

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
(STUDI KASUS SMK KARYA GUNA 2 BEKASI)**

SKRIPSI

**Disusun Oleh :
Mohamad Ferian Haikal
201710325038**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

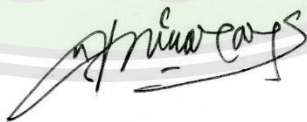
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Guru (studi kasus SMK Karya
Guna 2 Bekasi)

Nama Mahasiswa : Mohamad Ferian Haikal
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325038
Program Studi/fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Januari 2022

Jakarta, 28 Januari 2022

MENYETUJUI,

PEMBIMBING



Jumawan S.E., M.M

NIDN : 0305096802

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Guru (studi kasus SMK Karya
Guna 2 Bekasi)

Nama Mahasiswa : Mohamad Ferian Haikal

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325038

Program Studi/fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Januari 2022

Jakarta, 28 Januari 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN : 0316077203

Penguji I : Jumawan, S.E., M.M

NIDN : 0305096802

Penguji II : Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M

NIDN : 0306018201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302


Dr. Istianingsih, M.S. Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus SMK Karya Guna 2 Bekasi) ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut dengan melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 28 Januari 2022

Yang membuat pernyataan



(Mohamad Ferian Haikal)

201710325038

ABSTRAK

Mohamad Ferian Haikal, 201710325038. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru (studi kasus SMK Karya Guna 2 Bekasi).

Penelitian ini adalah bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja (X1), dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Guru (Y). Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode non probabiliti sampling dengan menggunakan Teknik sampel jenuh. Populasi dalam penelitian ini adalah SMK Karya Guna 2 Bekasi. Dengan sampel penelitian ialah sebanyak 61 orang, dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Penelitian ini yang dilakukan dengan menggunakan program SPSS Versi 26. Hasil Uji t, menunjukan variabel Disiplin Kerja (X1) secara parsial yang di peroleh (T-hitung) lebih besar (T-tabel). Motivasi Kerja (X2) secara parsial yang di peroleh (T-hitung) lebih besar (T-tabel). Berpengaruh simultan terhadap kinerja guru (Y) dengan F hitung sebesar 339,404 lebih kecil (F-tabel). Hasil Uji koefisien determinasi R square sebesar 0,921 atau 92,1%. Hal ini bahwa 92,1% variabel kinerja guru dapat di jelaskan oleh variasi dari kedua variabel independen ialah Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja. Sedangkan sisanya yaitu kinerjanya 7,9% ialah dipengaruhi oleh faktor-faktor lain dengan variabel-variabel kinerja guru tidak diteliti dalam penelitian ini misalnya kepemimpinan dan kompensasi material.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

Mohamad Ferian Haikal, 201710325038. The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Teacher Performance (Case Study of SMK Karya Guna 2 Bekasi).

This study aims to examine how much influence Work Discipline (X1) and Work Motivation (X2) have on Teacher Performance (Y). This type of research is quantitative with a non-probability sampling method using a saturated sample technique. The population in this study is SMK Karya Guna 2 Bekasi. The research sample is 61 people, using the saturated sample technique. This research was conducted using the SPSS Version 26 program. The results of the t-test, showed that the work discipline variable (X1) partially obtained (T-count) was greater (T-table). Work Motivation (X2) partially obtained (T-count) is greater (T-table). Simultaneous effect on teacher performance (Y) with a smaller F count of 339,404 (F-table). The test results of the coefficient of determination R square of 0.921 or 92.1%. This means that 92.1% of teacher performance variables can be explained by variations of the two independent variables, namely Work Discipline and Work Motivation. While the remaining 7.9% performance is influenced by other factors with teacher performance variables not examined in this study such as leadership and material compensation.

Keywords : Work Discipline and Work Motivation

KATA PENGANTAR

Asslamualaikum Dengan Segala puji syukur panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Karya Guna 2 Bekasi” sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama proses penyusunan Proposal Skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan, arahan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Irjen Pol (Purn) Dr. Drs Bambang Karsono, SH., MM, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S. AK., CA., CSRA., CBV.,CMA.,CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S. Pd., M.M selaku Ketua Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Jumawan, S.E., MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah menyetujui dan menerima proposal skripsi penulisan.
5. Adi Wibowo Noor Fikri, S.kom., MBA, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan semangat selama kegiatan akademik masa perkuliahan.
6. Terimakasih kepada Keluarga/Kerabat terdekat saya, yang sudah mendukung saya selama skripsi.
7. Terima kasih untuk Ni Wayan Liniawati, Ervan Dwi Kurniawan atas bantuan, semangat, dukungan serta pencerahannya dalam penulisan skripsi ini.

Dengan akhir kata, semoga amal baik yang kita lakukan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, wawasan, pengetahuan dan pengalaman bagi pembaca serta semua orang yang membacanya. *Aamiin ya robbal alamiin*

Jakarta, 28 Januari 2022

Mohamad Ferian Haikal



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	1
DAFTAR GAMBAR.....	2
DAFTAR LAMPIRAN	3
BAB I.....	4
PENDAHULUAN	4
1.1 Latar Belakang Masalah.....	4
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Batasan Masalah	9
1.6 Sistematika Masalah	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Disiplin Kerja	11
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	11
2.1.3 Pendekatan Disiplin Kerja	13
2.1.4 Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	14
2.1.5 Tujuan Disiplin Kerja	14
2.1.6 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	15
2.1.7 Standar Disiplin Kerja	15
2.1.8 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	16
2.2 Motivasi Kerja	18

2.2.1	Pengertian Motivasi Kerja	18
2.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	19
2.2.3	Asas-Asas Motivasi Kerja.....	19
2.2.4	Indikator Motivasi Kerja.....	20
2.2.5	Tujuan Motivasi Kerja.....	21
2.2.6	Ciri-Ciri Motivasi Kerja.....	22
2.2.7	Dampak Motivasi Kerja.....	22
2.2.8	Membangun Motivasi Kerja.....	22
2.2.9	Alat-Alat dan jenis pemberian motivasi	23
2.2.10	Aspek-Aspek Utama yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	24
2.3	Kinerja guru.....	24
2.3.1.	Pengertian Kinerja	24
2.3.2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	25
2.3.3.	Pengukuran Kinerja	26
2.3.4.	Karakteristik Kinerja.....	26
2.3.5.	Indikator kinerja guru	27
2.3.6.	Prinsip Kinerja Guru.....	28
2.4	Penelitian Terdahulu	29
2.5	Kerangka Pemikiran	31
2.6	Hipotesis.....	32
BAB III		33
METODOLOGI PENELITIAN		33
3.1	Desain Penelitian	33
3.2	Tahap Penelitian	33
3.3	Model Konseptual.....	34
3.4	Operasionalisasi Variabel Penelitian	35
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	36
3.5.1	Waktu Penelitian	36
3.5.2	Tempat Penelitian	36
3.6	Metode Pengambilan Populasi Dan Sampel	36
3.6.1	Populasi Penelitian	36
3.6.2	Sampel Penelitian	37

3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.8	Metode Analisis Data.....	38
3.8.1	Uji Validitas	38
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	39
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	39
3.9.1	Uji Normalitas	39
3.9.2	Uji Multikolinieritas	40
3.9.3	Uji Heteroskedasitas	40
3.10	Metode Analisis Regresi Linier.....	40
3.10.1	Analisis Regresi Berganda	41
3.11	Uji Hipotesis.....	41
3.11.1	Uji T (Persial).....	41
3.11.2	Uji F (Simultan).....	42
3.11.3	Koefisiensi Determinasi (R^2)	42
BAB IV		43
HASIL DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Gambaran Umum	43
4.1.1	Sejarah.....	43
4.1.2	Profil	44
4.1.3	Visi.....	45
4.1.4	Misi	45
4.1.5	Struktur Organisasi SMK Karya Guna 2 Bekasi	46
4.2	Hasil Penelitian.....	47
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	47
4.2.2	Identitas Responden	47
4.3	Uji Kualitas Data	49
4.3.1	Uji Validitas	49
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	51
4.4	Uji Asumsi Klasik	53
4.4.1	Uji Normalitas	53
4.4.2	Uji Multikolinieritas	54
4.4.3	Uji Heteroskedasitas	54

4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
4.6	Uji Hipotesis.....	57
4.6.1	Uji T (Uji Parsial).....	57
4.6.2	Uji F (Uji Simultan).....	58
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	60
BAB V		62
PENUTUP		62
5.1	Kesimpulan.....	62
5.2	Implikasi Manajerial	62
5.3	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA		64
LAMPIRAN-LAMPIRAN		66



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Periode Tahun 2015-2017	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	35
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	50
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y)	51
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X1)	52
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2).....	52
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru (Y).....	52
Tabel 4. 10 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji Linier Berganda.....	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji T (Parsial).....	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	59
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 2. 2 Profil SMK Karya Guna 2 Bekasi	44
Gambar 2. 3 Struktur Organisasi SMK Karya Guna 2 Bekasi	46
Gambar 4. 1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Gambar 4. 2 Data Responden Berdasarkan Usia	49
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastitas	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Uji Plagiarisme Skripsi

Lampiran 2 Uji Referensi Skripsi

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 5 Surat Riset Penelitian

Lampiran 6 Surat Balasan Riset Penelitian

Lampiran 7 Uji Data

Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 9 Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 10 Uji Hipotesis Data

Lampiran 11 Tabel F

Lampiran 12 Tabel T

Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup

