

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perancangan aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Indonesia Berbasis Website Menggunakan Algoritma Naive Bayes maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan adanya sistem ini membantu admin dalam memperhitungkan setiap penilaian kinerja secara tersistematis sesuai dengan nilai setiap penilaian yang nantinya akan keluar hasil baik dan tidak baik.
2. Dengan adanya sistem ini penilaian kinerja karyawan tersusun rapih dan memberikan hasil analisis yang baik.
3. Dengan adanya sistem ini mempermudah dalam mengklasifikasi penilaian kinerja karyawan dalam kriteria yang telah ditetapkan.

5.2 Saran

Untuk dapat membantu jalannya program dalam pengimplementasian aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Indonesia Berbasis Website Menggunakan Algoritma Naive Bayes yang telah dibuat, maka terdapat beberapa saran berikut:

1. Aspek manajerial untuk PT Bank Syariah Indonesia
 - a) Dalam menggunakan sistem penilaian kinerja karyawan diperlukan sarana dan prasaran seperti komputer, cpu,server, keyboard, wifi,mouse dan sebagainya.
 - b) Melakukan pelatihan kepada user pengguna tentang penggunaan aplikasi ini, sehingga aplikasi dapat digunakan secara optimal dan berjalan sesuai tujuan.
2. Aspek pengembangan sistem:
 - a) Melakukan update data dalam pengembangan sistem yang akan dijalankan
 - b) Memasang software antivirus untuk melindungi sistem yang akan dijalankan

3. Aspek penelitian selanjutnya:
 - a) Pada aspek pengembangan sistem disarankan untuk mengembangkan kedalam aplikasi mobile seperti android dan menambahkan fitur aplikasi agar lebih baik
 - b) Pada sistem perhitungan bisa menggunakan metode algoritma lain selain naïve bayes

