

DAFTAR PUSTAKA

- [1] a. senika and d. iskandar, “implementasi metode naïve bayes dalam penilaian kinerja sales marketing pada pt . pachira distrinusa,” vol. 6, pp. 701–709, 2022, doi: 10.30865/mib.v6i1.3331.
- [2] s. rahayu and a. s. rms, “penerapan metode naive bayes dalam pemilihan kualitas jenis rumput taman cv. rumput kita landscape,” *digit. zo. j. teknol. inf. dan komun.*, vol. 9, no. 2, pp. 162–171, 2018, doi: 10.31849/digitalzone.v9i2.1942.
- [3] a. saleh and f. nasari, “penggunaan teknik unsupervised discretization pada metode naive bayes dalam menentukan jurusan siswa madrasah aliyah,” *j. teknol. inf. dan ilmu komput.*, vol. 5, no. 3, p. 353, 2018, doi: 10.25126/jtiik.201853705.
- [4] t. d. pangestuti, f. t. anggraeny, and e. p. mandyarthi, “rancang bangun sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode naive bayes classifier (studi ...,” *j. inform. dan sist. inf.*, vol. 1, no. 3, pp. 1072–1080, 2020, [online]. available: <http://jifosi.upnjatim.ac.id/index.php/jifosi/article/view/236>.
- [5] d. w. hera wasiati, “sistem pendukung keputusan penentuan kelayakan calon tenaga kerja indonesia menggunakan metode naive bayes decision support system for determining eligibility candidates indonesian labor using naive bayes method (case study : karyatama mitra sejati p . t,” vol. 3, no. 2, pp. 45–51, 2018.
- [6] v. marudut *et al.*, “sistem pendukung keputusan penentuan insentif bulanan pegawai dengan menggunakan metode naïve bayes,” vol. 7, pp. 87–94, 2018.
- [7] c. c. kotabumi *et al.*, “sistem penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode simple additive weighting (saw).”
- [8] f. pratiwi, d. hartama, i. s. damanik, and e. irawan, “implementasi algoritma naïve bayes dalam memprediksi kenaikan golongan karyawan,” *pros. semin. nas. ris. dan inf. sci.*, vol. 2, p. 8, 2020.
- [9] p. s. dewi, c. k. sastradipraja, and d. gustian, “sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan menggunakan metode algoritma naïve bayes classifier,” *j. teknol. dan inf.*, vol. 11, no. 1, pp. 66–80, 2021, doi: 10.34010/jati.v11i1.3593.
- [10] novendri, “pengertian web,” *lentera dumai*, vol. 10, no. 2, pp. 46–57, 2019.
- [11] f. n. hasanah and r. s. untari, “buku ajar rekayasa perangkat lunak - google books.” 2020, [online]. available: https://www.google.co.id/books/edition/buku_ajar_rekayasa_perangkat_lunak/1lvkeaaaqbaj?hl=en&gbpv=1&dq=metode+waterfall+pressman+2021&pg=pt50&printsec=frontcover.
- [12] v. marudut *et al.*, “menurut turangan et . al (2017) insentif merupakan salah satu jenis penghargaan yang dikaitkan dengan prestasi kerja . semakin tinggi prestasi kerja semakin besar pula insentif yang diterima . sudah menjadi kebiasaan bahwa setiap perusahaan harus meneta,” vol. 7, pp. 87–94, 2018.