

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh kesimpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Pengaruh antara rekrutmen dan seleksi dengan kinerja karyawan khususnya pada CV Vianda Karya Group ternyata di ketahui ada pengaruh yang positif dan signifikan antara rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian hipotesis terbukti.
2. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan khususnya pada Vianda Karya Group Cakung Barat Jakarta Timur adalah seleksi, alasannya karena variabel seleksi memiliki nilai koefisien regresi yang terbesar jika dibandingkan dengan variabel rekrutmen, sehingga hipotesis kedua dapat dikatakan terbukti.
3. Berdasarkan kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel proses rekrutmen dan seleksi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Bagi CV Vianda Karya Group:

Disarankan agar dalam menerapkan metode rekrutmen khususnya pada CV Vianda Karya Group, hendaknya mempertahankan atau lebih mengembangkan metode rekrutmen yang selama ini diterapkan.

Disarankan agar perusahaan CV Vianda Karya Group, hendaknya lebih memperhatikan penerapan karyawan yang sesuai dengan kompetensi dimana setiap karyawan yang dimiliki dapat menyelesaikan atau menangani pekerjaan

2. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukkan variabel lain selain dari Proses Rekrutmen dan Seleksi sebagai prediktor variabel bagi Kinerja Karyawan, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.

3. Bagi Universitas bisa menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini seperti kompensasi, intensif dan kepuasan kerja.



