

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dengan penelitian yang telah penulis lakukan, penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa

1. Sistem rekrutmen berbasis *website* dapat membantu *HRD* dalam memproses rekrutmen dan juga mengolah data pelamar, sehingga proses menjadi lebih mudah dan cepat.
2. Pengimplemetasian metode *Analytical Hierarchy Process* yang terdapat pada sistem, dapat memberikan pertimbangan lebih lanjut untuk *HRD* dalam menyeleksi calon karyawan yang telah melamar pada perusahaan tersebut.
3. Dengan adanya sistem rekrutmen tersebut, pelamar semakin mudah dalam mengirimkan lamaran pekerjaan kepada PT. CGS Indonesia dan juga menghemat biaya pengeluaran.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian yang telah penulis lakukan, maka penulis dapat memberikan saran untuk penelitian selanjutnya, adapun saran yang dapat penulis berikan di antaranya:

1. Sistem rekrutmen yang telah dibuat belum memiliki fitur *video conference* untuk wawancara, dan psikotes yang dilakukan melalui sistem, akan lebih efisien jika wawancara dan tes dilakukan secara daring melalui sistem rekrutmen berbasis *website*.
2. Di zaman dengan mobilitas tinggi, tidak sedikit insan yang sudah menggunakan *smartphone* sebagai kebutuhan primer, sistem rekrutmen akan semakin dipermudah jika dibuat sistem rekrutmen berbasis *mobile*.