

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan implementasi metode *fuzzy sugeno* untuk penilaian karyawan dalam menentukan kelayakan kenaikan gaji karyawan pada perusahaan Gerobak Kopi Bang Raden dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dengan adanya sistem penilaian ini sehingga dapat membantu HRD dalam menilai karyawan dan menentukan apakah karyawan tersebut layak atau tidak layak mendapatkan kenaikan gaji.
2. Sistem untuk mendukung keputusan telah selesai dibangun untuk membantu HRD dalam menentukan kelayakan kenaikan gaji karyawan Gerobak Kopi Bang Raden.
3. Metode fuzzy sugeno berhasil diterapkan pada aplikasi sehingga dapat membantu HRD dalam menentukan kelayakan kenaikan gaji karyawan Gerobak Kopi Bang Raden.
4. Berdasarkan perhitungan penilaian kinerja untuk menentukan kenaikan gaji karyawan dengan menggunakan metode *fuzzy sugeno* dengan total penilaian 15 karyawan maka dapat menghasilkan keputusan Layak sebesar 80% dan keputusan Tidak Layak sebesar 10%.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan di atas, maka dapat beberapa saran untuk mengembangkan sistem penilaian ini sebagai berikut :

1. Penyebaran aplikasi ke seluruh cabang perusahaan Gerobak Kopi Bang Raden agar dapat digunakan oleh seluruh cabang dalam menilai karyawan pada cabang tersebut.
2. Pengembangan aplikasi SPK penilaian karyawan berbasis mobile android dan IOS.

3. Penambahan keterangan persentase kenaikan gaji pada hasil dari keputusan layak. Misal "A Layak dengan nilai 90 berhak mendapatkan kenaikan gaji sebesar 10%"

