

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian ini dilakukan dalam pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Ada Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Karya Guna 2 Bekasi.
2. Ada Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Karya Guna 2 Bekasi.
3. Ada Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Karya Guna 2 Bekasi.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

- 1) Hendaknya pimpinan SMK Karya Guna 2 Bekasi menyesuaikan kompensasi material (dalam bentuk uang) terhadap Kinerja Guru sesuai UMR di Kota Bekasi.
- 2) Hendaknya merupakan bentuk balas jasa secara langsung yang terdiri dari bayaran diperoleh seseorang dalam bentuk gaji, upah, dan insentif.
- 3) Hendaknya merupakan penghargaan yang diberikan kepada guru atas kemampuan dan keterampilan dalam bekerja.
- 4) Untuk peneliti selanjutnya hendaknya menambah variabel lain dan dengan responden yang lebih banyak agar supaya penelitiannya sempurna.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya, selanjutnya penulis akan menyampaikan saran yang dapat diterapkan pada hasil penelitian. Adapun yang dapat diberikan antara lain :

1. Saran bagi Lembaga

Pemimpin hendaknya perlu memiliki kemampuan untuk berperan lebih aktif dalam setiap contoh bagi guru, menjadi motivator yang biasanya dapat memberikan semangat dan arahan kepada para guru di setiap pekerjaan dieksekusi secara berkelompok.

2. Saran bagi Guru

Hendaknya guru bekerja secara maksimal mengabdikan untuk Lembaga, ini akan dilakukan dengan bertanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan sesuai telah diterapkan oleh pihak Lembaga.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu, bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat belajar dari kekurangan yang dalam penelitian ini, agar penelitian dilakukan lebih baik.