

**KETENTUAN PEMBERIAN UPAH BAGI TENAGA
MAGANG DALAM NEGERI DITINJAU DARI UNDANG-
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN**

SKRIPSI

Oleh:

Nuryani

201710115068



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Ketentuan Pemberian Upah Bagi Tenaga Magang Dalam
Negeri Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun
2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Nama Mahasiswa : Nuryani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710115068

Program Studi / Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum

Bekasi, 11 Januari 2022

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Diana Fitriana, SH, MH

NIDN.0424039003



Zulkifli Ismail, SH, MH

NIDN. 0324037202

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Ketentuan Pemberian Upah Bagi Tenaga Magang Dalam
Negeri Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun
2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Nama Mahasiswa : Nuryani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710115068

Program Studi / Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum

Bekasi, 11 Januari 2022

MENYETUJUI,

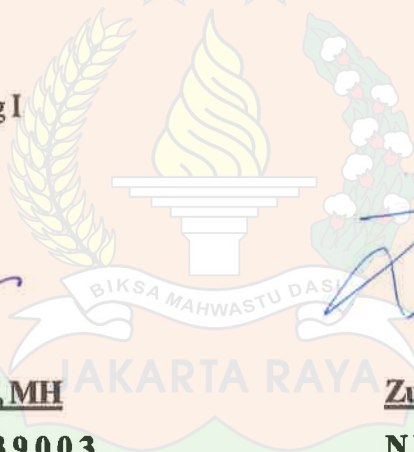
Pembimbing I

Pembimbing II



Diana Fitriana, SH, MH

NIDN.0424039003



Zulkifli Ismail, SH, MH

NIDN. 0324037202

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Nuryani
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710115068
TTL : Nyampir, 28 Mei 1997
Program Studi / Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul "*Ketentuan Pemberian Upah Bagi Tenaga Magang Dalam Negeri Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*" adalah benar-benar merupakan asli karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Bekasi, 10 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Nuryani

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nuryani
NPM : 201710115068
TTL : Nyampir, 28 Mei 1997
Prodi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis Karya : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non Exclusive Royalty-Free Rights*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: **"KETENTUAN PEMBERIAN UPAH BAGI TENAGA MAGANG DALAM NEGERI DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN"**

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 10 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



ABSTRAK

Nuryani. 201710115068. *Ketentuan Pemberian Upah Bagi Tenaga Magang Dalam Negeri Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.*

Hubungan kerja antara pengusaha dan pekerja/buruh yang tidak kondusif dapat menimbulkan perselisihan hak dan kepentingan yang pada akhirnya akan menimbulkan sengketa hukum. Pada hakikatnya pekerja dan atau peserta magang wajib mendapatkan haknya tanpa terkecuali dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan pihak pengusaha wajib mengakomodir hak-hak tersebut, namun pada praktiknya, hubungan industrial tidak selamanya berjalan harmonis. Selalu terjadi perselisihan-perselisihan antara pekerja/buruh dengan pengusaha. Banyak sekali perusahaan yang tidak mentaati aturan Undang-undang yang berlaku, dan melakukan pelanggaran-pelanggaran yang tidak sesuai dengan ketentuan undang-undang. Salah satu contoh kasusnya adalah pemberian upah dan atau uang saku yang tidak sesuai dengan aturan undang-undang yang berlaku.

Penelitian ini merupakan penelitian secara yuridis normatif yang dilakukan dengan cara menelaah teori, konsep-konsep, asas-asas hukum serta peraturan perundang-undangan melalui studi kepustakaan dengan menggabungkan data lapangan hingga menghasilkan jawaban dari permasalahan tentang Ketenagakerjaan terhadap tenaga kerja magang..

Hasil analisa dipaparkan secara deskriptif-kualitatif yang didapat bahwa proses hukum bagi perusahaan yang tidak membayar upah atau uang saku terhadap tenaga kerja magang sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan yaitu melalui jalur Bipartit, dan akan diselesaikan secara Tripartit bila upaya Bipartit gagal. Sanksi bagi perusahaan yang tidak memberikan hak dan kewajiban tenaga kerja magang sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan yaitu teguran, peringatan tertulis, pembatasan kegiatan usaha, pembekuan kegiatan usaha, pembatalan persetujuan, pembatalan pendaftaran, penghentian sementara sebagian atau seluruh alat produksi serta pencabutan ijin.

Kata kunci: ketenagakerjaan, upah, magang.

ABSTRACT

Nuryani. 201710115068. *Provisions for Provision of Wages for Domestic Interns in terms of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower.*

Unconducive working relations between employers and workers/ laborers can lead to disputes over rights and interests which will eventually lead to legal disputes. In essence, workers and/or apprentices are obliged to obtain their rights without exception and in accordance with applicable laws and regulations and the employer is obliged to accommodate these rights. However, in practice, industrial relations do not always run harmoniously. There are always disputes between workers/labourers and employers. There are so many companies that do not comply with the applicable laws and regulations, and commit violations that are not in accordance with the provisions of the law. One example of this is the provision of wages and/or pocket money that is not in accordance with the prevailing laws and regulations.

This research is a normative-empirical research conducted by examining theories, concepts, legal principles and legislation through a literature study by combining field data to produce answers to problems regarding employment for apprentices.

The results of the analysis are presented in a descriptive-qualitative manner. It is found that the legal process for companies that do not pay wages or pocket money for apprentices is in accordance with Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, namely through the Bipartite route, and will be resolved in a tripartite manner if Bipartite efforts fail. Sanctions for companies that do not provide the rights and obligations of apprentices in accordance with Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, namely warnings, written warnings, restrictions on business activities, freezing of business activities, cancellation of approvals, cancellation of registration, temporary suspension of part or all of the means of production. and revocation of permits.

Keywords: *employment, wages, internships.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Ketentuan Pemberian Upah Bagi Tenaga Magang Dalam Negeri Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”**. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempuh Ujian Skripsi Sarjana Hukum Program Studi Ilmu Hukum di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan dikarenakan oleh segala keterbatasan dan kemampuan yang penulis miliki. Penulis berusaha untuk mempersembahkan skripsi ini sebaik-baiknya agar dapat memiliki manfaat bagi banyak orang, penulis bersedia menerima segala kritik dan saran yang membangun dalam perbaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, baik moral maupun materil, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini dengan ketulusan hati yang paling dalam, penulis mengucapkan terima kasih yang begitu besar kepada :

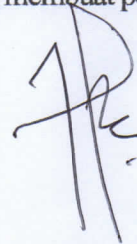
1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis.
2. Bapak Dr. H. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang memberikan semangat, motivasi, dan sarana prasarana agar skripsi yang dibuat berkualitas.
3. Ibu Dr. Ika Dewi Sartika Saimima, S.H., M.H., M.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang memberikan semangat, motivasi, dan sarana prasarana agar skripsi yang dibuat berkualitas.

4. Ibu Diana Fitriana, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing I penulis pada penelitian ini, yang telah sabar dan tulus memberikan saran-saran yang bermanfaat bagi penulisan skripsi ini.
5. Bapak Zulkifli Ismail, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing II penulis yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Clara Ignatia Tobing, S.H., M.H., selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan semangat, motivasi, dan sarana prasarana agar skripsi yang dibuat berkualitas.
7. Ibu Nina Zainab, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan memberikan arahan yang baik sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
9. Pihak Sekretariat Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya atas kesabarannya membantu penulis memenuhi keperluan administrasi penelitian yang penulis lakukan.
10. Teman-teman seperjuangan Fakultas Hukum 2017 khususnya rekan-rekan kelas C2, terima kasih atas jalinan persahabatan dan dukungan yang kalian berikan.
11. Almarhum Ayahanda Yamidi, Ibunda Markatin, saudara, dan keluarga terdekat atas dorongan, kasih sayang, serta doa tulusnya yang senantiasa mengiringi setiap langkah hidup penulis.
12. Pimpinan PT. Mardizu Sejahtera dan rekan-rekan kerja PT. Mardizu Sejahtera atas semangat dan dukungannya kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, namun telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada semua pihak yang terlibat, dengan harapan semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak.

Bekasi, 10 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Nuryani



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4.1. Tujuan Penelitian	8
1.4.2. Manfaat Penelitian	8
1.5. Kerangka Teoretis	9
1.6. Kerangka Konseptual	12
1.7. Kerangka Pemikiran (<i>Framework</i>)	14
1.8. Sistematika Penulisan	15
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1. Pengertian Tenaga Kerja dan Perusahaan	16
2.1.1. Tenaga Kerja	16
2.1.2. Perusahaan	18
2.2. Hubungan Kerja	20
2.2.1. Pengertian Hubungan Kerja	20
2.2.2. Berakhirnya Hubungan Kerja	23
2.3. Pengertian Umum Upah	25

2.3.1. Pengertian Upah	25
2.3.2. Fungsi Upah	27
2.3.3. Asas Tentang Upah	29
2.4. Tenaga Kerja Magang	31
2.4.1. Pengertian Pemagangan	31
2.4.2. Para Pihak Yang Terlibat Dalam Pemagangan	34
2.4.3. Pengertian Tenaga Kerja Magang	40
BAB III. METODE PENELITIAN	43
3.1. Jenis Penelitian	43
3.2. Pendekatan Penelitian	43
3.3. Sumber Data	44
3.4. Teknik Pengumpulan Data	45
3.5. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	45
BAB IV. ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Proses Hukum Bagi Perusahaan Yang Tidak Membayar Upah Atau Uang Saku Terhadap Tenaga Kerja Magang Sesuai Dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	46
4.2. Sanksi Bagi Perusahaan Yang Tidak Memberikan Hak Dan Kewajiban Tenaga Kerja Magang Sesuai Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	58
BAB V. PENUTUP	75
5.1. Kesimpulan	75
5.2. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	77

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

(QS. Al-Baqarah : 153)

“Hai orang-orang yang beriman, hendaklah kamu jadi orang-orang yang selalu menegakkan kebenaran karena Allah menjadi saksi dengan adil. Dan janganlah sekali-kali kebencianmu terhadap suatu kaum, mendorong kamu untuk berlaku tidak adil. Berlaku adillah, karena adil itu lebih dekat dengan takwa. Dan bertakwalah kepada Allah, sesungguhnya Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan”

(QS. Al Maaidah : 8)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai dari satu urusan kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada tuhanlah hendaknya kamu berharap”

(QS. Al Insyirah : 6-8)

“Segala usaha apabila dilakukan dengan sepenuh hati maka akan mendapatkan hasil terbaik”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Karya ilmiah ini penulis persembahkan teruntuk Bapak dan Ibu tercinta dan seluruh anggota keluarga yang selalu memberikan do'a dan dukungannya