

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, diperoleh temuan penelitian yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara komunikasi interpersonal (X) antar pegawai kantor Desa dengan motivasi kerja (Y). Artinya, semakin meningkat komunikasi interpersonal, maka semakin meningkat pula motivasi kerja pegawai di lingkungan Desa Karang Sari Bekasi. Kesimpulan penelitian adalah, apabila ingin ditingkatkan motivasi kerja, maka komunikasi interpersonal perlu ditingkatkan pula.

5.2 Saran

Saran penelitian mengenai komunikasi interpersonal dan motivasi kerja, sebagai berikut:

1. Bagi Kepala Desa

Kepala Desa memberikan tauladan dalam upaya meningkatkan motivasi kerja pegawainya, seperti diadakan kegiatan sosialisasi yang masif seperti di media sosial, elektronik, seminar dan *workshop*, sehingga pegawai dapat mengimplementasikan komunikasi interpersonal dan motivasi kerja di lingkungan Desa sebagai kebutuhan yang harus dikerjakan.

2. Bagi pegawai Kantor Desa

Upaya meningkatkan komunikasi interpersonal dan motivasi kerja kepada warga dengan memberikan pelayanan prima dan optimal tanp

3. Bagi Masyarakat

Memberikan masukan dan kritikan bila mengalami pelayanan yang lama, serta melaporkannya kepada Kepala Desa.

4. Bagi penelitian selanjutnya; pengembangan penelitian dapat dilakukan dengan memperluas jangkauan populasi, metode berbeda, sampel yang banyak, lokasi penelitian yang variatif, serta variabel lain seperti keterlibatan pegawai, efikasi diri, kepribadian pegawai, kepercayaan, kinerja pegawai dan sebagainya.

