

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, S. (2014). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penjamin Mutu Pendidikan. *e-Jurnal Katalogis*, 2 (1), 135-145.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bungin, B. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Cangara, H. (2014). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Colquitt, J.A., Le pine, Jeffery A., dan Wesson, Michael J. (2015). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- DeVito, J.A. (2013). *The Interpersonal Communication Book 13 th. Edition*. United States of America: Pearson Education, Inc.
- Fitri, H.W. (2012). Tujuan Pemberian Motivasi. *Jurnal Pemberian Motivasi Kerja*, 1 (1), 45.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L; Donnelly, J .H. Jr; Ivancevich, J.M.; Konopaske, R. (2012). *Organizationa Behavior, Structure, Processes, Fourteenth Edition (International Edition)*. New York: McGraw-Hill.
- Hardjana, A.M. (2003). *Komunikasi Intrapersonal dan Interpersonal*. Yogyakarta: Kanisius.
- Hamali, A.Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Services).
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Jauhari, M. (2016). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan serta Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan Tetap Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang. *Jurnal Muqtashid*, 1 (1), 47-65.
- Junaidi. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Cabang Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Manajemen At-Tadbir*, 2 (1), 1-11.
- Kanfer, R., Frese, M., & Johnson, R.E. (2017). Motivation Related to Work: A Century of Progress. *Journal of Applied Psychology*, 102 (3), 338–355.
- Kreitner, R dan Kinicki, A. (2014). *Organizational Behavior*. New York: Mc-Graw Hill.
- Luthans, F. (2008). *Organizational Behavior Eleventh Edition*. Singapore: McGraw-Hill International Edition.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Mayasari, M. P dan Susilawati, L.K.P.A. (2019). Peran komunikasi interpersonal dan *problem focused coping* terhadap stres mahasiswa Universitas Udayana yang sedang menyusun skripsi. *Jurnal Psikologi Udayana Edisi Khusus Psikologi Pendidikan*, 1 (1), 88-98.
- Muhammad, A. (2011). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nawari. (2010). *Analisis Regresi dengan MS Excel 2007 dan SPSS 17*. Jakarta: PT Elex Medi Komputindo.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nellitawati, dan Yurmanita, Y, (2019). Hubungan Komunikasi Interpersonal dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan. *Jurnal Educatio*, 5 (1), 35-39.
- Pieter, H.Z. (2012). *Pengantar Komunikasi dan Konseling dalam Praktik Kebidanan. Suatu Kajian Psikologi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Pratama, H. (2011). Pola Hubungan Komunikasi Interpersonal Orangtua dengan Anak terhadap Motivasi Berprestasi pada Anak (studi pada SDN 01 Pagi Cipulir Kebayoran Lama Jakarta). *Skripsi*. Fakultas Ilmu Dakwah dan Ilmu Komunikasi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Pramadhika, A. (2011). Motivasi Kerja Dalam Islam. *Jurnal Motivasi Kerja*, 1 (1), 1-29.
- Priansa, D.J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Rantala, T., Ukko, J., Rantanen, H. (2018). Designing a Performance Measurement System for University-public Organization Collaboration. *International Journal of Public Sector Performance Management*, 4 (3), 349 – 372.
- Rivai, V dan Sagala, E.J. (2013). *Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S.P., dan Judge, T.A. (2015). *Organizational Behavior*. New York: Pearson Education.
- Robbins, S.P., dan Judge, T.A.. (2011). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Educational, Inc.
- Roudhonah. (2007). *Ilmu Komunikasi*. Jakarta: Jakarta Pers.
- Rowley, C and Keith, J. (2012). *The Key Concept Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Safitri, R.A., Risaldi, B.T, dan Oktaviani, M. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Biro Humas Kementerian Perindustrian. *Jurnal Riset Komunikasi*, 2 (2), 157-170.
- Saraih, U.N., Azmi A.H., Sakdan M.F., Mohd Karim, K., dan Amlus M. H. (2019). Understanding The Effects of Interpersonal Communication and Task Design on Job Performance among Employees in The Manufacturing Company. *Humanities & Social Sciences Reviews*, 7 (5), 448-453.
- Sari, S.K dan Widodo, P.B. (2015). Komunikasi Interpersonal antar Karyawan dan Motivasi Kerja pada Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, Kantor Wilayah Semarang, *Jurnal Empati*, 4(4), 304-308.
- Suranto, AW. (2011). *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singh, A. K., & Lalropuii. (2014). Role of interpersonal communication in organizational effectiveness. *International Journal of Research in Management & Business Studies*, 1(4), 36–39.
- Siswanto, H.B. (2005). *Pengantar Menejemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, A.T., dan Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suprpto, T.M.S. (2016). *Pengantar teori dan manajemen komunikasi*. Yogyakarta: Medpress.
- Suryani, H. (2016). *Metode Riset Kuantitatif, Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Suwatno dan Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suwatno dan Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syaibani, D. (2014). Pengaruh Leverage, Profitabilitas, Ukuran Dewan Komisaris, Ukuran Perusahaan, dan Kepemilikan Manajerial terhadap Pengungkapan Tanggungjawab Sosial pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Skripsi*. Bandung: Fakultas Ekonomi UNPAS.
- Tampubolon, C. (2016). Faktor-Faktor Motivasi, *Jurnal Motivasi Kerja*, 1 (1), 23.
- Torang, S. (2013). *Organisasi & Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Wati, Y.S. (2019). Komunikasi Interpersonal dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Bidan Puskesmas Jatinegara. *Jurnal Endurance: Kajian Ilmiah Problema Kesehatan*, 4 (1), 17-25.
- Yusuf, M. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

Zainal, V.R; Basri.Y.Z; Gunawan I.D dan Mardiwasisto. G. (2015). *Manajemen Kinerja: untuk Perusahaan dan Organisasi (Cara tepat dan mudah menilai kinerja dari teori ke praktek)*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.



LAMPIRAN

Lampiran 1.

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama : Panca Bantala
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/Tanggal lahir : Bekasi, 08 Januari 1995
Agama : Islam
Email : Bantalapanca@gmail.com
Alamat : Kp. Citarik Menye Rt 03/ Rw 04, Desa Karangsari
Kecamatan Cikarang Timur, Kabupaten Bekasi.



Riwayat Pendidikan

1. SDN Karangsari 02 (2001-2006)
2. SMPN 2 Cikarang Timur (2006-2009)
3. SMKN 1 Cikarang Utara (2009-2012)
4. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya (2015-Sekarang)

Pengalaman Kerja

1. PT. Yamaha Part Manufacture Indonesia (2013-2014)

KARTU BIMBINGAN



Lampiran 2.

INSTRUMEN UJICOBA PENELITIAN DAN HASIL PERHITUNGAN

INSTRUMEN UJICOBA PENELITIAN

Kepada YTh.

Pegawai di Kantor Desa Wangun harja Kecamatan Cikarang Utara, Kabupaten Bekasi

Di Tempat

Dengan segala kerendahan hati dan harapan, peneliti memohon kesediaan Pegawai di Kantor Desa Wangun harja Kecamatan Cikarang Utara, Kabupaten Bekasi untuk mengisi daftar pernyataan ini dengan sejujurnya sesuai dengan kenyataan yang ada. Daftar pernyataan ini buat untuk memperoleh data yang peneliti butuhkan dalam rangka penelitian karya ilmiah atau skripsi jurusan dan fakultas Ilmu Komunikasi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Untuk mencapai maksud tersebut, kami memohon kesediaannya untuk memilih jawaban yang disediakan. Kuesioner penelitian ini untuk kepentingan akademik, yaitu untuk menemukan kebenaran ilmiah, maka kami menjamin seluruh jawaban Bapak/Ibu terjaga kerahasiannya sesuai kode etik penelitian.

Atas kesediaan dan bantuannya, peneliti mengucapkan terima kasih.

Jakarta, Januari 2022

Hormat Kami,

Panca Bantala



KESEDIAAN RESPONDEN DALAM PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nomor :

Jenis Kelamin : 1. Laki-laki
2. Perempuan

Usia : 1. 19 – 25 Tahun
2. 26 – 32 Tahun
3. 33 – 39 Tahun
4. > 39 Tahun

Tingkat Pendidikan : 1. SMA / SMK
2. D3 / D4
3. S1

Lama Bekerja : 1. 1 – 5 Tahun
2. 6 – 10 Tahun
3. 11 – 15 Tahun
4. 16 – 20 Tahun
5. > 20 Tahun

Alamat Rumah :

Telah mengetahui bahwa penelitian “Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Antar Pegawai Kantor Desa dengan Motivasi Kerja di Lingkungan Desa Karangsari Bekasi” yang dilaksanakan oleh Panca Bantala, bertujuan untuk memperoleh data dalam penulisan skripsi. Saya mengetahui bahwa identitas saya akan dirahasiakan dalam publikasi penelitian ini, dan saya bersedia memberikan data yang sebenarnya penelitian ini.

Jakarta, Januari 2022

(.....)

Nama Responden

1. Komunikasi interpersonal (X)

1.1 Definisi konseptual

Komunikasi interpersonal adalah komunikasi yang dilakukan dalam suatu hubungan interpersonal antara dua orang atau lebih, baik secara verbal maupun nonverbal, dengan tujuan untuk mencapai kesamaan makna melalui aspek-aspek keterbukaan, empati, sikap mendukung, sikap positif, dan kesetaraan.

1.2 Definisi operasional

Komunikasi interpersonal adalah skor pendapat tentang komunikasi yang dilakukan dalam suatu hubungan interpersonal antara dua pegawai atau lebih, baik secara verbal maupun nonverbal, dengan tujuan untuk mencapai kesamaan makna yang diukur dengan skala penilaian komunikasi interpersonal dengan skoring 5 = Selalu (SL), 4 = Sering (SR), 3 = Kadang-kadang (KD), 2 = Pernah (P), dan 1 = Tidak Pernah (TP) melalui aspek-aspek: 1) keterbukaan, dengan indikator (a) pegawai terbuka kepada orang yang diajaknya berinteraksi, (b) pegawai bereaksi secara jujur terhadap orang lain, (c) pegawai bertanggungjawab atas perasaan dan pikiran yang disampaikan; 2) empati, dengan indikator (a) pegawai memiliki kemampuan mengetahui yang dialami orang lain, (b) pegawai memahami motivasi dan pengalaman orang lain, (c) pegawai mampu memahami perasaan dan sikap serta harapan dan keinginan orang lain; 3) sikap mendukung, dengan indikator (a) pegawai yang berkomunikasi memiliki komitmen untuk mendukung terselenggaranya interaksi secara terbuka, (b) pegawai memiliki respon yang bersifat spontan dan lugas, (c) pegawai memiliki pola pengambilan keputusan bersifat akomodatif; 4) sikap positif, dengan indikator (a) pegawai memiliki perasaan dan pemikiran yang positif, (b) pegawai memberikan dorongan positif kepada orang lain, (c) pegawai tidak berprasangka negatif pada orang lain; 5) kesetaraan, dengan indikator (a) pegawai menghargai keberadaan orang lain, (b) pegawai memahami perbedaan yang ada pada orang lain, (c); pegawai memiliki sesuatu yang penting untuk disumbangkan.

1.3 Kisi-kisi instrumen komunikasi interpersonal (X)

Kisi-kisi instrumen komunikasi interpersonal dapat dilihat pada Tabel 1.1 yang terdapat di bawah ini:

Tabel 1.1. Kisi-kisi Instrumen Komunikasi Interpersonal (X)

No	Aspek	Indikator	No butir
1	Keterbukaan	a. Pegawai terbuka kepada orang yang diajaknya berinteraksi.	1, 2
		b. Pegawai bereaksi secara jujur terhadap orang lain.	3, 4
		c. Pegawai bertanggungjawab atas perasaan dan pikiran yang disampaikan.	5, 6
2	Empati	a. Pegawai memiliki kemampuan mengetahui yang dialami orang lain.	7, 8
		b. Pegawai memahami motivasi dan pengalaman orang lain.	9, 10
		c. Pegawai mampu memahami perasaan dan sikap serta harapan dan keinginan orang lain.	11, 12
3	Sikap mendukung	a. Pegawai yang berkomunikasi memiliki komitmen untuk mendukung terselenggaranya interaksi secara terbuka.	13, 14
		b. Pegawai memiliki respon yang bersifat spontan dan lugas.	15, 16
		c. Pegawai memiliki pola pengambilan keputusan bersifat akomodatif.	17, 18
4	Sikap positif	a. Pegawai memiliki perasaan dan pemikiran yang positif.	19, 20
		b. Pegawai memberikan dorongan positif kepada orang lain.	21, 22
		c. Pegawai tidak berprasangka negatif pada orang lain.	23, 24
5	Kesetaraan	a. Pegawai menghargai keberadaan orang lain.	25, 26
		b. Pegawai memahami perbedaan yang ada pada orang lain.	27, 28
		c. Pegawai memiliki sesuatu yang penting untuk disumbangkan.	29,30
Jumlah butir pernyataan			30

Sumber: DeVito (2011; h.286-290)

1.4 Soal pernyataan

Pilih salah satu jawaban sesuai dengan keadaan sebenarnya/dialami, dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang dipilih.

Alternatif jawaban :

- Selalu (SL) : Dilakukan atau dialami setiap hari.
Sering (SR) : Dilakukan atau dialami sebanyak 3 hari.
Kadang-kadang (KK) : Dilakukan atau dialami sebanyak 2 hari.
Pernah (PR) : Dilakukan atau dialami sebanyak 1 hari.
Tidak Pernah (TP) : Tidak dilakukan atau dialami tiap hari.

Tabel 1.2 Instrumen Kuesioner Komunikasi Interpersonal (X)

No.	Pernyataan	SL	SR	KK	PR	TP
		5	4	3	2	1
A. Aspek keterbukaan						
1	Saya menyampaikan informasi secara transparan pada warga yang ingin mengetahui dana Bansos.	5	4	3	2	1
2	Saya memberikan informasi terbaru kepada masyarakat terkait pelaksanaan vaksin Covid-19.	5	4	3	2	1
3	Saya berkata jujur terkait kuota warga penerima Bansos dari Presiden.	5	4	3	2	1
4	Saya berkata benar mengenai warga yang dapat vaksin.	5	4	3	2	1
5	Saya bertanggungjawab atas perasaan yang disampaikan pada warga.	5	4	3	2	1
6	Saya bertanggungjawab atas pikiran yang disampaikan pada warga.	5	4	3	2	1
B. Aspek empati						
7	Saya memiliki kemampuan mengetahui kesulitan keuangan yang dialami pimpinan di masa pandemi Covid-19 ini.	5	4	3	2	1
8	Saya mengetahui kesulitan warga dalam mencari nafkah di masa pandemi Covid-19 ini.	5	4	3	2	1
9	Saya memahami motivasi untuk peningkatan kinerja teman sekerja.	5	4	3	2	1
10	Saya memahami pengalaman orang lain yang bekerja lebih awal dari saya.	5	4	3	2	1
11	Saya mampu memahami perasaan dan sikap teman di kantor.	5	4	3	2	1
12	Saya memahami harapan dan keinginan teman sekerja.	5	4	3	2	1
C. Sikap mendukung						
13	Saya berkomitmen untuk berkomunikasi secara terbuka terkait daftar penerima UMKM di kelurahan.	5	4	3	2	1
14	Saya menerima warga yang protes tidak mendapatkan Bansos secara terbuka.	5	4	3	2	1
15	Saya merespon keinginan warga yang didaftarkan dalam penyelenggaraan vaksin di kelurahan.	5	4	3	2	1
16	Saya bergerak spontan saat melihat kecelakaan untuk membantu.	5	4	3	2	1

17	Saya mengakomodasi dua warga yang berseteru karena salah paham.	5	4	3	2	1
18	Saya berusaha melakukan akomodasi sengketa lahan antar warga di kelurahan.	5	4	3	2	1
D. Sikap positif						
19	Saya memiliki perasaan yang positif kepada semua rekan kerja di kelurahan.	5	4	3	2	1
20	Saya berpikiran positif untuk meningkatkan pelayanan pada warga.	5	4	3	2	1
21	Saya selalu memberikan motivasi positif pada rekan kerja yang sering terlambat masuk kantor.	5	4	3	2	1
22	Saya menasehati teman sekerja yang ingin pindah ke tempat kerja yang lain.	5	4	3	2	1
23	Saya tidak pernah memiliki prasangka buruk kepada pegawai lain di kelurahan.	5	4	3	2	1
24	Saya tidak berprasangka buruk kepada pimpinan saat di tegur karena terlambat melaksanakan tugas.	5	4	3	2	1
E. Kesetaraan						
25	Saya menghargai karakter pimpinan yang tegas.	5	4	3	2	1
26	Saya memaklumi sikap teman sekerja yang pemaarah.	5	4	3	2	1
27	Saya menghormati perbedaan pendapat dengan pegawai lain di kelurahan.	5	4	3	2	1
28	Saya menghormati beda pendapat dengan pimpinan di kelurahan.	5	4	3	2	1
29	Saya memiliki keahlian memperbaiki komputer yang rusak di tempat kerja.	5	4	3	2	1
30	Saya ahli dalam berpidato di depan warga.	5	4	3	2	1

2. Motivasi Kerja (Y)

2.1 Definisi konseptual

Motivasi kerja adalah skor pendapat tentang frekuensi keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang karena terinspirasi, tersemangati, dan terdorong untuk melakukan aktifitas dengan keikhlasan, senang hati dan sungguh-sungguh sehingga mendapat hasil yang baik dan berkualitas melalui dimensi balas jasa, kondisi kerja, fasilitas kerja, prestasi kerja, pengakuan dari atasan, dan pekerjaan itu sendiri.

2.2 Definisi operasional

Motivasi kerja adalah skor pendapat tentang frekuensi keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang karena terinspirasi, tersemangati, dan terdorong untuk melakukan aktifitas dengan keikhlasan, senang hati dan sungguh-sungguh sehingga mendapat hasil yang baik dan berkualitas, yang diukur menggunakan skala penilaian motivasi kerja dengan skoring 5 Selalu (SL), 4 = Sering (SR), 3 = Kadang-kadang (KD), 2 = Pernah (P), dan 1 = Tidak Pernah (TP) melalui dimensi balas jasa, kondisi kerja, fasilitas kerja, prestasi kerja, pengakuan dari atasan, dan pekerjaan itu sendiri.

2.3 Kisi-kisi instrumen motivasi kerja (Y)

Tabel 1.3. Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja (Y)

No	Dimensi	Indikator	No Butir
1.	Balas jasa	Segala sesuatu yang berbentuk barang, jasa, dan uang yang merupakan kompensasi yang diterima pegawai karena jasanya yang dilibatkan pada organisasi.	1, 2, 3, 4, 5
2.	Kondisi kerja	Kondisi atau keadaan lingkungan kerja dari suatu lembaga yang menjadi tempat bekerja dari para pegawai yang bekerja didalam lingkungan tersebut. Kondisi kerja yang baik yaitu nyaman dan mendukung pekerja untuk dapat menjalankan aktivitasnya dengan baik.	6, 7, 8, 9, 10

3.	Fasilitas kerja	Segala sesuatu yang terdapat dalam organisasi yang ditempati dan dinikmati oleh pegawai, baik dalam hubungan langsung dengan pekerjaan maupun untuk kelancaran pekerjaan.	11, 12, 13, 14, 15
4.	Prestasi kerja	Hasil yang dicapai atau yang diinginkan oleh semua orang dalam bekerja. Untuk tiap-tiap orang tidaklah sama ukurannya karena manusia itu satu sama lain berbeda.	16, 17, 18, 19, 20
5.	Pengakuan dari atasan	Pernyataan yang diberikan dari atasan apakah pegawainya sudah menerapkan akan motivasi yang telah diberikan atau tidak.	21, 22, 23, 24, 25
6.	Pekerjaan itu sendiri	Pegawai yang mengerjakan pekerjaan dengan sendiri apakah pekerjaannya bisa menjadi motivasi buat pegawai lainnya.	26, 27, 28, 29, 30
Jumlah			30

Sumber: Afandi (2018; h.29)

2.4 Soal pernyataan

Pilih salah satu jawaban sesuai dengan keadaan sebenarnya/dialami, dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang dipilih.

Alternatif jawaban :

- Selalu (SL) : Dilakukan atau dialami setiap hari.
 Sering (SR) : Dilakukan atau dialami sebanyak 3 hari.
 Kadang-kadang (KK) : Dilakukan atau dialami sebanyak 2 hari.
 Pernah (PR) : Dilakukan atau dialami sebanyak 1 hari.
 Tidak Pernah (TP) : Tidak dilakukan atau dialami tiap hari.

Tabel 1.4 Instrumen Kuesioner Motivasi Kerja (Y)

No.	Pernyataan	SL	SR	KK	PR	TP
		5	4	3	2	1
A. Dimensi Balas Jasa						
1	Saya ditunjuk pimpinan untuk pelatihan Satgas Covid-19 yang mewakili kelurahan.	5	4	3	2	1
2	Saya memperoleh kesempatan masuk bursa promosi jabatan.	5	4	3	2	1
3	Saya diperintah pimpinan sebagai kader Satgas Covid-19 dibanding rekan kerja lain.	5	4	3	2	1
4	Saya memperoleh insentif dari atasan.	5	4	3	2	1
5	Saya mendapatkan uang transport saat dinas luar.	5	4	3	2	1

B. Dimensi Kondisi Kerja						
6	Saya bekerja nyaman.	5	4	3	2	1
7	Keamanan di tempat kerja sudah terjamin	5	4	3	2	1
8	Penerangan ditempat kerja saya baik.	5	4	3	2	1
9	Ruang kerja saya banyak jendela.	5	4	3	2	1
10	Udara yang ada di ruang kerja saya selalu sejuk.	5	4	3	2	1
i. Dimensi Fasilitas Kerja						
11	Saya memperoleh kendaraan motor pribadi yang diberikan atasan.	5	4	3	2	1
12	Saya diberikan <i>laptop</i> sebagai penunjang kerja.	5	4	3	2	1
13	Saya memperoleh sertifikat pelatihan kerja.	5	4	3	2	1
14	Saya memperoleh dispenser untuk minum.	5	4	3	2	1
15	Saya mendapatkan ruang kerja yang ber AC.	5	4	3	2	1
D. Dimensi Prestasi Kerja						
16	Saya dinobatkan sebagai pegawai teladan tahun ini.	5	4	3	2	1
17	Saya bersifat kondusif untuk melayani warga.	5	4	3	2	1
18	Saya menampung kritikan warga yang tidak terlayani.	5	4	3	2	1
19	Saya selalu ditunjuk atasan untuk dinas luar.	5	4	3	2	1
20	Saya memperoleh tunjangan tambahan karena kinerja yang baik.	5	4	3	2	1
E. Pengakuan dari Atasan						
21	Saya mendapatkan ucapan selamat dari atasan, karena sudah menyelesaikan pekerjaan sesuai target.					
22	Saya diajukan sebagai pegawai dengan kategori tercepat dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan pimpinan.	5	4	3	2	1
23	Saya dinilai atasan mampu berhubungan baik dengan teman se kantor.	5	4	3	2	1
24	Saya dinilai atasan selalu bertegur sapa dengan rekan sekerja.	5	4	3	2	1
25	Saya dinilai atasan mampu menasehati rekan sekerja yang marahi pimpinan agar tidak menyimpan dendam.	5	4	3	2	1
F. Pekerjaan itu sendiri						
26	Saya mempunyai target mendapatkan gelar pegawai terbaik tahun ini.	5	4	3	2	1
27	Saya menargetkan pekerjaan selesai dalam tiap minggu.	5	4	3	2	1
28	Saya memiliki target dalam bekerja.	5	4	3	2	1
29	Saya datang ke kantor tepat waktu.	5	4	3	2	1
30	Saya giat bekerja karena ada penilaian kinerja dari atasan.	5	4	3	2	1

HASIL UJI COBA INSTRUMEN PENELITIAN

a. Uji Validitas dan Reliabilitas Komunikasi Interpersonal (X)

Tabel 2.1 Data Ujicoba Komunikasi Interpersonal (X)

Kode Resp.	Nomor Butir Pernyataan																													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	4	4	5	5	4	4	4	5	3	5	5	4	1	5	4	5	4	5	2	4	3	1	1	3	1	1	5	5	5	3
2	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	1	5	4	5	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
4	5	5	4	5	4	4	5	1	3	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	2	4	5	4
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	2	3	4	5	5	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	2
6	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5
7	4	5	5	5	2	5	5	4	4	3	5	4	5	4	4	5	5	4	5	1	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4
8	5	5	5	4	5	5	5	3	1	4	5	4	5	4	4	3	5	3	5	3	4	3	2	3	5	5	3	4	4	3
9	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	4	5	2	5	2	5	4	4
10	4	4	4	4	2	4	4	2	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	3	1	4	3	4	3	1	4	3
11	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	2	4	5	5	5	5	1	2	5	4
12	5	4	3	5	5	5	5	5	1	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	2	4	4	4	3	4	5	4
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	1	5	5	3	5	5	1	5	5	5	3	4	4	4	4	4	2	2	4	3
14	4	2	2	2	4	4	4	3	1	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4
15	4	4	4	4	5	4	4	1	2	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4
16	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	3	4
17	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	5	4	4	2	4	4	5	5	2	3	4	5	5	5	4	3	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
19	2	4	5	5	4	4	5	4	1	4	2	4	5	4	4	5	4	4	5	5	3	3	2	4	4	4	3	3	4	4
20	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
21	3	1	1	3	1	1	5	1	1	3	2	1	1	5	3	1	1	3	2	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5
22	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	5	4	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	3	5	1	1	1	5	1	1	5	5
24	4	4	4	4	4	5	2	4	1	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	1	2	1	1	3	2	4	2	1	1
25	4	4	1	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	1	4	1	1	5	1	1	5	1	5	1
26	5	4	1	4	4	3	3	4	2	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	1	4	2	1	3	2	2	5	2	5	2
27	5	1	1	4	4	5	4	4	1	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	1	1	1	5	1	1	5	5
28	4	1	2	3	5	5	3	4	4	3	3	4	5	3	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1
29	1	2	1	1	2	5	2	1	4	1	3	1	2	1	1	1	3	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1
30	1	1	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	5	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1

Tabel 2.2 Rekapitulasi Perhitungan Tiap Butir Soal Ujicoba Komunikasi Interpersonal (X)

		<i>Item-Total Statistics</i>		
	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
Pernyataan 1	106.53	399.499	.761	.921
Pernyataan 2	106.97	404.930	.529	.923
Pernyataan 3	107.13	400.257	.538	.923
Pernyataan 4	106.60	398.248	.792	.920
Pernyataan 5	106.63	411.964	.488	.924
Pernyataan 6	106.43	413.978	.441	.924
Pernyataan 7	106.67	407.747	.564	.923
Pernyataan 8	107.30	405.252	.437	.925
Pernyataan 9	107.60	417.972	.235	.928
Pernyataan 10	106.73	400.202	.708	.921
Pernyataan 11	106.67	409.264	.495	.924
Pernyataan 12	106.73	394.892	.787	.920
Pernyataan 13	106.37	403.344	.515	.923
Pernyataan 14	106.47	399.775	.734	.921
Pernyataan 15	106.70	424.976	.208	.926
Pernyataan 16	107.20	403.338	.526	.923
Pernyataan 17	106.50	413.086	.460	.924
Pernyataan 18	106.60	397.972	.799	.920
Pernyataan 19	106.43	396.875	.694	.921
Pernyataan 20	106.93	411.306	.381	.925
Pernyataan 21	107.10	406.783	.562	.923
Pernyataan 22	107.10	403.334	.547	.923
Pernyataan 23	107.77	407.426	.395	.925
Pernyataan 24	106.87	397.568	.617	.922
Pernyataan 25	107.23	405.909	.457	.924
Pernyataan 26	106.73	400.823	.567	.923
Pernyataan 27	107.40	426.386	.088	.929
Pernyataan 28	107.40	404.524	.466	.924
Pernyataan 29	106.43	400.323	.638	.922
Pernyataan 30	107.20	403.890	.515	.923

Pernyataan nomor 9 (0,235), 15 (0,208), 27 (0,088) lebih kecil dari 0,361 ($r_{\text{tabel}} = n-k = 30-2 = 28$ (0,361) pada α 0,05); jadi tidak valid/drop.

b. Koefisien Reliabilitas Komunikasi Interpersonal (X)

Tabel 2.3 Koefisien Reliabilitas Komunikasi Interpersonal (X) dengan 30 Butir Soal Pernyataan

<i>Reliability Statistics</i>		
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cronbach's Alpha Based on Standardized Items</i>	<i>N of Items</i>
.926	.929	30

Tabel 2.4 Koefisien Reliabilitas Komunikasi Interpersonal (X) dengan 27 Butir Soal Pernyataan

<i>Reliability Statistics</i>		
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cronbach's Alpha Based on Standardized Items</i>	<i>N of Items</i>
.933	.936	27

c. Uji Validitas dan Perhitungan Reliabilitas Motivasi Kerja (Y)

Tabel 2.5 Data Ujicoba Motivasi Kerja (Y)

Kode Resp.	Nomor Butir Pernyataan																													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	5	4	5	5	3	1	1	2	4	4	5	4	5	5	1	1	5	1	5	4	1	5	3	5	3	1	5	2	5	3
2	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	1	3	4	3	3	5	1	3	1	1	1	1	3	4	4	4
3	3	5	5	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	2	4	5	5	4	1	5	5	1	5	4	3	5	5	4
5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	2	2	5	5	2	1	5	1	4	1	4	3	5	4	2
6	4	4	3	5	4	4	3	3	5	4	4	4	3	3	3	1	4	4	4	2	1	4	1	1	1	4	4	3	5	5
7	2	3	4	5	5	5	4	3	5	4	2	2	5	4	5	5	4	5	5	3	1	5	5	2	5	5	4	3	5	4
8	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3
9	3	3	2	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	5	3	2	4	4	4	2	1	4	5	1	5	4	3	3	4	4
10	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	5	2	1	5	1	1	1	3	3	3	4	3
11	5	4	2	2	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4
12	5	5	5	3	5	2	5	4	2	1	3	3	3	5	4	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	4
13	2	4	5	2	4	5	4	4	3	5	2	4	2	3	5	2	2	4	5	1	1	4	2	1	2	2	1	4	4	3
14	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	5	2	4	4	2	4	3	4	4	3	4	5	4
15	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	2	4	5	5	4
16	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	1	1	1	2	4	4	4	4	3	4	2	4	5	3	4
17	4	4	3	5	5	3	3	4	5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	1	5	4	4	4
18	4	4	4	5	2	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	2	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
19	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	4	4
20	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	3
21	2	2	3	2	4	4	3	3	5	4	4	4	3	4	5	2	5	5	4	1	1	4	4	3	4	1	2	3	5	5
22	2	3	4	3	4	5	4	3	2	4	2	2	5	3	2	5	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5
23	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5
24	4	2	2	2	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	2	4	3	1
25	1	3	5	4	1	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	1	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	1
26	5	2	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	1	1	2	5	5	5	4	5	4	5	4	5	1	4	5	5	2
27	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	1	4	4	4	2	4	5	5	5
28	4	5	2	5	5	5	5	5	4	1	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	4	4	4	1	5	2	5	1
29	2	1	1	1	2	4	5	2	1	1	2	4	5	1	1	2	1	5	2	2	2	1	4	4	4	5	4	2	1	1
30	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	4	1	1	1	2	1	1	3	3	1	1	1	1	3	2	1	1	1

Tabel 2.6 Rekapitulasi Perhitungan Tiap Butir Soal Ujicoba Motivasi Kerja (Y)

<i>Item-Total Statistics</i>				
	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
Pernyataan 1	108.43	336.737	.502	.898
Pernyataan 2	108.43	334.875	.564	.898
Pernyataan 3	108.37	340.447	.383	.901
Pernyataan 4	108.13	335.085	.507	.898
Pernyataan 5	108.23	339.495	.485	.899
Pernyataan 6	108.00	341.655	.431	.900
Pernyataan 7	108.33	344.851	.374	.901
Pernyataan 8	108.30	329.045	.728	.895
Pernyataan 9	108.10	334.852	.548	.898
Pernyataan 10	108.37	338.171	.446	.899
Pernyataan 11	108.47	340.326	.489	.899
Pernyataan 12	108.13	338.671	.510	.899
Pernyataan 13	107.67	350.161	.267	.902
Pernyataan 14	108.03	329.275	.618	.896
Pernyataan 15	108.20	326.234	.560	.897
Pernyataan 16	109.03	331.344	.443	.900
Pernyataan 17	108.30	338.907	.461	.899
Pernyataan 18	107.97	340.930	.370	.901
Pernyataan 19	108.07	338.754	.474	.899
Pernyataan 20	108.53	335.775	.494	.899
Pernyataan 21	109.03	330.654	.415	.901
Pernyataan 22	108.10	339.403	.383	.901
Pernyataan 23	108.27	327.926	.561	.897
Pernyataan 24	108.87	335.637	.435	.900
Pernyataan 25	108.27	327.926	.561	.897
Pernyataan 26	108.87	356.533	.013	.909
Pernyataan 27	108.40	343.766	.434	.900
Pernyataan 28	108.40	330.731	.671	.896
Pernyataan 29	107.93	332.892	.561	.897
Pernyataan 30	108.70	339.321	.376	.901

Pernyataan nomor 13 (0,267), dan 26 (0,13) lebih kecil dari 0,361 ($r_{\text{tabel}} = n-k = 30-2 = 28$ (0,361) pada α (0,05); jadi tidak valid/drop.

d. Koefisien Reliabilitas Motivasi Kerja (Y)

**Tabel 2.7 Koefisien Reliabilitas Motivasi Kerja (Y)
dengan 30 Butir Soal Pernyataan**

<i>Reliability Statistics</i>		
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cronbach's Alpha Based on Standardized Items</i>	<i>N of Items</i>
.902	.906	30

**Tabel 2.8 Koefisien Reliabilitas Motivasi Kerja (Y)
dengan 28 Butir Soal Pernyataan**

<i>Reliability Statistics</i>		
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cronbach's Alpha Based on Standardized Items</i>	<i>N of Items</i>
.909	.912	28

Lampiran 3.

INSTRUMEN PENELITIAN

Kepada YTh.

Pegawai di Kantor Desa Karangsari Kecamatan Cikarang Timur, Kota Bekasi

Di Tempat

Dengan segala kerendahan hati dan harapan, peneliti memohon kesediaan Pegawai di Kantor Desa Karangsari Kecamatan Cikarang Timur, Kota Bekasi untuk mengisi daftar pernyataan ini dengan sejujurnya sesuai dengan kenyataan yang ada. Daftar pernyataan ini buat untuk memperoleh data yang peneliti butuhkan dalam rangka penelitian karya ilmiah atau skripsi jurusan dan fakultas Ilmu Komunikasi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Untuk mencapai maksud tersebut, kami memohon kesediaannya untuk memilih jawaban yang disediakan. Kuesioner penelitian ini untuk kepentingan akademik, yaitu untuk menemukan kebenaran ilmiah, maka kami menjamin seluruh jawaban Bapak/Ibu terjaga kerahasiannya sesuai kode etik penelitian.

Atas kesediaan dan bantuannya, peneliti mengucapkan terima kasih.

Jakarta, Februari 2022

Hormat Kami,

Panca Bantala

KESEDIAAN RESPONDEN DALAM PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nomor :

Jenis Kelamin : 1. Laki-laki
2. Perempuan

Usia : 1. 19 – 25 Tahun
2. 26 – 32 Tahun
3. 33 – 39 Tahun
4. > 39 Tahun

Tingkat Pendidikan : 1. SMA / SMK
2. D3 / D4
3. S1

Lama Bekerja : 1. 1 – 5 Tahun
2. 6 – 10 Tahun
3. 11 – 15 Tahun
4. 16 – 20 Tahun
5. > 20 Tahun

Alamat Rumah :

Telah mengetahui bahwa penelitian “Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Antar Pegawai Kantor Desa dengan Motivasi Kerja di Lingkungan Desa Karangsari Bekasi” yang dilaksanakan oleh Panca Bantala, bertujuan untuk memperoleh data dalam penulisan skripsi. Saya mengetahui bahwa identitas saya akan dirahasiakan dalam publikasi penelitian ini, dan saya bersedia memberikan data yang sebenarnya penelitian ini.

Jakarta, Februari 2022

(.....)

Nama Responden

1. Komunikasi interpersonal (X)

Pilih salah satu jawaban sesuai dengan keadaan sebenarnya/dialami, dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang dipilih.

Alternatif jawaban :

- Selalu (SL) : Dilakukan atau dialami setiap hari.
Sering (SR) : Dilakukan atau dialami sebanyak 3 hari.
Kadang-kadang (KK) : Dilakukan atau dialami sebanyak 2 hari.
Pernah (PR) : Dilakukan atau dialami sebanyak 1 hari.
Tidak Pernah (TP) : Tidak dilakukan atau dialami tiap hari.

Tabel 1.1 Instrumen Kuesioner Komunikasi Interpersonal (X)

No.	Pernyataan	SL	SR	KK	PR	TP
		5	4	3	2	1
A. Aspek keterbukaan						
1	Saya menyampaikan informasi secara transparan pada warga yang ingin mengetahui dana Bansos.	5	4	3	2	1
2	Saya memberikan informasi terbaru kepada masyarakat terkait pelaksanaan vaksin Covid-19.	5	4	3	2	1
3	Saya berkata jujur terkait kuota warga penerima Bansos dari Presiden.	5	4	3	2	1
4	Saya berkata benar mengenai warga yang dapat vaksin.	5	4	3	2	1
5	Saya bertanggungjawab atas perasaan yang disampaikan pada warga.	5	4	3	2	1
6	Saya bertanggungjawab atas pikiran yang disampaikan pada warga.	5	4	3	2	1
B. Aspek empati						
7	Saya memiliki kemampuan mengetahui kesulitan keuangan yang dialami pimpinan di masa pandemi Covid-19 ini.	5	4	3	2	1
8	Saya mengetahui kesulitan warga dalam mencari nafkah di masa pandemi Covid-19 ini.	5	4	3	2	1
9	Saya memahami pengalaman orang lain yang bekerja lebih awal dari saya.	5	4	3	2	1
10	Saya mampu memahami perasaan dan sikap teman di kantor.	5	4	3	2	1
11	Saya memahami harapan dan keinginan teman sekerja.	5	4	3	2	1
C. Sikap mendukung						

No.	Pernyataan	SL	SR	KK	PR	TP
		5	4	3	2	1
12	Saya berkomitmen untuk berkomunikasi secara terbuka terkait daftar penerima UMKM di kelurahan.	5	4	3	2	1
13	Saya menerima warga yang protes tidak mendapatkan Bansos secara terbuka.	5	4	3	2	1
14	Saya bergerak spontan saat melihat kecelakaan untuk membantu.	5	4	3	2	1
15	Saya mengakomodasi dua warga yang berseteru karena salah paham.	5	4	3	2	1
16	Saya berusaha melakukan akomodasi sengketa lahan antar warga di kelurahan.	5	4	3	2	1
D. Sikap positif						
17	Saya memiliki perasaan yang positif kepada semua rekan kerja di kelurahan.	5	4	3	2	1
18	Saya berpikiran positif untuk meningkatkan pelayanan pada warga.	5	4	3	2	1
19	Saya selalu memberikan motivasi positif pada rekan kerja yang sering terlambat masuk kantor.	5	4	3	2	1
20	Saya menasehati teman sekerja yang ingin pindah ke tempat kerja yang lain.	5	4	3	2	1
21	Saya tidak pernah memiliki prasangka buruk kepada pegawai lain di kelurahan.	5	4	3	2	1
22	Saya tidak berprasangka buruk kepada pimpinan saat di tegur karena terlambat melaksanakan tugas.	5	4	3	2	1
E. Kesetaraan						
23	Saya menghargai karakter pimpinan yang tegas.	5	4	3	2	1
24	Saya memaklumi sikap teman sekerja yang pemaarah.	5	4	3	2	1
25	Saya menghormati beda pendapat dengan pimpinan di kelurahan.	5	4	3	2	1
26	Saya memiliki keahlian memperbaiki komputer yang rusak di tempat kerja.	5	4	3	2	1
27	Saya ahli dalam berpidato di depan warga.	5	4	3	2	1

2. Motivasi Kerja (Y)

Pilih salah satu jawaban sesuai dengan keadaan sebenarnya/dialami, dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang dipilih.

Alternatif jawaban :

- Selalu (SL) : Dilakukan atau dialami setiap hari.
 Sering (SR) : Dilakukan atau dialami sebanyak 3 hari.
 Kadang-kadang (KK) : Dilakukan atau dialami sebanyak 2 hari.
 Pernah (PR) : Dilakukan atau dialami sebanyak 1 hari.
 Tidak Pernah (TP) : Tidak dilakukan atau dialami tiap hari.

Tabel 1.4 Instrumen Kuesioner Motivasi Kerja (Y)

No.	Pernyataan	SL	SR	KK	PR	TP
		5	4	3	2	1
A. Dimensi Balas Jasa						
1	Saya ditunjuk pimpinan untuk pelatihan Satgas Covid-19 yang mewakili kelurahan.	5	4	3	2	1
2	Saya memperoleh kesempatan masuk bursa promosi jabatan.	5	4	3	2	1
3	Saya diperintah pimpinan sebagai kader Satgas Covid-19 dibanding rekan kerja lain.	5	4	3	2	1
4	Saya memperoleh insentif dari atasan.	5	4	3	2	1
5	Saya mendapatkan uang transport saat dinas luar.	5	4	3	2	1
B. Dimensi Kondisi Kerja						
6	Saya bekerja nyaman.	5	4	3	2	1
7	Keamanan di tempat kerja sudah terjamin	5	4	3	2	1
8	Penerangan ditempat kerja saya baik.	5	4	3	2	1
9	Ruang kerja saya banyak jendela.	5	4	3	2	1
10	Udara yang ada di ruang kerja saya selalu sejuk.	5	4	3	2	1
C. Dimensi Fasilitas Kerja						
11	Saya memperoleh kendaraan motor pribadi yang diberikan atasan.	5	4	3	2	1
12	Saya diberikan <i>laptop</i> sebagai penunjang kerja.	5	4	3	2	1
13	Saya memperoleh dispenser untuk minum.	5	4	3	2	1
14	Saya mendapatkan ruang kerja yang ber AC.	5	4	3	2	1
D. Dimensi Prestasi Kerja						
15	Saya dinobatkan sebagai pegawai teladan tahun ini.	5	4	3	2	1
16	Saya bersifat kondusif untuk melayani warga.	5	4	3	2	1
17	Saya menampung kritikan warga yang tidak terlayani.	5	4	3	2	1
18	Saya selalu ditunjuk atasan untuk dinas luar.	5	4	3	2	1

No.	Pernyataan	SL	SR	KK	PR	TP
		5	4	3	2	1
19	Saya memperoleh tunjangan tambahan karena kinerja yang baik.	5	4	3	2	1
E. Pengakuan dari Atasan						
20	Saya mendapatkan ucapan selamat dari atasan, karena sudah menyelesaikan pekerjaan sesuai target.					
21	Saya diajukan sebagai pegawai dengan kategori tercepat dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan pimpinan.	5	4	3	2	1
22	Saya dinilai atasan mampu berhubungan baik dengan teman se kantor.	5	4	3	2	1
23	Saya dinilai atasan selalu bertegur sapa dengan rekan sekerja.	5	4	3	2	1
24	Saya dinilai atasan mampu menasehati rekan sekerja yang marahi pimpinan agar tidak menyimpan dendam.	5	4	3	2	1
F. Pekerjaan itu sendiri						
25	Saya menargetkan pekerjaan selesai dalam tiap minggu.	5	4	3	2	1
26	Saya memiliki target dalam bekerja.	5	4	3	2	1
27	Saya datang ke kantor tepat waktu.	5	4	3	2	1
28	Saya giat bekerja karena ada penilaian kinerja dari atasan.	5	4	3	2	1



Lampiran 4.

DATA HASIL PENELITIAN

4.1 Komunikasi Interpersonal (X)

Tabel 4.1 Data Hasil Penelitian Komunikasi Interpersonal (X)

No. Resp.	Butir Item																											Total Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
1	1	2	2	3	1	4	2	2	2	4	2	2	4	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	53
2	1	1	4	1	5	2	5	5	4	1	5	5	1	5	1	5	2	5	5	4	5	1	1	2	1	1	5	83
3	3	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	4	1	1	2	2	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	70
4	1	1	2	4	2	4	5	2	1	5	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	54
5	3	4	4	5	1	3	2	4	4	3	2	5	2	3	2	4	1	1	4	4	2	5	4	3	5	4	5	89
6	1	5	1	3	2	4	3	1	4	2	3	2	3	4	2	5	2	5	2	2	2	5	5	3	5	5	5	86
7	5	3	5	5	4	5	4	3	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	122
8	5	5	5	2	3	1	2	5	2	5	2	2	5	5	1	2	1	3	2	5	1	3	2	2	4	5	5	85
9	2	4	2	1	1	4	3	1	5	2	4	1	1	2	4	2	5	2	4	5	5	5	5	5	4	5	5	89
10	2	5	5	3	4	1	5	4	1	5	1	4	5	4	2	5	5	5	5	5	5	1	4	1	2	1	2	92
11	3	4	2	3	1	4	2	4	1	4	4	1	4	5	5	1	2	1	1	4	2	1	1	2	1	5	1	69
12	5	1	1	5	4	1	2	5	5	1	5	5	5	1	5	5	5	5	5	2	5	5	2	5	5	5	5	105
13	1	2	5	4	1	3	5	2	1	4	4	5	4	5	5	1	2	4	1	5	4	2	1	5	5	5	5	91
14	2	5	5	5	5	1	5	3	5	5	5	5	4	4	1	5	5	2	5	5	5	5	5	2	2	1	2	104
15	2	2	5	1	2	3	1	2	5	1	3	4	1	2	5	5	1	5	1	1	2	4	5	4	5	4	4	80
16	2	5	5	4	4	1	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	1	2	2	1	102
17	2	1	1	4	4	1	1	2	4	2	1	4	2	1	1	2	5	1	2	3	1	2	1	2	1	4	1	56
18	4	5	5	4	2	1	4	4	2	2	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	104
19	5	5	5	5	5	2	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	5	3	5	5	5	5	2	5	120
20	2	4	5	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	101
21	2	5	5	4	5	1	5	2	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	116
22	4	1	4	2	3	2	2	3	5	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	5	4	4	3	4	4	80
23	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	5	5	5	112
24	3	4	5	5	4	1	5	3	4	3	5	4	4	4	5	5	5	2	4	5	4	5	4	3	1	2	1	100
25	2	5	5	4	2	1	5	4	4	4	5	4	4	3	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	111
26	3	2	5	4	3	4	2	4	4	4	4	2	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	105
27	5	4	2	3	2	4	1	2	1	5	1	1	4	2	5	1	5	2	1	1	5	2	5	1	5	1	1	72
28	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	130
29	1	3	2	1	2	2	4	2	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	91
30	4	1	1	5	2	1	4	3	5	1	5	5	2	5	1	5	5	3	2	2	1	1	2	2	2	1	2	73
31	2	1	2	5	4	1	3	1	2	1	1	2	1	1	3	1	2	1	2	1	4	4	4	5	2	5	3	64
32	3	4	5	4	4	1	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5	102
33	2	5	5	4	5	1	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	2	5	5	5	117

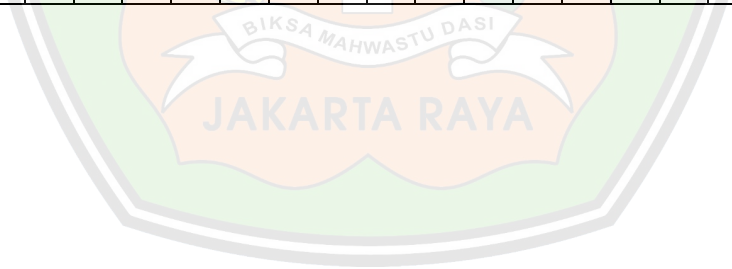
34	5	4	3	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	3	1	1	2	3	101
35	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	126
36	4	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	102
37	1	5	2	1	2	2	4	1	1	2	4	2	1	1	2	2	3	4	1	2	3	1	4	4	1	1	4	61
38	3	2	5	4	3	4	2	4	4	4	4	2	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	5	3	3	99
39	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	128
40	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	5	5	4	4	5	4	5	4	2	4	4	5	73
41	2	4	5	4	4	5	5	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	3	1	2	3	1	2	1	2	4	93
42	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	115
43	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	132
44	3	4	5	4	4	1	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	2	4	4	3	99
45	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	1	2	122
46	5	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	3	3	5	5	5	4	4	4	5	5	4	114
47	5	2	5	4	4	1	5	5	4	4	3	3	2	2	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	106
48	4	4	4	3	5	2	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	3	2	2	2	4	2	102
49	4	5	5	3	5	1	5	5	4	5	5	5	4	2	5	5	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	119
50	2	5	3	4	4	5	5	3	5	2	5	2	2	3	4	5	5	2	5	2	4	3	5	5	3	5	4	102
51	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	125
52	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	126
53	2	1	5	1	5	1	5	4	2	1	5	4	1	3	4	5	5	1	2	1	4	5	5	4	5	4	5	90
54	4	5	5	3	4	2	1	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	5	3	4	4	3	5	1	2	1	1	97
55	2	5	5	4	5	1	4	3	4	3	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	111
56	5	4	1	2	1	1	2	1	1	5	4	4	3	4	5	5	4	3	2	5	5	5	5	3	2	1	2	85
57	3	2	2	1	3	4	2	2	2	4	1	2	4	5	1	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	94
58	3	4	5	4	5	5	5	3	4	4	5	4	4	2	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	2	1	2	104
59	5	2	5	5	4	2	2	5	2	2	1	4	4	3	4	5	5	2	4	5	4	5	4	4	5	4	5	102
60	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	5	128
61	4	3	4	2	1	3	4	5	5	3	2	2	5	5	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	5	5	105
62	4	4	4	3	3	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	106
63	5	5	5	5	3	2	5	2	2	2	2	2	3	2	3	2	5	5	3	4	5	5	5	5	5	3	5	100
Σ	207	231	247	224	213	170	235	207	228	218	232	233	219	222	241	253	259	224	229	247	248	246	240	218	234	229	241	6195

4.2 Motivasi Kerja (Y)

Tabel 4.2 Data Hasil Penelitian Motivasi Kerja (Y)

No. Resp.	Butir Item																												Total Skor	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		
1	1	2	1	3	2	4	2	2	4	2	2	2	1	2	1	1	1	2	4	3	1	1	1	2	1	2	1	4	55	
2	5	1	4	1	1	5	2	1	4	2	1	1	1	1	2	2	2	3	5	4	5	5	5	5	5	5	2	5	85	
3	1	2	1	2	2	1	4	1	4	1	5	2	2	4	5	1	1	3	4	4	4	4	3	2	3	2	3	4	75	
4	1	3	1	3	2	4	2	2	4	5	5	2	1	2	1	1	1	2	4	5	1	1	1	2	1	2	1	4	64	
5	3	4	4	3	3	3	5	4	4	3	2	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	4	4	1	105	
6	1	2	1	1	2	4	1	4	1	5	5	2	5	5	5	2	2	5	5	5	2	5	2	2	5	5	5	4	93	
7	2	5	5	5	4	1	4	3	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	2	4	5	2	5	5	4	5	2	114	
8	5	2	1	1	5	1	5	5	2	1	1	5	2	1	3	4	3	3	5	5	5	3	5	5	2	1	3	5	89	
9	2	4	5	3	5	4	3	1	1	5	4	4	3	4	1	2	1	2	3	5	4	3	5	4	3	4	5	5	95	
10	2	5	5	3	4	1	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	1	2	4	5	4	5	1	114	
11	1	1	2	1	3	2	1	1	1	2	2	3	2	2	2	2	5	4	2	4	2	2	4	3	2	2	2	4	64	
12	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	4	4	2	5	5	4	5	5	127	
13	5	5	3	2	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	129	
14	2	3	3	2	2	1	2	3	5	2	2	5	4	4	2	2	5	2	2	5	5	2	5	5	4	4	2	3	88	
15	2	2	2	4	2	3	4	2	5	3	3	4	2	2	2	3	4	2	5	3	1	2	1	4	2	2	2	1	74	
16	2	5	5	4	4	1	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	117	
17	2	3	3	4	2	2	5	2	4	2	2	4	2	2	2	2	5	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	74	
18	4	5	5	4	2	1	4	4	2	2	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	106	
19	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	5	5	4	5	5	4	5	5	1	125	
20	2	4	5	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	2	1	4	4	4	2	4	4	4	96	
21	2	5	5	4	5	1	5	2	4	4	5	4	5	4	5	5	5	1	2	1	5	1	1	4	5	4	5	2	101	
22	4	1	2	1	3	2	1	2	2	1	2	1	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	1	4	5	5	4	89	
23	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	105	
24	1	4	2	5	4	1	5	1	2	3	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	4	5	4	1	2	2	1	3	64	
25	2	5	5	4	2	1	5	4	4	4	5	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	1	2	1	4	4	3	5	2	101
26	3	2	5	4	3	4	2	4	4	4	4	2	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	2	3	5	5	3	103	
27	3	2	2	2	5	2	2	3	4	2	2	3	2	4	2	2	2	3	2	2	4	2	2	3	2	4	2	3	73	
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	135	
29	5	3	1	5	5	2	4	2	1	4	5	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	103	
30	4	5	5	5	2	1	4	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	1	1	2	5	4	5	5	1	109	
31	1	4	1	4	4	2	5	2	4	2	4	2	4	2	1	2	2	1	2	1	3	1	1	2	4	2	1	2	66	
32	3	4	5	4	4	1	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	2	104	
33	2	5	5	4	5	1	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	2	1	5	4	4	5	2	114	
34	1	2	3	1	1	4	3	3	1	1	2	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	3	5	4	4	4	4	93	
35	4	1	1	4	4	4	1	2	4	4	4	1	1	1	2	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	2	5	88	
36	4	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	3	105	
37	1	5	5	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	1	1	1	2	4	4	4	2	89	

38	3	2	5	4	3	4	2	4	4	4	4	2	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	2	3	5	5	3	103
39	3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	132
40	1	2	2	2	5	1	2	4	1	4	1	4	4	1	1	2	2	3	4	3	4	1	4	4	4	1	1	2	70
41	2	4	3	3	4	2	5	2	4	3	3	3	4	4	2	2	5	2	3	4	4	3	5	3	4	4	2	3	92
42	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	116
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	138
44	3	4	5	4	4	1	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	2	104
45	1	2	1	1	2	5	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	3	5	5	5	1	2	1	1	5	57
46	5	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	3	3	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	116
47	5	2	5	4	4	1	5	5	4	4	3	3	2	2	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	2	2	4	5	104
48	4	4	4	3	5	2	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	3	2	5	4	4	4	5	114
49	4	5	5	3	5	1	5	5	4	5	5	5	4	2	5	5	5	2	4	5	5	5	5	5	4	2	5	5	120
50	5	5	3	4	4	5	2	3	2	4	2	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	105
51	5	5	5	5	5	1	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	2	121
52	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	128
53	2	2	3	2	2	1	5	4	2	3	5	2	4	3	4	5	2	3	5	2	4	2	3	2	4	3	4	4	87
54	3	3	2	3	4	2	2	5	2	3	4	4	2	5	4	4	3	5	3	4	2	3	2	4	2	5	4	4	93
55	2	5	5	4	5	1	4	3	4	3	3	4	5	4	5	5	5	4	5	1	2	1	1	4	5	4	5	1	100
56	5	4	3	2	2	4	2	2	4	5	4	4	3	4	4	4	2	3	2	2	2	2	2	4	3	4	2	3	87
57	3	4	5	3	3	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	1	1	2	2	5	4	5	5	1	108
58	3	4	5	4	5	5	5	3	4	4	5	4	4	2	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	2	5	4	117
59	5	5	5	5	4	2	4	4	3	5	5	4	4	3	4	4	5	2	4	2	1	1	1	4	4	3	4	1	98
60	4	4	2	2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	130
61	4	3	4	5	5	5	4	5	5	3	2	2	5	5	4	4	4	4	3	5	5	4	5	2	5	4	4	4	114
62	4	4	4	3	3	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	110
63	5	5	5	5	3	5	5	5	2	5	5	2	3	2	4	3	2	3	2	4	5	2	4	2	4	2	3	5	102
Σ	197	233	232	216	231	168	239	211	228	225	233	232	224	220	237	237	241	220	244	238	229	210	216	238	229	223	236	210	6297



Tabel 4.3 Rekapitulasi Data Hasil Penelitian

No Resp.	X	Y
1	53	55
2	83	85
3	70	75
4	54	64
5	89	105
6	86	93
7	122	114
8	85	89
9	89	95
10	92	114
11	69	64
12	105	127
13	91	129
14	104	88
15	80	74
16	102	117
17	56	74
18	104	106
19	120	125
20	101	96
21	116	101
22	80	89
23	112	105
24	100	64
25	111	101
26	105	103
27	72	73
28	130	135
29	91	103
30	73	109
31	64	66
32	102	104
33	117	114
34	101	93
35	126	88

36	102	105
37	61	89
38	99	103
39	128	132
40	73	70
41	93	92
42	115	116
43	132	138
44	99	104
45	122	57
46	114	116
47	106	104
48	102	114
49	119	120
50	102	105
51	125	121
52	126	128
53	90	87
54	97	93
55	111	100
56	85	87
57	94	108
58	104	117
59	102	98
60	128	130
61	105	114
62	106	110
63	100	102
Σ	6195	6297

Lampiran 5.

KARAKTERISTIK RESPONDEN PENELITIAN

5.1 Karakteristik Responden Penelitian

		<i>Statistics</i>			
		Jenis Kelamin Responden	Umur Responden	Tingkat Pendidikan	Lama Bekerja
N	<i>Valid</i>	63	63	63	63
	<i>Missing</i>	0	0	0	0

		Jenis Kelamin Responden			<i>Cumulative Percent</i>
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	
Valid	Laki-laki	39	61.9	61.9	61.9
	Perempuan	24	38.1	38.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		Umur Responden			<i>Cumulative Percent</i>
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	
Valid	19 - 25 Tahun	10	15.9	15.9	15.9
	26 - 32 Tahun	15	23.8	23.8	39.7
	33 - 39 Tahun	17	27.0	27.0	66.7
	Lebih dari 39 Tahun	21	33.3	33.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		Tingkat Pendidikan			<i>Cumulative Percent</i>
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	
Valid	SMA/SMK	31	49.2	49.2	49.2
	D3 / D4	29	46.0	46.0	95.2
	S1	3	4.8	4.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		Lama Bekerja			<i>Cumulative Percent</i>
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	
Valid	1 - 5 Tahun	10	15.9	15.9	15.9
	6 - 10 Tahun	15	23.8	23.8	39.7

11 - 15 Tahun	13	20.6	20.6	60.3
16 - 20 Tahun	11	17.5	17.5	77.8
Lebih dari 20 Tahun	14	22.2	22.2	100.0
Total	63	100.0	100.0	

5.1 Analisis Skala *Likert* Tiap Butir Pernyataan

5.1.1 Komunikasi Interpersonal (X)

S1

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	7	11.1	11.1	11.1
	Pernah	16	25.4	25.4	36.5
	Kadang-kadang	10	15.9	15.9	52.4
	Sering	12	19.0	19.0	71.4
	Selalu	18	28.6	28.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S2

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	9	14.3	14.3	14.3
	Pernah	9	14.3	14.3	28.6
	Kadang-kadang	3	4.8	4.8	33.3
	Sering	15	23.8	23.8	57.1
	Selalu	27	42.9	42.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S3

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	5	7.9	7.9	7.9
	Pernah	12	19.0	19.0	27.0
	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	30.2
	Sering	8	12.7	12.7	42.9
	Selalu	36	57.1	57.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S4

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	7	11.1	11.1	11.1
	Pernah	6	9.5	9.5	20.6
	Kadang-kadang	9	14.3	14.3	34.9

	Sering	27	42.9	42.9	77.8
	Selalu	14	22.2	22.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		S5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	9	14.3	14.3	14.3
	Pernah	9	14.3	14.3	28.6
	Kadang-kadang	9	14.3	14.3	42.9
	Sering	21	33.3	33.3	76.2
	Selalu	15	23.8	23.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		S6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	23	36.5	36.5	36.5
	Pernah	11	17.5	17.5	54.0
	Kadang-kadang	4	6.3	6.3	60.3
	Sering	12	19.0	19.0	79.4
	Selalu	13	20.6	20.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		S7			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	4	6.3	6.3	6.3
	Pernah	13	20.6	20.6	27.0
	Kadang-kadang	4	6.3	6.3	33.3
	Sering	17	27.0	27.0	60.3
	Selalu	25	39.7	39.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		S8			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	7	11.1	11.1	11.1
	Pernah	13	20.6	20.6	31.7
	Kadang-kadang	10	15.9	15.9	47.6
	Sering	21	33.3	33.3	81.0
	Selalu	12	19.0	19.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Total	63	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

S9

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	7	11.1	11.1	11.1
	Pernah	10	15.9	15.9	27.0
	Sering	29	46.0	46.0	73.0
	Selalu	17	27.0	27.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S10

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	8	12.7	12.7	12.7
	Pernah	9	14.3	14.3	27.0
	Kadang-kadang	9	14.3	14.3	41.3
	Sering	20	31.7	31.7	73.0
	Selalu	17	27.0	27.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S11

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	8	12.7	12.7	12.7
	Pernah	7	11.1	11.1	23.8
	Kadang-kadang	6	9.5	9.5	33.3
	Sering	18	28.6	28.6	61.9
	Selalu	24	38.1	38.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S12

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	3	4.8	4.8	4.8
	Pernah	14	22.2	22.2	27.0
	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	30.2
	Sering	24	38.1	38.1	68.3
	Selalu	20	31.7	31.7	100.0

Total	63	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

S13

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	8	12.7	12.7	12.7
	Pernah	8	12.7	12.7	25.4
	Kadang-kadang	6	9.5	9.5	34.9
	Sering	28	44.4	44.4	79.4
	Selalu	13	20.6	20.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S14

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	6	9.5	9.5	9.5
	Pernah	11	17.5	17.5	27.0
	Kadang-kadang	5	7.9	7.9	34.9
	Sering	26	41.3	41.3	76.2
	Selalu	15	23.8	23.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S15

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	6	9.5	9.5	9.5
	Pernah	9	14.3	14.3	23.8
	Kadang-kadang	3	4.8	4.8	28.6
	Sering	17	27.0	27.0	55.6
	Selalu	28	44.4	44.4	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S16

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	6	9.5	9.5	9.5
	Pernah	7	11.1	11.1	20.6
	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	23.8
	Sering	13	20.6	20.6	44.4

	Selalu	35	55.6	55.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S17

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	3	4.8	4.8	4.8
	Pernah	8	12.7	12.7	17.5
	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	20.6
	Sering	16	25.4	25.4	46.0
	Selalu	34	54.0	54.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S18

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	5	7.9	7.9	7.9
	Pernah	12	19.0	19.0	27.0
	Kadang-kadang	7	11.1	11.1	38.1
	Sering	21	33.3	33.3	71.4
	Selalu	18	28.6	28.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S19

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	7	11.1	11.1	11.1
	Pernah	8	12.7	12.7	23.8
	Kadang-kadang	5	7.9	7.9	31.7
	Sering	24	38.1	38.1	69.8
	Selalu	19	30.2	30.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S20

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	7	11.1	11.1	11.1

Pernah	5	7.9	7.9	19.0
Kadang-kadang	1	1.6	1.6	20.6
Sering	23	36.5	36.5	57.1
Selalu	27	42.9	42.9	100.0
Total	63	100.0	100.0	

S21

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	3	4.8	4.8	4.8
	Pernah	7	11.1	11.1	15.9
	Kadang-kadang	5	7.9	7.9	23.8
	Sering	24	38.1	38.1	61.9
	Selalu	24	38.1	38.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S22

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	5	7.9	7.9	7.9
	Pernah	6	9.5	9.5	17.5
	Kadang-kadang	9	14.3	14.3	31.7
	Sering	13	20.6	20.6	52.4
	Selalu	30	47.6	47.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S23

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	5	7.9	7.9	7.9
	Pernah	6	9.5	9.5	17.5
	Kadang-kadang	6	9.5	9.5	27.0
	Sering	25	39.7	39.7	66.7
	Selalu	21	33.3	33.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S24

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	7	11.1	11.1	11.1
	Pernah	12	19.0	19.0	30.2
	Kadang-kadang	9	14.3	14.3	44.4
	Sering	15	23.8	23.8	68.3

	Selalu	20	31.7	31.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S25

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	8	12.7	12.7	12.7
	Pernah	10	15.9	15.9	28.6
	Kadang-kadang	3	4.8	4.8	33.3
	Sering	13	20.6	20.6	54.0
	Selalu	29	46.0	46.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S26

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	11	17.5	17.5	17.5
	Pernah	6	9.5	9.5	27.0
	Kadang-kadang	3	4.8	4.8	31.7
	Sering	18	28.6	28.6	60.3
	Selalu	25	39.7	39.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S27

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	9	14.3	14.3	14.3
	Pernah	6	9.5	9.5	23.8
	Kadang-kadang	4	6.3	6.3	30.2
	Sering	12	19.0	19.0	49.2
	Selalu	32	50.8	50.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Tabel 5.1 Rekapitulasi Komunikasi Interpersonal (X) dengan Skala *Likert*

SL	Butir Soal																											TS	%
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27		
TP	7	9	5	7	9	23	4	7	7	8	8	3	8	6	6	6	3	5	7	7	3	5	5	7	8	11	9	193	11.35
PR	16	9	12	6	9	11	13	13	10	9	7	14	8	11	9	7	8	12	8	5	7	6	6	12	10	6	6	250	14.70
KD	10	3	2	9	9	4	4	10	0	9	6	2	6	5	3	2	2	7	5	1	5	9	6	9	3	3	4	138	8.11
SR	12	15	8	27	21	12	17	21	29	20	18	24	28	26	17	13	16	21	24	23	24	13	25	15	13	18	12	512	30.10
SL	18	27	36	14	15	13	25	12	17	17	24	20	13	15	28	35	34	18	19	27	24	30	21	20	29	25	32	608	35.74

Keterangan:

SLT : Skala *Likert*

TP : Tidak Pernah

PR : Pernah
 KD : Kadang-kadang
 SR : Sering
 SL : Selalu
 TS : Total Skor

5.1.2 Motivasi Kerja (Y)

		S1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	11	17.5	17.5	17.5
	Pernah	14	22.2	22.2	39.7
	Kadang-kadang	10	15.9	15.9	55.6
	Sering	12	19.0	19.0	74.6
	Selalu	16	25.4	25.4	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		S2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	4	6.3	6.3	6.3
	Pernah	13	20.6	20.6	27.0
	Kadang-kadang	6	9.5	9.5	36.5
	Sering	15	23.8	23.8	60.3
	Selalu	25	39.7	39.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		S3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	9	14.3	14.3	14.3
	Pernah	8	12.7	12.7	27.0
	Kadang-kadang	8	12.7	12.7	39.7
	Sering	7	11.1	11.1	50.8
	Selalu	31	49.2	49.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		S4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	7	11.1	11.1	11.1

Pernah	8	12.7	12.7	23.8
Kadang-kadang	11	17.5	17.5	41.3
Sering	25	39.7	39.7	81.0
Selalu	12	19.0	19.0	100.0
Total	63	100.0	100.0	

S5

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	2	3.2	3.2	3.2
	Pernah	13	20.6	20.6	23.8
	Kadang-kadang	9	14.3	14.3	38.1
	Sering	19	30.2	30.2	68.3
	Selalu	20	31.7	31.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S6

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	22	34.9	34.9	34.9
	Pernah	14	22.2	22.2	57.1
	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	60.3
	Sering	13	20.6	20.6	81.0
	Selalu	12	19.0	19.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S7

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	5	7.9	7.9	7.9
	Pernah	11	17.5	17.5	25.4
	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	28.6
	Sering	19	30.2	30.2	58.7
	Selalu	26	41.3	41.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S8

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	5	7.9	7.9	7.9
	Pernah	15	23.8	23.8	31.7
	Kadang-kadang	9	14.3	14.3	46.0

	Sering	21	33.3	33.3	79.4
	Selalu	13	20.6	20.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S9

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	7	11.1	11.1	11.1
	Pernah	8	12.7	12.7	23.8
	Kadang-kadang	1	1.6	1.6	25.4
	Sering	33	52.4	52.4	77.8
	Selalu	14	22.2	22.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S10

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	5	7.9	7.9	7.9
	Pernah	9	14.3	14.3	22.2
	Kadang-kadang	11	17.5	17.5	39.7
	Sering	21	33.3	33.3	73.0
	Selalu	17	27.0	27.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S11

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	5	7.9	7.9	7.9
	Pernah	12	19.0	19.0	27.0
	Kadang-kadang	5	7.9	7.9	34.9
	Sering	16	25.4	25.4	60.3
	Selalu	25	39.7	39.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S12

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	5	7.9	7.9	7.9
	Pernah	10	15.9	15.9	23.8

	Kadang-kadang	5	7.9	7.9	31.7
	Sering	23	36.5	36.5	68.3
	Selalu	20	31.7	31.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S13

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	4	6.3	6.3	6.3
	Pernah	11	17.5	17.5	23.8
	Kadang-kadang	6	9.5	9.5	33.3
	Sering	30	47.6	47.6	81.0
	Selalu	12	19.0	19.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S14

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	5	7.9	7.9	7.9
	Pernah	12	19.0	19.0	27.0
	Kadang-kadang	5	7.9	7.9	34.9
	Sering	29	46.0	46.0	81.0
	Selalu	12	19.0	19.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S15

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	7	11.1	11.1	11.1
	Pernah	9	14.3	14.3	25.4
	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	28.6
	Sering	19	30.2	30.2	58.7
	Selalu	26	41.3	41.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S16

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	5	7.9	7.9	7.9

Pernah	10	15.9	15.9	23.8
Kadang-kadang	5	7.9	7.9	31.7
Sering	18	28.6	28.6	60.3
Selalu	25	39.7	39.7	100.0
Total	63	100.0	100.0	

S17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	5	7.9	7.9	7.9
	Pernah	10	15.9	15.9	23.8
	Kadang-kadang	3	4.8	4.8	28.6
	Sering	18	28.6	28.6	57.1
	Selalu	27	42.9	42.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	2	3.2	3.2	3.2
	Pernah	13	20.6	20.6	23.8
	Kadang-kadang	12	19.0	19.0	42.9
	Sering	24	38.1	38.1	81.0
	Selalu	12	19.0	19.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	2	3.2	3.2	3.2
	Pernah	9	14.3	14.3	17.5
	Kadang-kadang	5	7.9	7.9	25.4
	Sering	26	41.3	41.3	66.7
	Selalu	21	33.3	33.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S20

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	6	9.5	9.5	9.5
	Pernah	8	12.7	12.7	22.2
	Kadang-kadang	5	7.9	7.9	30.2
	Sering	19	30.2	30.2	60.3
	Selalu	25	39.7	39.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S21

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	9	14.3	14.3	14.3
	Pernah	6	9.5	9.5	23.8
	Kadang-kadang	4	6.3	6.3	30.2
	Sering	24	38.1	38.1	68.3
	Selalu	20	31.7	31.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S22

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	10	15.9	15.9	15.9
	Pernah	11	17.5	17.5	33.3
	Kadang-kadang	9	14.3	14.3	47.6
	Sering	14	22.2	22.2	69.8
	Selalu	19	30.2	30.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S23

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	9	14.3	14.3	14.3
	Pernah	11	17.5	17.5	31.7
	Kadang-kadang	7	11.1	11.1	42.9
	Sering	16	25.4	25.4	68.3
	Selalu	20	31.7	31.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S24

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	4	6.3	6.3	6.3
	Pernah	10	15.9	15.9	22.2
	Kadang-kadang	4	6.3	6.3	28.6
	Sering	23	36.5	36.5	65.1
	Selalu	22	34.9	34.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S25

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	3	4.8	4.8	4.8
	Pernah	10	15.9	15.9	20.6
	Kadang-kadang	7	11.1	11.1	31.7
	Sering	30	47.6	47.6	79.4
	Selalu	13	20.6	20.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S26

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	4	6.3	6.3	6.3
	Pernah	13	20.6	20.6	27.0
	Kadang-kadang	3	4.8	4.8	31.7
	Sering	31	49.2	49.2	81.0
	Selalu	12	19.0	19.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S27

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	6	9.5	9.5	9.5
	Pernah	9	14.3	14.3	23.8
	Kadang-kadang	4	6.3	6.3	30.2
	Sering	20	31.7	31.7	61.9
	Selalu	24	38.1	38.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

S28

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Tidak Pernah	8	12.7	12.7	12.7
	Pernah	11	17.5	17.5	30.2
	Kadang-kadang	9	14.3	14.3	44.4
	Sering	22	34.9	34.9	79.4
	Selalu	13	20.6	20.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Tabel 5.2 Rekapitulasi Motivasi Kerja (Y) dengan Skala *Likert*

SL	Butir Soal																												TS	%
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		
TP	11	4	9	7	2	22	5	5	7	5	5	5	4	5	7	5	5	2	2	6	9	10	9	4	3	4	6	8	176	9.98
PR	14	13	8	8	13	14	11	15	8	9	12	10	11	12	9	10	10	13	9	8	6	11	11	10	10	13	9	11	298	16.89
KD	10	6	8	11	9	2	2	9	1	11	5	5	6	5	2	5	3	12	5	5	4	9	7	4	7	3	4	9	169	9.58
SR	12	15	7	25	19	13	19	21	33	21	16	23	30	29	19	18	18	24	26	19	24	14	16	23	30	31	20	22	587	33.28
SL	16	25	31	12	20	12	26	13	14	17	25	20	12	12	26	25	27	12	21	25	20	19	20	22	13	12	24	13	534	30.27

Keterangan: SLT: Skala *Likert*, TP: Tidak Pernah, PR: Pernah, SR: Sering, SL : Selalu, KD: Kadang-kadang, TS: Total Skor.

Lampiran 6.

HASIL PERHITUNGAN STATISTIK DESKRPTIF

Tabel 6.1 Statistik Deskripsi Data Penelitian

<i>Statistics</i>		Komunikasi Interpersonal (X)	Motivasi Kerja (Y)
<i>N</i>	<i>Valid</i>	63	63
	<i>Missing</i>	0	0
<i>Mean</i>		98.33	99.95
<i>Median</i>		102.00	103.00
<i>Mode</i>		102	114
<i>Std. Deviation</i>		19.747	20.056
<i>Variance</i>		389.935	402.240
<i>Range</i>		79	83
<i>Minimum</i>		53	55
<i>Maximum</i>		132	138
<i>Sum</i>		6195	6297

6.1 Komunikasi Interpersonal (X)

Tabel 6.1 Data Hasil Penelitian Komunikasi Interpersonal (X)

		Komunikasi Interpersonal (X)			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	53	1	1.6	1.6	1.6
	54	1	1.6	1.6	3.2
	56	1	1.6	1.6	4.8
	61	1	1.6	1.6	6.3

64	1	1.6	1.6	7.9
69	1	1.6	1.6	9.5
70	1	1.6	1.6	11.1
72	1	1.6	1.6	12.7
73	2	3.2	3.2	15.9
80	2	3.2	3.2	19.0
83	1	1.6	1.6	20.6
85	2	3.2	3.2	23.8
86	1	1.6	1.6	25.4
89	2	3.2	3.2	28.6
90	1	1.6	1.6	30.2
91	2	3.2	3.2	33.3
92	1	1.6	1.6	34.9
93	1	1.6	1.6	36.5
94	1	1.6	1.6	38.1
97	1	1.6	1.6	39.7
99	2	3.2	3.2	42.9
100	2	3.2	3.2	46.0
101	2	3.2	3.2	49.2
102	6	9.5	9.5	58.7
104	3	4.8	4.8	63.5
105	3	4.8	4.8	68.3
106	2	3.2	3.2	71.4
111	2	3.2	3.2	74.6
112	1	1.6	1.6	76.2
114	1	1.6	1.6	77.8
115	1	1.6	1.6	79.4
116	1	1.6	1.6	81.0
117	1	1.6	1.6	82.5
119	1	1.6	1.6	84.1
120	1	1.6	1.6	85.7
122	2	3.2	3.2	88.9
125	1	1.6	1.6	90.5
126	2	3.2	3.2	93.7
128	2	3.2	3.2	96.8
130	1	1.6	1.6	98.4
132	1	1.6	1.6	100.0

Total	63	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

6.2 Motivasi Kerja (Y)

Tabel 6.2 Data Hasil Penelitian Motivasi Kerja (Y)

		Motivasi Kerja (Y)			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	55	1	1.6	1.6	1.6
	57	1	1.6	1.6	3.2
	64	3	4.8	4.8	7.9
	66	1	1.6	1.6	9.5
	70	1	1.6	1.6	11.1
	73	1	1.6	1.6	12.7
	74	2	3.2	3.2	15.9
	75	1	1.6	1.6	17.5
	85	1	1.6	1.6	19.0
	87	2	3.2	3.2	22.2
	88	2	3.2	3.2	25.4
	89	3	4.8	4.8	30.2
	92	1	1.6	1.6	31.7
	93	3	4.8	4.8	36.5
	95	1	1.6	1.6	38.1
	96	1	1.6	1.6	39.7
	98	1	1.6	1.6	41.3
	100	1	1.6	1.6	42.9
	101	2	3.2	3.2	46.0
	102	1	1.6	1.6	47.6
	103	3	4.8	4.8	52.4
	104	3	4.8	4.8	57.1
	105	4	6.3	6.3	63.5
	106	1	1.6	1.6	65.1
	108	1	1.6	1.6	66.7
	109	1	1.6	1.6	68.3
	110	1	1.6	1.6	69.8
	114	5	7.9	7.9	77.8
	116	2	3.2	3.2	81.0
	117	2	3.2	3.2	84.1
	120	1	1.6	1.6	85.7
	121	1	1.6	1.6	87.3

125	1	1.6	1.6	88.9
127	1	1.6	1.6	90.5
128	1	1.6	1.6	92.1
129	1	1.6	1.6	93.7
130	1	1.6	1.6	95.2
132	1	1.6	1.6	96.8
135	1	1.6	1.6	98.4
138	1	1.6	1.6	100.0
Total	63	100.0	100.0	

Lampiran 7.

UJI PERSYARATAN ANALISIS DATA

7.1 Uji Normalitas

Tabel 7.1 Uji Normalitas Motivasi Kerja (Y) dengan Komunikasi Interpersonal (X)

Komunikasi Interpersonal (X)	Tests of Normality Kolmogorov-Smirnov			Shapiro-Wilk			
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.	
Motivasi Kerja (Y)	73	.260	2	.			
	80	.260	2	.			
	85	.260	2	.			
	89	.260	2	.			
	91	.260	2	.			
	99	.260	2	.			
	100	.260	2	.			
	101	.260	2	.			
	102	.288	6	.131	.914	6	.466
	104	.230	3	.	.981	3	.736
	105	.189	3	.	.998	3	.908
	106	.260	2	.			
	111	.260	2	.			
	122	.260	2	.			
	126	.260	2	.			
	128	.260	2	.			

Tabel 7.2 Uji Linearitas

Tabel 7.2 Uji Linearitas Motivasi Kerja (Y) dengan Komunikasi Interpersonal (X)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Motivasi Kerja (Y) * Komunikasi Interpersonal (X)	Between Groups	(Combined)	19539.690	40	488.492	1.990	.044
		Linearity	12457.037	1	12457.037	50.759	.000
		Deviation from Linearity	7082.654	39	181.607	.740	.799
	Within Groups		5399.167	22	245.417		
	Total		24938.857	62			

Tabel 7.3 Uji Heteroskedastisitas

Tabel 7.3 Uji Heteroskedastisitas Motivasi Kerja (Y) dengan Komunikasi Interpersonal (X)

		Coefficients		Standardized		
		Unstandardized Coefficients		Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	5.639	6.613		.853	.397
	Komunikasi Interpersonal (X)	.041	.066	.080	.626	.533

a. Dependent Variable: abs_res

Lampiran 8.

PENGUJIAN HIPOTESIS

<i>Variables Entered/Removed</i>			
Model	<i>Variables Entered</i>	<i>Variables Removed</i>	<i>Method</i>
1	Komunikasi Interpersonal (X)		. Enter

- a. *Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)*
b. *All requested variables entered.*

<i>Coefficients</i>						
		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>		
Model		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
1	(Constant)	29.367	9.224		3.184	.002
	Komunikasi Interpersonal (X)	.718	.092	.707	7.802	.000

- a. *Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)*

$t_{hitung} = 7,802 > t_{tabel} = 1,998$; dan signifikansi sebesar $0,000 < \alpha = 0,05$. Kesimpulan: terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi Interpersonal (X) terhadap Motivasi Kerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.707	.500	.491	14.305

a. Predictors: (Constant), Komunikasi Interpersonal (X)

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12457.037	1	12457.037	60.879	.000
	Residual	12481.821	61	204.620		
	Total	24938.857	62			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Komunikasi Interpersonal (X)

Correlations

		Komunikasi Interpersonal (X)	Motivasi Kerja (Y)
Komunikasi Interpersonal (X)	Pearson Correlation	1	.707**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	63	63
Motivasi Kerja (Y)	Pearson Correlation	.707**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 9.

TABEL – TABEL PENELITIAN

Tabel 9.1 *r* Product Moment Pada Sig.0,05 (Two Tail)

N	r	N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129

32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126

Tabel 9.2 F pada $\alpha = 0,05$

(N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78

88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Tabel 9.3 Tabel F pada $\alpha = 0,01$

(N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	7.22	5.10	4.24	3.76	3.44	3.22	3.06	2.93	2.82	2.73	2.66	2.60	2.54	2.50	2.45
47	7.21	5.09	4.23	3.75	3.43	3.21	3.05	2.92	2.81	2.72	2.65	2.59	2.53	2.49	2.44
48	7.19	5.08	4.22	3.74	3.43	3.20	3.04	2.91	2.80	2.71	2.64	2.58	2.53	2.48	2.44
49	7.18	5.07	4.21	3.73	3.42	3.19	3.03	2.90	2.79	2.71	2.63	2.57	2.52	2.47	2.43
50	7.17	5.06	4.20	3.72	3.41	3.19	3.02	2.89	2.78	2.70	2.63	2.56	2.51	2.46	2.42
51	7.16	5.05	4.19	3.71	3.40	3.18	3.01	2.88	2.78	2.69	2.62	2.55	2.50	2.45	2.41
52	7.15	5.04	4.18	3.70	3.39	3.17	3.00	2.87	2.77	2.68	2.61	2.55	2.49	2.45	2.40
53	7.14	5.03	4.17	3.70	3.38	3.16	3.00	2.87	2.76	2.68	2.60	2.54	2.49	2.44	2.40
54	7.13	5.02	4.17	3.69	3.38	3.16	2.99	2.86	2.76	2.67	2.60	2.53	2.48	2.43	2.39
55	7.12	5.01	4.16	3.68	3.37	3.15	2.98	2.85	2.75	2.66	2.59	2.53	2.47	2.42	2.38
56	7.11	5.01	4.15	3.67	3.36	3.14	2.98	2.85	2.74	2.66	2.58	2.52	2.47	2.42	2.38
57	7.10	5.00	4.15	3.67	3.36	3.14	2.97	2.84	2.74	2.65	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37
58	7.09	4.99	4.14	3.66	3.35	3.13	2.96	2.83	2.73	2.64	2.57	2.51	2.45	2.41	2.36
59	7.08	4.98	4.13	3.65	3.34	3.12	2.96	2.83	2.72	2.64	2.56	2.50	2.45	2.40	2.36
60	7.08	4.98	4.13	3.65	3.34	3.12	2.95	2.82	2.72	2.63	2.56	2.50	2.44	2.39	2.35
61	7.07	4.97	4.12	3.64	3.33	3.11	2.95	2.82	2.71	2.63	2.55	2.49	2.44	2.39	2.35
62	7.06	4.96	4.11	3.64	3.33	3.11	2.94	2.81	2.71	2.62	2.55	2.49	2.43	2.38	2.34
63	7.06	4.96	4.11	3.63	3.32	3.10	2.94	2.81	2.70	2.62	2.54	2.48	2.43	2.38	2.34
64	7.05	4.95	4.10	3.63	3.32	3.10	2.93	2.80	2.70	2.61	2.54	2.48	2.42	2.37	2.33
65	7.04	4.95	4.10	3.62	3.31	3.09	2.93	2.80	2.69	2.61	2.53	2.47	2.42	2.37	2.33
66	7.04	4.94	4.09	3.62	3.31	3.09	2.92	2.79	2.69	2.60	2.53	2.47	2.41	2.36	2.32
67	7.03	4.94	4.09	3.61	3.30	3.08	2.92	2.79	2.68	2.60	2.52	2.46	2.41	2.36	2.32
68	7.02	4.93	4.08	3.61	3.30	3.08	2.91	2.78	2.68	2.59	2.52	2.46	2.40	2.36	2.31
69	7.02	4.93	4.08	3.60	3.29	3.08	2.91	2.78	2.68	2.59	2.52	2.45	2.40	2.35	2.31
70	7.01	4.92	4.07	3.60	3.29	3.07	2.91	2.78	2.67	2.59	2.51	2.45	2.40	2.35	2.31
71	7.01	4.92	4.07	3.60	3.29	3.07	2.90	2.77	2.67	2.58	2.51	2.45	2.39	2.34	2.30
72	7.00	4.91	4.07	3.59	3.28	3.06	2.90	2.77	2.66	2.58	2.50	2.44	2.39	2.34	2.30
73	7.00	4.91	4.06	3.59	3.28	3.06	2.89	2.77	2.66	2.57	2.50	2.44	2.38	2.34	2.29
74	6.99	4.90	4.06	3.58	3.28	3.06	2.89	2.76	2.66	2.57	2.50	2.43	2.38	2.33	2.29
75	6.99	4.90	4.05	3.58	3.27	3.05	2.89	2.76	2.65	2.57	2.49	2.43	2.38	2.33	2.29
76	6.98	4.90	4.05	3.58	3.27	3.05	2.88	2.75	2.65	2.56	2.49	2.43	2.37	2.33	2.28
77	6.98	4.89	4.05	3.57	3.26	3.05	2.88	2.75	2.65	2.56	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28
78	6.97	4.89	4.04	3.57	3.26	3.04	2.88	2.75	2.64	2.56	2.48	2.42	2.37	2.32	2.28
79	6.97	4.88	4.04	3.57	3.26	3.04	2.87	2.75	2.64	2.55	2.48	2.42	2.36	2.32	2.27
80	6.96	4.88	4.04	3.56	3.26	3.04	2.87	2.74	2.64	2.55	2.48	2.42	2.36	2.31	2.27
81	6.96	4.88	4.03	3.56	3.25	3.03	2.87	2.74	2.63	2.55	2.47	2.41	2.36	2.31	2.27
82	6.95	4.87	4.03	3.56	3.25	3.03	2.87	2.74	2.63	2.54	2.47	2.41	2.35	2.31	2.27
83	6.95	4.87	4.03	3.55	3.25	3.03	2.86	2.73	2.63	2.54	2.47	2.41	2.35	2.30	2.26
84	6.95	4.87	4.02	3.55	3.24	3.02	2.86	2.73	2.63	2.54	2.47	2.40	2.35	2.30	2.26
85	6.94	4.86	4.02	3.55	3.24	3.02	2.86	2.73	2.62	2.54	2.46	2.40	2.35	2.30	2.26
86	6.94	4.86	4.02	3.55	3.24	3.02	2.85	2.73	2.62	2.53	2.46	2.40	2.34	2.30	2.25

87	6.94	4.86	4.02	3.54	3.24	3.02	2.85	2.72	2.62	2.53	2.46	2.40	2.34	2.29	2.25
88	6.93	4.85	4.01	3.54	3.23	3.01	2.85	2.72	2.62	2.53	2.46	2.39	2.34	2.29	2.25
89	6.93	4.85	4.01	3.54	3.23	3.01	2.85	2.72	2.61	2.53	2.45	2.39	2.34	2.29	2.25
90	6.93	4.85	4.01	3.53	3.23	3.01	2.84	2.72	2.61	2.52	2.45	2.39	2.33	2.29	2.24

Tabel 9.4 Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948

78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

