

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian terhadap sistem pendukung keputusan untuk pemilihan pegawai berprestasi dengan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*, dapat disimpulkan bahwa:

1. Dapat diimplementasikan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dalam sistem perangkat lunak melakukan proses pengambilan nilai kriteria menggunakan perhitungan perbandingan kriteria dan alternatif untuk memperoleh hasil perhitungan dalam bentuk perangkingan.
2. Hasil dari penilaian menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dapat menghasilkan sebuah keputusan dengan membandingkan kriteria-kriteria prioritas untuk memperoleh suatu nilai bobot dari setiap kriteria yang dimiliki, sehingga sistem ini mampu memberikan hasil perhitungan yang ditampilkan dalam bentuk perangkingan dari nilai terbesar hingga nilai terendah.
3. Sistem yang dibuat dapat digunakan untuk melakukan penilaian kinerja guru, untuk memperoleh hasil guru terbaik, dan untuk mengevaluasi kinerja guru di sekolah.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil analisis permasalahan dalam pelaksanaan penelitian, adapun hal-hal yang harus diperhatikan:

1. Sistem Pendukung Keputusan sebaiknya perlu dilakukan pengembangan agar dapat melakukan penilaian sesama rekan kerja atau sesama guru.
2. Dalam hal perhitungan manual dan pengujian sebaiknya dilakukan secara teliti, agar tidak salah menginputkan nilai dalam penilaian.