

DAFTAR PUSTAKA

- Ayer, J. E., Pangemanan, L. R., & Rori, Y. P. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Banguela, A., & Hernández, L. (2015). Buku Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja. *Biotechnologia Aplicada*, 23(3), 202–210.
- Hasibuan, M. S. . (2017). Pengaruh reward dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Suja Tandhika Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Husada, F. R. K. (2019). No TitleEΛENH. *Ayan*, 8(5), 55.
- Manajemen Sumber Daya Manusia-Kinerja*. (2016).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM* (R. Adi (Ed.)).
- Masalah, L. B. (2018). *BAB I Absensi Karyawan*. 1–6.
- Maulid, A. (2017). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Dan Pengembangan Tenaga Pendidik Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Swasta Di Kabupaten Lima Puluh Kota. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 1(2), 89–98.
<https://doi.org/10.31851/jmksp.v1i2.1010>.
- Mulyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. In Media.
- Priyatmono, U. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Line Leavis Di Pt Kharisma Buana Jaya <http://lib.unnes.ac.id/id/eprint/30247>. *Journal Universitas Negeri Semarang*.
- Sembiring, D. (2018). *Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Nusantara Bona Pasogit 17 Kantor Pusat Sunggal*.
- Sujarweni. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*.
- Teknologi, P., Dingin, P., & Modifikasi, U. (2015). *Teori Bab Ii*. X(3), 373–379.

Urgència, I. T. D. (2017). *pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan*. 1–23.

Usman, I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Alo Jaya Di Bontang. *eJournal Administrasi Bisnis*, 4(3), 911–922. ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id

Wiratna Sujarweni. (2018). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*.

