

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI DI
MASA PANDEMI CORONA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN VIANDA KARYA GROUP CAKUNG BARAT
JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

**Oleh:
ARIP PURNAWAN
201510325108**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi di
Masa Pandemi Corona Terhadap Kinerja
Karyawan Vianda Karya Group Cakung
Barat Jakarta Timur

Nama Mahasiswa : Arip Purnawan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325108

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : Senin, 24 Januari 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Di Masa
Pandemi Corona Terhadap Kinerja Karyawan
Vianda Karya Group Cakung Barat Jakarta Timur

Nama Mahasiswa : Arip Purnawan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325108

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : Senin, 24 Januari 2022

Jakarta, 31 Januari 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Faroman Syarief, SE., MM

NIDN: 0405095803

Penguji I : Choiroel Woestho, S.E., M.E.

NIDN: 0325068506

Penguji II : Agus Dharmanto, SE, MM

NIDN: 0305087310

MENGETAHUI

Kepala Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., MM.

NIDN : 0329048302

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.

NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Di Masa Pandemi Corona Terhadap Kinerja Karyawan Vianda Karya Group Cakung Barat Jakarta Timur” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Apabila di kemudian hari ditemukan ada nya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini di pinjam dan di gandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Arip Purnawan

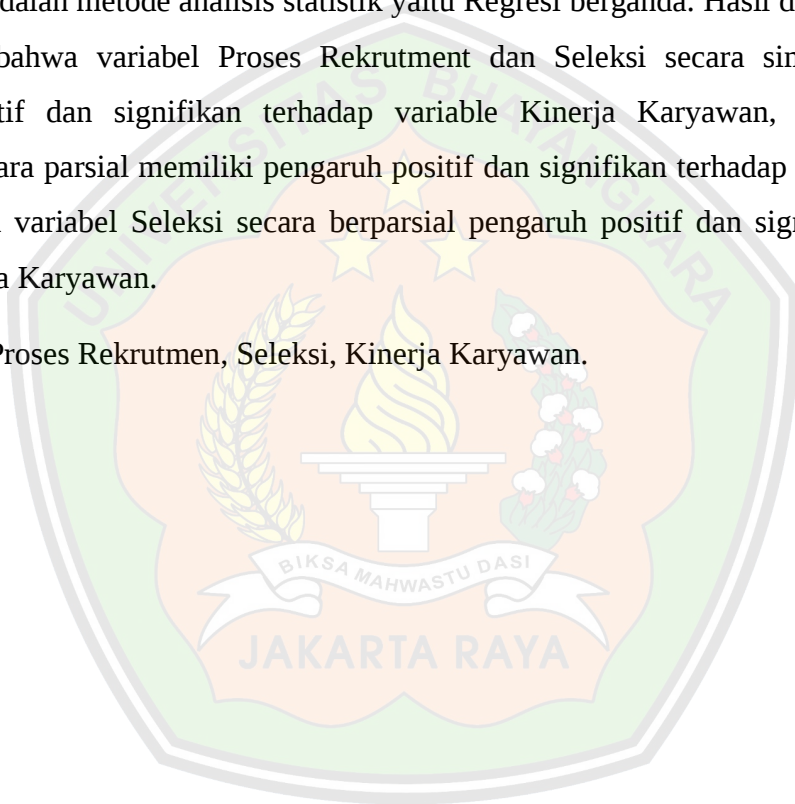
201510325108

ABSTRAK

Arip Purnawan. 201510325108. Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Di Masa Pandemi Corona Terhadap Kinerja Karyawan CV Vianda Karya Group Cakung Barat Jakarta Timur.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Di Masa Pandemi Corona terhadap Kinerja Karyawan CV Vianda Karya Group Cakung Barat Jakarta Timur. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh yang mana jumlah sample sebesar 100 Responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Responden dari penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Vianda Karya Group Cakung Barat Jakarta Timur. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis statistik yaitu Regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Proses Rekrutment dan Seleksi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan, variabel Proses Rekrutmen secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan, dan variabel Seleksi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Proses Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan.

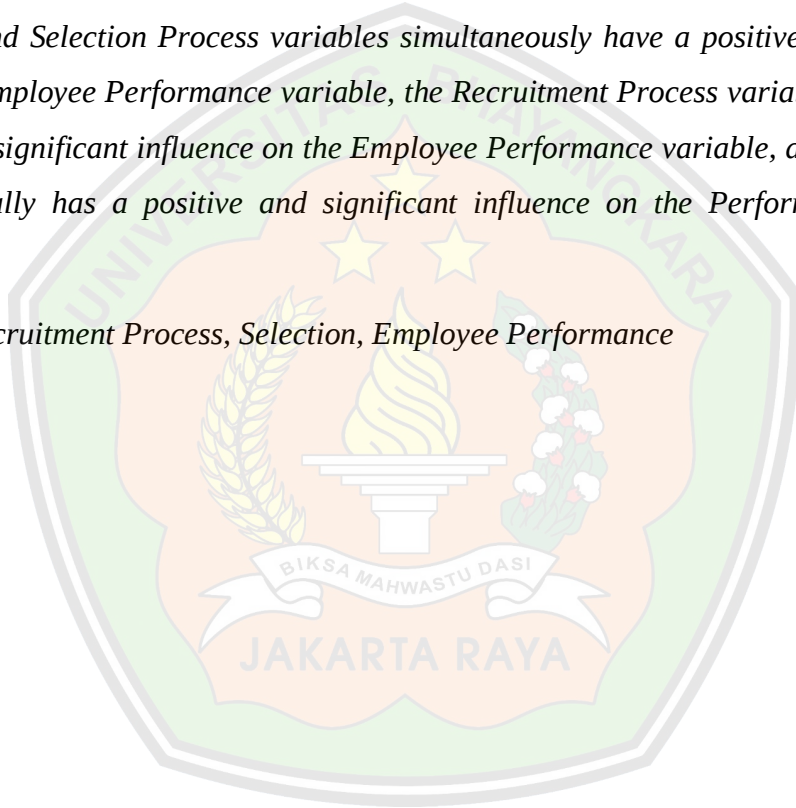


ABSTRACT

Arip Purnawan. 201510325108. *The Influence of the Recruitment and Selection Process During the Corona Pandemic Period on Employee Performance at CV Vianda Karya Group Cakung Barat, East Jakarta.*

This study aims to determine the effect of the recruitment and selection process during the Corona Pandemic on employee performance at CV Vianda Karya Group, West Cakung, East Jakarta. This type of research is quantitative. The sampling technique used is a saturated sampling technique in which the number of samples is 100 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. The respondents of this study were all employees of CV Vianda Karya Group, West Cakung, East Jakarta. The analytical method used is statistical analysis method, namely multiple regression. The results of this study indicate that the Recruitment and Selection Process variables simultaneously have a positive and significant effect on the Employee Performance variable, the Recruitment Process variable partially has a positive and significant influence on the Employee Performance variable, and the Selection variable partially has a positive and significant influence on the Performance variable. Employee.

Keywords : *Recruitment Process, Selection, Employee Performance*



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Di Masa Pandemi Corona Terhadap Kinerja Karyawan Vianda Karya Group”**

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ir. Dr. Drs. Irjen (P) H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA., CSRA., CMA., CACP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. Selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom., MBA. selaku Dosen Pembimbing Akademik terima kasih atas support serta dukungannya
5. Bapak Choiroel Woestho, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing dan penguji I sidang skripsi yang telah menyetujui dan menerima skripsi penulis.
6. Bapak HRD CV Vianda Karya Group yang telah mengizinkan penulis dalam meneliti di CV Vianda Karya Group .
7. Bapak Dr. Faroman Syarief, SE., MM selaku Ketua Tim Penguji.
8. Bapak Agus Dharmanto, SE, MM selaku Penguji II Sidang Skripsi.

Jakarta, 31 Januari 2022

Penulis

Arip Purnawan

201510325108

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING ii

LEMBAR PENGESAHAN iii

LEMBAR PERNYATAAN iv

ABSTRAK v

ABSTRAK vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI..... viii

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR..... xiii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

 1.1 Latar Belakang..... 1

 1.2 Rumusan Masalah..... 2

 1.3 Tujuan Penelitian 3

 1.4 Manfaat Penelitian 3

 1.5 Batasan Masalah 4

 1.6 Sistematika Penulisan 4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 6

 2.1 Kinerja Karyawan 6

 2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan..... 6

 2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan 7

 2.1.3 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..... 8

 2.1.4 Penilaian Kinerja Karyawan 9

 2.1.5 Bias dalam Penilaian Kinerja..... 9

 2.2 Rekrutmen..... 11

 2.2.1 Pengertian Rekrutmen..... 11

 2.2.2 Sikap dalam Rekrutmen 13

 2.2.3 Proses Rekrutmen 13

2.3	Seleksi	15
2.3.1	Pengertian Seleksi	15
2.3.2	Kriteria dan Teknik Seleksi	16
2.3.3	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Proses Seleksi	17
2.3.4	Kendala-Kendala Seleksi	17
2.3.5	Tujuan Seleksi	18
2.3.6	Cara Seleksi	18
2.3.7	Dasar Seleksi	20
2.4	Covid 19	20
2.5	Kerangka Pemikiran.....	21
2.6	Hipotesis	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		23
3.1	Desain Penelitian	23
3.2	Tahapan Penelitian.....	23
3.3	Model Konseptual.....	24
3.4	Operasional Variabel	25
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	26
3.5.1	Waktu Penelitian.....	26
3.5.2	Tempat Penelitian	26
3.6	Metode Pengambilan Sampel	27
3.6.1	Populasi Penelitian	27
3.6.2	Sampel Penelitian	27
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.8	Jenis dan Sumber Data.....	28
3.9	Metode Analisis Data	29
3.9.1	Uji Validitas	29
3.9.2	Uji Reliabilitas	29
3.9.3	Uji Asumsi Klasik.....	30
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.9.5	Uji Hipotesis	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		33

4.1	Gambaran Umum Perusahaan	33
4.1.1	Sejarah Perusahaan	33
4.1.2	Visi.....	33
4.1.3	Misi	34
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	34
4.3	Identitas Responden	35
4.4	Uji Kualitas Data	38
4.4.1	Uji Validitas	38
4.4.2	Uji Reabilitas	40
4.5	Uji Asumsi Klasik	41
4.5.1	Uji Normalitas.....	41
4.5.2	Uji Multikolinieritas.....	42
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	43
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda	43
4.7	Uji Hipotesis	44
4.7.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
4.7.2	Uji T.....	45
4.7.3	Uji F	47
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian	48
BAB V PENUTUP		51
5.1	Kesimpulan.....	51
5.2	Implikasi Manajerial.....	51
DAFTAR PUSTAKA		53
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel 25

Tabel 3.2 Skala Likert 28

Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner 34

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 35

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 35

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir..... 36

Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 37

Tabel 4.6 Uji Validitas Proses Rekrutmen (X1) 38

Tabel 4.7 Uji Validitas Seleksi (X2)..... 39

Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)..... 39

Tabel 4.9 Uji Reliabilitas 40

Tabel 4.10 Uji Normalitas..... 41

Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas 42

Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda 44

Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... 45

Tabel 4.14 Hasil Uji T 46

Tabel 4.15 Hasil Uji F..... 47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Proses Rekrutmen 14

Gambar 2 Kerangka Pemikiran..... 21

Gambar 3 Model Konseptual..... 24

Gambar 4 Uji Normalitas..... 42

Gambar 5 Uji Heteroskedastisitas..... 43

