mempelajari dan menganalisa kebutuhan penelitian yang akan dibuat.

1.8.3 Studi Pustaka

Metode ini dilakukan untuk pengumpulan data dari buku-buku referensi, internet, ataupun sumber lain yang dibutuhkan untuk keperluan mengimplementasikan sistem pendukung keputusan seleksi karyawan terbaik yang akan penulis buat.

1.9 Sistematika Penulisan

Penelitian ini akan dibagi menjadi lima bab, gambaran masing-masing bab akan dijelaskan dibawah ini:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisikan tentang latar belakang masalah, identifikasi dan perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisikan tentang teori yang mendukung dalam pembahasan penelitian yang dapat digunakan dalam menyelesaikan permasalahan yang diangkat.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisikan tentang objek penelitian, kerangka penelitian, analisis sistem berjalan, analisis permasalahan, analisis sistem usulan, analisis kebutuhan sistem, perhitungan metode dan perancangan sistem yang akan dibuat.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan tentang perancangan, pengujian dan implementasi sistem yang telah dibuat berdasarkan rancangan pada bab sebelumnya.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran.